



VERGADERING RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN 24.04.2025

VERSLAG

Aanwezig : Isabelle Dehond, Voorzitter

**Gwendolyn Rutten, Jill Schellens, Gerry Vranken, Annick Geyskens, Nicole Van Emelen, Ronny De Rijck, Kurt Lemmens, Mattias Paglialunga, Nele Pelgrims, Leo Janssens, Koen Nijs, