

OCMW AARSCHOT

UITTREKSEL UIT HET REGISTER VAN BESLUITEN VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN VAN 08 februari 2024

Aanwezig: Isabelle Dehond, voorzitter van de Raad voor maatschappelijk welzijn Bert Van der Auwera, wvd burgemeester Nicole Van Emelen, Annick Geyskens, Gerry Vranken, Stef Van Calster, Kurt Lemmens, leden van het vast bureau Betty Kieseekoms, Nico Creces, Mattias Paglialunga, Nele Pelgrims, Bart Dehaes, Bart Den Hondt, Leo Janssens, Ronny De Ryck, Koen Nijs, Cindy Symons, Marleen Verhaegen, Wendy De Rijck, Dries Vandebroeck, Petra Vanlommel, Hannelore Castelein, Martine Verlinden, Hanne Goossens, Gerda Vandegaer, Pieter Schuermans, leden van de raad voor maatschappelijk welzijn Christi Van Calster, Algemeen directeur Verontschuldigd: Gwendolyn Rutten, Thomas Salaets, Dries Van Horebeek, leden van de raad voor maatschappelijk welzijn	
Dienst:	Personeel
Referentie:	OCMW-raad/2024/004
Budgethouder:	OCMW-raad
Onderwerp: Vaststelling van de bijlage aan het arbeidsreglement inzake alcohol- en drugsbeleid	

De Raad,

Regelgeving

- o het decreet van 22.12.2017 over het lokaal bestuur, zoals gewijzigd en de bijhorende besluiten en omzendbrieven van de Vlaamse regering;
- o de wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- o de wet van 11.04.1994 betreffende de openbaarheid van bestuur, zoals gewijzigd;
- o het bestuursdecreet van 07.12.2018;
- o het besluit van de Vlaamse Regering d.d. 30.03.2018 betreffende de beleids- en beheerscyclus van de lokale en provinciale besturen;
- o de wet van 19.12.1974 betreffende de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- o het koninklijk besluit van 28.09.1984 tot uitvoering van de wet van 19.12.1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- o het koninklijk besluit van 29.08.1985 tot aanwijzing van de grondregelingen in de zin van art 2, §1, 1° van de wet van 19.12.1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- o de Wet van 04.08.1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk;
- o de wet van 28.02.2014 tot aanvulling van de wet van 04.08.1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk wat de preventie van psychosociale risico's op het werk betreft, waaronder inzonderheid geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk;
- o de wet van 28.03.2014 tot wijziging van het Gerechtelijk Wetboek en de wet van 04.08.1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk wat de gerechtelijke procedures betreft;
- o de Codex over het welzijn op het werk;
- o het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn houdende de vaststelling van het arbeidsreglement voor het OCMW personeel op 24.07.2014, zoals laatst gewijzigd op 10.11.2022 en 15.12.2022;

Feiten, context en motivering

In zitting van 14.05.2018 keurde de gemeenteraad de aanpassingen aan de rechtspositieregeling en het arbeidsreglement voor het gemeentepersoneel goed inzake alcohol- en drugsbeleid (toevoeging bijlage 13).

In het kader van de beslissing van het college van burgemeester en schepenen dd. 03.04.2017 houdende de uitwerking van een alcohol- en drugsbeleid en de bepalingen opgenomen in ons arbeidsreglement, in het bijzonder deze van artikel 456 inzake alcohol en drugs en voetnoot 47 waarin bepaald wordt dat 'de concrete uitwerking van het alcohol- en drugsbeleid voorzien wordt in het licht van de bepalingen van CAO 100 (collectieve arbeidsovereenkomst betreffende een preventief alcohol- en drugsbeleid in de onderneming) die reeds van toepassing zijn voor de privé-sector (en eventuele latere wijzigingen)', werd een werkgroep 'alcohol -en drugsbeleid' samengesteld, belast met de uitwerking van het alcohol- en drugsbeleid en bestaande uit de preventieadviseur psychosociale aspecten van de arbeidsgeneeskundige dienst (PREMED), afgevaardigden van de representatieve vakbonden en medewerkers van de stad. Tijdens diverse bijeenkomsten in de periode oktober 2017-januari 2018 werd een voorstel terzake uitgewerkt.

Voorliggend voorstel is een actualisatie van dit alcohol- en drugsbeleid dat ook toepasbaar wordt voor het OCMW personeel.

Het voorstel werd goedgekeurd door het vast bureau in zitting van 31.03.2023 en door de vakbonden tijdens de vergadering van het syndicaal overleg- en onderhandelingscomité van 17.04.2023 waarvan het protocol wordt toegevoegd in bijlage.

Aan de raad voor maatschappelijk welzijn wordt dan ook voorgesteld om hiermee in te stemmen.

Stemming

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT:**Artikel 1**

Bijgevoegde bijlage inzake alcohol- en drugsbeleid wordt goedgekeurd. Dit document wordt toegevoegd aan het arbeidsreglement voor het OCMW personeel.

Artikel 2

Dit besluit wordt ter kennis gebracht van het OCMW personeel. De leidinggevenden worden gelast met de verdere communicatie en informatie hieromtrent naar hun medewerkers toe.

Aldus gedaan in zitting datum als hierboven.

De algemeen directeur,
Christi Van Calster

De voorzitter,
Isabelle Dehond