VERGADERING RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN 15.10.2026

VERSLAG

Aanwezig : Isabelle Dehond, Voorzitter
Gwendolyn Rutten, Jill Schellens, Gerry Vranken, Nicole Van Emelen, Ronny De Rijck, Kurt Lemmens, Nico Creces, Mattias Paglialunga, Nele Pelgrims, Leo Janssens, Koen Nijs, Petra Vanlommel, Thomas Salaets, Dries Van Horebeek, Hanne Goossens, Gerda Vandegaer, Marnik Jordens, Liesbeth Roelants, Ansje Vicca, Els Wouters, Elke Peeters, Berdien Verbruggen, Rozane De Cock, Julien Heylen, Klaartje Bruyninckx, Guido Vencken, leden van de raad voor maatschappelijk welzijn
Christi Van Calster, Algemeen directeur
Afwezig : Joke Hoornaert, Peggy de Jonge, leden van de raad voor maatschappelijk welzijn
Verontschuldigd : Annick Geyskens, Stef Van Calster, leden van de raad voor maatschappelijk welzijn

OPENBAAR

AGENDAPUNTEN MEEGEDEELD DOOR HET VAST BUREAU

O.3 MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

Onderwerp: Reglement inzake bevordering socioculturele participatie

Regelgeving

- het Decreet over het lokaal bestuur van 22.12.2017 en de bijhorende besluiten en omzendbrieven van de Vlaamse regering;
- de wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- de wet van 11.04.1994 betreffende de openbaarheid van bestuur;
- het bestuursdecreet van 7.12.2018;
- Het Besluit van de Vlaamse Regering van 30 maart 2018 betreffende de beleids- en beheerscyclus van de lokale besturen.

Feiten, context en motivering
Door de afschaffing van de toelage voor participatie en sociale activering zag de sociale dienst zich genoodzaakt het bestaande reglement te evalueren en een aangepast kader uit te werken voor de toekenning van steunverlening. Daarbij werd gezocht naar een werkwijze waarbij niet voor elke aanvraag een uitgebreid sociaal onderzoek en een individuele beslissing van het BCSD vereist zijn. We verwijzen in dit verband naar het besluit van het Vast Bureau van 06/02/2026 (zie bijgevoegd).
Er zijn verschillende argumenten die het behoud van een reglementair kader verantwoorden:

- Deelname aan het maatschappelijke en culturele leven is een fundamenteel recht en vormt een essentieel onderdeel van menselijke waardigheid. Het bevorderen van participatie en sociale activering van gebruikers en het wegnemen van de financiële drempels, behoort tot de opdracht van het OCMW;
- Het zorgt ervoor dat steunverlening op een uniforme en transparante manier kan gebeuren;
- Het beperkt de administratieve werklast voor maatschappelijk werkers, aangezien geen uitvoerig sociaal onderzoek vereist is voor elke aanvraag;
- Het voorkomt een verschuiving naar andere vormen van steunverlening die mogelijk minder consistent worden toegekend;
- Het laat toe om het beschikbare budget inzake participatie en kinderarmoede op een verantwoorde manier te bewaken.

Bij de opmaak van het nieuwe reglement heeft de sociale dienst zich gebaseerd op het vroegere reglement, waarbij enkele wijzigingen werden aangebracht aan de doelgroep en de bedragen van de steunverlening.
Belangrijkste wijzigingen

- Voor personen met een inkomen onder de Europese armoedenorm én met een lage of geen woonkost, zal voortaan gekeken worden naar het wekelijks beschikbaar budget of leefgeld om te bepalen of zij al dan niet in aanmerking komen voor steunverlening;
- Personen met spaargelden boven € 6.000 worden uitgesloten van deze steunverlening.
- Personen met een inkomen boven de Europese armoedenorm maar met een beperkt beschikbaar (wekelijks) budget kunnen toch in aanmerking komen voor steun. Hierbij denken we onder meer aan werkende personen of gezinnen met kinderen die geconfronteerd worden met hoge huurkosten en/of lopende afbetalingen in het kader van schulden.

