



VERGADERING van het VAST BUREAU 04.07.2025

BESLUITENLIJST

VERSLAG VORIGE VERGADERING

1. Verslag vergadering vast bureau van 27.06.2025

Het verslag van de vergadering van het vast bureau wordt goedgekeurd.

FINANCIËN

2. Betaalopdrachten OCMW

Het vast bureau keurt de betaalopdrachten goed.

PERSONEEL

3. Kennisname rekruteringsprocedure en nieuwe afsluit van de kandidatenlijst voor de contractuele betrekkingen van verpleegkundige, IFIC-categorie 14B/14, voor onbepaalde duur, te begeven bij aanwerving en samenstelling selectiecommissie

Het vast bureau neemt kennis van de permanente rekruteringsprocedure en recente kandidaturen voor de contractuele betrekkingen van verpleegkundige, IFIC-categorie 14B/14, voor onbepaalde duur te begeven bij aanwerving, sluit de kandidatenlijst opnieuw af en stelt de selectiecommissie samen.

4. Ontslag gegeven door een contractueel zorgkundige met een deeltijdse arbeidsovereenkomst vanaf 07.07.2025

Het vast bureau neemt kennis van het ontslag van een zorgkundige en gaat akkoord met de vraag tot beëindiging vanaf 07.07.2025.

5. Aanstelling jobstudent met een deeltijdse arbeidsovereenkomst voor 08.07.2025, 12.07.2025, 13.07.2025, 14.07.2025, 17.07.2025, 21.07.2025, 22.07.2025, 26.07.2025, 27.07.2025, 28.07.2025

Het vast bureau stelt een jobstudent aan met 4/5e arbeidsovereenkomst voor om de continuïteit van de diensten verpleging en verzorging te verzekeren.

6. Vergoeding voor reiskosten voor het OCMW-personeel: vaststelling bedragen vanaf 1 juli 2025

Het vast bureau stelt de bedragen vast die van toepassing zijn vanaf 1 juli 2025 in het kader van de vergoeding voor reiskosten voor het OCMW-personeel.

7. Aanstelling jobstudent met een deeltijdse arbeidsovereenkomst voor 04.08.2025, 05.08.2025, 06.08.2025, 07.08.2025, 08.08.2025, 26.08.2025, 27.08.2025, 28.08.2025, 29.08.2025

Het vast bureau stelt een jobstudent aan met 4/5e arbeidsovereenkomst voor om de continuïteit van de diensten verpleging en verzorging te verzekeren.

8. Aanstelling jobstudent met een deeltijdse arbeidsovereenkomst voor 05.07.2025, 06.07.2025, 16.07.2025 en 25.08.2025

Het vast bureau stelt een jobstudent aan met een deeltijdse arbeidsovereenkomst voor om de continuïteit van de diensten verpleging en verzorging te verzekeren.

9. Aanstelling jobstudent met een deeltijdse arbeidsovereenkomst voor 09.08.2025, 10.08.2025, 11.08.2025, 13.08.2025, 14.08.2025, 15.08.2025, 18.08.2025, 19.08.2025, 20.08.2025, 22.08.2025, 23.08.2025, 24.08.2025, 25.08.2025

Het vast bureau stelt een jobstudent aan met 4/5e arbeidsovereenkomst voor om de continuïteit van de diensten verpleging en verzorging te verzekeren.

10. Resultaten van de selectieprocedure voor de voltijdse (38/38 u/w) betrekking van hoofdverpleegkundige, IFIC categorie 17, in contractueel verband voor onbepaalde duur, te begeven bij aanwerving: kennisname proces-verbaal van de examenverrichtingen

Het vast bureau neemt kennis van en sluit zich aan bij het verslag met toelichting opgesteld door de selectiecommissie houdende de aanwervingsprocedure voor de voltijdse (38/38 u/w) betrekking van hoofdverpleegkundige, IFIC-categorie 17, in contractueel verband voor onbepaalde duur.

