



VERGADERING RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN 13.11.2025

VERSLAG

Aanwezig : Isabelle Dehond, Voorzitter

Gwendolyn Rutten, Jill Schellens, Gerry Vranken, Annick Geyskens, Nicole Van Emelen, Ronny De Rijck, Kurt Lemmens, Mattias Paglialunga, Nele Pelgrims, Leo Janssens, Koen Nijs, Petra Vanlommel, Stef Van Calster, Thomas Salaets, Dries Van Horebeek, Gerda Vandegaer, Marnik Jordens, Liesbeth Roelants, Ansje Vicca, Els Wouters, Elke Peeters, Berdien Verbruggen, Rozane De Cock, Julien Heylen, Klaartje Bruyninckx, Guido Vencken, Marleen Verhaegen, leden van de raad voor maatschappelijk welzijn

Christi Van Calster, Algemeen directeur

Afwezig : Peggy de Jonge, lid van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn

Verontschuldigd : Nico Creces, Joke Hoornaert, leden van de raad voor maatschappelijk welzijn

OPENBAAR

AGENDAPUNTEN MEEGEDEELD DOOR HET VAST BUREAU

O.2 FINANCIËLE DIENST

Onderwerp: Vaststelling van aanpassing meerjarenplan stad/OCMW, deel OCMW

Regelgeving

- o het decreet over het lokaal bestuur van 22.12.2017, zoals gewijzigd en de bijhorende besluiten en omzendbrieven van de Vlaamse regering;
- o de wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- o het bestuursdecreet van 07.12.2018;
- o het besluit van de Vlaamse Regering van 30.03.2018 betreffende de beleids- en beheerscyclus van de lokale en de provinciale besturen (BVR BBC);
- o het ministerieel besluit van 26.06.2018 tot vaststelling van de modellen en nadere voorschriften van de beleidsrapporten, de rekeningstelsels en de digitale rapportering van de beleids- en beheerscyclus van de lokale en provinciale besturen (MB BBC);
- o de omzendbrief KBBJ/ABB 2020/3 van 18.09.2020 over de aanpassing van de meerjarenplannen 2020-2025 van de lokale en provinciale besturen volgens de beleids- & beheerscyclus.

Feiten, context en motivering

Gelet op

- o de vaststelling van het meerjarenplan 2020-2025 door de raad voor maatschappelijk welzijn in zitting van 12 december 2019;
- o de vaststelling en goedkeuring van het meerjarenplan 2020-2025 door de gemeenteraad in zitting van 12 december 2019;
- o de vaststelling van de aanpassing 1 van het meerjarenplan 2020-2025 door de raad voor maatschappelijk welzijn in zitting van 17 september 2020;
- o de vaststelling en goedkeuring van de aanpassing 1 van het meerjarenplan 2020-2025 door de gemeenteraad in zitting van 17 september 2020;
- o de vaststelling van de aanpassing 2 van het meerjarenplan 2020-2025 door de raad voor maatschappelijk welzijn in zitting van 10 december 2020;
- o de vaststelling en goedkeuring van de aanpassing 2 van het meerjarenplan 2020-2025 door de gemeenteraad in zitting van 10 december 2020;
- o de vaststelling van de aanpassing 3 van het meerjarenplan 2020-2025 door de raad voor maatschappelijk welzijn in zitting van 24 juni 2021;

- de vaststelling en goedkeuring van de aanpassing 3 van het meerjarenplan 2020-2025 door de gemeenteraad in zitting van 24 juni 2021;
- de vaststelling van de aanpassing 4 van het meerjarenplan 2020-2025 door de raad voor maatschappelijk welzijn in zitting van 16 december 2021;
- de vaststelling en goedkeuring van de aanpassing 4 van het meerjarenplan 2020-2025 door de gemeenteraad in zitting van 16 december 2021;
- de vaststelling van de aanpassing 5 van het meerjarenplan 2020-2025 door de raad voor maatschappelijk welzijn in zitting van 15 december 2022;
- de vaststelling en goedkeuring van de aanpassing 5 van het meerjarenplan 2020-2025 door de gemeenteraad in zitting van 15 december 2022;
- de vaststelling van de aanpassing 6 van het meerjarenplan 2020-2025 door de raad voor maatschappelijk welzijn in zitting van 22 juni 2023;
- de vaststelling en goedkeuring van de aanpassing 6 van het meerjarenplan 2020-2025 door de gemeenteraad in zitting van 22 juni 2023;
- de vaststelling van de aanpassing 7 van het meerjarenplan 2020-2025 door de raad voor maatschappelijk welzijn in zitting van 21 december 2023;
- de vaststelling en goedkeuring van de aanpassing 7 van het meerjarenplan 2020-2025 door de gemeenteraad in zitting van 21 december 2023;
- de vaststelling van de aanpassing 8 van het meerjarenplan 2020-2025 door de raad voor maatschappelijk welzijn in zitting van 20 juni 2024;
- de vaststelling en goedkeuring van de aanpassing 8 van het meerjarenplan 2020-2025 door de gemeenteraad in zitting van 20 juni 2024;
- de vaststelling van de aanpassing 9 van het meerjarenplan 2020-2025 door de raad voor maatschappelijk welzijn in zitting van 19 december 2024;
- de vaststelling en goedkeuring van de aanpassing 9 van het meerjarenplan 2020-2025 door de gemeenteraad in zitting van 19 december 2024;