Daarnaast werd de steunverlening voor onderwijskosten in het lager onderwijs (van € 100 naar € 50) en socio-culturele participatie (van € 100 naar € 50) verlaagd. Hiervoor zijn verschillende redenen:

- Er geldt reeds een maximumfactuur in het lager onderwijs;
- Scholen kunnen tussenkomen via het solidariteitsfonds;
- Er bestaan bijkomende verlaagde tarieven via deelname aan activiteiten en voorstellingen aan kansentarief via de UiTPAS;
- Ook via Iedereen Verdient Vakantie zijn er mogelijkheden tot participatie;
- Kosten van lidgeld sportclubs aangesloten bij de stedelijke sportraad wordt er al een tussenkomst van 80% voorzien door de sportdienst;
- Met de komst van ROSA (Rap Op Stap-kantoor) hopen we bijkomende drempels verder weg te werken.

Met deze aanpassingen wil de sociale dienst komen tot een fair en evenwichtig reglement in kader van bestrijding (kinder)kansarmoede en bevordering van socio-culturele participatie.
Naast het verlenen van financiële steun zijn ook andere, en vaak duurzamere, vormen van hulpverlening noodzakelijk om mensen structureel uit hun kwetsbare situatie te helpen. Hierbij denken we onder meer aan een versterkte inzet op (arbeids)trajectbegeleiding en begeleiding in de breedste zin van het woord.
Daarnaast blijft het mogelijk om andere vormen van individuele steunverlening aan te vragen. Hiervoor blijft een sociaal onderzoek noodzakelijk en is een beslissing van het BCSD vereist.
De steunverlening ter bevordering van socio-culturele participatie geeft eveneens recht op aanvullende voordelen, met name voedselhulp via Kommaraf en een Kringwinkel-tegoed van €20 per persoon per jaar.
Na goedkeuring door de Raad voor maatschappelijk welzijn, zou dit reglement in werking treden op **1 september 2026** en jaarlijks ter actualisatie worden voorgelegd aan het BCSD.

Financiële impact/budget
MJP200301: Socio-culturele participatie kinderarmoede: € 23.000. Dit budget is reeds voorzien voor 2026. Bij goedkeuring van dit reglement dient dit budget ook voor de volgende jaren ingeschreven te worden.
MJP200313: Toelage federale overheid is stopgezet. Tegenover deze kost staat momenteel geen subsidie meer.

Stemming
Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT :
Enig artikel
De raad voor maatschappelijk welzijn stemt in met het nieuwe reglement in kader van steunverlening ter bevordering van de socio-culturele participatie, luidend als volgt:

Artikel 1: Uitgangspunt

OCMW's ontvingen jarenlang en sinds 2003 een federale toelage participatie en sociale activering via een jaarlijks toelagebesluit. Deze toelage werd in 2025 verminderd om uiteindelijk te worden afgeschaft in 2026. Hierdoor kwam het bestaande reglement dat al jaren in de sociale dienst bestond onder druk te staan.
Het behoud van een aangepast reglement draagt onze voorkeur en dit omwille van volgende redenen:

- De uitsluiting van mensen die in armoede leven situeert zich op alle domeinen van het leven, met inbegrip van het sociale en culturele leven;
- Deelname aan de samenleving is een elementair recht dat deel uitmaakt van de menselijke waardigheid;
- Het bevorderen van de participatie en sociale activering van de gebruikers behoort tot de opdracht van het OCMW.

Daarnaast biedt het handhaven van een reglement ook duidelijke voordelen voor de interne werking:

- Steunverlening gebeurt op uniforme en transparante wijze;
- Het komt de werklast voor maatschappelijk werkers ten goede (geen uitvoerig sociaal onderzoek nodig);
- Het voorkomt een beroep op andere vormen van steun die mogelijks minder consistent worden toegekend;
- Het laat toe het budget inzake participatie en kinderarmoede te bewaken.

Artikel 2: Doelstelling

De doelstelling van dit reglement is tweeledig:

- Voorkomen en bestrijden van (kinder)kansarmoede door steunverlening in kader van het volgen van een opleiding;

- Het bevorderen van deelname aan socio-culturele activiteiten door kwetsbare groepen

Naast dit specifieke reglement van de sociale dienst dragen ook andere domeinoverschrijdende acties bij aan het realiseren van deze doelstellingen zoals:

- Tussenkomst in lidgeld bij erkende sportverenigingen van 80% via de sportdienst en op basis van een attest van OCMW.
- UitPAS en kansentarief (bv toegang zwembad, culturele activiteiten, deelname vakantiekampen …)
- Tussenkomst mutualiteit bij beoefening sport of deelname sportkamp.
- Uitstappen via iedereen verdient vakantie aan kortingstarief.
- Solidariteitsfonds stad Aarschot (dienst onderwijs)

Dit reglement heeft een residuair karakter en is slechts van toepassing voor zover geen beroep kan worden gedaan op andere vormen van steunverlening.

