



VERGADERING RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN 21.04.2022

VERSLAG

Aanwezig: Isabelle Dehond, voorzitter van de Raad voor maatschappelijk welzijn

Bert Van der Auwera, Geert Schellens, Annick Geyskens, Gerry Vranken, Stef Van Calster, Kurt Lemmens, leden van het vast bureau

André Peeters, Nicole Van Emelen, Betty Kieseckoms, Nico Creces, Mattias Paglialunga, Nele Pelgrims, Bart

Dehaes, Julia Mellaerts, Leo Janssens, Ronny De Ryck, Koen Nijs, Cindy Symons, Marleen Verhaegen, Wendy De

Rijck, Dries Vandenbroeck, Petra Vanlommel, Hannelore Castelein, Bart Den Hondt, Martine Verlinden, Dries Van Horebeek, leden van de raad voor maatschappelijk welzijn

Christi Van Calster, Algemeen directeur

Verontschuldigd: Gwendolyn Rutten, Lid van het vast bureau

Thomas Salaets, lid van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn

OPENBAAR

AGENDAPUNTEN MEEGEDEELD DOOR HET VAST BUREAU

O.6 PERSONEEL EN ORGANISATIE

Onderwerp: vzw Eerstelijnszone Demerland: kennisname ontslag bestuurder en voordracht kandidaat-bestuurder

Regelgeving

- o het decreet over het lokaal bestuur van 22.12.2017, zoals gewijzigd en de bijhorende besluiten en omzendbrieven van de Vlaamse regering;
- o de wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- o het bestuursdecreet van 07.12.2018;
- o het besluit van de Vlaamse regering d.d. 30.03.2018 betreffende de beleids- en beheerscyclus van de lokale en provinciale besturen;
- o het besluit van de Vlaamse regering d.d. 01.03.2019 houdende de regels voor de erkenning en subsidiëring van een partnerorganisatie als Vlaams Instituut voor de Eerste Lijn;
- o het decreet van 26.04.2019 betreffende de organisatie van de eerstelijnszorg, de regionale zorgplatformen en de ondersteuning van de eerstelijnszorgaanbieders;
- o het besluit van de Vlaamse regering van 17.05.2019 tot erkenning en subsidiëring van de zorggraden en houdende inwerkingtreding van het decreet van 26.04.2019 betreffende de organisatie van de eerstelijnszorg, de regionale zorgplatformen en de ondersteuning van de eerstelijnszorgaanbieders;
- o het besluit van de Vlaamse regering van 29.06.2018 tot toekenning van een subsidie aan de initiatiefnemers in een afgebakende zone voor de oprichting van de zorggraden.

Feiten, context en motivering

Gelet op

- o de beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 14.11.2019 betreffende het principieel akkoord over de toetreding tot de nog op te richten VZW Eerstelijnszone Demerland en de aanduiding van de afgevaardigden in de zorggraad Eerstelijnszone Demerland voor de cluster Lokale besturen en de cluster Welzijn;
- o de beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 12.12.2019 houdende goedkeuring ontwerpstatuten vzw Eerstelijnszone Demerland en bevestiging toetreding tot de vzw;

- o de statuten van de vzw Eerstelijnszone Demerland van 12.12.2019, gepubliceerd in de bijlage van het Belgisch Staatsblad op 27.12.2019.

Op 12.12.2019 duidde de raad voor maatschappelijk welzijn mevrouw Nicole Van Emelen, schepen van Welzijn, aan als vertegenwoordiger voor de cluster Lokale besturen. Tijdens de stichtingsvergadering van de vzw werd mevrouw Nicole Van Emelen benoemd als bestuurder (artikel 33 van de statuten).