Het meerjarenplan vormt de basis voor het beleid van het bestuur. Gelet op de noodzaak tot wijziging van het meerjarenplan wordt het ontwerp van aanpassing van het meerjarenplan, zie bijlage, voorgelegd aan de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn. Het budget is geen afzonderlijk beleidsrapport meer, maar wordt geïntegreerd in het meerjarenplan.

De aanpassing van het meerjarenplan, zie bijlage, bestaat uit volgende onderdelen:

- De wijzigingen van de strategische nota: de doelstellingen, actieplannen en acties, met een inhoudelijke toelichting per actie
- De financiële nota bestaat uit de wettelijk opgelegde schema's:
 - het aangepast financieel doelstellingenplan (schema M1)
 - de aangepaste staat van het financieel evenwicht (schema M2), waarin aangetoond wordt dat aan alle evenwichtsvoorwaarden voldaan wordt
 - het aangepast overzicht van de kredieten (M3)
- De aangepaste toelichting bestaande uit:
 - het overzicht van de ontvangsten en uitgaven naar functionele aard (T1)
 - het overzicht van de ontvangsten en uitgaven naar economische aard (T2)
 - de investeringsprojecten (T3)
 - de evolutie van de financiële schulden (T4)
 - de financiële risico's
 - de beschrijving van grondslagen en assumpties die gehanteerd werden voor de opmaak van het aangepaste meerjarenplan
 - de plaats waar documentatie beschikbaar is
- De motivering van de wijzigingen
- De documentatie:
 - beleidsnota 'Plan Nieuw Aarschot'
 - het overzicht van doelstellingen, actieplannen en acties
 - de samenstelling van de beleidsdomeinen
 - het overzicht van de verbonden entiteiten
 - de lijst van de toegestane subsidies
 - de jaarlijkse opbrengt per belastingsoort
 - het overzicht van de personeelsinzet
- de omgevingsanalyse

Het meerjarenplan is financieel in evenwicht als het voldoet aan de volgende voorwaarden, zoals terug te vinden in het document M2 (staat van het financieel evenwicht):

- het geraamd **beschikbaar budgettair resultaat** is in geen enkel jaar negatief;
- de geraamde **autofinancieringsmarge** voor 2025 is minstens gelijk aan nul.

De twee bovenvermelde normen worden aangevuld met indicatoren over de gecorrigeerde autofinancieringsmarge en het geconsolideerd financieel evenwicht (stad, OCMW en AGB Aarschot samen). Dit zijn evenwel geen afdwingbare normen.

Stemming

Met 16 stemmen voor (Isabelle Dehond, Gwendolyn Rutten, Jill Schellens, Gerry Vranken, Annick Geyskens, Nicole Van Emelen, Ronny De Rijck, Kurt Lemmens, Koen Nijs, Stef Van Calster, Marnik Jordens, Liesbeth Roelants, Els Wouters, Julien Heylen, Klaartje Bruyninckx, Marleen Verhaegen), 12 onthoudingen (Mattias Paglialunga, Nele Pelgrims, Leo Janssens, Petra Vanlommel, Thomas Salaets, Dries Van Horebeek, Gerda Vandegaer, Ansje Vicca, Elke Peeters, Berdien Verbruggen, Rozane De Cock, Guido Vencken)

BESLUIT :

Enig artikel

De raad voor maatschappelijk welzijn stelt haar deel van de aanpassing van het meerjarenplan 2020-2027 vast, zoals in bijlage toegevoegd.