Artikel 3: Doelgroep

Personen die voldoen aan volgende voorwaarden komen in aanmerking voor een steun volgens dit reglement:

- **Doelgroep 1:**

Personen met een maandelijks inkomen onder de **Europese armoedegrens**[1]. Hierbij worden alle inkomsten van een gezin in aanmerking genomen.
Voor een alleenstaande is deze drempel 18.780 euro per jaar, namelijk € 1.565 per maand in 2025. De inkomens van huishoudens met een verschillende grootte en samenstelling worden vergelijkbaar gemaakt aan de hand van equivalentieschalen. Voor een alleenstaande of de eerste volwassenen in een huishouden wordt een gewicht van 1 toegekend. Elke bijkomende persoon van 14 jaar of ouder in het huishouden krijgt een gewicht van 0,5 en elk kind (onder de 14 jaar) een gewicht van 0,3.
Voorbeeld: *Voor een huishouden dat bestaat uit twee volwassenen en twee kinderen ten laste die jonger zijn dan 14 jaar zal dit maandelijkse bedrag € 3.287 euro bedragen. (1.565 + (1.565*0,5) + (1.565*0,3) + (1.565*0,3))*

Voor sociale huurders in deze categorie of personen zonder woonkost wordt een bijkomend sociaal onderzoek ingesteld, zoals hieronder beschreven.

- **Doelgroep 2:**

Op basis van een sociaal onderzoek waarbij personen over een wekelijks leefgeld[2] beschikken van minder dan of gelijk aan **€ 90** verhoogd met dezelfde factor per gezinslid (zoals hierboven beschreven in de Europese armoedenorm) en volgens de formule:
Alle netto maandelijkse inkomsten – vaste maandelijkse noodzakelijke uitgaven[3]
à Inkomsten – uitgaven / 4,33 = het wekelijks leefgeld

Voorbeeld: *Een huishouden bestaande uit twee volwassen en twee kinderen jonger dan 14 jaar komt in aanmerking voor steun in het kader van dit reglement indien het wekelijks beschikbaar budget minder dan of gelijk aan € 189 bedraagt.*

Hierdoor kunnen ook personen die werken en een inkomen hebben dat boven de Europese armoedegrens ligt, alsnog in aanmerking komen voor deze steun indien zij slechts over een beperkt beschikbaar budget beschikken, bijvoorbeeld door hoge uitgaven of de afbetaling van schulden.

Behoren niet tot de doelgroep:

- Personen met spaargeld boven de grens van €6.000 per gezin worden geacht over voldoende reserve te beschikken en kunnen dus geen aanspraak maken op deze extra tussenkomst.
- Personen die illegaal op het grondgebied verblijven en bijgevolg enkel recht hebben op dringende medische hulpverlening, worden uitgesloten van de financiële steun in het kader van dit reglement.

Artikel 4: Kosten

De kosten die in aanmerking komen voor terugbetaling volgens dit reglement worden hiernavolgend beschreven.
Artikel 4.1: Onderwijskosten
Schoolgerelateerde kosten[4] zijn kosten die gepaard gaan met het volgen van een opleiding voor zowel minderjarigen als meerderjarigen.
Er wordt een tussenkomst toegepast van 80% met een maximum per **schooljaar** per persoon van:

- Kleuter en Lager onderwijs **€ 50**
- Secundair onderwijs
- Volwassenenonderwijs

Bij toekenning van deze steun aan kinderen wordt de voorwaarde gekoppeld dat ouders hun recht op school- of studietoelage uitputten, evenals het recht op tegemoetkomingen door de mutualiteit bij meerdaagse schooluitstappen. Tenslotte wordt de mogelijkheid onderzocht dat de school zelf een tussenkomst voorziet in de kost van schooluitstappen zoals bijvoorbeeld via een solidariteitsfonds.
Artikel 4.2: Sport en hobby

Kosten in kader van sport of hobby komen in aanmerking zoals lidgeld culturele, sport – en jeugdverenigingen, fitness, hobby's, B-dagtrips, onderwijs zonder professionele doeleinden, … Een tussenkomst van 80% van de factuur wordt voorzien met een maximum van **€ 50** per persoon per schooljaar.
Uitgezonderd van:

- Uitstappen of toegangstickets waarbij reeds kansentarief via UitPAS toegepast werd.
- Kosten van lidgeld sportclubs aangesloten bij de stedelijke sportraad waarbij er al een tussenkomst van 80% werd voorzien door de sportdienst.
- Uitstappen of toegangstickets aan kortingstarief via iedereenverdientvakantie.

Artikel 5: Collectieve acties
Uitstap in de zomer georganiseerd door de sociale dienst waarbij de deelnemers een bijdrage betalen van 20 % van de effectieve kostprijs[5].

Artikel 6: Andere voordelen
Artikel 6.1: Kommaraf
De begunstigden op een tussenkomst in kader van het reglement ter bevordering van socioculturele participatie zijn ook personen die recht hebben op voedselbedeling van Kommaraf. Dit is in overeenstemming met de lopende samenwerkingsovereenkomst die in 2011 tot stand kwam. Cliënten worden door de sociale dienst gescreend inzake hun sociale en financiële situatie vooraleer ze worden doorverwezen voor materiële hulp naar v.z.w. Kommaraf. V.z.w. Kommaraf kan eveneens cliënten, waarvan men vermoedt dat ze in aanmerking kunnen komen voor materiële steun, doorverwijzen naar de sociale dienst. De begunstigden krijgen vervolgens een attest op grond waarvan v.z.w. Kommaraf de meest passende bedeling uitvoert.
De attesten voor voedselbedelingspunt Kommaraf zijn geldig voor 3 maanden of geldig voor 6 maanden.
Artikel 6.2: Bon kringwinkel
De begunstigden op een tussenkomst in kader van het reglement ter bevordering van socioculturele participatie zijn ook personen die recht hebben op een jaarlijkse cadeaubon van kringwinkel Hageland.[6] Elke persoon heeft recht op een bedrag van € 20 per kalenderjaar (of € 5 per kwartaal[7]) onder de vorm van een cadeaubon.
Deze vorm van steunverlening wordt bekostigd door 50% toelage vanuit stad Aarschot in kader van lokaal sociaal beleid – actiegroep verzet tegen armoede. Kringwinkel Aarschot zet daarnaast 50 % eigen middelen hiervoor in. In totaal is er een budget van € 6.000 per jaar ter beschikking.
In praktijk worden deze bonnen (QR code) aangemaakt in het online systeem van kringwinkel en aan de begunstigde bezorgd op papier of via mail.

Artikel 7: Toekenning en rol Bijzonder Comité voor de Sociale Dienst
Voor de hierboven beschreven steun is geen afzonderlijke beslissing van het Bijzonder Comité voor de Sociale Dienst (BCSD) vereist. Indien de aanvrager tot de doelgroep behoort, kan de maatschappelijk werker de steun autonoom toekennen.
Enkel de hierboven vermelde kosten komen in aanmerking voor tussenkomst op basis van dit reglement. Aanvragen tot tussenkomst in andere, uitzonderlijke kosten, zoals opleidingskosten voor rijbewijs B, paramedische onderzoeken en begeleiding, kinderopvangkosten, … worden steeds voorgelegd aan het BCSD op basis van een sociaal verslag.
Dit reglement wordt jaarlijks ter actualisatie voorgelegd aan het BCSD.

---

[1] https://statbel.fgov.be/nl/themas/huishoudens/armoede-en-levensomstandigheden/risico-op-armoede-sociale-uitsluiting
https://www.armoedecijfers.be/achtergrondinformatie
[2] Voorbeelden: Een koppel: € 135; koppel met 1 kind jonger dan 14 jaar: € 162; koppel en 1 kind boven 14 jaar: € 180; koppel met 1 kind -14j en 1 kind + 14j: € 207.
[3] Inclusief afbetalingen in kader van schulden of kosten auto als deze noodzakelijk is voor een gezin bv omwille van werk.
[4] Geen tussenkomst in kinderopvang
[5] Voorbeeld: uitstap 2025 naar Bobbejaanland
[6] Sinds 2026 werkt kringwinkel met een ander kassasysteem. Hierdoor kan er geen reductie meer toegestaan worden voor de doelgroep voor aankopen van textiel (1/3 prijsvermindering door Kringwinkel, 1/3 subsidie uit budget stad Aarschot / lokaal sociaal beleid – actiegroep verzet tegen armoede). In kader van het lokaal sociaal beleid en gezien de samenwerking met kringwinkel, vestiging Aarschot is een verderzetting van deze vorm van hulpverlening aangewezen.
[7] Voorbeeld: een nieuwe begunstigde die zich aanmeldt op 5 juni heeft recht op een bon van kringwinkel van € 15, namelijk voor kwartaal 3, 4 en 5.

