



**VERGADERING van het VAST BUREAU
10.06.2022**

BESLUITENLIJST

VERSLAG VORIGE VERGADERING

1. Verslag vergadering vast bureau van 03.06.2022

Het verslag van de vergadering van het vast bureau wordt goedgekeurd.

2. Verslag vergadering vast bureau van 07.06.2022

Het verslag van de vergadering van het vast bureau wordt goedgekeurd.

FINANCIËN

3. Aanvaarding factuur nr. 220643, d.d.17.05.2022, van MIRKO bvba, ten belope van 117,41 euro m.b.t. de opdracht dringende herstelling deurparlofoon Orleanshof

De budgethouder sluit zich aan bij de motivatie van de dossierbeheerder, aanvaardt de bijgevoegde factuur, nr. 220643, dd 17.05.2022, van MIRKO bvba, ten belope van 117,41 euro en sluit de desbetreffende opdracht 'dringende herstelling deurparlofoon Orleanshof'

PERSONEEL

4. Aanstelling van een woonassistent-centrummedewerker, niveau B (B1-B3) voor deeltijdse (30,4/38 u/w) prestaties in contractueel verband voor onbepaalde duur

Het vast bureau stelt een deeltijds (30,4/38u/w) woonassistent-centrummedewerker, niveau B (B1-B3) aan in contractueel verband voor onbepaalde duur.

5. Samenstelling van de wervingsreserve voor de deeltijdse (30,4/38 u/w) betrekking van woonassistent-centrummedewerker, niveau B (B1-B3) in contractueel verband voor onbepaalde duur

Het vast bureau legt een wervingsreserve aan voor de deeltijdse (30,4/38 u/w) betrekking van woonassistent-centrummedewerker, niveau B (B1-B3) in contractueel verband voor onbepaalde duur.

6. Resultaten van de aanwervingsprocedure voor 4 voltijdse jobstudentbetrekkingen van administratief medewerker ter ondersteuning van de sociale dienst (zomer 2022): kennisname verslag en toelichting

Het vast bureau neemt kennis van en sluit zich aan bij het verslag met bijhorende toelichting opgesteld door de selectiecommissie in het kader van de aanwervingsprocedure voor de 4 voltijdse jobstudentbetrekkingen van administratief medewerker ter ondersteuning van de sociale dienst (zomer 2022).

7. Dossier uitzendarbeid voor tijdelijke ondersteuning van het woonzorgcentrum: stand van zaken + opstartvoorstel

Het vast bureau stemt in met het voorstel tot opstart van een administratief medewerker, niveau C (C1-C3) als uitzendkracht voor deeltijdse prestaties (30,4/38 u/w) met ingang van 13.06.2022 voor de tijdelijke ondersteuning van het woonzorgcentrum.

INTERNE ZAKEN - SECRETARIAAT

8. Kennisname plaatsbeschrijving Statiestraat 3 en aanvang huurperiode voor de huisvesting van het Vredegerecht vanaf 01.05.2022

Het vast bureau neemt kennis van de plaatsbeschrijving van het pand gelegen Statiestraat 3 en van de aanvang van de huurperiode voor de huisvesting van het Vredegerecht vanaf 01.05.2022.

BIJKOMEND PUNT MET TOEPASSING VAN ART. 171 §3 VAN HET DECREET OVER HET LOKAAL BESTUUR

9. Aanstelling jobstudent met een 4/5e arbeidsovereenkomst van 25.07.2022 tot en met 29.07.2022, van 01.08.2022 tot en met 04.08.2022 en van 15.08.2022 tot en met 19.08.2022

Het vast bureau stelt een jobstudent met 4/5e arbeidsovereenkomst aan voor de periodes van 25.07.2022 tot en met 29.07.2022, van 01.08.2022 tot en met 04.08.2022 en van 15.08.2022 tot en met 19.08.2022 om de continuïteit van de diensten verpleging en verzorging te verzekeren.

10. Aanstelling met een 4/5e vervangingsovereenkomst van een personeelslid als contractueel schoonmaker vanaf 06.07.2022

Het vast bureau stelt een contractueel schoonmaker met een 4/5e vervangingsovereenkomst aan.

