



**VERGADERING van het VAST BUREAU
03.12.2021**

BESLUITENLIJST

VERSLAG VORIGE VERGADERING

1. Verslag vergadering vast bureau van 26.11.2021

Het verslag van de vergadering van het vast bureau wordt goedgekeurd.

OUDERENZORG

2. Uitstel aanvang project strategie woonzorgcentrum Sint-Rochus

Het vast bureau neemt kennis van voorstel tot uitstel aanvang project strategie woonzorgcentrum Sint-Rochus en gaat hiermee akkoord.

PERSONEEL

3. Selectieprocedure voor de voltijdse (38/38 u/w) betrekking van psycholoog, niveau A (A1a-A3a) in contractueel verband voor onbepaalde duur, te begeven bij aanwerving: kennisname screening toelaatbaarheid kandidaten

Het vast bureau neemt kennis van en sluit zich aan bij de screening van de ingediende kandidaturen inzake toelaatbaarheid van de kandidaten uitgevoerd door A&S Solutions in het kader van de selectieprocedure voor de voltijdse (38/38 u/w) betrekking van psycholoog, niveau A (A1a-A3a) in contractueel verband voor onbepaalde duur, te begeven bij aanwerving.

4. Afsluiten van de kandidatenlijst voor de voltijdse (38/38 u/w) betrekking van psycholoog, niveau A (A1a-A3a), in contractueel verband voor onbepaalde duur, te begeven bij aanwerving

Het vast bureau sluit de kandidatenlijst af voor de voltijdse (38/38 u/w) betrekking van psycholoog, niveau A (A1a-A3a) in contractueel verband voor onbepaalde duur, te begeven bij aanwerving.

5. Selectieprocedure voor 1,5 VTE animatoren (in te vullen door voltijdse (38/38 u/w), 4/5de (30,40/38 u/w) of halftijdse (19/38 u/w) betrekkingen), niveau B (B1-B3) of niveau C (C1-C2) in contractueel verband voor onbepaalde duur, te begeven bij aanwerving: kennisname screening toelaatbaarheid kandidaten

Het vast bureau neemt kennis van en sluit zich aan bij de screening van de ingediende kandidaturen inzake toelaatbaarheid van de kandidaten uitgevoerd door A&S Solutions in het kader van de selectieprocedure voor 1,5 VTE animatoren (in te vullen door voltijdse (38/38 u/w), 4/5de (30,40/38 u/w) of halftijdse (19/38 u/w) betrekkingen), niveau B (B1-B3) of niveau C (C1-C2) in contractueel verband voor onbepaalde duur, te begeven bij aanwerving.

6. Afsluiten van de kandidatenlijst voor 1,5 VTE animatoren (in te vullen door voltijdse (38/38 u/w), 4/5de (30,40/38 u/w) of halftijdse (19/38 u/w) betrekkingen), niveau B (B1-B3) of niveau C (C1-C2), in contractueel verband voor onbepaalde duur, te begeven bij aanwerving

Het vast bureau sluit de kandidatenlijst af voor 1,5 VTE animatoren (in te vullen door voltijdse (38/38 u/w), 4/5de (30,40/38 u/w) of halftijdse (19/38 u/w) betrekkingen), niveau B (B1-B3) of niveau C (C1-C2) in contractueel verband voor onbepaalde duur, te begeven bij aanwerving.

7. Kennisgeving schrijven houdende toekennen verhoogde eindejaarstoelage naar aanleiding van sectoraal akkoord van 9 juni 2021

Het college van burgemeester en schepenen neemt kennis van het schrijven van 1 december 2021 houdende het toekennen van de verhoogde eindejaarstoelage naar aanleiding van het sectoraal akkoord van 9 juni 2021.

RUIMTELIJKE ORDENING EN STEDENBOUW

8. Pacht - wijk D nr. 527a (stedenbouwkundig misdrijf)

Het vast bureau neemt kennis van het advies over de opzeg van de pachtovereenkomst.

WZC - ADMINISTRATIE

9. In aanmerking nemen van de relevante anciënniteit voor zorgkundigen

Het Vast bureau beslist dat de relevante anciënniteit van de zorgkundigen volledig overgenomen kan worden bij de aanwerving omwille van het feit dat zorgkundige een knelberoep geworden is. Van de in dienst zijnde zorgkundigen wordt bekeken of zij hiervan vandaag een nadeel ondervinden.

BIJKOMEND PUNT MET TOEPASSING VAN ART. 171 §3 VAN HET DECREET OVER HET LOKAAL BESTUUR

10. Plaatsen van een opdracht bij Poolstok voor flexibele arbeid (sourcing en uitzendarbeid) via Flexpunt

Het vast bureau beslist tot plaatsen van een opdracht bij Poolstok voor flexibele arbeid, namelijk uitzendarbeid en het recruter en selecteren van kandidaten voor tijdelijke opdrachten via Flexpunt.