Op 17.09.2020 nam de raad voor maatschappelijk welzijn kennis van het ontslag van mevrouw Nicole Van Emelen als bestuurder in de vzw Eerstelijnszone Demerland. In dezelfde vergadering droeg de raad mevrouw Gwendolyn Rutten, burgemeester, voor als bestuurder in de vzw ELZ Demerland, ter vervanging van mevrouw Van Emelen. Deze beslissing was ingegeven door de voorname rol die de eerstelijnszone speelde in de strijd tegen de coronapandemie. Zo was het in deze noodsituatie van belang om bij de vertegenwoordiging rekening te houden met een breed perspectief op lokaal sociaal gebied, zodat linken konden worden gelegd naar andere levensdomeinen naast welzijn en gezondheid zoals wonen, werken, onderwijs en vrije tijd...

Gelet op de huidige epidemiologische situatie en op de rijke ervaring die de eerstelijnszone inmiddels kon verwerven, wordt het niet langer vereist geacht dat de burgemeester optreedt als bestuurder in de vzw Eerstelijnszone Demerland. Mevrouw Gwendolyn Rutten wenst haar mandaat als bestuurder in deze vzw te beëindigen.

Aan de raad voor maatschappelijk welzijn wordt voorgesteld mevrouw Nicole Van Emelen, raadslid, voor te dragen als bestuurder in de vzw Eerstelijnszone Demerland, ter vervanging van mevrouw Gwendolyn Rutten.

Stemming

Gelet op de resultaten van de geheime stemming:

met 27 stemmen voor, 0 stemmen tegen en 0 onthoudingen;

BESLUIT :

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt er kennis van dat mevrouw Gwendolyn Rutten, burgemeester, haar mandaat als bestuurder in de vzw ELZ Demerland wenst te beëindigen.

Artikel 2

De raad voor maatschappelijk welzijn draagt mevrouw Nicole Van Emelen, raadslid, voor als kandidaat-bestuurder in de vzw ELZ Demerland.

Artikel 3

Een afschrift van deze beslissing zal worden overgemaakt aan de vzw ELZ Demerland, Langdorpsesteenweg 129 te 3200 Aarschot.

Onderwerp: TMVS dv: aanduiding van een nieuwe vertegenwoordiger in de algemene vergadering

Regelgeving

- o het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017 en de bijhorende besluiten en omzendbrieven van de Vlaamse regering;
- o de wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- o de wet van 11.04.1994 betreffende de openbaarheid van bestuur;
- o het bestuursdecreet van 7.12.2018;
- o het Besluit van de Vlaamse Regering d.d. 30.03.2018 betreffende de beleids- en beheerscyclus van de lokale besturen;

Feiten, context en motivering

De raad voor maatschappelijk welzijn duidde op 14.03.2019 de heer Stef Van Calster aan om het OCMW te vertegenwoordigen in de algemene vergaderingen van de dienstverlenende vereniging (dv) TMVS.

Naar aanleiding van de gewijzigde samenstelling van het vast bureau wenst de heer Stef Van Calster zijn mandaat als vertegenwoordiger van het OCMW in deze algemene vergadering te beëindigen.

Voorgesteld wordt om raadslid Bart Dehaes aan te duiden als vertegenwoordiger van het OCMW in de algemene vergadering van TMVS dv.

Stemming

Gelet op de resultaten van de geheime stemming:

met 27 stemmen voor, 0 stemmen tegen en 0 onthoudingen;

BESLUIT :

Enig artikel

De heer Bart Dehaes, lid van de raad voor maatschappelijk welzijn, wonende Oudenbos 12 in 3202 Rillaar, bart.dehaes@n-va.be (e-mailadres), wordt aangeduid om de raad voor maatschappelijk welzijn te vertegenwoordigen in de algemene vergaderingen van TMVS dv en wordt gevolmachtigd in naam van de raad voor maatschappelijk deel te nemen aan al de beraadslagingen en stemmingen, alle notulen, de aanwezigheidslijst en andere documenten te tekenen, en in het algemeen alles te doen wat nodig is om de belangen van de raad voor maatschappelijk welzijn te behartigen op deze vergaderingen. Indien de raad voor maatschappelijk welzijn dit besluit niet herroept, blijft het geldig tot de eerstvolgende vernieuwing van de raad voor maatschappelijk welzijn.

