

UITTREKSEL UIT HET REGISTER DER BESLUITEN VAN DE GEMEENTERAAD VAN 12 november 2020

Aanwezig: Gwendolyn Rutten, Burgemeester-voorzitter Bert Van der Auwera, Nicole Van Emelen, Annick Geyskens, Gerry Vranken, Isabelle Dehond, schepenen André Peeters, Monique Swinnen, Kurt Lemmens, Betty Kiesekoms, Nico Creces, Mattias Paglialunga, Nele Pelgrims, Bart Dehaes, Julia Mellaerts, Leo Janssens, Ronny De Ryck, Koen Nijs, Thomas Salaets, Cindy Symons, Marleen Verhaegen, Wendy De Rijck, Dries Vandebroeck, Petra Vanlommel, Stef Van Calster, Hannelore Castelein, Bart Den Hondt, Martine Verlinden, Gemeenteraadsleden Christi Van Calster, Algemeen directeur Verontschuldigd: Geert Schellens, Schepen	
Dienst:	politiezone Aarschot
Referentie:	GR/2020/297
Dossierbeheerder:	Leers Tom
Budgethouder:	gemeenteraad
Onderwerp: Vaststelling van de formatie van het operationeel personeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politiezone Aarschot	

De gemeenteraad,

Regelgeving

- o het decreet over het lokaal bestuur van 22.12.2017, zoals gewijzigd en de bijhorende besluiten en omzendbrieven van de Vlaamse regering;
- o de wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- o het decreet van 26.03.2004 betreffende de openbaarheid van bestuur;
- o het bestuursdecreet van 07.12.2018;
- o het besluit van de Vlaamse Regering van 30.03.2018 betreffende de beleids- en beheerscyclus van de lokale besturen;
- o de omzendbrief BA/2001/13 van 07.09.2001 (B.S. 09.10.2001) van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, Administratie Binnenlandse Aangelegenheden, Afdeling Juridische Aangelegenheden en Verkiezingen – Nieuwe lokale politie – ééngemeentezones en meergemeentezones – administratief toezicht – specifiek toezicht en gewoon toezicht;
- o de omzendbrief BA/2002/12 van 27.09.2002 (B.S. 15.10.2002) van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, Administratie Binnenlandse Aangelegenheden, Afdeling Juridische Aangelegenheden en Verkiezingen – administratief toezicht op de gemeenten en de politiezones – wijzigingen aan het decreet van 28.04.1993 door het decreet van 15.07.2002;
- o de wet van 07.12.1998 (B.S. 05.01.1999) tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, die op 01.01.2001 geheel in werking treedt en in het bijzonder op de artikelen 38 en 47 van deze wet en op de artikelen 66 tot en met 70 die een bijzonder administratief toezicht instellen op de handelingen van gemeenteoverheden en overheden van meergemeentezones die het personeel van de lokale politie betreffen;
- o de wet van 24.03.1999 (B.S. 08.05.1999) tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakverenigingen van het personeel van de politiediensten;
- o het KB van 28.04.2000 (B.S. 29.07.2000) houdende de indeling van het grondgebied van de provincie Vlaams-Brabant in politiezones;
- o de wet van 27.12.2000 (B.S. 06.01.2001) houdende diverse bepalingen met betrekking tot de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;
- o het KB van 30.03.2001 (B.S. 31.03.2001) tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;
- o het KB van 05.09.2001 (B.S. 12.10.2001) houdende het minimaal effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politie en dat voor de politiezone Aarschot het minimaal effectief van het operationeel personeel heeft vastgesteld op 48;
- o het KB van 17.09.2001 (B.S. 12.10.2001) tot vaststelling van de organisatie- en werkingsnormen van de lokale politie teneinde een gelijkwaardige minimale dienstverlening aan de bevolking te verzekeren;
- o de MO PLP 12 van 08.10.2001 (B.S. 30.10.2001) betreffende de rol van de Gouverneurs in het kader van het algemeen specifiek toezicht voorzien door de wet van 07.12.1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus;
- o de MO PLP 10 van 09.10.2001 (B.S. 16.10.2001) inzake de organisatie- en werkingsnormen van de lokale politie met het oog op het waarborgen van een minimale gelijkwaardige dienstverlening aan de bevolking;
- o de MO PLP 18 van 06.12.2001 (B.S. 24.01.2002) betreffende artikel 248 WGP - inplaatstelling lokale politie;
- o het KB van 07.12.2001 (B.S. 11.12.2001) tot vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van de lokale politie;
- o het MB van 28.12.2001 (B.S. 15.01.2002) tot uitvoering van sommige bepalingen van het KB van 30.03.2001 (B.S. 31.03.2001) tot regeling van de rechtspositie van de personeelsleden van de politiediensten;

