



VERGADERING RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN 10.02.2022

VERSLAG

Aanwezig : Isabelle Dehond, voorzitter Raad voor maatschappelijk welzijn
Gwendolyn Rutten, voorzitter vast bureau
Bert Van der Auwera, Geert Schellens, Annick Geyskens, Gerry Vranken, Stef Van Calster, Kurt Lemmens, André Peeters, Nicole Van Emelen, Betty Kieseckoms, Nico Creces, Mattias Paglialunga, Nele Pelgrims, Bart Dehaes, Julia Mellaerts, Leo Janssens, Ronny De Ryck, Koen Nijs, Thomas Salaets, Cindy Symons, Marleen Verhaegen, Wendy De Rijck, Dries Vandenbroeck, Petra Vanlommel, Hannelore Castelein, Bart Den Hondt, Martine Verlinden, Dries Van Horebeek, leden van de raad voor maatschappelijk welzijn
Christi Van Calster, Algemeen directeur

OPENBAAR

AGENDAPUNTEN MEEGEDEELD DOOR HET VAST BUREAU

Onderwerp: Kennisgeving van het ontslag van de voorzitter en van de verkiezing van een nieuwe voorzitter

Regelgeving

- o het decreet over het lokaal bestuur van 22.12.2017, zoals gewijzigd en de bijhorende besluiten en omzendbrieven van de Vlaamse regering;
- o de wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- o het bestuursdecreet van 07.12.2018;
- o het besluit van de Vlaamse Regering van 30.03.2018 betreffende de beleids- en beheerscyclus van de lokale en de provinciale besturen.

Feiten, context en motivering

Per mail van 2 februari 2022 deelde mevrouw Gwendolyn Rutten mee dat zij haar ontslag indient als voorzitter van de gemeenteraad. De gemeenteraad nam hiervan kennis op 10 februari 2022.

Dit ontslag houdt van rechtswege ook het ontslag van mevrouw Gwendolyn Rutten in als voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn. Artikel 69 van het decreet over het lokaal bestuur bepaalt immers dat de voorzitter van de gemeenteraad van rechtswege ook de voorzitter is van de raad voor maatschappelijk welzijn.

Op 10 februari 2022 nam de gemeenteraad akte van de tijdige en ontvankelijke akte van voordracht van een nieuwe kandidaat-voorzitter. De voorgedragen kandidaat-voorzitter, mevrouw Isabelle Dehond, werd verkozen verklaard als voorzitter van de gemeenteraad met ingang van 10 februari 2022. Zij is van rechtswege ook voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn.

BESLUIT :

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van het van rechtswege ontslag van mevrouw Gwendolyn Rutten als voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn.

Artikel 2

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van de van rechtswege installatie van mevrouw Isabelle Dehond als voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn.

O.6 PERSONEEL EN ORGANISATIE

Onderwerp: Vaststelling van de aanpassingen aan de personeelsformatie en het organogram van stad/OCMW Aarschot

Regelgeving

- o het decreet over het lokaal bestuur van 22.12.2017, zoals gewijzigd en de bijhorende besluiten en omzendbrieven van de Vlaamse regering;
- o de wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- o het bestuursdecreet van 07.12.2018;
- o het besluit van de Vlaamse Regering van 30.03.2018 betreffende de beleids- en beheerscyclus van de lokale en de provinciale besturen;
- o het besluit van de Vlaamse Regering van 23.11.2012 tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 07.12.2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatsstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 12.11.2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatsstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en latere wijzigingen;
- o het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 12.12.2019 houdende de vaststelling van de personeelsformatie en het organogram van stad/OCMW Aarschot, gewijzigd bij raadsbesluiten van 11.06.2020, 10.12.2020 en 24.06.2021;
- o het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 24.07.2014 houdende de vaststelling van de rechtspositieregeling van de gemeenschappelijke graden, specifieke functies en decretale graden, zoals gewijzigd, met laatste wijziging op 11.02.2021;
- o het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 24.07.2014 houdende de vaststelling van de rechtspositieregeling van de diensten en instellingen, zoals gewijzigd, met laatste wijziging op 11.02.2021;
- o artikel 21bis van het KB nr. 78 van 10.11.1967, zoals gewijzigd;
- o artikel 54 quater van het KB nr. 78 van 10.11.1967, zoals gewijzigd;
- o artikel 1 van het MB van 09.12.2009, art. 77 §1, 3°, c) van het BVR RPR OCMW personeel van 12.11.2010 en art. 38,4° en art. 43 van bijlage XII van het BVR van 04.07.2009 betreffende de programmatie, erkenningsvoorwaarden en subsidieregeling voor woonzorgvoorzieningen en verenigingen van gebruikers en mantelzorgers.