11. Uitgaande facturen/opbrengsten en creditnota's

Het vast bureau keurt de uitgaande facturen/opbrengsten en creditnota's goed.

BIJKOMEND PUNT ZONDER TOEPASSING VAN ART. 171 §3 VAN HET DECREET OVER HET LOKAAL BESTUUR

12. Uitgaande facturen/opbrengsten en creditnota's WZC

Het vast bureau keurt de uitgaande facturen/opbrengsten en creditnota's in bijlage goed.

13. Aangifte arbeidsongeval d.d. 15.09.2021 van een contractueel keukenhulp: weigering door Ethias

Het vast bureau neemt kennis van de aangifte arbeidsongeval d.d. 15.09.2021 van een contractueel personeelslid, keukenhulp en gaat akkoord met de weigering door Ethias

14. Besluit genezing zonder restletsel ingevolge arbeidsongeval overkomen aan een voltijds gezinshulp, op 16.12.2021 – consolidatie zonder blijvende arbeidsongeschiktheid op 03.01.2022 – geen attest genezing opgesteld door arts

Het college neemt kennis van het besluit genezing zonder restletsel ingevolge arbeidsongeval overkomen aan een voltijds gezinshulp

15. Besluit genezing zonder restletsel ingevolge arbeidsongeval overkomen aan een voltijds administratief medewerker, op 07.01.2022 – consolidatie zonder blijvende arbeidsongeschiktheid op 10.01.2022 – geen attest genezing opgesteld door arts

Het vast bureau neemt kennis van het besluit van genezing zonder restletsel ingevolge arbeidsongeval overkomen aan een voltijds administratief medewerker.

16. Besluit genezing zonder restletsel ingevolge arbeidsongeval overkomen aan een halftijds keukenhulp, op 17.12.2021 – consolidatie zonder blijvende arbeidsongeschiktheid op 05.01.2022 – geen attest genezing opgesteld door arts

Het vast bureau neemt kennis van het besluit van genezing zonder restletsel ingevolge arbeidsongeval overkomen aan een halftijds keukenhulp;

17. lijst bestelbons OCMW

Het vast bureau keurt de bestellijst OCMW goed.

18. Aanstelling jobstudent met een 4/5e arbeidsovereenkomst van 04.06.2022 tot en met 05.06.2022.

Het vast bureau stelt een jobstudent met 4/5e arbeidsovereenkomst aan voor de periode van 04.06.2022 tot en met 05.06.2022 om de continuïteit van de diensten verpleging en verzorging te verzekeren.

19. Aanstelling jobstudent met een 4/5e arbeidsovereenkomst van 01.07.2022 tot en met 31.07.2022.

Het vast bureau stelt een jobstudent met 4/5e arbeidsovereenkomst aan voor de periode van 01.07.2022 tot en met 31.07.2022 om de continuïteit van de diensten verpleging en verzorging te verzekeren.

20. Aanstelling jobstudent met een arbeidsovereenkomst voor de nacht van 01.07.2022 tot en met 31.07.2022

Het vast bureau stelt een jobstudent met een arbeidsovereenkomst aan voor de nacht van 01.07.2022 tot en met 31.07.2022 om de continuïteit van de diensten verpleging en verzorging te verzekeren.

21. Aanstelling met een 4/5e arbeidsovereenkomst van een contractueel zorgkundige voor de periode van 15.08.2022 tot en met 14.02.2023

Het vast bureau stelt een contractueel zorgkundige met een 4/5e arbeidsovereenkomst aan voor de periode van 15.08.2022 tot en met 14.02.2023 om de continuïteit van de diensten verpleging en verzorging van het WZC Sint-Rochus te verzekeren.

22. Aanstelling jobstudent met een 4/5e arbeidsovereenkomst van 01.07.2022 tot en met 15.07.2022

Het vast bureau stelt een jobstudent met 4/5e arbeidsovereenkomst aan voor de periode van 01.07.2022 tot en met 15.07.2022 om de continuïteit van de diensten verpleging en verzorging te verzekeren.

23. Aanstelling jobstudent met een 4/5e arbeidsovereenkomst van 01.07.2022 tot en met 05.07.2022

Het vast bureau stelt een jobstudent met 4/5e arbeidsovereenkomst aan voor de periode van 01.07.2022 tot en met 05.07.2022 om de continuïteit van de diensten verpleging en verzorging te verzekeren.