- o het KB van 17.01.2002 (B.S. 26.02.2002) betreffende de inplaatsstelling van de lokale politie van de politiezone Aarschot op datum van 01.01.2002;
- o de MO PLP 25 van 08.05.2002 (B.S. 08.06.2002) betreffende de politiehervorming – personeelformaties;
- o de wet van 01.03.2007 (B.S. 14.03.2007) houdende diverse bepalingen;
- o het KB van 23.03.2007 (B.S. 30.03.2007) tot wijziging van het KB van 30.03.2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;
- o het MB van 05.06.2007 (B.S. 29.06.2007) betreffende de weging van de functies van het niveau A van het administratief en logistiek kader van de politiediensten;
- o de MO GPI 60 van 05.06.2007 (B.S. 29.06.2007) betreffende de weging van de functies van het niveau A van het administratief en logistiek kader van de politiediensten;
- o het gemeenteraadsbesluit van 23.04.2020 betreffende de vaststelling van de formatie van het operationeel personeel van de lokale politiezone Aarschot, goedgekeurd door de gouverneur van de provincie Vlaams-Brabant op 24.06.2020, onder voorbehoud van het bepaalde in artikel 2, §2, van het voormelde koninklijk besluit van 7 december 2001 (KB formatienormen);
- o het gemeenteraadsbesluit van 12.11.2020 betreffende de weging van de CALog niveau A functie en de bepaling van de klasse van deze functie.

Feiten, context en motivering

Op de gemeenteraad van 23 april 2020 werd de operationele personeelsformatie van de lokale politiezone Aarschot vastgesteld.

Deze formatie week af van de formatienormen zoals bepaald in het KB van 7 december 2001 (B.S. 11-12-2001) tot vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van de lokale politie bepaalt de verhoudingen tussen de verschillende kaders van het operationeel personeel.

De toezichthoudende overheid keurde deze operationele formatie goed op 24 juni 2020, onder voorbehoud van het bepaalde in artikel 2, §2 van het KB formatienormen, nl. er mag worden afgeweken van de in artikel 1 van het KB bepaalde formatienormen, wanneer uitzonderlijke en tijdelijke omstandigheden dat vereisen. De beslissing wordt met redenen omkleed en geschiedt op voorstel van de korpschef van de lokale politie. In ieder geval, mag de afwijking niet meer dan 3 procent bedragen en geldt ze voor ten hoogste 2 jaren.

Deze afwijking gebeurde op voorstel van de korpschef, om te kunnen voorzien aan een dringende nood voor extra personeelsleden, in afwachting van het resultaat van de haalbaarheidsstudie voor een mogelijke fusie met de politiezone BRT.

De haalbaarheidsstudie werd inmiddels stopgezet omdat tijdens de uitvoering van deze studie duidelijk werd dat een eventuele fusie niet haalbaar, efficiënt en effectief zou zijn.

In de haalbaarheidsstudie voor een mogelijke fusie was één fase, nl. de fase 2B, het ontwikkelen van een visie op politiezorg in de toekomst zonder schaalvergroting, vertrekkend vanuit de situatie "as is".