O.6 PERSONEEL EN ORGANISATIE

Onderwerp: Aanpassing van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel [algemeen - behoudens diensten en instellingen]

Regelgeving

- het decreet over het lokaal bestuur van 22.12.2017, zoals gewijzigd, en de bijhorende besluiten en omzendbrieven van de Vlaamse regering;
- de wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- de wet van 11.04.1994 betreffende de openbaarheid van bestuur;
- het bestuursdecreet van 07.12.2018;
- het besluit van de Vlaamse Regering van 30.03.2018 betreffende de beleids- en beheerscyclus van de lokale en de provinciale besturen;
- het besluit van de Vlaamse Regering van 07.12.2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, zoals gewijzigd;
- het besluit van de Vlaamse Regering van 20.01.2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen, zoals gewijzigd;
- het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 18.12.2025 houdende de vaststelling van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel [algemeen - behoudens diensten en instellingen];
- het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 18.12.2025 houdende de vaststelling van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel [diensten en instellingen];
- het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 24.07.2014 houdende de vaststelling van het arbeidsreglement voor het OCMW-personeel, laatst gewijzigd op 12.03.2026;
- het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 12.12.2019 houdende de vaststelling van de personeelsformatie en het organogram van stad/OCMW Aarschot, gewijzigd op 11.06.2020, 10.12.2020, 24.06.2021, 10.02.2022 en - behoudens diensten en instellingen - 22.06.2023, 21.12.2023, 20.06.2024, 13.02.2025, 24.04.2025, 18.12.2025 en 10.09.2026;
- het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 11.05.2023 houdende de goedkeuring van een personeelsplan ter vervanging van een personeelsformatie voor diensten en instellingen, laatst gewijzigd op 18.12.2025;
- de wet van 14.02.1961 voor economische expansie, sociale vooruitgang en financieel herstel, inzonderheid artikel 117, §1;
- het koninklijk besluit van 18.07.2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector, zoals gewijzigd;
- de wet van 05.08.1978 houdende economische en budgettaire hervormingen, inzonderheid artikel 83 §3;
- de wet van 30.05.2026 houdende de pensioenhervorming;
- het besluit van de Vlaamse Regering van 12.01.2024 tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 20.01.2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen [tweede wijzigingsbesluit BVR RPR 2023];
- de vernietiging door de Raad van State d.d. 25.02.2026 van het tweede wijzigingsbesluit van het 'Rechtspositiebesluit' van 20.01.2023;
- het besluit van de Vlaamse Regering van 23.01.2026 tot wijziging van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling en de tuchtprocedure van het personeel van de lokale en provinciale besturen [vijfde wijzigingsbesluit BVR RPR 2023];
- de wet van 19.12.2025 tot uitvoering van een versterkt terug naar werkbeleid in geval van arbeidsongeschiktheid;

Feiten, context en motivering

Gelet op:

- de beslissing van het vast bureau van 05.06.2026 houdende de voorstellen voor het syndicaal overleg- en onderhandelingscomité stad/OCMW Aarschot van 25.06.2026;
- de beslissing van het vast bureau van 03.07.2026 houdende het syndicaal overleg- en onderhandelingscomité stad/OCMW Aarschot: kennisname verslag en protocol van 25.06.2026;
- de beslissing van het vast bureau van 07.08.2026 houdende de voorstellen voor het syndicaal overleg- en onderhandelingscomité van stad/OCMW Aarschot;
- de goedkeuring van de voorstellen [basisvoorstel + actualisatie] tot aanpassing van de rechtspositieregelingen in het licht van gewijzigde reglementering door de representatieve vakorganisaties (protocollen 25.06.2026 en augustus 2026);
- de vergadering van het managementteam van 07.10.2026 houdende het advies bij het voorstel tot aanpassing van de rechtspositieregelingen voor het personeel van stad/OCMW Aarschot;

