STAD AARSCHOT

UITTREKSEL UIT HET REGISTER DER BESLUITEN VAN DE GEMEENTERAAD VAN 15 oktober 2026

Aanwezig: Isabelle Dehond, Voorzitter van de gemeenteraad **Gwendolyn Rutten, Burgemeester** **Jill Schellens, Gerry Vranken, Nicole Van Emelen, Ronny De Rijck, Kurt Lemmens, schepenen** **Nico Creces, Mattias Paglialunga, Nele Pelgrims, Leo Janssens, Koen Nijs, Petra Vanlommel, Thomas Salaets, Dries Van Horebeek, Hanne Goossens, Gerda Vandegaer, Marnik Jordens, Liesbeth Roelants, Ansje Vicca, Els Wouters, Elke Peeters, Berdien Verbruggen, Rozane De Cock, Julien Heylen, Klaartje Bruyninckx, Guido Vencken, gemeenteraadsleden** **Christi Van Calster, Algemeen directeur** **Afwezig: Joke Hoornaert, Peggy de Jonge, gemeenteraadsleden** **Verontschuldigd: Annick Geyskens, Schepen** **Stef Van Calster, Raadslid**
Dienst/referte: **Personeel** **Budgethouder:** **GR**
Onderwerp: Aanpassing van de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel

De gemeenteraad,

Regelgeving

- het decreet over het lokaal bestuur van 22.12.2017, zoals gewijzigd, en de bijhorende besluiten en omzendbrieven van de Vlaamse regering;
- de wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- de wet van 11.04.1994 betreffende de openbaarheid van bestuur;
- het bestuursdecreet van 07.12.2018;
- het besluit van de Vlaamse Regering van 30.03.2018 betreffende de beleids- en beheerscyclus van de lokale en de provinciale besturen;
- het besluit van de Vlaamse Regering van 07.12.2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, zoals gewijzigd;
- het besluit van de Vlaamse Regering van 20.01.2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen, zoals gewijzigd;
- het gemeenteraadsbesluit van 23.06.2014 houdende de vaststelling van de rechtspositieregeling en het arbeidsreglement voor het gemeentepersoneel, ontdubbeld bij gemeenteraadsbesluit van 18.12.2025, en voor wat betreft het arbeidsreglement laatst gewijzigd op 12.03.2026;
- het gemeenteraadsbesluit van 18.12.2025 houdende de vaststelling van de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel;
- het gemeenteraadsbesluit van 12.12.2019 houdende de vaststelling van de personeelsformatie en het organogram van stad/OCMW Aarschot, gewijzigd op 11.06.2020, 10.12.2020, 24.06.2021, 10.02.2022 en - behoudens diensten en instellingen - 22.06.2023, 21.12.2023, 20.06.2024, 13.02.2025, 24.04.2025, 18.12.2025 en 10.09.2026;
- de wet van 14.02.1961 voor economische expansie, sociale vooruitgang en financieel herstel, inzonderheid artikel 117, §1;
- het koninklijk besluit van 18.07.2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector, zoals gewijzigd;
- de wet van 05.08.1978 houdende economische en budgettaire hervormingen, inzonderheid artikel 83 §3;
- de wet van 30.05.2026 houdende de pensioenhervorming;
- het besluit van de Vlaamse Regering van 12.01.2024 tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 20.01.2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen [tweede wijzigingsbesluit BVR RPR 2023];
- de vernietiging door de Raad van State d.d. 25.02.2026 van het tweede wijzigingsbesluit van het 'Rechtspositiebesluit' van 20.01.2023;
- het besluit van de Vlaamse Regering van 23.01.2026 tot wijziging van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling en de tuchtprocedure van het personeel van de lokale en provinciale besturen [vijfde wijzigingsbesluit BVR RPR 2023];
- de wet van 19.12.2025 tot uitvoering van een versterkt terug naar werkbeleid in geval van arbeidsongeschiktheid;

