



**VERGADERING van het VAST BUREAU
30.12.2022**

BESLUITENLIJST

VERSLAG VORIGE VERGADERING

1. Verslag vergadering vast bureau van 22.12.2022

Het verslag van de vergadering van het vast bureau wordt goedgekeurd.

FINANCIËN

2. Aanvaarding facturen gericht op naam van de bewoner van het woonzorgcentrum mbt de brand van 22.07.2022 die op naam van het OCMW werden gezet

De budgethouder sluit zich aan bij de motivatie van de dossierbeheerder, aanvaardt facturen gericht op naam van de betrokken bewoners bij de brand van 22.07.2022 en die ondertussen gericht zijn aan het OCMW Aarschot.

3. Betaalopdrachten OCMW

Het vast bureau keurt de betaalopdrachten goed.

PERSONEEL

4. Aanstelling van een voltijdse (38/38 u/w) zorgkundige, C2 evenredig met IFIC categorie 11bis, in contractueel verband voor onbepaalde duur, te begeven bij aanwerving

Het vast bureau stelt een voltijdse (38/38 u/w) zorgkundige, barema C2 overeenkomstig IFIC categorie 11bis, in contractueel verband voor onbepaalde duur aan.

5. Aanstelling van een deeltijdse (30,40/38 u/w) zorgkundige, IFIC categorie 11, in contractueel verband voor onbepaalde duur, te begeven bij aanwerving

Het vast bureau stelt een deeltijdse (30,40/38 u/w) zorgkundige, IFIC categorie 11, in contractueel verband voor onbepaalde duur aan.

6. Aanstelling van een voltijdse (38/38 u/w) zorgkundige, C2 evenredig met IFIC categorie 11bis, in contractueel verband voor onbepaalde duur, te begeven bij aanwerving

Het vast bureau stelt een voltijdse (38/38 u/w) zorgkundige, barema C2 overeenkomstig IFIC categorie 11bis, in contractueel verband voor onbepaalde duur aan.

7. Aanstelling van een voltijdse (38/38 u/w) zorgkundige, IFIC categorie 11bis, in contractueel verband voor onbepaalde duur, te begeven bij aanwerving

Het vast bureau stelt een voltijdse (38/38 u/w) zorgkundige, IFIC categorie 11bis, in contractueel verband voor onbepaalde duur aan.

8. Aanstelling van een deeltijdse (30,40/38 u/w) zorgkundige, IFIC categorie 11bis, in contractueel verband voor onbepaalde duur, te begeven bij aanwerving

Het vast bureau stelt een deeltijdse (30,40/38 u/w) zorgkundige, IFIC categorie 11bis, in contractueel verband voor onbepaalde duur aan.

9. Aanstelling van een voltijdse (38/38 u/w) zorgkundige, IFIC categorie 11bis, in contractueel verband voor onbepaalde duur, te begeven bij aanwerving

Het vast bureau stelt een voltijdse (38/38 u/w) zorgkundige, IFIC categorie 11bis, in contractueel verband voor onbepaalde duur aan.

10. Aanstelling van een voltijdse (38/38 u/w) zorgkundige, IFIC categorie 11bis, in contractueel verband voor onbepaalde duur, te begeven bij aanwerving

Het vast bureau stelt een voltijdse (38/38 u/w) zorgkundige, IFIC categorie 11bis, in contractueel verband voor onbepaalde duur aan.

11. Aanstelling van een deeltijdse (30,40/38 u/w) zorgkundige, C2, evenredig met IFIC categorie 11bis, in contractueel verband voor onbepaalde duur, te begeven bij aanwerving

Het vast bureau stelt een deeltijdse (30,40/38 u/w) zorgkundige, barema C2 wat overeenkomt met IFIC categorie 11bis, in contractueel verband voor onbepaalde duur aan.