In zitting van 18.12.2025 stelde de raad voor maatschappelijk welzijn de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel [algemeen, behoudens diensten en instellingen] vast. In het licht van de gewijzigde reglementering met impact op de

rechtspositieregeling is een eerste aanpassing ter zake aan de orde om de conformiteit met de recent gewijzigde wet- en regelgeving te waarborgen. Voorliggend voorstel strekt dan ook hoofdzakelijk tot actualisatie van de rechtspositieregeling teneinde de bepalingen volledig in overeenstemming te brengen met het gewijzigde wettelijke kader, aangevuld met enkele beperkte preciserende bepalingen. De voornaamste wijzigingen worden, met verwijzing naar de desbetreffende (gewijzigde) regelgeving, artikelsgewijs toegelicht in het als bijlage gevoegde overzichtsdocument en zijn in het eveneens als bijlage gevoegde ontwerpdocument houdende de rechtspositieregeling in gele kleur gemarkeerd.
Voorliggend aanpassingsvoorstel is principieel goedgekeurd door het vast bureau op 05.06.2026 en 07.08.2026 en werd gunstig geadviseerd door het managementteam op 07.10.2026. Het dossier werd tevens voorgelegd aan en goedgekeurd door de representatieve vakorganisaties tijdens de vergadering van het syndicaal overleg- en onderhandelingscomité van 25.06.2026 met actualisatie middels toepassing van de schriftelijke procedure (augustus 2026).

Financiële impact/budget
De financiële impact van de voorgestelde wijzigingen werd - in voorkomend geval en waar mogelijk - geraamd en vertaald binnen de personeelsbegroting van het meerjarenplan 2026 - 2031. De concrete opvolging wordt voorzien door de personeelsdienst in functie van de reële situatie en toepassing met het oog op de eerstvolgende aanpassing(en) van het meerjarenplan 2026-2031.

Stemming
Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT :
Artikel 1
De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van voorliggend voorstel tot actualisatie van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel [algemeen - behoudens diensten en instellingen] in het licht van de gewijzigde reglementering teneinde de bepalingen volledig in overeenstemming te brengen met het gewijzigde wettelijke kader, aangevuld met enkele beperkte preciserende bepalingen, waarvan de voornaamste wijzigingen - met verwijzing naar de desbetreffende (gewijzigde) regelgeving - artikelsgewijs worden toegelicht in het als bijlage gevoegde overzichtsdocument [bijlage 1] en in het eveneens als bijlage gevoegde ontwerpdocument houdende de rechtspositieregeling [bijlage 2] in gele kleur zijn gemarkeerd.

Artikel 2
De aanpassing van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel [algemeen - met uitzondering van het personeel van de diensten en instellingen, waarvoor een aparte rechtspositieregeling van toepassing is], zoals vastgesteld in de als bijlage 3 gevoegde gecoördineerde versie, wordt goedgekeurd met onmiddellijke uitwerking met uitzondering van artikel 332, dat uitwerking heeft vanaf 1 januari 2027.

Onderwerp: Aanpassing van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel [diensten en instellingen]

Regelgeving
- het decreet over het lokaal bestuur van 22.12.2017, zoals gewijzigd, en de bijhorende besluiten en omzendbrieven van de Vlaamse regering;
- de wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- de wet van 11.04.1994 betreffende de openbaarheid van bestuur;
- het bestuursdecreet van 07.12.2018;
- het besluit van de Vlaamse Regering van 30.03.2018 betreffende de beleids- en beheerscyclus van de lokale en de provinciale besturen;
- het besluit van de Vlaamse Regering van 07.12.2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, zoals gewijzigd;
- het besluit van de Vlaamse Regering van 20.01.2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen, zoals gewijzigd;
- het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 18.12.2025 houdende de vaststelling van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel [algemeen - behoudens diensten en instellingen];
- het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 18.12.2025 houdende de vaststelling van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel [diensten en instellingen];
- het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 24.07.2014 houdende de vaststelling van het arbeidsreglement voor het OCMW-personeel, laatst gewijzigd op 12.03.2026;
- het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 12.12.2019 houdende de vaststelling van de personeelsformatie en het organogram van stad/OCMW Aarschot, gewijzigd op 11.06.2020, 10.12.2020,

24.06.2021, 10.02.2022 en - behoudens diensten en instellingen - 22.06.2023, 21.12.2023, 20.06.2024, 13.02.2025, 24.04.2025, 18.12.2025 en 10.09.2026;
- het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 11.05.2023 houdende de goedkeuring van een personeelsplan ter vervanging van een personeelsformatie voor diensten en instellingen, laatst gewijzigd op 18.12.2025;
- de wet van 14.02.1961 voor economische expansie, sociale vooruitgang en financieel herstel, inzonderheid artikel 117, §1;
- het koninklijk besluit van 18.07.2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector, zoals gewijzigd;
- de wet van 05.08.1978 houdende economische en budgettaire hervormingen, inzonderheid artikel 83 §3;
- de wet van 30.05.2026 houdende de pensioenhervorming;
- het besluit van de Vlaamse Regering van 12.01.2024 tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 20.01.2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen [tweede wijzigingsbesluit BVR RPR 2023];
- de vernietiging door de Raad van State d.d. 25.02.2026 van het tweede wijzigingsbesluit van het 'Rechtspositiebesluit' van 20.01.2023;
- het besluit van de Vlaamse Regering van 23.01.2026 tot wijziging van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling en de tuchtprocedure van het personeel van de lokale en provinciale besturen [vijfde wijzigingsbesluit BVR RPR 2023];
- de wet van 19.12.2025 tot uitvoering van een versterkt terug naar werkbeleid in geval van arbeidsongeschiktheid;