Onderwerp: TMVS dv: algemene jaarvergadering op 21.06.2022 - goedkeuring van de agenda en bepaling van het mandaat van de vertegenwoordiger

Regelgeving

- o het decreet over het lokaal bestuur van 22.12.2017, zoals gewijzigd en de bijhorende besluiten en omzendbrieven van de Vlaamse regering;
- o de wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- o het decreet van 26.03.2004 betreffende de openbaarheid van bestuur;
- o het bestuursdecreet van 07.12.2018;
- o het besluit van de Vlaamse Regering van 30.03.2018 betreffende de beleids- en beheerscyclus van de lokale en de provinciale besturen.

Feiten, context en motivering

Gelet op

- o het feit dat OCMW Aarschot aangesloten is bij TMVS dv;
 - o de statuten van TMVS dv;
 - o De oproepingsbrief d.d. 05.04.2022 voor de algemene jaarvergadering van TMVS dv op 21 juni 2022 om 14.30 uur, die fysiek zal plaatsvinden met digitale inbelmogelijkheid via ZOOM, waarin de agenda werd megedeeld:
1. Toetreding van deelnemers en overdracht van deelnemers
 2. Actualisering van bijlagen 1 en 2 aan de statuten ingevolge de toetreding
 3. Verslag van de raad van bestuur over boekjaar 2021
 4. Verslag van de commissaris
 5. a. Goedkeuring van de jaarrekening over boekjaar 2021 afgesloten per 31 december 2020 - b. Goedkeuring van de voorgestelde winstverdeling over boekjaar 2021
 6. Kwijting aan de bestuurders en de commissaris
 7. Actualisering presentievergoeding
 8. Statutaire benoemingen
 9. Aanstelling commissaris
- Varia
- o de bepalingen van het decreet lokaal bestuur;
 - o de beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 21.04.2022 houdende aanstelling van raadslid Bart Dehaes als respectievelijk vertegenwoordiger voor de stad in de algemene vergaderingen van TMVS dv en dit voor de duur van de legislatuur;
 - o de beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 14.03.2019 houdende aanstelling van raadslid Kurt Lemmens als plaatsvervangend vertegenwoordiger voor de stad in de algemene vergaderingen van TMVS dv en dit voor de duur van de legislatuur.

Stemming

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT :

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn beslist goedkeuring te verlenen aan alle punten op de agenda van de algemene jaarvergadering van TMVS dv van 21.06.2022 en de daarbij behorende documentatie nodig voor het onderzoek van de agendapunten

1. Toetreding van deelnemers en overdracht van deelnemers
2. Actualisering van bijlagen 1 en 2 aan de statuten ingevolge de toetreding
3. Verslag van de raad van bestuur over boekjaar 2021
4. Verslag van de commissaris

5. a. Goedkeuring van de jaarrekening over boekjaar 2021 afgesloten per 31 december 2020 - b. Goedkeuring van de voorgestelde winstverdeling over boekjaar 2021
6. Kwijting aan de bestuurders en de commissaris
7. Actualisering presentievergoeding
8. Statutaire benoemingen
9. Aanstelling commissaris
- Varia

Artikel 2

De raad voor maatschappelijk welzijn draagt de aangeduide vertegenwoordiger/plaatsvervangend vertegenwoordiger op om namens het bestuur alle akten en bescheiden met betrekking tot de algemene vergadering van TMVS dv vastgesteld op 21.06.2022, te onderschrijven en zijn (hun) stemgedrag af te stemmen op het in de beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van heden bepaalde standpunt met betrekking tot de agendapunten van voormelde algemene vergadering.

Artikel 3

Een afschrift van dit besluit zal:

- o hetzij per post t.a.v. TMVS dv, p/a Statutair Beheer TMVW, Stropstraat 1 te 9000 Gent;
- o hetzij per elektronische post, 20220621AVTMVS@farys.be;

overgemaakt worden.