Onderwerp: Schorsing van de vergadering van de raad voor maatschappelijk welzijn en herneming ervan na de openbare vergadering van de gemeenteraad

O.3 MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

Onderwerp: Beëindiging samenwerkingsovereenkomst Fedasil (LOI)

Regelgeving

Opvangwet 12/01/2007 en alle volgende richtlijnen van Fedasil

Federaal regeerakkoord 2025-2029, i.c. asiel en migratie: afbouw lokale opvanginitiatieven

Feiten, context en motivering

Aarschot kent sinds jaren een kleinschalig lokaal opvanginitiatief met aanvankelijk 3, later 2 woningen. De laatste jaren was de LOI-werking gesitueerd in de woningen Felix Timmermansstraat 8 en 10.

In de Felix Timmermansstraat 10 vertrokken de laatste verzoekers voor internationale bescherming (asielzoekers) in de loop van 2022. Naar aanleiding van de opvang van Tijdelijk Ontheemden uit Oekraïne, werd deze woning bij Fedasil geschorst als LOI-woning en kreeg deze woning het statuut van doorgangswoning. Het Oekraïens gezin verblijft er intussen nog steeds. Zij worden ondersteund in de zoektocht naar reguliere huisvesting, maar dit verloopt moeizaam. Zij betalen een verblijfsvergoeding.

In de Felix Timmermansstraat 8 verbleef aanvankelijk een koppel en naderhand werd dit een gezin van vijf. Toen het koppel uit elkaar ging, verhuisden vrouw en kinderen (die op basis van humanitaire redenen werden geregulariseerd en zich volledig integreerden) naar een andere woonplaats. Voor de man duurde de procedure maar liefst 14 jaar. Uiteindelijk werd hij recent erkend als vluchteling. Meneer vond geen geschikte huisvesting binnen de voorziene termijn van Fedasil (4 maanden) waarop de LOI-woning sinds 09/08/2025 bij Fedasil werd geschorst. De man betaalt een verblijfsvergoeding en blijft uiteraard verder zoeken naar andere huisvesting.

Momenteel is dus de volledige LOI-werking in Aarschot geschorst voor Fedasil. Gezien de plannen in het Federaal Bestuursakkoord om de lokale opvanginitiatieven en bijbehorende subsidies af te bouwen en asiel en migratie (opnieuw) centraal te gaan organiseren in (kleinschalige) opvangcentra, lijkt dit het aangewezen moment om de LOI-werking in Aarschot stop te zetten. Investeren in een hernieuwde uitbouw van het LOI en de werklast die hiermee gepaard gaat voor de maatschappelijk werkers, staat niet meer in verhouding met het resultaat gezien de wijzigingen die Fedasil doorvoerde. Zo is bijvoorbeeld de transitieperiode voor vluchtelingen na de erkenningsbeslissing zo kort dat het vinden van duurzame huisvesting in een verzadigde huurmarkt een steeds moeilijkere opdracht wordt.

Aarschot draagt echter op een andere manier bij aan opvang en integratie van vluchtelingen door samenwerking met de VZW Bij Ons Thuis en door financiële, administratieve en psychosociale ondersteuning van nieuwkomers die zich vestigen op ons grondgebied.

De samenwerkingsovereenkomst met Fedasil (twee woningen met elk 4 plaatsen) dient stopgezet te worden door middel van een aangetekend schrijven waarbij een opzegtermijn van 6 maanden geldt. In praktijk zijn deze woningen momenteel ook geschorst dus heeft dit geen (financiële) impact. Het Vast Bureau stemde reeds in met het tijdelijk behoud van de huurovereenkomst met Kanvaz voor de woningen gelegen te Felix Timmermansstraat 8 en 10. Deze woningen zullen verder als doorgangswoningen gebruikt worden.

Stemming

Met 16 stemmen voor (Isabelle Dehond, Gwendolyn Rutten, Jill Schellens, Gerry Vranken, Annick Geyskens, Nicole Van Emelen, Ronny De Rijck, Kurt Lemmens, Koen Nijs, Stef Van Calster, Marnik Jordens, Liesbeth Roelants, Els Wouters, Julien Heylen, Klaartje Bruyninckx, Marleen Verhaegen), 12 onthoudingen (Mattias Paglialunga, Nele Pelgrims, Leo Janssens, Petra Vanlommel, Thomas Salaets, Dries Van Horebeek, Gerda Vandegaer, Ansje Vicca, Elke Peeters, Berdien Verbruggen, Rozane De Cock, Guido Vencken)

BESLUIT :

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn stemt in met de stopzetting van de LOI - werking te Aarschot. De samenwerkingsovereenkomst met Fedasil zal via aangetekend schrijven opgezegd worden waarbij de beslissingsdatum van de raad als datum van opzegging zal gelden (rekening houdend met een opzegtermijn van 6 maanden).