Feiten, context en motivering
Gelet op:
- de beslissing van het vast bureau van 05.06.2026 houdende de voorstellen voor het syndicaal overleg- en onderhandelingscomité stad/OCMW Aarschot van 25.06.2026;
- de beslissing van het vast bureau van 03.07.2026 houdende het syndicaal overleg- en onderhandelingscomité stad/OCMW Aarschot: kennisname verslag en protocol van 25.06.2026;
- de beslissing van het vast bureau van 07.08.2026 houdende de voorstellen voor het syndicaal overleg- en onderhandelingscomité van stad/OCMW Aarschot;
- de goedkeuring van de voorstellen [basisvoorstel + actualisatie] tot aanpassing van de rechtspositieregelingen in het licht van gewijzigde reglementering door de representatieve vakorganisaties (protocollen 25.06.2026 en augustus 2026);
- de vergadering van het managementteam van 07.10.2026 houdende het advies bij het voorstel tot aanpassing van de rechtspositieregelingen voor het personeel van stad/OCMW Aarschot;

In zitting van 18.12.2025 stelde de raad voor maatschappelijk welzijn de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel [diensten en instellingen] vast. In het licht van de gewijzigde reglementering met impact op de rechtspositieregeling is een eerste aanpassing ter zake aan de orde om de conformiteit met de recent gewijzigde wet- en regelgeving te waarborgen. Voorliggend voorstel strekt dan ook hoofdzakelijk tot actualisatie van de rechtspositieregeling teneinde de bepalingen volledig in overeenstemming te brengen met het gewijzigde wettelijke kader, aangevuld met enkele beperkte preciserende bepalingen. De voornaamste wijzigingen worden, met verwijzing naar de desbetreffende (gewijzigde) regelgeving, artikelsgewijs toegelicht in het als bijlage gevoegde overzichtsdocument en zijn in het eveneens als bijlage gevoegde ontwerpdocument houdende de rechtspositieregeling in gele kleur gemarkeerd.
Voorliggend aanpassingsvoorstel is principieel goedgekeurd door het vast bureau op 05.06.2026 en 07.08.2026 en werd gunstig geadviseerd door het managementteam op 07.10.2026. Het dossier werd tevens voorgelegd aan en goedgekeurd door de representatieve vakorganisaties tijdens de vergadering van het syndicaal overleg- en onderhandelingscomité van 25.06.2026 met actualisatie middels toepassing van de schriftelijke procedure (augustus 2026).

Financiële impact/budget
De financiële impact van de voorgestelde wijzigingen werd - in voorkomend geval en waar mogelijk - geraamd en vertaald binnen de personeelsbegroting van het meerjarenplan 2026 - 2031. De concrete opvolging wordt voorzien door de personeelsdienst in functie van de reële situatie en toepassing met het oog op de eerstvolgende aanpassing(en) van het meerjarenplan 2026-2031.

Stemming
Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT :
Artikel 1
De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van voorliggend voorstel tot actualisatie van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel [diensten en instellingen] in het licht van de gewijzigde reglementering teneinde de bepalingen volledig in overeenstemming te brengen met het gewijzigde wettelijke kader, aangevuld met enkele beperkte preciserende bepalingen, waarvan de voornaamste wijzigingen - met verwijzing naar de desbetreffende (gewijzigde)

regelgeving - artikelsgewijs worden toegelicht in het als bijlage gevoegde overzichtsdocument [bijlage 1] en in het eveneens als bijlage gevoegde ontwerpdocument houdende de rechtspositieregeling [bijlage 2] in gele kleur zijn gemarkeerd.

Artikel 2
De aanpassing van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel [diensten en instellingen], zoals vastgesteld in de als bijlage 3 gevoegde gecoördineerde versie, wordt goedgekeurd met onmiddellijke uitwerking met uitzondering van artikel 307, dat uitwerking heeft vanaf 1 januari 2027.

