

OCMW AARSCHOT

UITTREKSEL UIT HET REGISTER VAN BESLUITEN VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN VAN 11 februari 2021

Aanwezig: Gwendolyn Rutten, Voorzitter	
Bert Van der Auwera, Nicole Van Emelen, Annick Geyskens, Gerry Vranken, Isabelle Dehond, Geert Schellens, André Peeters, Kurt Lemmens, Betty Kieseckoms, Nico Creces, Mattias Paglialunga, Nele Pelgrims, Bart Dehaes, Julia Mellaerts, Leo Janssens, Ronny De Ryck, Koen Nijs, Thomas Salaets, Cindy Symons, Marleen Verhaegen, Wendy De Rijck, Dries Vandenbroeck, Petra Vanlommel, Stef Van Calster, Hannelore Castelein, Bart Den Hondt, Martine Verlinden, Dries Van Horebeek, leden van de raad voor maatschappelijk welzijn	
Christi Van Calster, Algemeen directeur	
Dienst:	Personeel
Referentie:	OCMW-raad/2021/003
Dossierbeheerder:	Van Passel Liesbet
Budgethouder:	OCMW-raad
Onderwerp: Vaststelling van de telewerkpolicy voor het OCMW-personeel	

De Raad,

Regelgeving

- o het decreet over het lokaal bestuur van 22.12.2017, zoals gewijzigd en de bijhorende besluiten en omzendbrieven van de Vlaamse regering;
- o de wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- o het bestuursdecreet van 07.12.2018;
- o het besluit van de Vlaamse Regering van 30.03.2018 betreffende de beleids- en beheerscyclus van de lokale en de provinciale besturen;
- o het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 12.12.2019 houdende de vaststelling van de personeelsformatie en het organogram van stad/OCMW Aarschot, gewijzigd bij raadsbesluiten van 11.06.2020 en 10.12.2020;
- o het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 24.07.2014 houdende de vaststelling van de rechtspositieregeling van de gemeenschappelijke graden, specifieke functies en decretale graden, zoals gewijzigd, laatst gewijzigd bij raadsbesluit van 10.12.2020;
- o het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 24.07.2014 houdende de vaststelling van de rechtspositieregeling van de diensten en instellingen, zoals gewijzigd, laatst gewijzigd bij raadsbesluit van 10.12.2020;
- o het European Framework Agreement on Telework (Europees kaderakkoord over telewerk) van 16.07.2020;
- o CAO nr. 85 van 09.11.2005 betreffende het telewerk, gewijzigd door de CAO nr. 85 bis van 27.02.2008 (van toepassing voor werkgevers die onder CAO-wet vallen/publiekrechtelijke werkgevers - behoudens uitzondering- uitgesloten);
- o het Koninklijk Besluit van 22.11.2006 (B.S. 01.12.2006) betreffende het telewerk en het satellietwerk in het federaal administratief openbaar ambt;
- o het Koninklijk Besluit van 09.03.2017 tot wijziging van diverse bepalingen rond flexwerk in de overheidssector;
- o Omzendbrief BZ20143 van 16.05.2014 houdende plaats- en tijdsafhankelijk werken, ter vervanging van Omzendbrief PEBE/DVO/2006/9 van 18.08.2006 houdende modaliteiten tot regeling van structureel telewerk voor de diensten van de Vlaamse overheid (DVO);
- o de Wet van 05.03.2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk (van toepassing voor werkgevers die onder CAO-wet vallen/publiekrechtelijke werkgevers - behoudens uitzondering- uitgesloten);
- o CAO nr. 149 van de NAR van 26.01.2021 betreffende aanbevolen of verplicht telewerk (van toepassing voor werkgevers die onder CAO-wet vallen/publiekrechtelijke werkgevers - behoudens uitzondering- uitgesloten);

Feiten, context en motivering

Gelet op:

- o de beslissing van het vast bureau van 16.10.2020 houdende de voorstellen voor de vergadering van het syndicaal overleg- en onderhandelingscomité stad/OCMW Aarschot (oktober 2020);
- o de beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 27.11.2020 houdende de opmerkingen inzake het syndicaal overleg- en onderhandelingscomité;

Momenteel is telewerk (thuiswerk) verplicht als maatregel om de verspreiding van het coronavirus te beperken. Ook bij stad en OCMW Aarschot wordt er, waar mogelijk, van thuis uit gewerkt. Het (samen)werken binnen deze nieuwe context is voor onze organisatie een nieuwe en belangrijke uitdaging. Rekening houdend met de huidige, positieve ervaringen inzake telewerk en in het licht van de profilering van stad/OCMW Aarschot als aantrekkelijke werkgever (MJP, punt 9.1.1), het belang van werknemerstevredenheid, een motiverend personeelsbeleid, een goede work/life balance, het verder aanwakken van de jobgoesting (MJP, punt 9.1.2.) alsook in het belang van een moderne, klantvriendelijke en duurzame

dienstverlening wordt voorgesteld om telewerk (post-corona) beleidsmatig te verankeren binnen onze organisatie en een kader te voorzien waarbij regels en praktische afspraken in verband met telewerk worden vastgelegd.