Feiten, context en motivering

Gelet op

- o de beslissing van het vast bureau van 14.01.2022 houdende de voorstellen voor de vergadering van het syndicaal overleg- en onderhandelingscomité stad/OCMW Aarschot, online georganiseerd op 02.02.2022;
- o het syndicaal overleg- en onderhandelingscomité stad/OCMW Aarschot, online georganiseerd op 02.02.2022;

In zitting van 24 juni 2022 keurde de raad voor maatschappelijk welzijn de aanpassingen aan de personeelsformatie en het organogram van stad/OCMW Aarschot goed. De personeelsformatie is een veranderlijk beheersinstrument dat de personele middelen vaststelt voor de uitvoering van het beleid. Hoewel het decreet lokaal bestuur de personeelsformatie niet meer oplegt als verplicht instrument, blijft het vaststellen van de (aanpassingen aan) de personeelsformatie aangewezen en noodzakelijk zolang de raad - of, na delegatie, het bevoegde orgaan - de personeelsformatie niet opheft of door een ander systeem vervangt. Het organogram geeft op schematische wijze een overzicht van de indelingsstructuur en verhoudingen binnen en tussen de diverse departementen en diensten, waarbij ook de betrekkingen zijn opgenomen waaraan het lidmaatschap van het managementteam is verbonden. De betrekkingen voor het kabinetpersoneel zijn ook door de raad vastgesteld in de personeelsformatie.

De personeelsformatie en het organogram worden dan ook op regelmatige basis getoetst aan de noden en behoeften van onze organisatie met het oog op het realiseren van de beleidsdoelstellingen in het meerjarenplan en in het belang van de verdere uitbouw van de organisatiebeheersing. In dit verband worden, met oog voor talentontwikkeling en -benutting van onze medewerkers, bijgevoegde aanpassingen aan het organogram en de personeelsformatie van stad/OCMW Aarschot voorgesteld.

Voorliggende voorstellen werden, rekening houdend met de aanbevelingen van de federale overheid omtrent het coronavirus (Covid-19) voorgelegd aan en goedgekeurd door het managementteam op 18 januari 2022, behandeld en goedgekeurd door het vast bureau op 14 januari 2022 en goedgekeurd door het syndicaal overleg en onderhandelingscomité tijdens een online-vergadering op 2 februari 2022.

Financiële impact/budget

De financiële implicaties van voorliggende voorstellen werden, zoals vermeld in bijlage 1 bij dit besluit en bevestigd door het departement financiën, opgenomen bij de vaststelling van de aanpassing van het meerjarenplan stad/OCMW 2020-2025 en krediet 2022, deel OCMW, goedgekeurd door de raad voor maatschappelijk welzijn in zitting van 16.12.2021.

Stemming

Met 19 stemmen voor (Isabelle Dehond, Gwendolyn Rutten, Bert Van der Auwera, Geert Schellens, Annick Geyskens, Gerry Vranken, Stef Van Calster, Kurt Lemmens, André Peeters, Nicole Van Emelen, Nico Creces, Bart Dehaes, Ronny De Ryck, Koen Nijs, Cindy Symons, Marleen Verhaegen, Wendy De Rijck, Hannelore Castelein, Martine Verlinden), 9 onthoudingen (Betty Kieseckoms, Mattias Paglialunga, Nele Pelgrims, Julia Mellaerts, Leo Janssens, Dries Vandenbroeck, Petra Vanlommel, Bart Den Hondt, Dries Van Horebeek)

BESLUIT :

Artikel 1

De aanpassingen aan de personeelsformatie en het organogram van stad/OCMW Aarschot, zoals gevoegd in bijlage 1 bij dit besluit, worden goedgekeurd.

