BIJLAGE 1 – OVERZICHTSDOCUMENT

WIJZIGINGEN
RECHTSPOSITIEREGELING 2026

- **<u>rechtspositieregeling stad en OCMW (algemeen)[1]</u>**

Artikel 2:	aanpassing definitie statutair personeelslid (naar aanleiding van vernietiging W2[2] door de RVS[3])
Artikel 9:	vacature en aanwervingsprocedure niet discriminerend en genderneutraal (toepassing W5[4])
Artikel 14:	selectieprocedure niet discriminerend en genderneutraal (toepassing W5)
Artikel 43:	bepaling personen met een handicap (toepassing W5)
Artikel 48-56:	proeftijd voor statutairen opnieuw voorzien (naar aanleiding van vernietiging W2 door de RVS)
Artikel 79-85:	proeftijd voor statutairen opnieuw voorzien voor decretale graden (naar aanleiding van vernietiging W2 door de RVS)
Artikel 183-189:	aanpassing bepalingen rond uitstroom (naar aanleiding van vernietiging W2 door de RVS en vernietiging ontslagdecreet door GWH + pensioenhervorming)
Artikel 232-236:	aanpassing regeling eindejaarstoelage (toepassing W5)
Artikel 297:	verduidelijking opnamemodaliteiten
Artikel 332:	aanpassing bepaling met ingang van 01.01.2027 (naar aanleiding van wet van 19.12.2025 tot uitvoering van een versterkt terug naar werkbeleid in geval van arbeidsongeschiktheid)
Artikel 351:	aanpassing deeltijds hervatten na ziekte (toepassing W5 en vernietiging W2 door de RVS)
Artikel 378:	aanpassing omstandigheidsverlof (toepassing W5)
Artikel 411-412:	aanpassing mantelzorg (wet van 22 maart 2026)

[1] De wijzigingen – hierbij artikelsgewijs opgenomen 'in hoofdzaak' met aanverwante wijzigingen in andere artikels - werden in gele kleur weergegeven in het ontwerpdocument.
[2] W2 = tweede wijzigingsbesluit BVR RPR 2023 → het besluit van de Vlaamse Regering van 12 .01.2024 tot wijziging van het besluit rechtspositieregeling van 20.01.2023
[3] RVS = Raad van State
[4] W5 = vijfde wijzigingsbesluit BVR RPR 2023 → het besluit van de Vlaamse Regering van 23.01.2026 tot wijziging van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling en de tuchtprocedure van het personeel van de lokale en provinciale besturen