Onderwerp: EthiasCo cvba: buitengewone algemene vergadering op 05.05.2022 - goedkeuring van de agenda en bepaling van het mandaat van de vertegenwoordiger

Regelgeving

- o het decreet over het lokaal bestuur van 22.12.2017, zoals gewijzigd en de bijhorende besluiten en omzendbrieven van de Vlaamse regering;
- o de wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- o het bestuursdecreet van 07.12.2018;
- o het besluit van de Vlaamse Regering van 30.03.2018 betreffende de beleids- en beheerscyclus van de lokale en de provinciale besturen;
- o de statutenwijziging goedgekeurd door de buitengewone algemene vergadering van 27.12.2017;
- o de statuten van de EthiasCo inzonderheid artikel 25 betreffende de vertegenwoordiging voor de algemene vergadering.

Feiten, context en motivering

OCMW Aarschot is coöperant lid van de coöperatieve vennootschap "EthiasCo bvba", voorheen de onderlinge verzekeringsvereniging Ethias Gemeen Recht. Het aantal deelbewijzen en dus stemmen bedraagt 13.

Gelet op de uitnodiging d.d. 01.04.2022 van EthiasCo voor de buitengewone algemene vergadering op 05.05.2022.

De agenda van deze algemene vergadering ziet er als volgt uit:

1. Vaststelling van de omzetting van het kapitaal in een statutair onbeschikbaar eigen vermogensrekening;
2. Aanneming van de rechtsvorm van de besloten vennootschap in toepassing van artikel 41 §4 van de wet van 23 maart 2019 tot invoering van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen;
3. Aanneming van de statuten van de besloten vennootschap
4. Opdracht aan ondergetekende notaris om de coördinatie van de statuten op te stellen en neer te leggen;
5. Mandaat van de bestuurders en de leden van de Client Board.

De raad voor maatschappelijk welzijn in vergadering van 09.05.2019 stelde raadslid Kurt Lemmens aan als gevolmachtigde om OCMW Aarschot te vertegenwoordigen in de algemene vergaderingen van de coöperatieve vennootschap EthiasCo bvba.

Aan de raad voor maatschappelijk welzijn wordt voorgesteld goedkeuring te hechten aan de agendapunten en het mandaat van de vertegenwoordiger te bepalen.

Stemming

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT :

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn beslist goedkeuring te verlenen aan de voormelde agendapunten en de vertegenwoordiger van het OCMW in de buitengewone algemene vergadering van de coöperatieve vennootschap EthiasCo bvba te mandateren om over de agendapunten te beraadslagen en te stemmen, alle notulen, de aanwezigheidslijst en andere documenten te ondertekenen en in het algemeen alles te doen wat nodig is om de belangen van OCMW Aarschot te behartigen op deze vergaderingen.

Artikel 2

Een afschrift van deze beslissing zal worden overgemaakt aan EthiasCo cvba.

Onderwerp: Toetreding van het OCMW Aarschot tot OFP Prolocus met ingang van 1 januari 2022

Regelgeving

- o het decreet over het lokaal bestuur van 22.12.2017, zoals gewijzigd en de bijhorende besluiten en omzendbrieven van de Vlaamse regering;
- o de wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- o het bestuursdecreet van 07.12.2018;
- o het besluit van de Vlaamse Regering van 30.03.2018 betreffende de beleids- en beheerscyclus van de lokale en de provinciale besturen;
- o het besluit van de Vlaamse Regering van 23.11.2012 tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 07.12.2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 12.11.2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en latere wijzigingen;
- o het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 12.12.2019 houdende de vaststelling van de personeelsformatie en het organogram van stad/OCMW Aarschot, gewijzigd bij raadsbesluiten van 11.06.2020, 10.12.2020, 24.06.2021 en 10.02.2022;
- o het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 24.07.2014 houdende de vaststelling van de rechtspositieregeling van de gemeenschappelijke graden, specifieke functies en decretale graden, zoals gewijzigd, met laatste wijziging op 11.02.2021;
- o het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 24.07.2014 houdende de vaststelling van de rechtspositieregeling van de diensten en instellingen, zoals gewijzigd, met laatste wijziging op 11.02.2021;

Feiten, context en motivering

Overwegende dat:

- o het bestuur de pensioenkloof tussen haar statutair personeel en contractueel personeel wil verkleinen; dat het bijgevolg voorziet in een tweede pensioenpijler voor haar toepasselijk contractueel personeel;
- o het bestuur aangesloten was bij de groepsverzekering die na bemiddeling van de VVSG, aangeboden werd door Ethias en Belfius Insurance; dat deze verzekeraars in juni 2021 de lopende groepsverzekeringsovereenkomst per 01.01.2022 hebben opgezegd;
- o het bestuur voor het voorzien in een tweede pensioenpijler de keuze heeft tussen enerzijds een overheidsopdracht voor een groepsverzekering bij een verzekeraar en anderzijds het aansluiten bij een instelling voor bedrijfspensioen-voorziening (pensioenfonds);
- o OFP PROVANT, na onderhandelingen met de VVSG, werd omgevormd tot OFP PROLOCUS [een instelling voor bedrijfspensioenvoorziening met ondernemingsnummer 0809.537 155], een pensioenfonds waarbij alle lokale besturen van het Vlaamse Gewest kunnen toetreden;
- o men door de toetreding bij een IBP meer betrokken is bij het beheer van zijn pensioenfinanciering; dat in tegenstelling tot een groepsverzekering het bestuur een vertegenwoordiger in de algemene vergadering van OFP PROLOCUS afvaardigt en naast controlebevoegdheid ook de mogelijkheid heeft om – indien nodig – punten op de agenda van de algemene vergadering te zetten. Overwegende dat in tegenstelling tot een groepsverzekering een IBP geen winsten ten voordele van de organisatie zelf nastreeft;
- o een IBP ruime beleggingsmogelijkheden heeft, zodat een ruimer rendement mogelijk is dan in een tak 21 verzekering, zonder dat dit enige garantie inhoudt;
- o het bestuur kan toetreden tot OFP PROLOCUS zonder overheidsopdracht vermits aan de voorwaarden van een in house opdracht voldaan zijn; dat het bestuur immers ten eerste via de algemene vergadering waar ze lid van wordt, toezicht uitoefent op OFP PROLOCUS zoals op haar eigen diensten; dat ten tweede meer dan 80% van de activiteiten van de OFP PROLOCUS de uitvoering van taken behelst die hem zijn toegewezen door de controlerende overheden, nl. het voorzien in aanvullende pensioenen voor lokale en provinciale besturen; dat

- er ten derde geen directe participatie van privékapitaal is in de OFP PROLOCUS en dat ten vierde OFP PROLOCUS zelf onderworpen is aan de wetgeving op de overheidsopdrachten;
- o OFP PROLOCUS, in het verlengde van de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen, zwaar zal inzetten op het duurzaam karakter van zijn beleggingen;
- o het aanbod van OFP PROLOCUS, net zoals de groepsverzekering die tot eind 2021 werd aangehouden bij Ethias en Belfius Insurance geen werknemersbijdragen vereist, voorziet in een overlijdensdekking en een kapitaalsuitkering;
- o er drie soorten pensioenplannen bestaan (defined benefit of vaste prestaties, cash balance en defined contribution of vaste bijdragen); dat de voorgestelde formule een vastebijdragenplan is; dat in dit plan de werkgever belooft een bepaalde bijdrage (een bijdrage uitgedrukt als een percentage van het aan de RSZ onderworpen brutoloon) te betalen zonder vastgesteld rendement; dat de behaalde rendementen worden toegekend conform het kaderreglement;
- o het bestuur de vastgestelde bijdrage minimum moet betalen; dat wanneer het wettelijk minimumrendement niet behaald wordt, het bestuur bijkomende bijdragen zal moeten betalen; dat in elk geval voor de aangeslotenen het wettelijk minimum rendement (momenteel 1,75% voor actieve aangeslotenen[1], 0% voor passieve aangeslotenen[2]) moet behaald worden;
- o het bestuur als bijkomende veiligheid de eerste vijf jaar, bovenop de middelen nodig voor de pensioentoezegging, voorziet in een extra prefinanciering van 5 % om zo de kans op het betalen van bijkomende bijdragen te verkleinen; deze prefinanciering blijft ter beschikking van het bestuur ter financiering van latere bijdragen;
- o het bestuur met andere rechtspersonen waarmee ze nauwe banden heeft een MIPS-Groep kan vormen; dat binnen een MIPS-groep interne mobiliteit is voor het personeel zonder dat dit gevolgen heeft voor de pensioentoezegging van het personeelslid; dat er binnen een MIPS-groep een onderlinge solidariteit speelt;
- o de kosten voor de werking van OFP PROLOCUS voor 2022 forfaitair worden vastgelegd op 1000 euro per jaar per werkgever en 10 euro per jaar per aangeslotene en dat deze bedragen jaarlijks worden geïndexeerd tot en met 2024; overwegende dat nadien een meer stabiel systeem van kostenvergoeding zal worden uitgebouwd, gebaseerd op de werkelijke kosten enerzijds en het werkelijke aantal aangesloten besturen en medewerkers anderzijds;