O.6 PERSONEEL EN ORGANISATIE

Onderwerp: Collectieve hospitalisatieverzekering: kennisneming gunning overheidsopdracht door de Gemeenschappelijke Sociale Dienst Lokale Besturen in Vlaanderen (GSD-V), administratieve opvolging en modaliteiten

Regelgeving

- o het decreet over het lokaal bestuur van 22.12.2017, zoals gewijzigd en de bijhorende besluiten en omzendbrieven van de Vlaamse regering;
- o de wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- o de wet van 11.04.1994 betreffende de openbaarheid van bestuur;
- o het bestuursdecreet van 07.12.2018;
- o het besluit van de Vlaamse Regering van 30.03.2018 betreffende de beleids- en beheerscyclus van de lokale en de provinciale besturen;
- o het besluit van de Vlaamse Regering van 20.01.2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen, zoals gewijzigd;
- o het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 24.07.2014 houdende de vaststelling van de rechtspositieregeling van de gemeenschappelijke graden, specifieke functies en decretale graden, laatst gewijzigd op 16.05.2024;
- o het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 24.07.2014 houdende de vaststelling van de rechtspositieregeling van de diensten en instellingen, laatst gewijzigd op 16.05.2024;
- o het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 24.07.2014 houdende de vaststelling van het arbeidsreglement voor het OCMW-personeel, laatst gewijzigd op 11.09.2025;
- o het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 12.12.2019 houdende de vaststelling van de personeelsformatie en het organogram van stad/OCMW Aarschot, gewijzigd op 11.06.2020, 10.12.2020, 24.06.2021, 10.02.2022 en - behoudens diensten en instellingen - 22.06.2023, 21.12.2023, 20.06.2024, 13.02.2025 en 24.04.2025;
- o het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 11.05.2023 houdende de goedkeuring van een personeelsplan ter vervanging van een personeelsformatie voor diensten en instellingen, laatst gewijzigd op 09.10.2025;

Feiten, context en motivering

Gelet op

- o de omzendbrief BA 2000/14 van 22.12.2000 van de Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden houdende de verplichte toekenning van een hospitalisatieverzekering aan het personeel van de lokale besturen;
- o het sectoraal akkoord 1999-2001 voor het personeel van de lokale overheden van de Vlaamse Gemeenschap, meegedeeld bij omzendbrief nummer BA 2001-03 van 27.04.2001;
- o het besluit van de Vlaamse Regering van 20.01.2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen en latere wijzigingen;
- o het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 11.03.2021 houdende de bestendiging van de aansluiting van het OCMW Aarschot bij de kaderovereenkomst FPD-GSD inzake collectieve hospitalisatieverzekering en de deelname aan de overheidsopdracht voor het afsluiten van een collectieve hospitalisatie- en ernstige ziekteverzekering van de Federale Pensioendienst - Gemeenschappelijke Sociale Dienst met ingang van 01.01.2022;
- o het schrijven (nota aan besturen) van de Gemeenschappelijke Sociale Dienst Lokale Besturen in Vlaanderen (GSD-V) houdende de overheidsopdracht inzake de collectieve hospitalisatieverzekering (raamovereenkomst) met ingang van 01.01.2026;

- o de beslissing van het vast bureau van 28.02.2025 houdende de kennisneming van het schrijven van de Gemeenschappelijke Sociale Dienst Lokale Besturen in Vlaanderen (GSD-V) aangaande de collectieve hospitalisatieverzekering en de intentieverklaring ter zake;
- o de beslissing van het vast bureau van 07.03.2025 houdende de voorstellen voor de vergadering van het syndicaal overleg- en onderhandelingscomité stad/OCMW Aarschot van 25.03.2025;
- o de vergadering van het syndicaal overleg- en onderhandelingscomité stad/OCMW Aarschot van 25.03.2025;
- o het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 24.04.2025 houdende de bestendiging van de aansluiting van het OCMW Aarschot bij de kaderovereenkomst aangaande de collectieve hospitalisatieverzekering en de deelname aan de overheidsopdracht inzake de collectieve hospitalisatieverzekering van de Gemeenschappelijke Sociale Dienst Lokale Besturen in Vlaanderen (GSD-V);
- o de beslissing van het vast bureau van 18.09.2025 houdende de stand van zaken in het kader van de overheidsopdracht van de GSD-V aangaande de nieuwe kaderovereenkomst inzake de collectieve hospitalisatieverzekering;
- o de beslissing van het vast bureau van 02.10.2025 houdende de voorstellen voor de vergadering van het syndicaal overleg- en onderhandelingscomité stad/OCMW Aarschot van 23.10.2025;
- o de beslissing van het vast bureau van 02.10.2025 houdende de kennisgeving met betrekking tot de gunning van de overheidsopdracht door de GSD-V inzake de nieuwe kaderovereenkomst aangaande de collectieve hospitalisatieverzekering;
- o de beslissing van het vast bureau van 16.10.2025 houdende de administratieve opvolging en modaliteiten met betrekking tot de gunning van de overheidsopdracht door de GSD-V inzake de nieuwe kaderovereenkomst aangaande de collectieve hospitalisatieverzekering;
- o de vergadering van het syndicaal overleg- en onderhandelingscomité stad/OCMW Aarschot van 23.10.2025;