11. lijst bestelbons OCMW

Het vast bureau keurt de bestellijst OCMW goed.

12. Ontwerpagenda raad voor maatschappelijk welzijn 16.12.2021

Uitgesteld om volgende week te behandelen op een extra vergadering

13. Voorbeeld communicatie IFIC-functieclassificatie voor werknemers

Het vast bureau neemt kennis van het voorstel van IFIC tot communicatie naar het personeel over de invoering van de IFIC-functieclassificatie.

BIJKOMEND PUNT ZONDER TOEPASSING VAN ART. 171 §3 VAN HET DECREET OVER HET LOKAAL BESTUUR

14. Aanvraag rustpensioen door een voltijds statutair personeelslid, uitvoerder maaltijden, vanaf 01.04.2022

Het vast bureau aanvaardt het ontslag wegens oppensioenstelling van een voltijds statutair uitvoerder maaltijden vanaf 01.04.2022.

15. Bekendmaking omgevingsvergunning referentie OMV_2021131594: "Holsbeek afdeling 3 sectie E nrs 45G en 45H".

Het vast bureau neemt kennis van het schrijven van gemeente Holsbeek: Bekendmaking aanvraag omgevingsvergunning: "referentie OMV_2021131594: "Holsbeek afdeling 3 sectie E nrs 45G en 45H" - het verbouwen van een woning.

16. Aanstelling jobstudent van 27.12.2021 tot en met 31.12.2021 met een 4/5e arbeidsovereenkomst

Het vast bureau stelt een jobstudent met 4/5e arbeidsovereenkomst aan van 27.12.2021 tot en met 31.12.2021 om de continuïteit van de diensten verpleging en verzorging te verzekeren.

17. Aanstelling jobstudent met een 4/5e arbeidsovereenkomst op volgende dagen: 4, 5, 11, 12, 18, 19, 27, 28, 29, 30 en 31.12.2021 en van 03.01.2022 tot en met 09.01.2022

Het vast bureau stelt een jobstudent met 4/5e arbeidsovereenkomst aan op 4, 5, 11, 12, 18, 19, 27, 28, 29, 30 en 31.12.2021 en van 03.01.2022 tot en met 09.01.2022 om de continuïteit van de diensten verpleging en verzorging te verzekeren.

18. Aanstelling jobstudent met een 4/5e arbeidsovereenkomst op 25.12.2021, 26.12.2021, 01.01.2022, 02.01.2022, 08.01.2022 en 09.01.2022

Het vast bureau stelt een jobstudent met 4/5e arbeidsovereenkomst aan op 25.12.2021, 26.12.2021, 01.01.2022, 02.01.2022, 08.01.2022 en 09.01.2022 om de continuïteit van de diensten verpleging en verzorging te verzekeren.

19. Aanstelling jobstudent met een 4/5e arbeidsovereenkomst van 04.12.2021 tem 05.12.2021, van 18.12.2021 tem 19.12.2021 en van 27.12.2021 tem 31.12.2021

Het vast bureau stelt een jobstudent met 4/5e arbeidsovereenkomst aan van 04.12.2021 tem 05.12.2021, van 18.12.2021 tem 19.12.2021 en van 27.12.2021 tem 31.12.2021 om de continuïteit van de diensten verpleging en verzorging te verzekeren.

20. Betaalopdrachten OCMW

Het vast bureau keurt de betaalopdrachten goed.

21. Aanstelling jobstudent met een 4/5e arbeidsovereenkomst van 28.12.2021 tem 29.12.2021 en van 04.01.2022 tem 06.01.2022

Het vast bureau stelt een jobstudent met 4/5e arbeidsovereenkomst aan van 28.12.2021 tem 29.12.2021 en van 04.01.2022 tem 06.01.2022 om de continuïteit van de diensten verpleging en verzorging te verzekeren.

22. Wijziging datum indiensttreding met een 4/5e arbeidsovereenkomst van een personeelslid als contractueel zorgkundige vanaf 03.01.2022 tot en met 02.07.2022 ipv de periode van 27.12.2021 tot en met 26.06.2022 - zie eerdere beslissing vast bureau dd 19.11.2021

Het vast bureau wijzigt de datum van indiensttreding van een personeelslid aan als contractueel zorgkundige met een 4/5e arbeidsovereenkomst van 03.01.2022 tot en met 02.07.2022.

23. Betaalopdracht met betrekking tot lonen, wedden en aanverwante betalingen: herrekening loon na termijn november 2021, te vorderen na termijn 2021, lonen studenten november 2021

Het vast bureau keurt de betaalopdrachten goed.