



**VERGADERING van het VAST BUREAU
13.05.2022**

BESLUITENLIJST

VERSLAG VORIGE VERGADERING

1. Verslag vergadering vast bureau van 04.05.2022

Het verslag van de vergadering van het vast bureau wordt goedgekeurd.

2. Verslag vergadering vast bureau van 06.05.2022

Het verslag van de vergadering van het vast bureau wordt goedgekeurd.

FINANCIËN

3. Aanvaarding factuur nr. INV/2022/01664, d.d.29.03.2022, van Fermax Belgium nv, ten belope van 666.96 euro m.b.t. de opdracht dringende herstelling schuifdeur toegang Orleanshof

De budgethouder sluit zich aan bij de motivatie van de dossierbeheerder, aanvaardt de bijgevoegde factuur, nr. INV/2022/01664, dd 29/03/2022, van Fermax Belgium nv, ten belope van 666,96 euro en sluit de desbetreffende opdracht 'dringende herstelling schuifdeur Orleanshof'

OUDERENZORG

4. Raamovereenkomst voor "leveringen van incontinentiemateriaal en ondersteuning van het continëntiebeleid ten behoeve van woonzorgcentra" - delegatie van de bevoegdheden en goedkeuring mandaat

Het vast bureau duidt ZORG Leuven aan, conform de wet van 17.06.2016 betreffende de overheidsopdrachten, om in naam en voor rekening van het OCMW van Aarschot op te treden als aanbestedende overheid met betrekking tot de overheidsopdracht voor het aanduiden van een opdrachtnemer voor "levering van incontinentiemateriaal en ondersteuning van het continëntiebeleid ten behoeve van woonzorgcentra" voor de periode van vier jaar.

PERSONEEL

5. Definitieve toelating tot de selectieprocedure voor de deeltijdse (19/38 u/w) betrekking van administratief medewerker woonzorgcentrum, niveau C (C1-C3), in contractueel verband voor onbepaalde duur, te begeven bij aanwerving

Het vast bureau beslist tot definitieve toelating van een voorwaardelijk toegelaten kandidaat tot de selectieprocedure voor de deeltijdse (19/38 u/w) betrekking van administratief medewerker woonzorgcentrum, niveau C (C1-C3), in contractueel verband voor onbepaalde duur, te begeven bij aanwerving.

6. Definitieve toelating tot de selectieprocedure voor de aanleg van de wervingsreserve voor de deeltijdse (30,4/38 u/w) betrekking van administratief medewerker woonzorgcentrum, niveau C (C1-C3), in contractueel verband voor onbepaalde duur

Het vast bureau beslist tot definitieve toelating van een voorwaardelijk toegelaten kandidaat tot de selectieprocedure voor de aanleg van een wervingsreserve voor een deeltijdse (30,4/38 u/w) betrekking van administratief medewerker woonzorgcentrum, niveau C (C1-C3) in contractueel verband voor onbepaalde duur.

7. Resultaten van de selectieprocedure voor de deeltijdse (19/38 u/w) betrekking van administratief medewerker personeel, niveau C (C1-C3) in contractueel verband voor onbepaalde duur, te geven bij interne personeelsmobiliteit: kennisname proces-verbaal van de examenverrichtingen

Het vast bureau neemt kennis van en sluit zich aan bij het proces-verbaal met toelichting opgesteld door de selectiecommissie houdende de interne mobiliteitsprocedure voor de deeltijdse (19/38 u/w) betrekking van administratief medewerker personeel, niveau C (C1-C3) in contractueel verband voor onbepaalde duur.

8. Stakingsaanzegging voor de actiedag in gemeenschappelijk front op 13.05.2022 [koopkracht en energieprijzen] en de algemene staking van de overheidsdiensten op 31.05.2022

Het vast bureau neemt kennis van de berichtgeving van ACOD Lokale en Regionale Besturen en ACV Openbare Besturen houdende de stakingsaanzegging voor de actiedag in gemeenschappelijk front op 13.05.2022 [koopkracht en energieprijzen] en de algemene staking van de overheidsdiensten op 31.05.2022.

