

OCMW AARSCHOT

UITTREKSEL UIT HET REGISTER VAN BESLUITEN VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN VAN 25 juni 2026

Aanwezig: Gwendolyn Rutten, wnd. voorzitter Jill Schellens, Gerry Vranken, Annick Geyskens, Nicole Van Emelen, Ronny De Rijck, Kurt Lemmens, Mattias Paglialunga, Nele Pelgrims, Leo Janssens, Koen Nijs, Petra Vanlommel, Stef Van Calster, Thomas Salaets, Dries Van Horebeek, Hanne Goossens, Gerda Vandegaer, Marnik Jordens, Liesbeth Roelants, Els Wouters, Berdien Verbruggen, Rozane De Cock, Julien Heylen, Klaartje Bruyninckx, Peggy de Jonge, Guido Vencken, leden van de raad voor maatschappelijk welzijn Christi Van Calster, Algemeen directeur Verontschuldigd: Isabelle Dehond, Voorzitter Nico Cresces, Ansje Vicca, Elke Peeters, Joke Hoornaert, leden van de raad voor maatschappelijk welzijn	
Dienst:	Personeel
Referentie:	OCMW-raad/2026/018
Budgethouder:	OCMW-raad
Onderwerp: Goedkeuring van de documenten gewijzigd in het kader van het revisietraject 2025 van het Organisme voor de Financiering van Pensioenen (OFP) Prolocus	

De Raad,

Regelgeving

- o het decreet over het lokaal bestuur van 22.12.2017, zoals gewijzigd en de bijhorende besluiten en omzendbrieven van de Vlaamse regering;
- o de wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- o de wet van 11.04.1994 betreffende de openbaarheid van bestuur;
- o het bestuursdecreet van 07.12.2018;
- o het besluit van de Vlaamse Regering van 30.03.2018 betreffende de beleids- en beheerscyclus van de lokale en de provinciale besturen;
- o het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 18.12.2025 houdende de vaststelling van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel [algemeen - behoudens diensten en instellingen];
- o het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 18.12.2025 houdende de vaststelling van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel [diensten en instellingen];
- o het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 24.07.2014 houdende de vaststelling van het arbeidsreglement voor het OCMW-personeel, zoals laatst gewijzigd op 12.03.2026;
- o het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 12.12.2019 houdende de vaststelling van de personeelsformatie en het organogram van stad/OCMW Aarschot, gewijzigd op 11.06.2020, 10.12.2020, 24.06.2021, 10.02.2022 en - behoudens diensten en instellingen - 22.06.2023, 21.12.2023, 20.06.2024, 13.02.2025, 24.04.2025 en 18.12.2025;
- o het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 11.05.2023 houdende de goedkeuring van een personeelsplan ter vervanging van een personeelsformatie voor diensten en instellingen, laatst gewijzigd op 18.12.2025;

Feiten, context en motivering

Gelet op:

- o het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 21.04.2022 houdende de toetreding van het OCMW Aarschot tot het Organisme voor de Financiering van Pensioenen (OFP) Prolocus met ingang van 1 januari 2022;
- o het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 12.09.2024 houdende de kennisneming van het jaarverslag van het Organisme voor de Financiering van Pensioenen (OFP) Prolocus 2023;
- o het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 11.09.2025 houdende de kennisneming van het jaarverslag van het Organisme voor de Financiering van Pensioenen (OFP) Prolocus 2024;
- o het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 23.04.2026 houdende het aanduiden van een vertegenwoordiger in de algemene vergaderingen van het Organisme voor de Financiering van Pensioenen (OFP) Prolocus;

Overwegende dat:

- o het OFP Prolocus in de eerste helft van 2025 een aantal sleuteldocumenten herzien heeft in het kader van haar revisietraject "passiva-zijde" (*), met name:
 - o het financieringsplan;
 - o de beheersovereenkomst.
- o het voornamelijk gaat om technisch-juridische aanpassingen, met als doel om de teksten beter te laten aansluiten bij de praktijk;
- o er daarnaast ook een aantal inhoudelijke wijzigingen werden aangebracht, zoals bijvoorbeeld in de beheersovereenkomst;

