



**VERGADERING van het VAST BUREAU
25.03.2022**

BESLUITENLIJST

VERSLAG VORIGE VERGADERING

1. Verslag vergadering vast bureau van 18.03.2022

Het verslag van de vergadering van het vast bureau wordt goedgekeurd.

FINANCIËN

2. lijst bestelbons OCMW

Het vast bureau keurt de bestellijst OCMW goed.

ICT

3. Instappen in de "Raamovereenkomst ICT-, Audiovisueel- en Netwerk materiaal 2021/004" via VERA als aankoopcentrale met aanvullende aankoopactiviteiten voor lokale overheden in de provincie Vlaams-Brabant werd toegewezen aan: Centralpoint België N.V., Nieuwlandlaan 111, 3200 Aarschot voor perceel 1 – ICT materiaal, met looptijd van 48 maanden met startdatum 17.03.2022.

Het vast bureau gaat akkoord om in te stappen in "Raamovereenkomst ICT-, Audiovisueel- en Netwerk materiaal 2021/004" via VERA als aankoopcentrale voor lokale overheden in de provincie Vlaams-Brabant werd toegewezen aan: **Centralpoint België N.V., Nieuwlandlaan 111, 3200 Aarschot** voor perceel 1 – ICT materiaal, de looptijd van het raamcontract van de opdracht bedraagt 48 maanden met ingang op 17.03.2022.

PERSONEEL

4. Aanvraag schadeloosstelling wegens een beroepsziekte, ingediend op 12 december 2020, op naam van een contractueel keukenhelpster

Het vast bureau beslist de aanvraag tot schadeloosstelling wegens beroepsziekte van een contractueel personeelslid in te willigen volgens bepaalde voorwaarden.

5. Aanvraag schadeloosstelling wegens een beroepsziekte, ingediend op 16 februari 2021, op naam van een contractueel arbeider

Het vast bureau beslist de aanvraag tot schadeloosstelling wegens beroepsziekte van een contractueel personeelslid in te willigen volgens bepaalde voorwaarden.

6. Aangifte arbeidsongeval d.d. 22 juni 2020 van een contractueel medewerker poetsdienst: weigering

Het Vast bureau beslist dat de beschreven feiten niet als arbeidsongeval beschouwd kunnen worden.

7. Vergoeding leden selectiecommissie in het kader van de selectieprocedure voor de voltijdse (38/38 u/w) betrekking van psycholoog, niveau A (A1a-A3a) in contractueel verband voor onbepaalde duur, te begeben bij aanwerving

Het vast bureau stelt de juryvergoeding vast voor het uitvoeren van de selectieprocedure voor de voltijdse (38/38 u/w) betrekking van psycholoog, niveau A (A1a-A3a) in contractueel verband voor onbepaalde duur, te begeben bij aanwerving.

8. Vergoeding leden selectiecommissie in het kader van de selectieprocedure voor de voltijdse (38/38 u/w) betrekking van maatschappelijk werker, niveau B (B1-B3) in contractueel verband voor onbepaalde duur, te begeben bij aanwerving

Het vast bureau stelt de juryvergoeding vast voor het uitvoeren van de selectieprocedure voor de voltijdse (38/38 u/w) betrekking van maatschappelijk werker, niveau B (B1-B3) in contractueel verband voor onbepaalde duur, te begeben bij aanwerving.

9. Vergoeding leden selectiecommissie in het kader van de selectieprocedure voor 1,5 VTE animatoren (in te vullen door voltijdse (38/38 u/w), 4/5de (30,40/38 u/w) of halftijdse (19/38 u/w) betrekkingen), niveau B (B1-B3) of niveau C (C1-C2) in contractueel verband voor onbepaalde duur, te begeben bij aanwerving

Het vast bureau stelt de juryvergoeding vast voor het uitvoeren van de selectieprocedure voor 1,5 VTE animatoren (in te vullen door voltijdse (38/38 u/w), 4/5de (30,40/38 u/w) of halftijdse (19/38 u/w) betrekkingen), niveau B (B1-B3) of niveau C (C1-C2) in contractueel verband voor onbepaalde duur, te begeben bij aanwerving.