Artikel 2

§1. De aangepaste[1] personeelsformatie van de stad Aarschot wordt vastgesteld als volgt:

functionele loopbaan	graadbenaming	statutaire formatie aantal VTE	contractuele formatie aantal VTE	TOTAAL aantal VTE
decretale graad	algemeen directeur	1	0	1
decretale graad	financieel directeur	1	0	1
A5a-A5b	departementshoofd	3	0	3
A4a-A4b	departementshoofd	1	0	1
A1a-A3a	departementshoofd	4	3	7
	diensthooft	1	2	3
	omgevingsambtenaar	0	1	1
	ruimtelijk planner-expert	0	1	1
	archivaris	0	0,5	0,5
	diensthooft/omgevingsambtenaar	1	0	1
	diensthooft/milieumambtenaar	1	0	1
	conservator/bibliothecaris	1	0	1
	coördinator ouderenbeleid	1	0	1
	projectcoördinator	1	0	1
	ICT-expert	0	2	2
	coördinator	1	0	1
	expert	0	1	1
B4-B5	hoofddeskundige	3	3	6
	preventieadviseur	1	0	1
B1-B3	deskundige	14	21	35
	beheerder sportinfrastructuur	-1	-0	-1
	deskundige / zwembadbeheerder	1	0	1
	GIS-deskundige	0	1	1
	diensthooft	0	1	1
	sportpromotor	0	1	1
	jeugdconsulent	0	2	2
	diensthooft-bibliothecaris	0	1	1
	assistent-dienstleider	0	1	1
	mobilitéitsdeskundige	0	1	1
	expert trage wegen	0	1	1
	werkleider	-0	-1	-1
	cultuurfunctionaris	0	2	2
	hoofd techniek en theaterprogrammatie	1	0	1
	preventieadviseur	-1	-0	-1
	opbouwwerker	0	1	1
	diversiteitsambtenaar	0	1	1
	evenementencoördinator	1	0	1
C4-C5	administratief hoofdmedewerker	3	0	3

	administratief hoofdmedewerker (ondersteuning beleidsorganen)	1	0	1
	noodplancoördinator	1	0	1
C1-C3	administratief medewerker	12,6	21	33,6
	procesmedewerker	0	1	1
	theatertechnicus/coördinator	-0	-1	1
	technisch medewerker	1	0	1
	bibliotheekassistent	0	2	2
	evenementencoach	0	2	2
	toezichter/redder	0	14	14
C1-C3	ploegbaas	4	1	5
D4	technisch medewerker	1	0	1
D1-D3	administratief assistent	1	0	1
	collectieverzorger	0	1	1
	magazijnier	1	1	2
	mecanici	1	0	1
	geschoold arbeider	3	33,5	36,5
	geschoold arbeider-chauffeur	0	11	11
	polyvalent medewerker	0	6	6
	buurtmedewerker	0	0,5	0,5
	theatertechnicus	0	4	4
	conciërge	0	1	1
E1-E3	technisch beambte	0	18,78	18,78
	TOTAAL	67,6	164,28	231,88

§2. De aangepaste [1] personeelsformatie van het OCMW van Aarschot wordt vastgesteld als volgt:

functionele loopbaan	graadbenaming	statutaire formatie	contractuele formatie	TOTAAL
		aantal VTE	aantal VTE	aantal VTE
A5a-A5b	departementshoofd-directeur WZC	0	1	1
A1a-A3a	departementshoofd	1 0	1	1
A1a-A3a	stafmedewerker	1	0	1
A1a-A3a	psycholoog	0	1	1
A1a-A3a	projectcoördinator	0,5	0	0,5
BV5 (**)	hoofdverpleegkundige	5	1	6
B4-B5	diensthooft	2	0	2
B4-B5	centrumleider	1	0	1
B4-B5	hoofddeskundige	2	1	3
BV1-BV3 of A1a-A3a (*)	kinesist	0	3	3
A1a-A3a/BV1-BV3/B1-B3/C3-C4 (*)	referentiepersoon dementie	0	0,5	0,5
BV1-BV3	ergotherapeut	0	3	3
BV1-BV3	logopedist	0	0,50	0,50
BV1-BV3	coördinator dagverzorgingscentrum	0	1	1
BV1-BV3	bachelor verpleegkundige	0	5	5
BV1-BV3	diëtist	0	0,5	0,5
B1-B3	deskundige	0	6	6
B1-B3	diversiteitsambtenaar	0	1	1
B1-B3	diensthooft	0	1	1
B1-B3	maatschappelijk werker	10 (incl. 1 fiscale maribel)	3	13
B1-B3	arbeidstrajectbegeleider	0	0,5	0,5
B1-B3 of C1-C2 (*)	animator	0	2,50	2,50
B1-B3	woonassistent-centrummedewerker	0	0,80	0,80
C4-C5	administratief hoofdmedewerker (verzekeringen en ICT)	0	1	1

BV1-BV3/C3-C4 (*)	verpleegkundige	0	22	22
C1-C3	administratief medewerker	0	10,50	10,50
C1-C3	kok	0	1	1
C1-C3	diensthofd schoonmaak	0	1	1
C1-C3	animatieassistent	0	1 sociale maribel	1
C1-C2	zorgkundige	0	49,4 (incl. 2 sociale maribel)	49,4
C1-C2	verzorgende (aan huis)	0	36	36
D1-D3	hulpkok	0	4	4
D1-D3	logistiek assistent	0	6	6
D1-D3	kapper	0	0,80	0,80
E1-E3	schoonmaker	0	17,2 (incl. 1,6 sociale maribel)	17,2
E1-E3	onderhoudsmedewerker	0	1,30	1,30
E1-E3	logistiek medewerker	0	1,50 gesubs aanvullende thuiszorg	1,50
E1-E3	poetshulp (aan huis)	0	17	17
E1-E3	poetshulp	0	0,5	0,5
E1-E3	keukenhulp	0	14,8 (incl. 2,4 sociale maribel)	14,8
	TOTAAL	21,5	213,3	234,8

(*) Bij de betrekkingen van kinesiist, referentiepersoon dementie, verpleegkundige en animator waarbij een dubbel/flexibel toegangspad is voorzien, zal het diploma van de laureaat bepalen op welk niveau de invulling van de betrekking zal gebeuren.

(**) Vermoedelijk IFC barema categorie 17

[1] De aanpassingen zijn in vet gemarkeerd

Artikel 3

§1. Het uitdovend kader (overgangsregeling) van de stad Aarschot wordt vastgesteld als volgt:

overgangsregeling							
uitdovende graad				geblokkeerde graad			
aantal VTE	graadbenaming	functionele loopbaan	S/C	aantal VTE	graadbenaming	functionele loopbaan	S/C
1	adjunct-algemeen directeur	decretale graad	S				
1	adjunct-financieel directeur	decretale graad	S				
1	deskundige personeel	B1-B3	S	1	deskundige personeel	B1-B3	C
1	administratief medewerker personeel	C1-C3	S				
1	administratief medewerker secretariaat	C1-C3	S				
2	administratief medewerker secretariaat	C1-C3	S				
1	administratief medewerker milieu en landbouw	C1-C3	S				
1	noodplanambtenaar	C1-C3	S				
1	preventieadviseur	B1-B3	S				
1	administratief assistent communicatie	D1-D3	S				
1	departementshoofd burgerzaken	A1a-A3a	S	1	departementshoofd burgerzaken	A1a-A3a	C
-0,5	administratief medewerker burgerzaken	-C1-C3	-S	0,5	administratief medewerker burgerzaken	C1-C3	C
	einde detacheringsoopdracht administratief medewerker EID			1	administratief medewerker burgerzaken	C1-C3	C
1	administratief hoofdmedewerker	C4-C5	S	1	deskundige economie	B1-B3	C