Aangezien de huidige formatie niet voldoet aan de wettelijke minimumnormen voorzien in de MO PLP 10 (inzake de organisatie- en werkingsnormen van de lokale politie teneinde een gelijkwaardige minimale dienstverlening aan de bevolking te verzekeren) en om te voldoen aan de beleidsnota van de stad Aarschot, stelt de korpschef voor om de formatie aan te passen om klaar te zijn voor de toekomst. Er is o.a. nood aan een aparte JSD-dienst (9.000 leerlingen lopen school in Aarschot) met een aanspreekpunt voor IFG/zeden/racisme/... Ook de vraag naar een volwaardig gerechtelijk bureel kwam sterk naar voor in de uitgevoerde SWOT-analyses binnen het eigen korps. Een sterke lokale verankering blijft op deze wijze gegarandeerd.

Ter implementatie van de fase 2B van de haalbaarheidsstudie en om te voldoen aan alle wettelijke normen en aan de beleidsvisie van de stad Aarschot wordt er door de korpschef een volledig nieuwe personeelsformatie voorgesteld (zowel voor het operationeel personeel als voor het administratief en logistiek personeel) om klaar te zijn voor de toekomst en om alle uitdagingen die wachten in het politielandschap te kunnen aangaan.

Het personeelsbehoefteplan, het organogram en de functieprofielen voor het operationeel personeel en voor het administratief en logistiek personeel waarin de organisatie en de structuur van de lokale politiezone Aarschot worden vastgelegd worden integraal bij dit raadsbesluit gevoegd.

Op de vergadering van het basisoverlegcomité met de representatieve vakorganisaties van 20 oktober 2020, werden het personeelsbehoefteplan, het organogram en de functieprofielen voor het operationeel personeel en voor het administratief en logistiek personeel goedgekeurd.

Financiële impact/budget

De financiële gevolgen van de nieuwe formatie staan beschreven in het personeelsbehoefteplan onder punt 4 - budgettaire impact. De aanpassing van de meerjarenplanning zal samen met de politiebegroting 2021 voorgelegd worden op de gemeenteraad van 10 december.

Stemming

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT:

Artikel 1

De statutaire personeelsformatie voor het operationele personeel van de politiezone Aarschot wordt als volgt samengesteld:

Operationele personeelsformatie	Aantal betrekkingen
Officierenkader	
○ Hoofdcommissaris van politie (HCP)	1
○ Commissaris van politie (CP)	2
Middenkader	
○ Hoofdinspecteur van politie (HINP)	12
Basiskader	
○ Inspecteur van politie (INP)	48
Hulpkader	
○ Agent van politie (AP)	2
Totaal	65

Artikel 2

De personeelsformatie voor het administratief en logistiek personeel van de politiezone Aarschot wordt als volgt samengesteld:

Formatie administratief en logistiek kader	Aantal betrekkingen
Niveau A	
○ Adviseur (ADV)	1 statutaire betrekking - klasse 2
Niveau B	
○ Consulent (CNT)	2 statutaire betrekkingen
Niveau C	
○ Assistent (ASS)	5 statutaire betrekkingen
Niveau D	
○ Arbeider (ARB)	3 contractuele betrekkingen
Totaal	11

Artikel 3

Het personeelsbehoefteplan, het organogram en de functieprofielen voor het operationeel personeel en voor het administratief en logistiek personeel (in bijlage bij dit besluit) worden goedgekeurd.

Artikel 4

Dit besluit treedt in werking vanaf de datum van goedkeuring door de toezichthoudende overheid.

Aldus gedaan in zitting datum als hierboven.

De algemeen directeur,
Christi Van Calster

De voorzitter,
Gwendolyn Rutten

Voor eensluidend uittreksel.

De algemeen directeur,
Christi Van Calster

De burgemeester,
Gwendolyn Rutten