10. Vergoeding leden selectiecommissie in het kader van de selectieprocedure voor de deeltijdse (30,4/38 u/w) betrekking van woonassistent-centrummedewerker, niveau B (B1-B3) in contractueel verband voor onbepaalde duur, te begeben bij aanwerving

Het vast bureau stelt de juryvergoeding vast voor het uitvoeren van de selectieprocedure voor de deeltijdse (30,4/38 u/w) betrekking van woonassistent-centrummedewerker, niveau B (B1-B3) in contractueel verband voor onbepaalde duur, te begeben bij aanwerving.

11. Kennisgeving niet aanvaarden van een 4/5e arbeidsovereenkomst als contractueel zorgkundige voor de periode van 21.03.2022 tot en met 20.09.2022.

Het vast bureau neemt kennis van het niet aanvaarden van de 4/5e arbeidsovereenkomst als zorgkundige voor de periode van 21.03.2022 tot en met 20.09.2022.

INTERNE ZAKEN - SECRETARIAAT

12. Kennisneming van de aanstelling van een vakbondsafgevaardigde van ACV openbare diensten voor het OCMW van Aarschot

Het vast bureau neemt kennis van de aanstelling van een vakbondsafgevaardigde van ACV openbare diensten voor het OCMW van Aarschot.

WZC - ADMINISTRATIE

13. Uitgaande facturen/opbrengsten en creditnota's WZC

Het vast bureau keurt de uitgaande facturen/opbrengsten en creditnota's in bijlage goed.

FINANCIËN - CEL OVERHEIDSOPDRACHTEN

14. Instappen in de raamovereenkomst voor de aankoop en levering van dranken en toebehoren bij de opdrachtnemer aan wie de opdracht is gegund door de Stad Aarschot als aankoopcentrale

Het vast bureau geeft de goedkeuring tot het instappen in de raamovereenkomst voor de aankoop en levering van dranken en toebehoren bij de opdrachtnemer aan wie de opdracht is gegund door de Stad Aarschot als aankoopcentrale volgens de resultaten van de marktconsultatie en de modaliteiten ter zake, in concreto Biercentrale Van Dijck, Nobelstraat 149, 3128 Baal met ondernemingsnummer 0457.608.881, tegen het nagerekende offertebedrag van 71.713,01 € incl. btw en onder de voorwaarden vastgesteld in de opdrachtdocumenten ervan. Het bestelbedrag wordt beperkt tot 139.000,00 € incl. btw. De opdracht loopt van 01.04.2022 tot en met 31.03.2023.

BIJKOMEND PUNT MET TOEPASSING VAN ART. 171 §3 VAN HET DECREET OVER HET LOKAAL BESTUUR

15. Betaalopdrachten OCMW

Het vast bureau keurt de betaalopdrachten goed.

BIJKOMEND PUNT ZONDER TOEPASSING VAN ART. 171 §3 VAN HET DECREET OVER HET LOKAAL BESTUUR

16. Aanvraag rustpensioen door een voltijds contractueel personeelslid, arbeider technische dienst, vanaf 01.05.2022

Het vast bureau aanvaardt het ontslag wegens oppensioenstelling van een voltijds contractueel arbeider technische dienst vanaf 01.05.2022.

17. Betaalopdracht met betrekking tot lonen, wedden en aanverwante betalingen: lonen voor termijn april 2022, lonen na termijn maart 2022, te vorderen maart 2022

Het vast bureau keurt de betaalopdrachten goed.

18. Kennisgeving niet aanvaarden uitbreiding uren van een 4/5e arbeidsovereenkomst naar een voltijdse arbeidsovereenkomst als contractueel keukenhulp voor de periode van 01.03.2022 tot en met 31.07.2022.

Het vast bureau neemt kennis van het niet aanvaarden van de uitbreiding van de 4/5e arbeidsovereenkomst van een contractueel keukenhulp naar een voltijdse arbeidsovereenkomst voor de periode van 01.03.2022 tot en met 31.07.2022.