12. Aanstelling van een deeltijdse (30,40/38 u/w) zorgkundige, IFIC categorie 11bis, in contractueel verband voor onbepaalde duur, te begeven bij aanwerving

Het vast bureau stelt een deeltijdse (30,40/38 u/w) zorgkundige, IFIC categorie 11bis, in contractueel verband voor onbepaalde duur aan.

13. Aanstelling van een voltijdse (38/38 u/w) zorgkundige, IFIC categorie 11bis, in contractueel verband voor onbepaalde duur, te begeven bij aanwerving

Het vast bureau stelt een voltijdse (38/38 u/w) zorgkundige, IFIC categorie 11bis, in contractueel verband voor onbepaalde duur aan.

14. Aanstelling van een deeltijdse (30,40/38 u/w) zorgkundige, IFIC categorie 11bis, in contractueel verband voor onbepaalde duur, te begeven bij aanwerving

Het vast bureau stelt een deeltijdse (30,40/38 u/w) zorgkundige, IFIC categorie 11bis, in contractueel verband voor onbepaalde duur aan.

15. Aanstelling van een voltijdse (38/38 u/w) zorgkundige, IFIC categorie 11bis, in contractueel verband voor onbepaalde duur, te begeven bij aanwerving

Het vast bureau stelt een voltijdse (38/38 u/w) zorgkundige, IFIC categorie 11bis, in contractueel verband voor onbepaalde duur aan.

BIJKOMEND PUNT MET TOEPASSING VAN ART. 171 §3 VAN HET DECREET OVER HET LOKAAL BESTUUR

16. Vacantverklaring van een deeltijdse betrekking (19/38 u/w) van administratief medewerker woonzorgcentrum, niveau C (C1-C3) in contractueel verband voor bepaalde duur, te begeven bij aanwerving en aanstelling uit de wervingsreserve

Het vast bureau stelt een deeltijdse (19/38 u/w) administratief medewerker woonzorgcentrum, niveau C (C1-C3) aan in contractueel verband voor bepaalde duur.

17. Samenstelling van de wervingsreserve voor voltijdse (38/38 u/w) of deeltijdse (19/38 of 30,40/38 u/w) betrekkingen van zorgkundige, IFIC categorie 11/11bis, in contractueel verband voor onbepaalde duur

Het vast bureau legt een wervingsreserve aan voor de voltijdse (38/38 u/w) of deeltijdse (19/38 of 30,40/38 u/w) betrekkingen van zorgkundige, IFIC categorie 11/11bis, in contractueel verband voor onbepaalde duur.

18. Vergoeding leden selectiecommissie in het kader van de selectieprocedure voor de voltijdse (38/38 u/w) of deeltijdse (19/38 of 30,40/38 u/w) betrekkingen van zorgkundige, IFIC categorie 11/11bis, in contractueel verband voor onbepaalde duur, te begeven bij aanwerving

Het vast bureau stelt de juryvergoeding vast voor het uitvoeren van de selectieprocedure voor de voltijdse (38/38 u/w) of deeltijdse (19/38 of 30,40/38 u/w) betrekkingen van zorgkundige, IFIC categorie 11/11bis, in contractueel verband voor onbepaalde duur, te begeven bij aanwerving.

BIJKOMEND PUNT ZONDER TOEPASSING VAN ART. 171 §3 VAN HET DECREET OVER HET LOKAAL BESTUUR

19. Aanstelling van een halftijdse (19/38 u/w) zorgkundige, IFIC categorie 11, in contractueel verband voor onbepaalde duur, te begeven bij aanwerving

Het vast bureau stelt een halftijdse (19/38 u/w) zorgkundige, IFIC categorie 11, in contractueel verband voor onbepaalde duur aan.

20. Toekenning van elektronische ecocheques aan het OCMW-personeel voor het jaar 2022: praktische uitwerking en verdeling

Het vast bureau keurt de praktische uitwerking en verdeling goed met betrekking tot de toekenning van elektronische ecocheques aan het OCMW-personeel voor het jaar 2022.

21. OCMW Aarschot - bestellijst

De bestellijst van OCMW Aarschot wordt goedgekeurd.