De huidige overeenkomst van het OCMW Aarschot voor een collectieve hospitalisatieverzekering bij Ethias, in partnerschap met MedExel, loopt af op 31 december 2025. Bij besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 24.04.2025 werd de aansluiting van het OCMW Aarschot bij de kaderovereenkomst aangaande de collectieve hospitalisatieverzekering bestendigd en de deelname van het OCMW Aarschot aan de overheidsopdracht inzake de collectieve hospitalisatieverzekering van de Gemeenschappelijke Sociale Dienst Lokale Besturen in Vlaanderen (GSD-V) in dit verband goedgekeurd. Inmiddels werd de procedure voor de gunning van voormelde overheidsopdracht door GSD-V succesvol afgerond. De opdracht werd toegewezen aan Ethias, dat (zonder tussenpersoon) zal instaan voor het beheer van de polis en ook naadloos het beheer van de lopende/openstaande dossiers zal overnemen van Ethias/MedExel. Bijgevoegd gaan in dit verband de polis van het OCMW Aarschot met polisnummer 4.487.149 en de informatiebrochure voor de verzekerden. Het dossier werd voor verdere administratieve opvolging en uitwerking conform de onderrichtingen en modaliteiten ter zake door de personeelsdienst opgenomen met het oog op de aansluiting van het OCMW Aarschot bij de nieuwe kaderovereenkomst (raamakkoord) aangaande de collectieve hospitalisatieverzekering met ingang van 01.01.2026.

Financiële impact/budget

De financiering is voorzien in het meerjarenplan via:

MJP100740 - werkgeversbijdragen voor bovenwettelijke verzekeringen-hospitalisatieverzekering contractuelen

MJP100738 - werkgeversbijdragen voor bovenwettelijke verzekeringen-hospitalisatieverzekering vastbenoemden

Stemming

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT :

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt, in het kader van de procedure voor de gunning van de overheidsopdracht inzake een nieuwe kaderovereenkomst (raamakkoord) aangaande de collectieve hospitalisatieverzekering, kennis van de toewijzing van de opdracht door de Gemeenschappelijke Sociale Dienst Lokale Besturen in Vlaanderen (GSD-V) aan Ethias, dat (zonder tussenpersoon) zal instaan voor het beheer van de polissen en ook naadloos het beheer van de lopende/openstaande dossiers zal overnemen van Ethias/MedExel.

Artikel 2

De polis van het OCMW Aarschot met polisnummer 4.487.149 en de informatiebrochure voor de verzekerden zijn gevoegd in bijlage bij dit besluit.

Artikel 3

Het dossier werd voor verdere administratieve opvolging en uitwerking conform de onderrichtingen en modaliteiten ter zake door de personeelsdienst opgenomen met het oog op de aansluiting van het OCMW Aarschot bij de nieuwe kaderovereenkomst (raamakkoord) aangaande de collectieve hospitalisatieverzekering met ingang van 01.01.2026.

Onderwerp: Vaststelling van de compensatieregeling voor het OCMW-personeel voor de feestdagen die in het jaar 2026 samenvallen met een zaterdag of een zondag

