



VERGADERING van het VAST BUREAU 12.02.2026

BESLUITENLIJST

VERSLAG VORIGE VERGADERING

1. Verslag vergadering vast bureau van 06.02.2026

Het verslag van de vergadering van het vast bureau wordt goedgekeurd.

PERSONEEL

2. Aanvraag rustpensioen door een voltijds contractueel verpleegkundige, vanaf 01.06.2026

Het vast bureau aanvaardt het ontslag wegens oppensioenstelling van een halftijds contractueel verpleegkundige vanaf 01.06.2026.

3. Samenstelling van de wervingsreserve voor de voltijdse (38/38 u/w) betrekking van hulpkok, IFIC-categorie 8 in contractueel verband voor onbepaalde duur

Het vast bureau bureau legt een wervingsreserve aan voor de voltijdse (38/38 u/w) betrekking van hulpkok, IFIC-categorie 8, in contractueel verband voor onbepaalde duur.

4. Aanstelling jobstudent met een deeltijdse arbeidsovereenkomst voor 14.02.2026 en 28.02.2026

Het vast bureau stelt een jobstudent aan met 4/5e arbeidsovereenkomst om de continuïteit van de diensten verpleging en verzorging te verzekeren.

5. Uitbreiding van de prestaties van een deeltijds (30,40/38 u/w) administratief medewerker sociale dienst, niveau C (C1-C3), naar 38/38 u/w in contractueel verband voor bepaalde duur van 17.02.2026 tot en met 16.08.2026

Het vast bureau breidt de deeltijdse (30,4/38 u/w) prestaties van een administratief medewerker sociale dienst, niveau C (C1-C3), in contractueel verband uit naar voltijdse (38/38 u/w) voor bepaalde duur van 17.02.2026 tot en met 16.08.2026.

6. Aanstelling jobstudent met een deeltijdse arbeidsovereenkomst voor 15.02.2026 en 19.02.2026 t.e.m. 22.02.2026

Het vast bureau stelt een jobstudent aan met 4/5e arbeidsovereenkomst om de continuïteit van de diensten verpleging en verzorging te verzekeren.

7. Tijdelijke ondersteuning: gebruik raamovereenkomsten voor flexibele arbeid (uitzendarbeid) via Flexpunt, andere uitzendkantoren gespecialiseerd in zorgpersoneel en extra inzet van zelfstandig zorgpersoneel in het kader van aanneming van diensten: personeelsinzet

Het vast bureau besluit gebruik te maken van de raamovereenkomst voor flexibele arbeid (uitzendarbeid) van Poolstok en Flexer Medical voor tijdelijke ondersteuning van het personeel van de OCMW diensten, ter vervanging van afwezige medewerkers. Indien nodig wordt ook uitzonderlijk beroep gedaan op zelfstandig zorgpersoneel via Randstad Professional, Talents2Care en Umani Projects.

BIJKOMEND PUNT MET TOEPASSING VAN ART. 171 §3 VAN HET DECREET OVER HET LOKAAL BESTUUR

8. Aanstelling als contractueel arbeider i.k.v. tijdelijke werkervaring - tewerkstelling art. 60 §7, vanaf 16.02.2026 in een voltijds arbeidsregime, tot het bereiken van het maximaal aantal gepresteerde of gelijkgestelde dagen tijdens de referteperiode

De aanstelling van de tijdelijke werkervaring - tewerkstelling art. 60 §7 met een voltijds arbeidsovereenkomst vanaf 16.02.2026 tot het bereiken van het maximaal aantal gepresteerde of gelijkgestelde dagen

tijdens de referentieperiode dat vereist is om het recht op een werkloosheidsuitkering te openen, zoals bepaald in de geldende regelgeving inzake werkloosheidsuitkeringen, wordt goedgekeurd.

9. Betaalopdracht met betrekking tot lonen, wedden en aanverwante betalingen: na termijn 12/2025 - uitbetaling niet-opgenomen verlofdagen en na termijn decemberafrekening 2025

Het vast bureau keurt de betaalopdracht met betrekking tot lonen, wedden en aanverwante betalingen goed.

10. Instappen in en afname van de raamovereenkomst voor het leveren van persoonlijke beschermingsmiddelen en bedrijfskledij bij de opdrachtnemer aan wie de opdracht is gegund door de aankoopcentrale CREAT van TMVS dv

Het vast bureau geeft de goedkeuring tot het instappen in en de afname van de raamovereenkomst voor het leveren van persoonlijke beschermingsmiddelen en bedrijfskledij van de aankoopcentrale CREAT in het kader van de toetreding van het OCMW Aarschot tot de dienstverlenende vereniging TMVS dv conform artikel 27 van het decreet van 06.07.2001 houdende de intergemeentelijke samenwerking. De overeenkomst loopt van 15.11.2025 en eindigt op 14.11.2029. Instappen en bestellen kan gedurende de volledige looptijd van deze overeenkomst.

11. Aanstelling van een verpleegkundige, IFIC-categorie 14B, in contractueel verband voor onbepaalde duur vanaf 23.02.2026

Het vast bureau stelt een verpleegkundige, IFIC-categorie 14B, aan in contractueel verband voor onbepaalde duur.

12. Aanstelling van een verpleegkundige, IFIC-categorie 14B, in contractueel verband voor onbepaalde duur

Het vast bureau stelt een verpleegkundige, IFIC-categorie 14B, aan in contractueel verband voor onbepaalde duur.

13. Aanstelling van een zorgkundige, IFIC-categorie 11bis, in contractueel verband voor bepaalde duur vanaf 16.02.2026 tot en met 31.12.2026

Het vast bureau stelt een zorgkundige, IFIC-categorie 11bis, aan in contractueel verband voor bepaalde duur van 16.02.2026 t.e.m. 31.12.2026.

14. Uitgaande facturen/opbrengsten en creditnota's WZC

Het vast bureau keurt de uitgaande facturen/opbrengsten en creditnota's in bijlage goed.

15. Resultaten van de selectieprocedure voor de betrekkingen van zorgkundige, IFIC-categorie 11/11bis, in contractueel verband voor onbepaalde duur, te begeven bij aanwerving: kennisname proces-verbaal van de examenverrichtingen

Het vast bureau neemt kennis van en sluit zich aan bij het proces verbaal opgesteld door de selectiecommissie houdende de aanwervingsprocedure voor de betrekkingen van zorgkundige, IFIC-categorie 11/11bis, in contractueel verband voor onbepaalde duur.

16. Lijst bestelbons OCMW Aarschot

Het vast bureau keurt de bestellijst van het OCMW goed.

17. Betaalopdrachten OCMW

Het vast bureau keurt de betaalopdrachten goed.

BIJKOMEND PUNT ZONDER TOEPASSING VAN ART. 171 §3 VAN HET DECREET OVER HET LOKAAL BESTUUR

18. Ontslag gegeven door een contractueel zorgkundige, met een voltijdse arbeidsovereenkomst (38/38 u/w) te beëindigen op 15.02.2026

Het vast bureau neemt kennis van het ontslag van een zorgkundige en gaat akkoord met de vraag tot beëindiging vanaf 16.02.2026.