22. Uitbreiding van de deeltijdse prestaties van een contractueel zorgkundige, IFIC-schaal categorie 11bis naar voltijdse prestaties van 01.01.2023 tot en met 28.02.2023

Het vast bureau keurt de uitbreiding van de 4/5e arbeidsovereenkomst van een contractueel zorgkundige naar een voltijdse arbeidsovereenkomst voor de periode van 01.01.2023 tot en met 28.02.2023 goed.

23. Uitbreiding van de deeltijdse prestaties van een contractueel zorgkundige, IFIC-schaal categorie 11bis naar voltijdse prestaties van 01.01.2023 tot en met 28.02.2023

Het vast bureau breidt de 4/5e arbeidsovereenkomst van een contractueel zorgkundige uit naar een voltijdse arbeidsovereenkomst voor de periode van 01.01.2023 tot en met 28.02.2023.

24. Aanstelling met een 4/5e arbeidsovereenkomst van een personeelslid als contractueel zorgkundige voor de periode van 01.01.2023 tot en met 30.06.2023

Het vast bureau stelt een contractueel zorgkundige met een 4/5e arbeidsovereenkomst aan voor de periode van 01.01.2023 tot en met 30.06.2023 om de continuïteit van de dienst verpleging en verzorging te verzekeren.

25. Verlenging met 1 jaar van de wervingsreserve voor de contractuele betrekkingen voor onbepaalde duur van verzorgenden thuisdiensten (in te vullen door voltijdse (38/38 u/w), 4/5de (30,40/38 u/w) of halftijdse (19/38 u/w) betrekkingen), niveau C (C1-C2)/voorafname IFIC categorie 201, aangelegd na een aanwervingsprocedure

Het vast bureau stemt in met de verlenging van de wervingsreserve voor de contractuele betrekkingen voor onbepaalde duur van verzorgenden thuisdiensten (in te vullen door voltijdse (38/38 u/w), 4/5de (30,40/38 u/w) of halftijdse (19/38 u/w) betrekkingen), niveau C (C1-C2)/voorafname IFIC categorie 201 aangelegd na een aanwervingsprocedure, met 1 jaar.

26. Verlenging met 1 jaar van de wervingsreserve voor de deeltijdse (30,40/38 u/w) contractuele betrekkingen voor onbepaalde duur van schoonmaker, niveau E (E1-E3)/IFIC categorie 4 in het kader van Sociale Maribel, aangelegd na een aanwervingsprocedure

Het vast bureau stemt in met de verlenging van de wervingsreserve voor de deeltijdse (30,40/38 u/w) contractuele betrekkingen voor onbepaalde duur van schoonmaker, niveau E (E1-E3)/IFIC categorie 4 in het kader van Sociale Maribel, aangelegd na een aanwervingsprocedure, met 1 jaar.

27. Uitbreiding van de deeltijdse prestaties van een administratief medewerker woonzorgcentrum, niveau C (C1-C3) met 11,4/38 u/w in contractueel verband voor de periode van 01.01.2023 tot en met 28.02.2023

Het vast bureau breidt de prestaties van een administratief medewerker woonzorgcentrum uit met 11,4/38 u/w voor de duur van 6 maanden.

28. Vrijwillig ontslag gegeven door een contractueel personeelslid, zorgkundige, met een voltijdse arbeidsovereenkomst, vanaf 01.01.2023: kennisname

Het vast bureau aanvaardt het vrijwillig ontslag van een zorgkundige vanaf 01.01.2023.

29. Aanstelling met een 4/5e arbeidsovereenkomst van een personeelslid als contractueel verzorgende thuisdiensten vanaf 01.01.2023 voor de afwezigheidsduur van een contractueel verzorgende thuisdiensten

Het vast bureau stelt een contractueel verzorgende thuisdiensten aan met een 4/5e arbeidsovereenkomst vanaf 01.01.2023 voor de afwezigheidsduur van een verzorgende thuisdiensten.