Regelgeving

- o het decreet over het lokaal bestuur van 22.12.2017, zoals gewijzigd en de bijhorende besluiten en omzendbrieven van de Vlaamse regering;
- o de wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- o de wet van 11.04.1994 betreffende de openbaarheid van bestuur;
- o het bestuursdecreet van 07.12.2018;
- o het besluit van de Vlaamse Regering van 30.03.2018 betreffende de beleids- en beheerscyclus van de lokale en de provinciale besturen;
- o het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 24.07.2014 houdende de vaststelling van de rechtspositieregeling algemeen en specifiek personeel en decretale graden, laatst gewijzigd op 16.05.2024;
- o het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 24.07.2014 houdende de vaststelling van de rechtspositieregeling diensten en instellingen, laatst gewijzigd op 16.05.2024;
- o het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 24.07.2014 houdende de vaststelling van het arbeidsreglement voor het OCMW-personeel, laatst gewijzigd op 11.09.2025;
- o het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 12.12.2019 houdende de vaststelling van de personeelsformatie en het organogram van stad/OCMW Aarschot, gewijzigd op 11.06.2020, 10.12.2020, 24.06.2021, 10.02.2022 en - behoudens diensten en instellingen - 22.06.2023, 21.12.2023, 20.06.2024, 13.02.2025 en 24.04.2025;
- o het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 11.05.2023 houdende de goedkeuring van een personeelsplan ter vervanging van een personeelsformatie voor diensten en instellingen, laatst gewijzigd op 09.10.2025;
- o de beslissing van het vast bureau van 02.10.2025 houdende de voorstellen voor de vergadering van het syndicaal overleg- en onderhandelingscomité stad/OCMW Aarschot van 23.10.2025;
- o de vergadering van het syndicaal overleg- en onderhandelingscomité stad/OCMW Aarschot van 23.10.2025;

Feiten, context en motivering

De raad bepaalt op welke wijze feestdagen die samenvallen met een zaterdag of een zondag in het volgende jaar, gecompenseerd worden (zie hoofdstuk 3 De feestdagen - artikels 287 en 288 van de rechtspositieregeling diensten en instellingen en artikels 302 en 303 van de rechtspositieregeling algemeen en specifiek personeel en decretale graden). De raad heeft hierbij de volgende mogelijkheden:

1. het vaststellen van vervangende feestdagen en/of
2. het verlenen van het recht aan personeelsleden om deze dagen conform de modaliteiten van de jaarlijkse vakantie op te nemen.

Er zijn in 2026 vier [*drie (*)*] feestdagen die op een zaterdag of een zondag vallen:

- zaterdag 11 juli
- zaterdag 15 augustus
- zondag 1 november
- zaterdag 26 december [*uitgezonderd personeel diensten en instellingen in dienst na 01.01.2011 (*)*]

In dit verband wordt voorgesteld om onderstaande compensatieregeling toe te passen voor het OCMW-personeel voor de feestdagen die in het jaar 2026 samenvallen met een zaterdag of een zondag:

- o voor het personeel dat valt onder de RECHTSPOSITIEREGELING - algemeen en specifiek personeel

FEESTDAGEN die op een zaterdag of een zondag vallen	COMPENSATIEREGELING
zaterdag 11 juli 2026	op te nemen conform de modaliteiten van de jaarlijkse vakantie
zaterdag 15 augustus 2026	op te nemen conform de modaliteiten van de jaarlijkse vakantie
zondag 1 november 2026	vervangende feestdag op woensdag 24 december 2026
zaterdag 26 december 2026	vervangende feestdag op woensdag 31 december 2026

- o voor het personeel dat valt onder de RECHTSPOSITIEREGELING - diensten en instellingen - personeel in dienst voor 01.01.2011

FEESTDAGEN	COMPENSATIEREGELING
------------	---------------------

die op een zaterdag of een zondag vallen	
zaterdag 11 juli 2026	op te nemen conform de modaliteiten van de jaarlijkse vakantie
zaterdag 15 augustus 2026	op te nemen conform de modaliteiten van de jaarlijkse vakantie
zondag 1 november 2026	op te nemen conform de modaliteiten van de jaarlijkse vakantie
zaterdag 26 december 2026	op te nemen conform de modaliteiten van de jaarlijkse vakantie

- o voor het personeel dat valt onder de RECHTSPOSITIEREGELING - diensten en instellingen - personeel in dienst na 01.01.2011 (*)

FEESTDAGEN die op een zaterdag of een zondag vallen	COMPENSATIEREGELING
zaterdag 11 juli 2026	op te nemen conform de modaliteiten van de jaarlijkse vakantie
zaterdag 15 augustus 2026	op te nemen conform de modaliteiten van de jaarlijkse vakantie
zondag 1 november 2026	op te nemen conform de modaliteiten van de jaarlijkse vakantie

Dit voorstel werd goedgekeurd door het vast bureau in zitting van 02.10.2025 en door de representatieve vakorganisaties tijdens de vergadering van het syndicaal overleg- en onderhandelingscomité van 23.10.2025.