- de transparante beschrijving van de aangepaste (goedkopere) kostenregeling;
- het inschrijven van een aantal aansprakelijkheidsbeperkingen n.a.v. een wijziging van het Burgerlijk Wetboek;
- het bepalen van een praktische regeling m.b.t. de verworven pensioenrechten van aangeslotenen van een fusiebestuur dat haar pensioenverplichtingen niet langer toevertrouwt aan het OFP Prolocus, enz.; en in het financieringsplan:
- het vervangen van een aantal niet-gebruikte RSZ-inningspercentages door andere RSZ-inningspercentages die moeten toelaten om in de toekomst voor een aantal besturen fijnmaziger te innen;
- beschrijving van de praktische toepassing van de pre-financiering bij fusies van besturen enz.;
- in het kader van het revisietraject ook een aantal technisch-juridische wijzigingen aan het Kaderreglement Tweede Pensioenpijler Contractanten (hierna "het Kaderreglement") en aan het Bijzonder Reglement werden voorgesteld, hoofdzakelijk met als doel om het beheer van het DC-Plan te vereenvoudigen;
- ook het Kaderreglement zelf bepaalde dat het begin 2025 door de sociale partners moest geëvalueerd worden, met mogelijks een bijsturing tot gevolg;
- de voorgestelde wijzigingen aan het Kaderreglement besproken werden in het Comité C1;
- bovenvermelde documenten goedgekeurd werden op de Raad van Bestuur van het OFP Prolocus van 23.05.2025, en bekrachtigd werden op de Algemene Vergadering van 17.06.2025;
- het Kaderreglement werd goedgekeurd in het Protocol van Akkoord van 12.11.2025 van het Comité C1;
- in navolging van het bovenvermelde aan het bestuur gevraagd wordt om de wijzigingen aan haar Bijzonder Reglement goed te keuren, en om in te stemmen met de Bijlage bij de Toetredingsakte tot goedkeuring van de wijzigingen aan de beheersovereenkomst en het financieringsplan, in concreto:
- het Bijzonder (pensioen)Reglement van het Defined Contribution Plan in uitvoering van het Kaderreglement gehecht aan het Protocol nr. 2025/02 van het Onderhandelingscomité C1 voor de contractuele personeelsleden van MIPS_Aarschot (multi-inrichterspensioenstelsel), zoals gevoegd in bijlage 1;
- de Bijlage bij de Toetredingsakte van het OCMW Aarschot tot goedkeuring van de wijzigingen aan de beheersovereenkomst en het financieringsplan van het OFP Prolocus, zoals gevoegd in bijlage 2;

() Dit is het revisietraject dat betrekking heeft op de pensioenverplichtingen. In 2026 wordt het revisietraject met betrekking tot de "activa-zijde" (de assets) uitgevoerd.*

Stemming

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT:

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn heeft kennis genomen van de wijzigingen aan de beheersovereenkomst en het financieringsplan van het OFP Prolocus, alsook van het gewijzigde Kaderreglement en het in uitvoering daarvan gewijzigde Bijzonder (pensioen)Reglement.

Artikel 2

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de wijzigingen aan het Bijzonder (pensioen)Reglement van het Defined Contribution Plan in uitvoering van het Kaderreglement gehecht aan het Protocol nr. 2025/02 van het Onderhandelingscomité C1 voor de contractuele personeelsleden van MIPS_Aarschot (multi-inrichterspensioenstelsel), zoals gevoegd in bijlage 1 van dit besluit, goed.

Artikel 3

De raad voor maatschappelijk welzijn stemt in met de Bijlage bij de Toetredingsakte tot goedkeuring van de wijzigingen aan de beheersovereenkomst en het financieringsplan, zoals gevoegd in bijlage 2 bij dit besluit.

Artikel 4

De raad voor maatschappelijk welzijn geeft aan de algemeen directeur en de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn het mandaat om het Bijzonder (pensioen)Reglement en de Bijlage bij de Toetredingsakte - *respectievelijk bijlage 1 en bijlage 2 bij dit besluit* - te ondertekenen, en verzoekt de personeelsdienst om deze documenten op de gevraagde wijze zo spoedig mogelijk ter beschikking te stellen van het OFP Prolocus.

Aldus gedaan in zitting datum als hierboven.

De algemeen directeur,
Christi Van Calster

De voorzitter,
Gwendolyn Rutten