



**VERGADERING van het VAST BUREAU
15.07.2022**

BESLUITENLIJST

VERSLAG VORIGE VERGADERING

1. Verslag vergadering vast bureau van 06.07.2022

Het verslag van de vergadering van het vast bureau wordt goedgekeurd.

2. Verslag vergadering vast bureau van 08.07.2022

Het verslag van de vergadering van het vast bureau wordt goedgekeurd.

FINANCIËN

3. Uitgaande facturen/opbrengsten en creditnota's

Het vast bureau keurt de uitgaande facturen/opbrengsten en creditnota's goed.

PERSONEEL

4. Hoorzitting van een personeelslid

Het vast bureau verhoort een medewerker in het kader van verkregen informatie.

5. Beraadslaging na de hoorzitting van een personeelslid

Het vast bureau beslist na beraadslaging om de huidige arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur te beëindigen.

WZC - ADMINISTRATIE

6. Uitgaande facturen/opbrengsten en creditnota's WZC

Het vast bureau keurt de uitgaande facturen/opbrengsten en creditnota's in bijlage goed.

BIJKOMEND PUNT MET TOEPASSING VAN ART. 171 §3 VAN HET DECREET OVER HET LOKAAL BESTUUR

7. Resultaten van de selectieprocedure voor de voltijdse (38/38 u/w) betrekking van hoofdverpleegkundige, IFIC categorie 17, in contractueel verband voor bepaalde duur, te begeven bij aanwerving: kennisname verslag en toelichting

Het vast bureau neemt kennis van en sluit zich aan bij het verslag met toelichting opgesteld door de selectiecommissie houdende de aanwervingsprocedure voor de voltijdse (38/38 u/w) betrekking van hoofdverpleegkundige, IFIC categorie 17, in contractueel verband voor bepaalde duur.

BIJKOMEND PUNT ZONDER TOEPASSING VAN ART. 171 §3 VAN HET DECREET OVER HET LOKAAL BESTUUR

8. Vacantverklaring van een deeltijdse betrekking (30,4/38 u/w) van schoonmaker, niveau E (E1-E3)/IFIC categorie 4 in contractueel verband voor onbepaalde duur, te begeven bij aanwerving en aanstelling uit de wervingsreserve

Het vast bureau stelt een schoonmaker, niveau E (E1-E3)/IFIC categorie 4 deeltijds (30.40/38) aan in contractueel verband voor onbepaalde duur.

9. Vacantverklaring van een deeltijdse betrekking (30,4/38 u/w) van keukenhulp, IFIC categorie 4 in contractueel verband voor onbepaalde duur, te begeven bij aanwerving en aanstelling uit de wervingsreserve

Het vast bureau stelt een keukenhulp, IFIC categorie 4, deeltijds (30.40/38) aan in contractueel verband voor onbepaalde duur.

10. Levering en plaatsing van mobiele luchtreinigers: goedkeuring lastvoorwaarden, gunningswijze, raming, opstart procedure en lijst uit te nodigen firma's

Het vast bureau keurt het bestek met ref. nr. 2022/025, de gunningswijze, de raming, de opstart van de procedure en de lijst van uit te nodigen firma's voor de opdracht "Levering en plaatsing van mobiele luchtreinigers", goed.

11. OCMW Aarschot - betaalopdrachten

Het vast bureau keurt de betaalopdrachten goed.

12. OCMW Aarschot - bestellijst

De bestellijst van OCMW Aarschot wordt goedgekeurd.

13. Aanstelling jobstudent met een 4/5e arbeidsovereenkomst voor de periode van 25.07.2022 tot en met 31.07.2022

Het vast bureau stelt een jobstudent met 4/5e arbeidsovereenkomst aan voor de periode van 25.07.2022 tot en met 31.07.2022 om de continuïteit van de diensten verpleging en verzorging te verzekeren.

14. Tijdelijke ondersteuning woonzorgcentrum: gebruik raamovereenkomst voor flexibele arbeid (uitzendarbeid) via Flexpunt: personeelsinzet

Het vast bureau besluit gebruik te maken van de raamovereenkomst voor flexibele arbeid (uitzendarbeid) via Flexpunt (Poolstok) voor tijdelijke ondersteuning van het zorgpersoneel van het WZC Sint-Rochus, ter vervanging van afwezige medewerkers.

15. Beëindiging arbeidsovereenkomst van een schoonmaker met onderlinge toestemming

Het vast bureau beëindigt de arbeidsovereenkomst van een schoonmaker met onderlinge toestemming.

16. Aanstelling van een hoofdverpleegkundige, IFIC categorie 17 voor voltijdse (38/38 u/w) prestaties in contractueel verband voor bepaalde duur

Het vast bureau stelt een contractueel hoofdverpleegkundige met een voltijdse arbeidsovereenkomst aan voor de periode van 01.08.2022 tot en met 31.10.2022 om de continuïteit in het woonzorgcentrum te verzekeren.

17. Kennisgeving aanstelling jobstudent met een voltijdse arbeidsovereenkomst van 01.07.2022 tot en met 31.07.2022.

Het vast bureau neemt kennis van de aanstelling van een jobstudent met voltijds arbeidsovereenkomst van 01.07.2022 tot en met 31.07.2022 om de continuïteit van de diensten verpleging en verzorging te verzekeren.

18. Aanstelling jobstudent met een voltijdse arbeidsovereenkomst van 18.07.2022 t.e.m. 29.07.2022.

Het vast bureau stelt een jobstudent met voltijds arbeidsovereenkomst aan van 18.07.2022 t.e.m. 29.07.2022 om de continuïteit van de keukendiensten te verzekeren.

19. Kennisgeving niet aanvaarden 4/5e arbeidsovereenkomst van een contractueel zorgkundige voor de periode van 15.08.2022 tot en met 14.02.2023

Het vast bureau neemt kennis van het niet aanvaarden van de 4/5e arbeidsovereenkomst als zorgkundige voor de periode van 15.08.2022 tot en met 14.02.2023.

20. Kennisgeving niet aanvaarden van 4/5e arbeidsovereenkomst als contractueel zorgkundige vanaf 01.07.2022 in vervanging van een contractueel zorgkundige die een opleiding via project 600 volgt (opleiding tot verpleegkundige)

het vast bureau neemt kennis van het niet aanvaarden van een 4/5e arbeidsovereenkomst in contractueel verband aan vanaf 01.07.2022 voor de verdere opleidingsduur tot verpleegkundige van een contractueel zorgkundige via project 600.

21. Vacantverklaring van voltijdse (38/38 u/w) of deeltijdse betrekkingen (19/38 of 30,40/38 u/w) van zorgkundige (IFIC 11/11bis) en verpleegkundige (IFIC 14B/14) voor het woonzorgcentrum, in contractueel verband voor bepaalde duur, te begeven bij aanwerving of, indien noodzakelijk, door inschakeling van zelfstandig verpleegkundigen.

Het vast bureau verklaart een

- o voltijdse (38/38 u/w) of deeltijdse betrekkingen (19/38 of 30,40/38 u/w) van zorgkundige (IFIC 11/11bis) en

- verpleegkundige (IFIC 14B/14)

vacant voor het woonzorgcentrum, in contractueel verband voor bepaalde duur, te begeven bij aanwerving of, indien noodzakelijk, door inschakeling van zelfstandig verpleegkundigen.