Telewerk betreft het plaatsonafhankelijk verrichten van arbeid met behulp van informatie- en communicatietechnologie en is mogelijk voor contractuele en statutaire medewerkers. Er wordt een onderscheid gemaakt tussen occasioneel en structureel telewerk. Occasioneel telewerk is telewerk dat incidenteel, sporadisch en niet op regelmatige basis wordt uitgevoerd, terwijl structureel telewerk op regelmatige basis wordt uitgevoerd (bijvoorbeeld op vaste dagen).

Voorliggend ontwerp van telewerkpolicy voor het personeel van stad/OCMW Aarschot is het resultaat van een multidisciplinaire, projectmatige aanpak gebaseerd op een inventarisatie en analyse van de huidige situatie en telewerkervaringen van de verschillende diensten/departementen en de terugkoppelsessies met de leidinggevenden terzake waarbij er - middels afweging van voordelen, uitdagingen en opportuniteiten en met oog voor productiviteit, infrastructuur, praktische implementatie en (kosten)efficiëntie - op zoek werd gegaan naar de beste manier om de wensen en noden van burgers, medewerkers en organisatie met elkaar te verzoenen en in dit verband een constructieve 'win-win' situatie te realiseren.

Het ontwerp van telewerkpolicy werd opgemaakt door het managementteam, goedgekeurd door het vast bureau op 16.10.2020 en rekening houdend met de aanbevelingen van de federale overheid omtrent het coronavirus (Covid-19) en de interne richtlijnen in dit verband met instemming van de vakbonden bij toepassing van de schriftelijke procedure aan hen voorgelegd en goedgekeurd (syndicaal overleg- en onderhandelingscomité oktober 2020).

Stemming

Met 25 stemmen voor (Gwendolyn Rutten, Bert Van der Auwera, Nicole Van Emelen, Annick Geyskens, Gerry Vranken, Isabelle Dehond, Geert Schellens, André Peeters, Kurt Lemmens, Nico Creces, Mattias Paglialunga, Nele Pelgrims, Bart Dehaes, Julia Mellaerts, Leo Janssens, Ronny De Ryck, Koen Nijs, Cindy Symons, Marleen Verhaegen, Wendy De Rijck, Stef Van Calster, Hannelore Castelein, Bart Den Hondt, Martine Verlinden, Dries Van Horebeek), 4 onthoudingen (Betty Kieseekoms, Thomas Salaets, Dries Vandenbroeck, Petra Vanlommel)

BESLUIT:

Artikel 1

De telewerkpolicy voor het OCMW-personeel, zoals gevoegd in bijlage bij dit besluit, wordt goedgekeurd.

Artikel

§1. De inwerkingtreding van deze telewerkpolicy wordt voorzien na afloop van de vigerende coronarichtlijnen en -maatregelen inzonderheid inzake verplicht telewerk in het kader van de huidige coronapandemie.

§2. Het OCMW-personeel is, voor de duur van de vigerende coronarichtlijnen en -maatregelen inzonderheid inzake verplicht telewerk tijdens de huidige coronapandemie, gehouden en verplicht tot naleving van de opgelegde, uitzonderlijke maatregelen terzake en waar mogelijk, van thuis uit te werken.

Artikel 3

De telewerkpolicy wordt opgenomen als bijlage bij de rechtspositieregelingen en/of het arbeidsreglement voor het OCMW-personeel.

Artikel 4

Het vast bureau wordt gelast met de verdere praktische uitwerking en opvolging van deze telewerkpolicy.

Artikel 5

Dit besluit wordt ter kennis gebracht van het OCMW-personeel.

Aldus gedaan in zitting datum als hierboven.

De algemeen directeur,
Christi Van Calster

De voorzitter,
Gwendolyn Rutten

Voor eensluidend uittreksel.

De algemeen directeur,
Christi Van Calster

De voorzitter,
Gwendolyn Rutten