9. Afsluiten van de kandidatenlijst voor de 4 voltijdse jobstudentbetrekkingen van administratief medewerker ter ondersteuning van de sociale dienst (zomer 2022)

Het vast bureau sluit de kandidatenlijst af voor de 4 voltijdse jobstudentbetrekkingen van administratief medewerker ter ondersteuning van de sociale dienst (zomer 2022) en beslist welke kandidaten worden toegelaten.

10. Aanstelling van een keukenhulp, IFIC categorie 4 voor voltijdse (38/38 u/w) prestaties in contractueel verband voor onbepaalde duur

Het vast bureau stelt een voltijdse (38/38 u/w) keukenhulp, IFIC categorie 4 aan in contractueel verband voor onbepaalde duur.

11. Aanstelling van een keukenhulp, IFIC categorie 4 voor voltijdse (38/38 u/w) prestaties in contractueel verband voor onbepaalde duur

Het vast bureau stelt een voltijdse (38/38 u/w) keukenhulp, IFIC categorie 4 aan in contractueel verband voor onbepaalde duur.

BIJKOMEND PUNT MET TOEPASSING VAN ART. 171 §3 VAN HET DECREET OVER HET LOKAAL BESTUUR

12. Statutaire medewerkers van WZC Sint-Rochus en het Centrum voor dagverzorging de Poort die overstappen naar een IFIC-barema

Het vast bureau stelt de keuze om over te stappen naar het IFIC barema vast van sommige statutaire medewerkers van het WZC Sint-Rochus en het Centrum voor dagverzorging de Poort. Voor de contractuele medewerkers die gekozen hebben voor een baremieke IFIC categorie wordt een bijlage aan de arbeidsovereenkomst opgemaakt.

BIJKOMEND PUNT ZONDER TOEPASSING VAN ART. 171 §3 VAN HET DECREET OVER HET LOKAAL BESTUUR

13. Uitgaande facturen/opbrengsten en creditnota's april 2022.

Het Vast Bureau keurt uitgaande facturen/opbrengsten en creditnota's van de thuisdiensten voor de maand april 2022 goed.

14. Aanvraag schadeloosstelling wegens een beroepsziekte, ingediend op 7 maart 2021, op naam van een contractueel zorgkundige - Ontwerpbeslissing

Het Vast bureau verklaart de aanvraag ontvankelijk maar niet gegrond.

15. Aanvraag schadeloosstelling wegens een beroepsziekte, ingediend op 8 maart 2021, op naam van een contractueel zorgkundige - Ontwerpbeslissing

Het Vast bureau verklaart de aanvraag ontvankelijk maar niet gegrond.

16. Aanvraag schadeloosstelling wegens een beroepsziekte, ingediend op 10 februari 2021, op naam van een contractueel zorgkundige - Ontwerpbeslissing

Het vast bureau beslist de aanvraag tot schadeloosstelling wegens beroepsziekte van een contractueel personeelslid in te willigen volgens bepaalde voorwaarden.

17. Aanvraag schadeloosstelling wegens een beroepsziekte, ingediend op 04.01.2021, op naam van een contractueel zorgkundige - definitieve beslissing

Het Vast bureau verklaart de aanvraag tot schadeloosstelling wegens een beroepsziekte van een contractueel personeelslid ontvankelijk en gegrond wat de terugbetaling van de kosten voor geneeskundige verzorging betreft voor een bepaalde periode, maar verworpt de aanvraag wat de vergoedingen voor arbeidsongeschiktheid betreft.

18. Aanvraag schadeloosstelling wegens een beroepsziekte die niet voorkomt op de Belgische lijst der erkende beroepsziekten, ingediend op 02.02.2021, op naam van een statutair zorgkundige - definitieve beslissing

Het Vast bureau verklaart de aanvraag tot schadeloosstelling wegens een beroepsziekte die niet voorkomt op de Belgische lijst der erkende beroepsziekten van een statutair personeelslid ontvankelijk maar niet gegrond.

