



**VERGADERING van het VAST BUREAU
20.05.2022**

BESLUITENLIJST

VERSLAG VORIGE VERGADERING

1. Verslag vergadering vast bureau van 13.05.2022

Het verslag van de vergadering van het vast bureau wordt goedgekeurd.

FINANCIËN

2. Betaalopdrachten OCMW

Het vast bureau keurt de betaalopdrachten goed.

PERSONEEL

3. Beëindiging arbeidsovereenkomst van een keukenhulp met onderlinge toestemming

Het vast bureau beëindigt de arbeidsovereenkomst van een keukenhulp met onderlinge toestemming.

4. Resultaten van de aanwervingsprocedure voor de deeltijdse (30,4/38 u/w) betrekking van woonassistent-centrummedewerker, niveau B (B1-B3) in contractueel verband voor onbepaalde duur: kennisname proces-verbaal van de examenverrichtingen

Het vast bureau neemt kennis van en sluit zich aan bij het proces-verbaal met toelichting opgesteld door de selectiecommissie in het kader van de aanwervingsprocedure voor de deeltijdse (30,4/38 u/w) betrekking van woonassistent-centrummedewerker, niveau B (B1-B3) in contractueel verband voor onbepaalde duur.

WZC - ADMINISTRATIE

5. Uitgaande facturen/opbrengsten en creditnota's WZC

Het vast bureau keurt de uitgaande facturen/opbrengsten en creditnota's in bijlage goed.

BIJKOMEND PUNT MET TOEPASSING VAN ART. 171 §3 VAN HET DECREET OVER HET LOKAAL BESTUUR

6. OCMW Aarschot - bestellijst

De bestellijst van OCMW Aarschot wordt goedgekeurd.

7. OCMW Aarschot - Betaalopdracht

Het vast bureau keurt de betaalopdracht goed.

BIJKOMEND PUNT ZONDER TOEPASSING VAN ART. 171 §3 VAN HET DECREET OVER HET LOKAAL BESTUUR

8. Aanvraag schadeloosstelling wegens een beroepsziekte, ingediend op 10.03.2021, op naam van een contractueel zorgkundige - Ontwerpbeslissing

Het vast bureau beslist de aanvraag tot schadeloosstelling wegens beroepsziekte van een contractueel personeelslid in te willigen volgens bepaalde voorwaarden.

9. Aanvraag schadeloosstelling wegens een beroepsziekte, ingediend op 04.01.2021, op naam van een contractueel verpleegkundige - ontwerpbeslissing

Het Vast Bureau neemt kennis van de besluiten van Fedris, naar aanleiding van de aanvraag tot schadeloosstelling wegens een beroepsziekte, ingediend ten hoofde van verpleegkundige.

10. Aanvraag schadeloosstelling wegens een beroepsziekte, ingediend op 04.01.2021, op naam van een contractueel verpleegkundige - ontwerpbeslissing

Het vast bureau verklaart de aanvraag tot schadeloosstelling ingediend door een contractueel verpleegkundige ontvankelijk maar niet gegrond.

11. Aanvraag schadeloosstelling wegens een beroepsziekte, ingediend op 24.09.2021, op naam van een contractueel verpleegkundige - ontwerpbeslissing

Het Vast Bureau neemt kennis van de aanvraag door een contractueel verpleegkundige tot schadeloosstelling wegens een beroepsziekte

12. Aanvraag schadeloosstelling wegens een beroepsziekte, ingediend op 10 februari 2021, op naam van een contractueel verpleegkundige - ontwerpbeslissing

Het Vast Bureau neemt kennis van de aanvraag door een contractueel verpleegkundige tot schadeloosstelling wegens een beroepsziekte

13. extra bestellijst OCMW

Het vast bureau keurt de bestellijst OCMW goed.

14. Aanvraag schadeloosstelling wegens een beroepsziekte, ingediend op 04.02.2021, op naam van een contractueel animator - ontwerpbeslissing

Het Vast Bureau neemt kennis van de aanvraag door een contractueel animator tot schadeloosstelling wegens een beroepsziekte.

15. Betaalopdracht met betrekking tot lonen, wedden en aanverwante betalingen: vakantiegeld 2022

Het vast bureau keurt de betaalopdrachten goed.

16. Aanstelling jobstudent met een 4/5e arbeidsovereenkomst van 21.05.2022 tot en met 22.05.2022.

Het vast bureau stelt een jobstudent met 4/5e arbeidsovereenkomst aan voor de periode van 21.05.2022 tot en met 22.05.2022 om de continuïteit van de diensten verpleging en verzorging te verzekeren.

17. Aanstelling jobstudent met een 4/5e arbeidsovereenkomst van 21.05.2022 tot en met 22.05.2022

Het vast bureau stelt een jobstudent met 4/5e arbeidsovereenkomst aan voor de periode van 21.05.2022 tot en met 22.05.2022 om de continuïteit van de diensten verpleging en verzorging te verzekeren.

18. Aanstelling jobstudent met een 4/5e arbeidsovereenkomst op 22.05.2022

Het vast bureau stelt een jobstudent met 4/5e arbeidsovereenkomst aan voor 22.05.2022 om de continuïteit van de diensten verpleging en verzorging te verzekeren.

19. Aanstelling jobstudent met een 4/5e arbeidsovereenkomst van 01.07.2022 tot en met 08.07.2022, 10.07.2022 tot en met 14.07.2022, 17.07.2022 tot en met 21.07.2022, 23.07.2022 tot en met 28.07.2022, 01.08.2022 tot en met 04.08.2022, 07.08.2022 tot en met 13.08.2022, 23.08.2022 tot en met 27.08.2022 en 29.08.2022 tot en met 31.08.2022

Het vast bureau stelt een jobstudent met 4/5e arbeidsovereenkomst aan voor hogervermelde data om de continuïteit van de diensten verpleging en verzorging te verzekeren.

20. Aanstelling jobstudent met een 4/5e arbeidsovereenkomst op 21.05.2022

Het vast bureau stelt een jobstudent met 4/5e arbeidsovereenkomst aan voor 21.05.2022 om de continuïteit van de diensten verpleging en verzorging te verzekeren.

21. Aanstelling jobstudent met een 4/5e arbeidsovereenkomst op 21.05.2022 en met een 1/2e arbeidsovereenkomst op 22.05.2022

Het vast bureau stelt een jobstudent met 4/5e arbeidsovereenkomst aan op 21.05.2022 en met een 1/2e arbeidsovereenkomst op 22.05.2022 om de continuïteit van de diensten verpleging en verzorging te verzekeren.

22. Aanstelling met een 4/5e arbeidsovereenkomst van een personeelslid als contractueel zorgkundige voor de periode van 23.05.2022 tot en met 22.11.2022.

Het vast bureau stelt een contractueel zorgkundige met een 4/5e arbeidsovereenkomst aan voor de periode van 23.05.2022 tot en met 22.11.2022 om de continuïteit van de diensten verpleging en verzorging van het WZC Sint-Rochus te verzekeren.