19. Aanstelling jobstudent met een 4/5e arbeidsovereenkomst voor 26.03.2022

Het vast bureau stelt een jobstudent met 4/5e arbeidsovereenkomst aan voor 26.03.2022 om de continuïteit van de diensten verpleging en verzorging te verzekeren.

20. Aanstelling jobstudent met een 4/5e arbeidsovereenkomst van 26.03.2022 tot en met 27.03.2022.

Het vast bureau stelt een jobstudent met 4/5e arbeidsovereenkomst aan van 26.03.2022 tot en met 27.03.2022 om de continuïteit van de diensten verpleging en verzorging te verzekeren.

21. Aanstelling jobstudent met een arbeidsovereenkomst voor de nacht van 25.03.2022 op 26.03.2022.

Het vast bureau stelt een jobstudent met een arbeidsovereenkomst aan voor de nacht van 25.03.2022 op 26.03.2022 om de continuïteit van de diensten verpleging en verzorging te verzekeren.

22. Tijdelijke ondersteuning woonzorgcentrum: gebruik raamovereenkomst voor flexibele arbeid (uitzendarbeid) via Flexpunt: update personeelsinzet

Het vast bureau besluit gebruik te maken van de raamovereenkomst voor flexibele arbeid (uitzendarbeid) via Flexpunt (Poolstok) voor tijdelijke ondersteuning van het zorgpersoneel van het WZC Sint-Rochus, ter vervanging van afwezige medewerkers.

23. Aanstelling jobstudent met een 4/5e arbeidsovereenkomst van 26.03.2022 tot en met 27.03.2022

Het vast bureau stelt een jobstudent met 4/5e arbeidsovereenkomst aan van 26.03.2022 tot en met 27.03.2022 om de continuïteit van de diensten verpleging en verzorging te verzekeren.

24. Aanstelling jobstudent met een 4/5e arbeidsovereenkomst van 04.04.2022 tot en met 08.04.2022.

Het vast bureau stelt een jobstudent met 4/5e arbeidsovereenkomst aan van 04.04.2022 tot en met 08.04.2022 om de continuïteit van de diensten verpleging en verzorging te verzekeren.

25. Aanstelling jobstudent met een 4/5e arbeidsovereenkomst van 16.04.2022 tot en met 17.04.2022.

Het vast bureau stelt een jobstudent met 4/5e arbeidsovereenkomst aan van 16.04.2022 tot en met 17.04.2022 om de continuïteit van de diensten verpleging en verzorging te verzekeren.

26. Aanstelling jobstudent met een 4/5e arbeidsovereenkomst van 30.04.2022 tot en met 01.05.2022.

Het vast bureau stelt een jobstudent met 4/5e arbeidsovereenkomst aan van 30.04.2022 tot en met 01.05.2022 om de continuïteit van de diensten verpleging en verzorging te verzekeren.

27. Aanstelling jobstudent met een 4/5e arbeidsovereenkomst van 02.04.2022 tot en met 03.04.2022.

Het vast bureau stelt een jobstudent met 4/5e arbeidsovereenkomst aan voor de periode van 02.04.2022 tot en met 03.04.2022 om de continuïteit van de diensten verpleging en verzorging te verzekeren.

28. Aanstelling jobstudent met een 4/5e arbeidsovereenkomst van 11.04.2022 tot en met 15.04.2022.

Het vast bureau stelt een jobstudent met 4/5e arbeidsovereenkomst aan voor de periode van 11.04.2022 tot en met 15.04.2022 om de continuïteit van de diensten verpleging en verzorging te verzekeren.

29. Aanstelling jobstudent met een 4/5e arbeidsovereenkomst van 30.04.2022 tot en met 01.05.2022.

Het vast bureau stelt een jobstudent met 4/5e arbeidsovereenkomst aan voor de periode van 30.04.2022 tot en met 01.05.2022 om de continuïteit van de diensten verpleging en verzorging te verzekeren.