11. Aanstelling jobstudent met een 4/5e arbeidsovereenkomst voor de periode van 04.08.2025 tem 29.08.2025

Het vast bureau stelt een jobstudent aan met een 4/5e arbeidsovereenkomst om de continuïteit van de diensten te verzekeren.

12. Vergoeding voorzitter van de selectiecommissie in het kader van de selectieprocedure voor hoofdverpleegkundige

Het vast bureau stelt de juryvergoeding vast voor het voeren van de aanwervingsprocedure voor de betrekking van hoofdverpleegkundige.

13. Tijdelijke ondersteuning: gebruik raamovereenkomsten voor flexibele arbeid (uitzendarbeid) via Flexpunt, andere uitzendkantoren gespecialiseerd in zorgpersoneel en extra inzet van zelfstandig zorgpersoneel in het kader van aanneming van diensten: personeelsinzet

Het vast bureau besluit gebruik te maken van de raamovereenkomst voor flexibele arbeid (uitzendarbeid) via Flexpunt (Poolstok), Care Talents, Flexer Medical en Express Medical voor tijdelijke ondersteuning van het personeel van de OCMW diensten, ter vervanging van afwezige medewerkers. Indien nodig wordt ook uitzonderlijk beroep gedaan op zelfstandig zorgpersoneel via Randstad Professional, Talents2Care en Umani Projects.

14. Aanstelling jobstudent met een deeltijdse arbeidsovereenkomst voor 05.07.2025 en 06.07.2025

Het vast bureau stelt een jobstudent aan met 4/5e arbeidsovereenkomst voor om de continuïteit van de diensten verpleging en verzorging te verzekeren.

15. Aanstelling van een jobstudent met een voltijdse arbeidsovereenkomst voor 07.07.2025, 08.07.2025, 09.07.2025, 10.07.2025

Het vast bureau keurt de aanstelling van een jobstudent met een voltijdse arbeidsovereenkomst goed om de continuïteit van de keukendiensten te verzekeren.

16. Betaalopdrachten met betrekking tot lonen, wedden en aanverwante betalingen: studenten 06.2025

Het vast bureau keurt de betaalopdrachten met betrekking tot lonen, wedden en aanverwante betalingen goed.

INTERNE ZAKEN - SECRETARIAAT

17. Dagelijks bestuur: delegatie inzake overheidsopdrachten van beperkte waarde aan de algemeen directeur - rapportering goedgekeurde bestellijsten

Het vast bureau neemt kennis van bestellijsten die in het kader van het besluit van 22.09.2023 'Reglement tot vaststelling van de bevoegdheden die door het vast bureau worden gedelegeerd aan de algemeen directeur inzake overheidsopdrachten van beperkte waarde', werden goedgekeurd.

18. Huurovereenkomst - woning in het Orleanshof, Leuvensestraat 146, 3200 Aarschot - indexatie huurprijs 2025

Het vast bureau gaat akkoord met de indexering van de huurprijs.

SOCIAAL HUIS

19. Verlenging werking met REMI-tool

De behandeling van het agendapunt wordt uitgesteld tot de extra vergadering van 07.07.2025.

ORLEANSHOF

20. Uitgaande facturen/opbrengsten en creditnota's

Het vast bureau keurt de uitgaande facturen/opbrengsten en creditnota's goed.

BIJKOMEND PUNT MET TOEPASSING VAN ART. 171 §3 VAN HET DECREET OVER HET LOKAAL BESTUUR

21. Kennisname rekruteringsprocedure, nieuwe afsluit van de kandidatenlijst voor contractuele betrekkingen van zorgkundige, IFIC categorie 11/11bis, voor onbepaalde duur, te begeven bij aanwerving en aanstelling selectiecommissie

Het vast bureau neemt kennis van de permanente rekruteringsprocedure, de recente kandidaturen voor de contractuele betrekkingen van zorgkundige, IFIC categorie 11/11bis, voor onbepaalde duur, te begeven bij aanwerving, sluit de kandidatenlijst opnieuw af en stelt de selectiecommissie samen voor de selectieprocedure die georganiseerd wordt op 10.07.2025.