(*) huidige regeling - onder voorbehoud van wijziging

Stemming

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT :

Artikel 1

De compensatieregeling voor het OCMW-personeel voor de feestdagen die in het jaar 2026 samenvallen met een zaterdag of een zondag wordt vastgesteld als volgt:

- o voor het personeel dat valt onder de RECHTSPOSITIEREGELING - algemeen en specifiek personeel

FEESTDAGEN die op een zaterdag of een zondag vallen	COMPENSATIEREGELING
zaterdag 11 juli 2026	op te nemen conform de modaliteiten van de jaarlijkse vakantie
zaterdag 15 augustus 2026	op te nemen conform de modaliteiten van de jaarlijkse vakantie
zondag 1 november 2026	vervangende feestdag op woensdag 24 december 2026
zaterdag 26 december 2026	vervangende feestdag op woensdag 31 december 2026

- o voor het personeel dat valt onder de RECHTSPOSITIEREGELING - diensten en instellingen - personeel in dienst voor 01.01.2011

FEESTDAGEN die op een zaterdag of een zondag vallen	COMPENSATIEREGELING
zaterdag 11 juli 2026	op te nemen conform de modaliteiten van de jaarlijkse vakantie
zaterdag 15 augustus 2026	op te nemen conform de modaliteiten van de jaarlijkse vakantie
zondag 1 november 2026	op te nemen conform de modaliteiten van de jaarlijkse vakantie
zaterdag 26 december 2026	op te nemen conform de modaliteiten van de jaarlijkse vakantie

- o voor het personeel dat valt onder de RECHTSPOSITIEREGELING - diensten en instellingen - personeel in dienst na 01.01.2011 (*)

FEESTDAGEN die op een zaterdag of een zondag vallen	COMPENSATIEREGELING
zaterdag 11 juli 2026	op te nemen conform de modaliteiten van de jaarlijkse vakantie
zaterdag 15 augustus 2026	op te nemen conform de modaliteiten van de jaarlijkse vakantie
zondag 1 november 2026	op te nemen conform de modaliteiten van de jaarlijkse vakantie

(*) huidige regeling - onder voorbehoud van wijziging

Artikel 2

Het OCMW-personeel wordt hiervan in kennis gesteld.

Onderwerp: IGO div: algemene vergadering op 19.12.2025 - goedkeuring agenda en bepalen van het mandaat

Regelgeving

- o het Decreet over het lokaal bestuur van 22.12.2017 en de bijhorende besluiten en omzendbrieven van de Vlaamse regering;
- o de wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- o de wet van 11.04.1994 betreffende de openbaarheid van bestuur;
- o het bestuursdecreet van 7.12.2018;
- o het Besluit van de Vlaamse Regering d.d. 30.03.2018 betreffende de beleids- en beheerscyclus van de lokale besturen;

Feiten, context en motivering

Gelet op

- o het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van Aarschot, waarbij werd beslist akkoord te gaan met de oprichting van en deelname aan de dienstverlenende vereniging IGO Leuven;
- o de oprichting van de dienstverlenende vereniging IGO Leuven op 10.03.2004, die als rechtsopvolger optreedt van de vzw IGO Leuven;
- o artikel 427 van het decreet over het lokaal bestuur dat bepaalt dat de wijzigingen in de statuten en in de bijlagen artikelsgewijs worden aangebracht door de algemene vergadering met een drievierde meerderheid, zowel voor het geheel van de geldig uitgebrachte stemmen, als voor de geldig uitgebrachte stemmen van de vertegenwoordigde gemeenten, en op voorwaarde dat de gewone meerderheid van het aantal deelnemende gemeenten haar instemming betuigt;
- o de beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 13.02.2025 om de heer Marnik Jordens, raadslid, aan te duiden als afgevaardigd vertegenwoordiger van de OCMW in de algemene vergaderingen van IGO en dit voor de duur van de legislatuur;
- o artikel 432, 3° van het decreet over het lokaal bestuur dat bepaalt dat de vaststelling van het mandaat van de vertegenwoordiger wordt herhaald voor elke algemene vergadering;
- o de uitnodiging van IGO div voor de algemene vergadering op 19.12.2025 om 17u30 met volgende agendapunten
 1. Goedkeuring verslag buitengewone algemene vergadering van 27.06.2025
 2. benoeming commissaris-revisor voor boekjaren 2026-2027-2028: Foederer DFK Bedrijfsrevisoren (document1)
 3. Indexering van de prestatievergoedingen voor bestuurders (document 2)
 4. Opheffing van beleidsgroep en kredietcomité van Energiehuis IGO (document 3)
 5. Goedkeuring begroting 2026 en jaarprogramma IGO div (document 4)
 6. Aanstelling leden voor de algemene vergadering:
 - voor gemeente Kortenberg: effectief lid: Chloë Vierin (document 5)
 - voor OCMW Kortenberg: Chloë Vierin (document 6)
 7. Aanstelling leden voor het Algemeen Comité
 - voor gemeente Keerbergen: effectief lid: Leen Van Dun (document 7)
 8. Varia

Stemming

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT :

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de agenda van de algemene vergadering van IGO div op 19.12.2025 goed.