19. Aanvraag schadeloosstelling wegens een beroepsziekte, ingediend op 27.01.2021, op naam van een statutair zorgkundige - definitieve beslissing

Het Vast bureau beslist de aanvraag tot schadeloosstelling wegens beroepsziekte van een statutair personeelslid in te willigen volgens bepaalde voorwaarden.

20. lijst bestelbons OCMW

Het vast bureau keurt de bestellijst OCMW goed.

21. Aanstelling jobstudent met een 4/5e arbeidsovereenkomst voor 26.05.2022

Het vast bureau stelt een jobstudent met 4/5e arbeidsovereenkomst aan voor 26.05.2022 om de continuïteit van de diensten verpleging en verzorging te verzekeren.

22. Aanstelling jobstudent met een 4/5e arbeidsovereenkomst voor 14.05.2022, 15.05.2022, 21.05.2022, 22.05.2022 en 26.05.2022

Het vast bureau stelt een jobstudent met 4/5e arbeidsovereenkomst aan voor voor de dagen 14.05.2022, 15.05.2022, 21.05.2022, 22.05.2022 en 26.05.2022 om de continuïteit van de diensten verpleging en verzorging te verzekeren.

23. Aanstelling jobstudent met een voltijdse arbeidsovereenkomst van 01.07.2022 t.e.m. 05.08.2022.

Het vast bureau stelt een jobstudent met voltijds arbeidsovereenkomst aan van 01.07.2022 t.e.m. 05.08.2022 om de continuïteit van de keukendienst te verzekeren.

24. Aanstelling jobstudent met een voltijdse arbeidsovereenkomst van 01.07.2022 t.e.m. 31.08.2022.

Het vast bureau stelt een jobstudent met voltijds arbeidsovereenkomst aan van 01.07.2022 t.e.m. 31.08.2022 om de continuïteit van de keukendienst te verzekeren.

25. Aanstelling met een 4/5e arbeidsovereenkomst van een personeelslid als contractueel zorgkundige voor de periode van 22.05.2022 tot en met 30.06.2022.

Het vast bureau stelt een contractueel zorgkundige met een 4/5e arbeidsovereenkomst aan voor de periode van 22.05.2022 tot en met 30.06.2022 om de continuïteit van de diensten verpleging en verzorging van het WZC Sint-Rochus te verzekeren.

26. Aanstelling met een 4/5e arbeidsovereenkomst van een personeelslid als contractueel zorgkundige voor de periode van 01.06.2022 tot en met 30.11.2022

Het vast bureau stelt een contractueel zorgkundige met een 4/5e arbeidsovereenkomst aan voor de periode van 01.06.2022 tot en met 30.11.2022 om de continuïteit van de dienst verpleging en verzorging te verzekeren.

27. Aanstelling met een 4/5e arbeidsovereenkomst van een personeelslid als contractueel zorgkundige voor de periode van 01.07.2022 tot en met 31.12.2022

Het vast bureau stelt een contractueel zorgkundige met een 4/5e arbeidsovereenkomst aan voor de periode van 01.07.2022 tot en met 31.12.2022 om de continuïteit van de dienst verpleging en verzorging te verzekeren.

28. Aanstelling jobstudent met een 4/5e arbeidsovereenkomst voor 15.05.2022

Het vast bureau stelt een jobstudent met 4/5e arbeidsovereenkomst aan voor 15.05.2022 om de continuïteit van de diensten verpleging en verzorging te verzekeren.

29. Vrijwillig ontslag gegeven door een contractueel personeelslid, verpleegkundige, met een voltijdse arbeidsovereenkomst, vanaf 20.06.2022: kennisname

Het vast bureau aanvaardt het vrijwillig ontslag van een verpleegkundige vanaf 19.06.2022.

30. Betaalopdrachten OCMW

Het vast bureau keurt de betaalopdrachten goed.