Gelet op:

- o de statuten, de beheersovereenkomst, het financieringsplan (algemeen luik en specifiek luik VVSG), de Verklaring inzake Beleggingsbeginselen (algemeen luik en specifiek luik VVSG), het Kaderreglement en het bijzonder pensioenreglement, de toetredingsakte;
- o het protocol van het onderhandelingscomité C1;
- o het overleg met het managementteam van 07.03.2022;
- o het voorstel van het vast bureau van 14.03.2022 om met ingang van 01.01.2022 toe te treden tot OFP PROLOCUS [intentieverklaring] en de eraan gekoppelde modaliteiten qua pensioentoezegging;
- o het syndicaal overleg- en onderhandelingscomité stad/OCMW Aarschot, online georganiseerd op 30.03.2022;

Overwegende dat:

- o verder de intentie geuit werd om met de stad Aarschot een MIPS-groep [MIPS = Multi-inrichters pensioenstelsel] te vormen om de interne mobiliteit van het personeel tussen beiden entiteiten te bevorderen;
- o de op basis van het financieringsplan verschuldigde bijdragen en de kosten voor het functioneren van OFP PROLOCUS zullen ingehouden worden door de RSZ en daarna doorgestort worden aan OFP PROLOCUS;
- o voormelde intentieverklaring van het vast bureau en voormelde documenten in het bijzonder onderhandelingscomité van 30.03.2022 besproken werden; dat deze bespreking leidde tot volgend niet bindend advies: gunstig met protocol in bijlage;
- o er een vertegenwoordiger moet aangeduid worden om het bestuur te vertegenwoordigen in de algemene vergadering van OFP PROLOCUS;
- o na de beslissing tot toetreding, dit aan OFP PROLOCUS moet meegedeeld worden en dat de algemene vergadering van OFP PROLOCUS de kandidatuur moet goedkeuren;

(^o) OFP staat voor 'Organisme voor de Financiering van Pensioenen'

[1] Een aangeslotene in dienst van het bestuur

[2] Een aangeslotene die het bestuur verlaten heeft en zijn pensioenreserves in OFP PROLOCUS heeft laten staan.

Financiële impact/budget

De financiële implicaties werden opgenomen in het budget 2022 en de meerjarenplanning 2020-2025 van stad/OCMW Aarschot, met uitzondering van de (onvoorziene) kosten voor de werking van OFP PROLOCUS en de toepassing van de prefinanciering van 5% boven op de pensioentoezegging. Met de prefinancieringsmiddelen bouwt OFP Prolocus voor elk bestuur een tweede vrije reserve op. De vrije reserves moeten maximaal vermijden dat besturen-werkgevers worden aangesproken om een eventueel tekort bij te passen. Als de tweede vrije reserve (gevormd uit de prefinanciering) hoog genoeg is, kan ze deels worden ingezet voor de (co)financiering van de pensioenbijdragen van één of meer jaar. De bijdrage in de effectieve kosten van het pensioenfonds omvatten onder meer personeelskosten, kosten van allerhande (vaak verplichte en strikt gereglementeerde) dienstverlening, opgelegde jaarlijkse communicatie aan de contractanten van de aangesloten besturen, organisatie van een aanspreekpunt voor vragen, enz. Een deel van die kosten hangt niet of nauwelijks samen met de omvang de pensioeninstelling, zodat iedereen er baat bij heeft dat zo veel mogelijk besturen