	economie						
1	cultuurfunctionaris-directeur	A1a-A3a	S				
1	cultuurfunctionaris	A1a-A3a	S	1	cultuurfunctionaris	B1-B3	C
1	cultuurfunctionaris	B1-B3	S	1	cultuurfunctionaris	B1-B3	C
1	administratief medewerker cultuurcentrum	C1-C3	S				
1	assistent-dienstleider	B1-B3	S				
2	assistent-dienstleider	B1-B3	S	1	assistent-dienstleider	B1-B3	C
1	administratief medewerker bibliotheek	C1-C3	S	1	administratief medewerker bibliotheek	C1-C3	C
1,74	bibliotheekassistent	C1-C3	S				
1,34	bibliotheekassistent	C1-C3	S	1,34	bibliotheekassistent	C1-C3	C
1	collectieverzorger	D1-D3	S	1	collectieverzorger	D1-D3	C
1	administratief medewerker jeugd	C1-C3	S	1	administratief medewerker jeugd	C1-C3	C
1	departementshoofd sport	A1a-A3a	S				
1	sportfunctionaris	B1-B3	S				
1	administratief medewerker sport	C1-C3	S				
2	toezichter	D1-D3	S	2	toezichter/redder	C1-C3	C
2	administratief medewerker ruimtelijke ordening en stedenbouw	C1-C3	S	2	administratief medewerker ruimtelijke ordening en omgeving	C1-C3	C
1	deskundige DKO	B1-B3	S				
1	administratief medewerker DKO	C1-C3	S				
1	gezins- en bejaardenconsulent	C1-C3	S				
1	deskundige sociaal huis	B1-B3	S	1	deskundige samenleven	B1-B3	C
0,26	dierenarts	A6a	S				
1	deskundige/groenambtenaar	B1-B3	S	1	deskundige	B1-B3	C
1	administratief medewerker toerisme	C1-C3	S				
1	mobiliiteitsambtenaar	C1-C3	S				
4	ploegbaas	D4-D5	S				
1	geschoold arbeider-chauffeur rein-en ruimdienst	D1-D3	S	1	geschoold arbeider-chauffeur rein- en ruimdienst	D1-D3	C
1	arbeider rein-en ruimdienst	E1-E3	S				
2	geschoold arbeider-chauffeur groen-en begraaflatsten	D1-D3	S	2	geschoold arbeider-chauffeur groen-en begraaflatsten	D1-D3	C
1	geschoold arbeider groen-en begraaflatsten	D1-D3	S	1	geschoold arbeider groen-en begraaflatsten	D1-D3	C
3	geschoold arbeider gebouwen	D1-D3	S	3	geschoold arbeider gebouwen	D1-D3	C
3	geschoold arbeider-chauffeur verkeer en logistiek	D1-D3	S	3	geschoold arbeider-chauffeur verkeer en logistiek	D1-D3	C

§2. De afgeschafte betrekkingen bij de stad Aarschot zijn vastgesteld als volgt:

afgeschafte betrekkingen			
aantal VTE	graadbenaming	functionele loopbaan	S/C
1	departementshoofd verzelfstandiging (financiën)	A1a-A3a	S
1	deskundige verzelfstandiging (financiën)	B1-B3	S

§3. Het uitdovend kader (overgangsregeling) van het OCMW van Aarschot wordt vastgesteld als volgt:

overgangsregeling	
uitdovende graad	geblokkeerde graad

aantal VTE	graadbenaming	functionele loopbaan	S/C	aantal VTE	graadbenaming	functionele loopbaan	S/C
1	departemenshoofd	A1a-A3a	S	1	departementshoofd	A1a-A3a	C
1	diensthofd	B4-B5	S	1	hoofddeskundige	B4-B5	C
1	diensthofd financiën	B4-B5	S				
1	deskundige financiën	B1-B3	S				
1	deskundige personeel	B1-B3	S	1	deskundige personeel	B1-B3	C
1	kinesist	BV1-BV3 of A1a-A3a	S	1	kinesist	BV1-BV3 of A1a-A3a	C
1	ergotherapeut	BV1-BV3	S	1	ergotherapeut	BV1-BV3	C
1	bachelor verpleegkundige	BV1-BV3	S	1	verpleegkundige	BV1-BV3/C3-C4	C
1	deskundige zorgloket	B1-B3	S	1	deskundige zorgloket	B1-B3	C
1	animator	B1-B3 of C1-C2	S	1	animator	B1-B3 of C1-C2	C
3	gegradueerd verpleegkundige	C3-C4	S	3	verpleegkundige	BV1-BV3/C3-C4	C
6	administratief medewerker	C1-C3	S	4,70	administratief medewerker	C1-C3	C
3	zorgkundige	C1-C2	S	3	zorgkundige	C1-C2	C
1	verzorgende	C1-C2	S	1	verzorgende	C1-C2	C
1	geschoold arbeider	D1-D3	S	1	logistiek assistent	D1-D3	C
1	schoonmaker	D1-D3	S	1	schoonmaker	E1-E3	C
1	keukenhulp	D1-D3	S	1	keukenhulp	E1-E3	C
1	keukenhulp	E1-E3	S	1	keukenhulp	E1-E3	C
2	schoonmaker	E1-E3	S	2	schoonmaker	E1-E3	C

Artikel 4

§1. De dienst- en functiewijzigingen voor de stad Aarschot met betrekking tot het departement PR en het departement economie worden vastgesteld in functie van de nieuwe structuur en de hiërarchische verhoudingen.

§2. De naamswijzigingen van de functies met gelijkblijvende rang, graad, voorwaarden en gerelateerde inhoud in functie van de nieuwe structuur worden voor de stad Aarschot vastgesteld als volgt:

naamswijzigingen							
oude functiebenaming				nieuwe functiebenaming			
aantal VTE	graadbenaming	functionele loopbaan	S/C	aantal VTE	graadbenaming	functionele loopbaan	S/C
1	departementshoofd economie, werk en toerisme	A1a-A3a	C	1	departementshoofd economie	A1a-A3a	C
1	administratief hoofdmedewerker industrie	C4-C5	S	1	administratief hoofdmedewerker economie	C4-C5	S
1	deskundige lokale en sociale economie	B1-B3	C	1	deskundige economie	B1-B3	C

§3. De dienst- en functiewijzigingen voor het OCMW Aarschot met betrekking tot het departement zorg en welzijn/welzijn worden vastgesteld in functie van de nieuwe structuur en de hiërarchische verhoudingen. De wijzigingen voor het OCMW Aarschot houdende de betrekkingen van verpleegkundige worden vastgesteld in functie van het dubbel toegangspad.

Artikel 5

De personeelsformatie van het kabinetspersoneel ter ondersteuning van het college van burgemeester en schepenen is vastgesteld als volgt:

functionele loopbaan	graadbenaming	statutaire formatie	contractuele formatie	TOTAAL
		aantal VTE	aantal VTE	aantal VTE
A1a-A3a	kabinetmedewerker (beleidsmedewerker)	0	1	1
	TOTAAL	0	1	1

Artikel 6

Het aangepaste organogram van stad/OCMW Aarschot met bijhorende detailoverzicht, zoals gevoegd in bijlage 2 (schematische voorstelling) en bijlage 3 (detailoverzicht) bij dit besluit, waarbij ook de betrekkingen zijn opgenomen waaraan het lidmaatschap van het managementteam is verbonden, wordt goedgekeurd.

Notulen en zittingsverslag vergadering 20.01.2022

Notulen

Gelet op het huishoudelijk reglement van de raad voor maatschappelijk welzijn, goedgekeurd door de raad van maatschappelijk welzijn in vergadering van 14 februari 2019, inzonderheid artikel 29 §3;
Aangezien verder tijdens de vergadering geen bezwaren tegen de notulen van de vergadering van 20.01.2022 werden ingebracht;
zijn de notulen van de vergadering van 20.01.2022 goedgekeurd.

Zittingsverslag

In toepassing van artikel 278 §1 van het decreet over het lokaal bestuur en artikel 28 §2 van het huishoudelijk reglement van de raad voor maatschappelijk welzijn is het zittingsverslag vervangen door de integrale audio-opname van de openbare zitting van de raad voor openbaar welzijn.

De algemeen directeur
Christi Van Calster

De voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn,
Isabelle Dehond