

## STAD AARSCHOT

### UITTREKSEL UIT HET REGISTER DER BESLUITEN VAN DE GEMEENTERAAD VAN 08 februari 2024

<b>Aanwezig: Isabelle Dehond, Voorzitter van de gemeenteraad</b>	
<b>Bert Van der Auwera, wvd burgemeester</b>	
<b>Nicole Van Emelen, Annick Geyskens, Gerry Vranken, Stef Van Calster, Kurt Lemmens, schepenen</b>	
<b>Betty Kieseckoms, Nico Creces, Mattias Paglialunga, Nele Pelgrims, Bart Dehaes, Bart Den Hondt, Leo Janssens, Ronny De Ryck, Koen Nijs, Cindy Symons, Marleen Verhaegen, Wendy De Rijck, Dries Vandebroeck, Petra Vanlommel, Hannelore Castelein, Martine Verlinden, Hanne Goossens, Gerda Vandegaer, Pieter Schuermans, gemeenteraadsleden</b>	
<b>Christi Van Calster, Algemeen directeur</b>	
<b>Verontschuldigd: Gwendolyn Rutten, Thomas Salaets, Dries Van Horebeek, gemeenteraadsleden</b>	
<b>Dienst/referte:</b>	<b>Personeel</b>
<b>Budgethouder:</b>	<b>GR</b>
<b>Onderwerp: Aanpassing van de bijlage aan de rechtspositieregeling en het arbeidsreglement voor het gemeentepersoneel inzake alcohol- en drugsbeleid</b>	

De gemeenteraad,

#### Regelgeving

- o het decreet van 22.12.2017 over het lokaal bestuur, zoals gewijzigd en de bijhorende besluiten en omzendbrieven van de Vlaamse regering;
- o de wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- o de wet van 11.04.1994 betreffende de openbaarheid van bestuur, zoals gewijzigd;
- o het bestuursdecreet van 07.12.2018;
- o het besluit van de Vlaamse Regering d.d. 30.03.2018 betreffende de beleids- en beheerscyclus van de lokale en provinciale besturen;
- o de wet van 19.12.1974 betreffende de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- o het koninklijk besluit van 28.09.1984 tot uitvoering van de wet van 19.12.1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- o het koninklijk besluit van 29.08.1985 tot aanwijzing van de grondregelingen in de zin van art 2, §1, 1° van de wet van 19.12.1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- o de Wet van 04.08.1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk;
- o de wet van 28.02.2014 tot aanvulling van de wet van 04.08.1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk wat de preventie van psychosociale risico's op het werk betreft, waaronder inzonderheid geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk;
- o de wet van 28.03.2014 tot wijziging van het Gerechtelijk Wetboek en de wet van 04.08.1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk wat de gerechtelijke procedures betreft;
- o de Codex over het welzijn op het werk;
- o het gemeenteraadsbesluit van 23.06.2014 houdende de vaststelling van de rechtspositieregeling en het arbeidsreglement voor het gemeentepersoneel, gewijzigd bij gemeenteraadsbesluiten van 25.04.2016, 28.11.2016, 23.01.2017, 25.09.2017, 26.03.2018, 14.05.2018, 24.09.2018, 25.04.2019, 09.05.2019, 12.12.2019, 11.02.2021 en 10.11.2022;

#### Feiten, context en motivering

In zitting van 14.05.2018 keurde de gemeenteraad de aanpassingen aan de rechtspositieregeling en het arbeidsreglement voor het gemeentepersoneel goed inzake alcohol- en drugsbeleid (toevoeging bijlage 13).

In het kader van de beslissing van het college van burgemeester en schepenen dd. 03.04.2017 houdende de uitwerking van een alcohol- en drugsbeleid en de bepalingen opgenomen in ons arbeidsreglement, in het bijzonder deze van artikel 456 inzake alcohol en drugs en voetnoot 47 waarin bepaald wordt dat 'de concrete uitwerking van het alcohol- en drugsbeleid voorzien wordt in het licht van de bepalingen van CAO 100 (collectieve arbeidsovereenkomst betreffende een preventief alcohol- en drugsbeleid in de onderneming) die reeds van toepassing zijn voor de privé-sector (en eventuele latere wijzigingen), werd een werkgroep 'alcohol -en drugsbeleid' samengesteld, belast met de uitwerking van het alcohol- en drugsbeleid en bestaande uit de preventieadviseur psychosociale aspecten van de arbeidsgeneeskundige dienst (PREMED), afgevaardigden van de representatieve vakbonden en medewerkers van de stad. Tijdens diverse bijeenkomsten in de periode oktober 2017-januari 2018 werd een voorstel terzake uitgewerkt.

Voorliggend voorstel is een actualisatie van het alcohol en drugsbeleid. Het toepassingsgebied werd verruimd. De aanpassingen werden goedgekeurd door het college van burgemeester en schepenen in zitting van 31.03.2023 en door de vakbonden tijdens de vergadering van het syndicaal overleg- en onderhandelingscomité van 17.04.2023.

Aan de gemeenteraad wordt dan ook voorgesteld om hiermee in te stemmen.

**Stemming**

**Goedgekeurd** met eenparigheid van stemmen.

**BESLUIT:****Artikel 1**

Bijgevoegde bijlage inzake alcohol- en drugsbeleid wordt goedgekeurd. Dit document vervangt bijlage 13 aan de rechtspositieregeling en het arbeidsreglement voor het gemeentepersoneel.

**Artikel 2**

Dit besluit wordt ter kennis gebracht van het gemeentepersoneel en het onderwijspersoneel. De leidinggevenden worden gelast met de verdere communicatie en informatie hieromtrent naar hun medewerkers toe.

Aldus gedaan in zitting datum als hierboven.

De algemeen directeur,  
Christi Van Calster

De voorzitter,  
Isabelle Dehond