met zoveel mogelijk contractanten aansluiten. Zo worden de kosten per aangeslotene beperkt. Voor 2022 worden deze forfaitair vastgelegd op 1000 euro per jaar per werkgever en 10 euro per jaar per aangeslotene. Deze bedragen worden jaarlijks geïndexeerd tot en met 2024. Nadien zal een meer stabiel systeem van kostenvergoeding worden uitgebouwd, gebaseerd op de werkelijke kosten enerzijds en het werkelijke aantal aangesloten besturen en medewerkers anderzijds. Voor het jaar 2022 kan de meerkost voor het OCMW Aarschot terzake geraamd worden op 13.873 euro [prefinanciering en kostenbijdrage]. Na interne afstemming met het departement financiën kan bevestigd worden dat er in dit verband voldaan is aan de voorwaarden van artikel 269 van het decreet lokaal bestuur. Bij de eerstvolgende aanpassing van het meerjarenplan van stad/OCMW Aarschot zullen in dit verband de nodige kredieten ingeschreven worden.

Stemming

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT :

Artikel 1

§1. De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van en stemt in met:

- o de beheersovereenkomst en het financieringsplan (algemeen luik en luik VWSG) via de toetredingsakte van OFP PROLOCUS;
- o het kaderreglement en het bijzonder pensioenreglement

§2. De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van de verklaring inzake beleggingsbeginselen (SIP) (algemeen luik en luik VWSG) en de statuten.

Artikel 2

De raad voor maatschappelijk welzijn beslist om met ingang van 1 januari 2022 toe te treden tot OFP PROLOCUS (Afzonderlijk vermogen VWSG), en hiertoe onverwijld een verzoek tot aanvaarding als lid van de Algemene Vergadering te richten tot OFP PROLOCUS.

Artikel 3

De raad voor maatschappelijk welzijn stemt in met het feit dat de door het financieringsplan verschuldigde bijdragen en de kosten voor het functioneren van OFP PROLOCUS zullen worden geïnd door de RSZ in naam en voor rekening van OFP PROLOCUS.

Artikel 4

De pensioentoezegging bedraagt 3% van het pensioengevend loon.

Artikel 5

Het OCMW Aarschot vormt samen met de stad Aarschot een zogenaamde MIPS-groep.

Artikel 6

Mevrouw Geyskens Annick wordt afgevaardigd als vertegenwoordiger van het OCMW Aarschot in de algemene vergadering van OFP PROLOCUS.

De heer Dehaes Bart wordt aangeduid als vervanger van voorgaande indien zij niet aanwezig kan zijn.

Artikel 7

De voorzitter van de Raad en de algemene directeur worden gemachtigd om de noodzakelijke vervolgstappen te nemen voor de uitvoering van voormelde beslissingen.

Notulen en zittingsverslag vergadering 10.03.2022

Notulen

Gelet op het huishoudelijk reglement van de raad voor maatschappelijk welzijn, goedgekeurd door de raad van maatschappelijk welzijn in vergadering van 14 februari 2019, inzonderheid artikel 29 §3; Aangezien verder tijdens de vergadering geen bezwaren tegen de notulen van de vergadering van 10.03.2022 werden ingebracht; zijn de notulen van de vergadering van 10.03.2022 goedgekeurd.

Zittingsverslag

In toepassing van artikel 278 §1 van het decreet over het lokaal bestuur en artikel 28 §2 van het huishoudelijk reglement van de raad voor maatschappelijk welzijn is het zittingsverslag vervangen door de integrale audio-opname van de openbare zitting van de raad voor openbaar welzijn.

De algemeen directeur

De voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn,