Onderwerp: Aankoopcentrale Opdrachtencentrale vzw: aanduiding van een effectief en plaatsvervangend vertegenwoordiger in de Algemene Vergaderingen

Regelgeving
Gelet op
- het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, en in het bijzonder de bepalingen inzake de vertegenwoordiging van de gemeente in rechtspersonen en samenwerkingsverbanden;
- de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten, in het bijzonder de bepalingen inzake aankoopcentrales;
- de beslissing van het vast bureau van 04.09.2026 houdende toetreding van het OCMW Aarschot tot de aankoopcentrale Opdrachtencentrale vzw;
- de statuten van de aankoopcentrale Opdrachtencentrale vzw;

Feiten, context en motivering
Overwegende dat
- het OCMW Aarschot is toegetreden tot de aankoopcentrale Opdrachtencentrale VZW, een Belgische aankoopcentrale die aanbestedende overheden (zoals steden, gemeenten, OCMW's, scholen en zorginstellingen) ontzorgt bij overheidsopdrachten en raamovereenkomsten;
- de toetreding tot de Opdrachtencentrale VZW het OCMW de mogelijkheid biedt om gebruik te maken van gecentraliseerde aankoopprocedures en raamovereenkomsten, met het oog op administratieve vereenvoudiging, schaalvoordelen en een efficiënte besteding van overheidsmiddelen;
- naar aanleiding van de toetreding tot Opdrachtencentrale VZW, vertegenwoordigers moeten worden aangeduid om het OCMW te vertegenwoordigen in de Algemene Vergaderingen van de vzw;

Gelet op het voorstel van het bestuur om volgende kandidaten voor te dragen:
- effectief vertegenwoordiger: de heer Urbain Lavigne;
- plaatsvervangend vertegenwoordiger: de heer Francis Van den Bosch;

De aangeduide vertegenwoordigers dienen te handelen overeenkomstig de statuten van de vzw, de toepasselijke regelgeving en de belangen van het OCMW Aarschot.

Stemming
Gelet op het resultaat van de geheime stemming voor de aanduiding van de heer Urbain Lavigne als vaste vertegenwoordiger;
met 27 stemmen voor, 0 stemmen tegen en 0 onthoudingen;
Gelet op het resultaat van de geheime stemming voor de aanduiding van de heer Francis Van den Bosch als plaatsvervangend vertegenwoordiger;
met 27 stemmen voor, 0 stemmen tegen en 0 onthoudingen;

BESLUIT :
Artikel 1
De heer Urbain Lavigne, wonend Langdorpsesteenweg 103 in 3200 Aarschot, wordt aangeduid als effectief vertegenwoordiger in de algemene vergadering van de aankoopcentrale Opdrachtencentrale vzw.

Artikel 2
De heer Francis Van den Bosch, wonend Merelstraat 5 in 3200 Aarschot, wordt aangeduid als plaatsvervangend vertegenwoordiger in de algemene vergadering van de aankoopcentrale Opdrachtencentrale vzw.

Artikel 3
De aanduiding van deze vertegenwoordigers geldt voor de duur van de huidige legislatuur, tenzij de raad voor maatschappelijk welzijn hierover een nieuwe beslissing neemt of de statuten van de vzw anders bepalen.

Artikel 4
Een afschrift van deze beslissing wordt bezorgd aan de aankoopcentrale Opdrachtencentrale vzw en aan de aangeduide vertegenwoordigers.

Artikel 5
Deze beslissing wordt bekendgemaakt en meegedeeld overeenkomstig de bepalingen van het decreet over het lokaal bestuur.

Notulen en zittingsverslag vergadering van 10 september 2026
Notulen
Gelet op het huishoudelijk reglement van de raad voor maatschappelijk welzijn, goedgekeurd door de raad van maatschappelijk welzijn in vergadering van 13.03.2025, inzonderheid artikel 24 §1;
Aangezien verder tijdens de vergadering geen bezwaren tegen de notulen van de vergadering van 10 september 2026 werden ingebracht;
zijn de notulen van de vergadering van 10 september 2026 goedgekeurd.
Zittingsverslag
In toepassing van artikel 278 §1 van het decreet over het lokaal bestuur en artikel 28 §2 van het huishoudelijk reglement van de raad voor maatschappelijk welzijn is het zittingsverslag vervangen door de integrale audio-opname van de openbare zitting van de raad voor openbaar welzijn.

De algemeen directeur
Christi Van Calster

De voorzitter,
Isabelle Dehond