Artikel 2

Raadslid Marnik Jordens wordt aangeduid als vertegenwoordiger om namens het bestuur alle akten en bescheiden met betrekking tot deze algemene vergadering van IGO div te onderschrijven en hun stemgedrag af te stemmen op het in de beslissing van de raad van heden bepaalde standpunt met betrekking tot de agendapunten van voormelde algemene vergadering.

Onderwerp: CREAT Services dv: Algemene Vergadering van 16 december 2025 - goedkeuring agenda en bepalen van het mandaat van de vertegenwoordiger

Regelgeving

- o het decreet over het lokaal bestuur van 22.12.2017, zoals gewijzigd en de bijhorende besluiten en omzendbrieven van de Vlaamse regering;
- o de wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- o het decreet van 26.03.2004 betreffende de openbaarheid van bestuur;
- o het bestuursdecreet van 07.12.2018;
- o het besluit van de Vlaamse Regering d.d. 30.03.2018 betreffende de beleids- en beheerscyclus van de lokale en de provinciale besturen.

Feiten, context en motivering

Gelet op

- o het feit dat OCMW Aarschot aangesloten is bij Creat Services dv;
- o de statuten van Creat Services dv ;
- o de beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 13.03.2025 houdende aanduiding van de heer Stef Van Calster en de heer Kurt Lemmens als respectievelijk vertegenwoordiger en plaatsvervangend vertegenwoordiger om OCMW Aarschot te vertegenwoordigen in de algemene vergaderingen van Creat Services dv;
- o de oproepingsbrief voor de Algemene Vergadering van Creat Services dv op 16 december 2025 waarin de agenda werd meegedeeld;

Stemming

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT :

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn beslist goedkeuring te verlenen aan alle punten op de agenda van de Algemene Vergadering Creat Services dv van 16 december 2025 en de daarbij horende documentatie nodig voor het onderzoek van de agendapunten:

1. Wijziging van vermogen
2. Actualisering van bijlagen 1 en 2 aan de statuten ingevolge wijziging van vermogen
3. Evaluatieverslag met betrekking tot de werking van de dienstverlenende vereniging, het ondernemingsplan 2025-2030, de te ontwikkelen activiteiten en de te volgen strategie 2026 (overeenkomstig art. 432 en 459 Decreet over het Lokaal Bestuur)
4. Begroting 2026 (overeenkomstig artikel 432 Decreet over het Lokaal Bestuur)
5. Statutaire benoemingen
6. Varia

Artikel 2

De raad voor maatschappelijk welzijn draagt de heer Stef Van Calster als aangeduid vertegenwoordiger of de heer Kurt Lemmens als aangeduid plaatsvervangend vertegenwoordiger op om namens het bestuur alle akten en bescheiden met betrekking tot de Algemene Vergadering van Creat Services dv vastgesteld op 16 december 2025, te onderschrijven en zijn (hun) stemgedrag af te stemmen op het in de beslissing van de raad van heden bepaalde standpunt met betrekking tot de agendapunten van voormelde Algemene Vergadering.

Artikel 3

Een afschrift van dit besluit zal:

- het zij per elektronische post bezorgd worden aan het e-mailadres 20250617AV@creat.be;
- het zij per post t.a.v. Creat Services dv, p/a Farys, Stropstraat 1 te 9000 Gent

Notulen en zittingsverslag vergadering 9 oktober 2026

Notulen

Gelet op het huishoudelijk reglement van de raad voor maatschappelijk welzijn, goedgekeurd door de raad van maatschappelijk welzijn in vergadering van 13.03.2025, inzonderheid artikel 24 §1;
Aangezien verder tijdens de vergadering geen bezwaren tegen de notulen van de vergadering van 9 oktober 2026 werden ingebracht;

zijn de notulen van de vergadering van 9 oktober 2026 goedgekeurd.

Zittingsverslag

In toepassing van artikel 278 §1 van het decreet over het lokaal bestuur en artikel 28 §2 van het huishoudelijk reglement van de raad voor maatschappelijk welzijn is het zittingsverslag vervangen door de integrale audio-opname van de openbare zitting van de raad voor openbaar welzijn.

De algemeen directeur
Christi Van Calster

De voorzitter,
Isabelle Dehond