



**VERGADERING van het VAST BUREAU
22.04.2022**

BESLUITENLIJST

VERSLAG VORIGE VERGADERING

1. Verslag vergadering vast bureau van 13.04.2022

Het verslag van de vergadering van het vast bureau wordt goedgekeurd.

PERSONEEL

2. Afsluiten van de kandidatenlijst voor de halftijdse betrekking (19/38 u/w) van administratief medewerker personeel, niveau C (C1-C3) in contractueel verband voor onbepaalde duur, te begeven bij interne personeelsmobiliteit

Het vast bureau sluit de kandidatenlijst voor een halftijdse betrekking (19/38 u/w) van administratief medewerker personeel, niveau C (C1-C3) in contractueel verband voor onbepaalde duur, te begeven bij interne personeelsmobiliteit.

3. Aanstelling van een animator, niveau B (B1-B3) / IFIC categorie 12 voor deeltijdse (19/38 u/w) prestaties in contractueel verband voor onbepaalde duur

Het vast bureau stelt een deeltijdse (19/38 u/w) animator, niveau B (B1-B3) / IFIC categorie 12 aan in contractueel verband voor onbepaalde duur.

4. Aanstelling van een administratief medewerker sociale dienst, niveau C (C1-C3) voor deeltijdse (30,4/38 u/w) prestaties in contractueel verband voor onbepaalde duur

Het vast bureau stelt een deeltijdse (30,4/38 u/w) administratief medewerker sociale dienst, niveau C (C1-C3) aan in contractueel verband voor onbepaalde duur.

5. Samenstelling van de wervingsreserve voor de deeltijdse (30,4/38 u/w) betrekking van administratief medewerker sociale dienst, niveau C (C1-C3) in contractueel verband voor onbepaalde duur

Het vast bureau legt een wervingsreserve aan voor de deeltijdse (30,4/38 u/w) betrekking van administratief medewerker sociale dienst, niveau C (C1-C3) in contractueel verband voor onbepaalde duur.

6. Vacantverklaring van 4 voltijdse jobstudentbetrekkingen van administratief medewerker ter ondersteuning van de sociale dienst (zomer 2022)

Het vast bureau verklaart 4 voltijdse jobstudentbetrekkingen (38/38 u/w) van administratief medewerker, niveau C (C1-C3) vacant in contractueel verband, ter ondersteuning van de sociale dienst naar aanleiding van de vluchtelingencrisis.

INTERNE ZAKEN - SECRETARIAAT

7. Bijzonder onderhandelingscomité van 3 maart 2022: protocol +

8. Syndicaal overlegcomité en bijzonder onderhandelingscomité van 30 maart 2022: verslag en protocol

Het vast bureau neemt kennis van het protocol van de vergadering van het bijzonder onderhandelingscomité van 03.03.2022, van het verslag van de vergadering van het syndicaal overlegcomité en het protocol van het bijzonder onderhandelingscomité van 30.03.2022 en formuleert er geen opmerkingen bij.

9. Terugbetaling subsidies overstromingen aan de POD Maatschappelijke Integratie

Het vast bureau stelt de bijgaande factuur betaalbaar.

ZORGLOKET

10. Uitgaande facturen/opbrengsten en creditnota's maart 2022.

Het Vast Bureau keurt uitgaande facturen/opbrengsten en creditnota's van de thuisdiensten voor de maand maart 2022 goed.

11. Renovatiewerken huisje 13 GAW Gesloten Hof

Het vast bureau besluit niet in te gaan op het voorstel van de nieuwe huurster om zelf veranderingen door te voeren aan huisje 13 van GAW Gesloten Hof.

WZC - ADMINISTRATIE

12. Uitgaande facturen/opbrengsten en creditnota's WZC

Het vast bureau keurt de uitgaande facturen/opbrengsten en creditnota's in bijlage goed.

BIJKOMEND PUNT ZONDER TOEPASSING VAN ART. 171 §3 VAN HET DECREET OVER HET LOKAAL BESTUUR

13. lijst bestelbons OCMW

Het vast bureau keurt de bestellijst OCMW goed.

14. Beëindiging arbeidsovereenkomst animator in onderling akkoord vanaf 01.04.2022: kennisgeving

Het vast bureau neemt kennis van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst van een animator met onderlinge toestemming.

15. Vrijwillig ontslag gegeven door een contractueel personeelslid, onderhoudsmedewerker met een 4/5e arbeidsovereenkomst, vanaf 23.04.2022: kennisname

Het vast bureau aanvaardt het vrijwillig ontslag van een onderhoudsmedewerker vanaf 22.04.2022.

16. Uitbreiding uren van een halftijdse arbeidsovereenkomst naar een 4/5e arbeidsovereenkomst als contractueel zorgkundige voor de periode van 25.04.2022 tot en met 02.05.2022.

Het vast bureau breidt de halftijdse arbeidsovereenkomst van een contractueel zorgkundige uit naar een 4/5e arbeidsovereenkomst voor de periode van 25.04.2022 tot en met 02.05.2022 om de continuïteit van de dienst te verzekeren.

17. Aanstelling jobstudent met een voltijdse arbeidsovereenkomst van 23.04.2022 t.e.m. 24.04.2022.

Het vast bureau stelt een jobstudent met voltijds arbeidsovereenkomst aan van 23.04.2022 tot en met 24.04.2022 om de continuïteit van de keukendienst te verzekeren.

18. Betaalopdrachten OCMW

Het vast bureau keurt de betaalopdrachten goed.

19. Aanstelling met een voltijdse arbeidsovereenkomst van een personeelslid als contractueel diëtiste voor de periode van 01.05.2022 tot en met 31.10.2022.

Het vast bureau stelt een diëtist met een voltijdse arbeidsovereenkomst aan voor de periode van 01.05.2022 tot en met 31.10.2022.