VERGADERING van het VAST BUREAU
18.09.2026

BESLUITENLIJST

VERSLAG VORIGE VERGADERING

1. Verslag vergadering vast bureau van 10.09.2026

Het verslag van de vergadering van het vast bureau wordt goedgekeurd.

FINANCIËN

2. Betaalopdrachten OCMW

Het vast bureau keurt de betaalopdrachten goed.

3. Uitgaande facturen/opbrengsten en creditnota's

Het vast bureau keurt de uitgaande factuur/opbrengst in bijlage goed.

PERSONEEL

4. Actualisatie samenstelling selectiecommissie in het kader van de permanente vacantverklaring en aanwervingsprocedure van verpleegkundigen, IFIC categorie 14B/14 in contractueel verband voor onbepaalde duur

Het vast bureau gaat akkoord met de actualisatie van de samenstelling van de selectiecommissie in het kader van de permanente vacantverklaring en aanwervingsprocedure van verpleegkundigen, IFIC categorie 14B/14 in contractueel verband voor onbepaalde duur.

5. Aanstelling jobstudent met een 4/5e arbeidsovereenkomst voor 24.10.2026 en 25.10.2026

Het vast bureau stelt een jobstudent aan met 4/5e arbeidsovereenkomst om de continuïteit van de diensten verpleging en verzorging te verzekeren.

6. Aanstelling jobstudent met een 4/5e arbeidsovereenkomst voor 10.10.2026, 11.10.2026, 17.10.2026 en 18.10.2026

Het vast bureau stelt een jobstudent aan met deeltijdse arbeidsovereenkomst om de continuïteit van de diensten verpleging en verzorging te verzekeren.

7. Actualisatie samenstelling selectiecommissie in het kader van de permanente vacantverklaring en aanwervingsprocedure van zorgkundigen, IFIC categorie 11/11bis in contractueel verband voor onbepaalde duur

Het vast bureau gaat akkoord met de actualisatie van de samenstelling van de selectiecommissie in het kader van de permanente vacantverklaring en aanwervingsprocedure van zorgkundigen, IFIC categorie 11/11bis in contractueel verband voor onbepaalde duur.

8. Aanstelling als contractueel arbeider i.k.v. tijdelijke werkervaring - tewerkstelling art. 60 §7, vanaf 22.09.2026 in een voltijds arbeidsregime, tot het bereiken van het maximaal aantal gepresteerde of gelijkgestelde dagen tijdens de referteperiode

De aanstelling van de tijdelijke werkervaring - tewerkstelling art. 60 §7 met een voltijdse arbeidsovereenkomst vanaf 22.09.2026 tot het bereiken van het maximaal aantal gepresteerde of gelijkgestelde dagen tijdens de referteperiode dat vereist is om het recht op een werkloosheidsuitkering te openen, zoals bepaald in de geldende regelgeving inzake werkloosheidsuitkeringen, wordt goedgekeurd.

9. Tijdelijke ondersteuning OCMW-diensten: gebruik raamovereenkomsten Poolstok voor flexibele arbeid (uitzendarbeid), andere uitzendkantoren gespecialiseerd in zorgpersoneel en extra inzet van zelfstandig zorgpersoneel in het kader van aanneming van diensten: personeelsinzet

Het vast bureau besluit gebruik te maken van de raamovereenkomst voor flexibele arbeid (uitzendarbeid) van Poolstok voor tijdelijke ondersteuning van het personeel van de OCMW diensten, ter vervanging van afwezige medewerkers. Indien nodig wordt ook uitzonderlijk beroep gedaan zorgpersoneel via Run4Medical en Care Talents of op zelfstandig zorgpersoneel via Randstad Professional, Talents2Care en Umani Projects.

10. Aanstelling als contractueel arbeider i.k.v. tijdelijke werkervaring - tewerkstelling art. 60 §7, vanaf 01.10.2026 in een voltijds arbeidsregime, tot het bereiken van het maximaal aantal gepresteerde of gelijkgestelde dagen tijdens de referteperiode

De aanstelling van de tijdelijke werkervaring - tewerkstelling art. 60 §7 met een voltijdse arbeidsovereenkomst vanaf 01.10.2026 tot het bereiken van het maximaal aantal gepresteerde of gelijkgestelde dagen tijdens de referteperiode dat vereist is om het recht op een werkloosheidsuitkering te openen, zoals bepaald in de geldende regelgeving inzake werkloosheidsuitkeringen, wordt goedgekeurd.

TECHNISCHE ZAKEN

11. Woonzorgcentrum fase 2 - elektriciteit : vorderingsstaat 2

Het vast bureau keurt vorderingsstaat 2 "Woonzorgcentrum fase 2 - elektriciteit", goed.

12. Woonzorgcentrum fase 2 - elektriciteit : vorderingsstaat 2 (verrekening)

Het vast bureau keurt vorderingsstaat 2 (verrekening) "Woonzorgcentrum fase 2 - elektriciteit", goed.

13. Woonzorgcentrum fase 2 - elektriciteit : vorderingsstaat 3

Het vast bureau keurt vorderingsstaat 3 "Woonzorgcentrum fase 2 - elektriciteit", goed.

BIJKOMEND PUNT MET TOEPASSING VAN ART. 171 §3 VAN HET DECREET OVER HET LOKAAL BESTUUR

14. Vacantverklaring van een deeltijdse betrekking (19/38 u/w) van administratief medewerker sociale dienst, niveau C (C1-C3) in contractueel verband, voor onbepaalde duur, te begeven bij aanwerving

Een halftijdse betrekking (19/38 u/w) van administratief medewerker sociale dienst, niveau C (C1-C3) wordt vacant verklaard in contractueel verband voor onbepaalde duur, te begeven bij aanwerving met aanleg van een wervingsreserve voor 2 jaar.

15. Aanstelling van een verpleegkundige, IFIC-categorie 14B, in contractueel verband voor onbepaalde duur vanaf 16.11.2026

Het vast bureau stelt een voltijds (38/38 u/w) verpleegkundige, IFIC-categorie 14B, voor onbepaalde duur aan vanaf 16.11.2026.

16. Aanstelling van een verpleegkundige, IFIC-categorie 14B, in contractueel verband voor onbepaalde duur vanaf 01.10.2026

Het vast bureau stelt een halftijds (19/38 u/w) verpleegkundige, IFIC-categorie 14B, voor onbepaalde duur aan vanaf 01.10.2026.

17. Betaalopdrachten OCMW

Het vast bureau keurt de betaalopdrachten goed.

18. Lijst bestelbons OCMW Aarschot

Het vast bureau keurt de bestellijst van het OCMW goed.

19. Resultaten van de gezamenlijke aanwervingsprocedure voor de aanleg van een gemeenschappelijke wervingsreserve voor deeltijdse en voltijdse betrekkingen van deskundige personeel, niveau B (B1-B3) in contractueel verband voor onbepaalde duur: kennisname proces-verbaal van de examenverrichtingen

Het vast bureau neemt kennis van en sluit zich aan bij het proces-verbaal van de examenverrichtingen met bijhorende toelichting in het kader van de gezamenlijke aanwervingsprocedure voor de aanleg van een gemeenschappelijke wervingsreserve voor deeltijdse en voltijdse betrekkingen van deskundige personeel, niveau B (B1-B3) in contractueel verband voor onbepaalde duur.