Feiten, context en motivering

Gelet op:

- de beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 05.06.2026 houdende de voorstellen voor het syndicaal overleg- en onderhandelingscomité stad/OCMW Aarschot van 25.06.2026;

- de beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 03.07.2026 houdende het syndicaal overleg- en onderhandelingscomité stad/OCMW Aarschot: kennisname verslag en protocol van 25.06.2026;
- de beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 07.08.2026 houdende de voorstellen voor het syndicaal overleg- en onderhandelingscomité van stad/OCMW Aarschot;
- de goedkeuring van de voorstellen [basisvoorstel + actualisatie] tot aanpassing van de rechtspositieregelingen in het licht van gewijzigde reglementering door de representatieve vakorganisaties (protocollen 25.06.2026 en augustus 2026);
- de vergadering van het managementteam van 07.10.2026 houdende het advies bij het voorstel tot aanpassing van de rechtspositieregeling voor het personeel van stad/OCMW Aarschot;

In zitting van 18.12.2025 stelde de gemeenteraad de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel vast. In het licht van de gewijzigde reglementering met impact op de rechtspositieregeling is een eerste aanpassing ter zake aan de orde om de conformiteit met de recent gewijzigde wet- en regelgeving te waarborgen. Voorliggend voorstel strekt dan ook hoofdzakelijk tot actualisatie van de rechtspositieregeling teneinde de bepalingen volledig in overeenstemming te brengen met het gewijzigde wettelijke kader, aangevuld met enkele beperkte preciserende bepalingen. De voornaamste wijzigingen worden, met verwijzing naar de desbetreffende (gewijzigde) regelgeving, artikelsgewijs toegelicht in het als bijlage gevoegde overzichtsdocument en zijn in het eveneens als bijlage gevoegde ontwerpdocument houdende de rechtspositieregeling in gele kleur gemarkeerd.

Voorliggend aanpassingsvoorstel is principieel goedgekeurd door het college van burgemeester en schepenen op 05.06.2026 en 07.08.2026 en werd gunstig geadviseerd door het managementteam op 07.10.2026. Het dossier werd tevens voorgelegd aan en goedgekeurd door de representatieve vakorganisaties tijdens de vergadering van het syndicaal overleg- en onderhandelingscomité van 25.06.2026 met actualisatie middels toepassing van de schriftelijke procedure (augustus 2026).

Financiële impact/budget
De financiële impact van de voorgestelde wijzigingen werd - in voorkomend geval en waar mogelijk - geraamd en vertaald binnen de personeelsbegroting van het meerjarenplan 2026 - 2031. De concrete opvolging wordt voorzien door de personeelsdienst in functie van de reële situatie en toepassing met het oog op de eerstvolgende aanpassing(en) van het meerjarenplan 2026-2031.

Stemming
Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT:

Artikel 1
De gemeenteraad neemt kennis van voorliggend voorstel tot actualisatie van de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel in het licht van de gewijzigde reglementering teneinde de bepalingen volledig in overeenstemming te brengen met het gewijzigde wettelijke kader, aangevuld met enkele beperkte preciserende bepalingen, waarvan de voornaamste wijzigingen - met verwijzing naar de desbetreffende (gewijzigde) regelgeving - artikelsgewijs worden toegelicht in het als bijlage gevoegde overzichtsdocument [bijlage 1] en in het eveneens als bijlage gevoegde ontwerpdocument houdende de rechtspositieregeling [bijlage 2] in gele kleur zijn gemarkeerd.

Artikel 2
De aanpassing van de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel, zoals vastgesteld in de als bijlage 3 gevoegde gecoördineerde versie, wordt goedgekeurd met onmiddellijke uitwerking met uitzondering van artikel 332, dat uitwerking heeft vanaf 1 januari 2027.

Aldus gedaan in zitting datum als hierboven.

De algemeen directeur,
Christi Van Calster

De voorzitter,
Isabelle Dehond