24. Besluit genezing zonder restletsel ingevolge arbeidsongeval overkomen aan een halftijds poetshulp, op 16.02.2022 – consolidatie zonder restletsel op 11.03.2022 – attest genezing opgesteld door arts

Het vast bureau neemt kennis van het besluit van genezing zonder restletsel ingevolge arbeidsongeval overkomen aan een halftijds poetshulp.

25. Kennisgeving: Aanstelling jobstudent met een 4/5e arbeidsovereenkomst van 07.05.2022 tot en met 08.05.2022

Het vast bureau stelt een jobstudent met 4/5e arbeidsovereenkomst aan voor de periode van 07.05.2022 tot en met 08.05.2022 om de continuïteit van de diensten verpleging en verzorging te verzekeren.

26. Besluit genezing zonder restletsel ingevolge arbeidsongeval overkomen aan een deeltijds keukenhulp, op 30.01.2022 – consolidatie zonder restletsel op 01.02.2022 – attest genezing opgesteld door arts

Het Vast bureau neemt een beslissing in kader van een arbeidsongeval overkomen aan een deeltijds keukenhulp.

27. Tijdelijke ondersteuning woonzorgcentrum: gebruik raamovereenkomst voor flexibele arbeid (uitzendarbeid) via Flexpunt: personeelsinzet

Het vast bureau besluit gebruik te maken van de raamovereenkomst voor flexibele arbeid (uitzendarbeid) via Flexpunt (Poolstok) voor tijdelijke ondersteuning van het zorgpersoneel van het WZC Sint-Rochus, ter vervanging van afwezige medewerkers.

28. Verlenging van de 4/5e arbeidsovereenkomst van een contractueel zorgkundige voor de periode van 13.06.2022 tot en met 12.09.2022

Het vast bureau stelt een contractueel zorgkundige met een 4/5e arbeidsovereenkomst aan voor de periode van 13.06.2022 tot en met 12.09.2022 om de continuïteit van de dienst verpleging en verzorging te verzekeren.

29. Aanstelling met een halftijdse vervangingsovereenkomst van een zorgkundige vanaf 01.07.2022

Het vast bureau stelt een contractueel zorgkundige met een halftijdse arbeidsovereenkomst aan vanaf 01.07.2022 voor de ziekte duur van een contractueel zorgkundige om de continuïteit van de diensten verpleging en verzorging van het WZC Sint-Rochus te verzekeren.

30. Aanstelling van een personeelslid als contractueel zorgkundige met een 4/5e arbeidsovereenkomst vanaf 01.07.2022 in vervanging van een contractueel zorgkundige die een opleiding via project 600 volgt (opleiding tot verpleegkundige)

Het vast bureau stelt een zorgkundige met een 4/5e arbeidsovereenkomst in contractueel verband aan vanaf 01.07.2022 voor de verdere opleidingsduur tot verpleegkundige van een contractueel zorgkundige via project 600.

31. Stakingsaanzegging voor de nationale betoging op 20 juni 2022 [koopkracht en energieprijzen] en de EPSU actiedag van 23 juni 2022 [koopkracht en energieprijzen]

Het vast bureau neemt kennis van de berichtgeving van ACOD, ABVV Openbare Diensten, Lokale en Regionale Besturen houdende de stakingsaanzegging voor nationale betoging op 20 juni 2022 [koopkracht en energieprijzen] en de EPSU actiedag van 23 juni 2023 [koopkracht en energieprijzen].

32. Aanstelling met een 4/5e arbeidsovereenkomst van een contractueel zorgkundige vanaf 03.07.2022 tot en met 02.01.2023

Het vast bureau stelt een contractueel zorgkundige (4/5e arbeidsovereenkomst) aan.

33. Aanstelling jobstudent met een 4/5e arbeidsovereenkomst van 11.06.2022 tot en met 12.06.2022.

Het vast bureau stelt een jobstudent met 4/5e arbeidsovereenkomst aan voor de periode van 11.06.2022 tot en met 12.06.2022 om de continuïteit van de diensten verpleging en verzorging te verzekeren.

34. Betaalopdrachten OCMW

Het vast bureau keurt de betaalopdrachten goed.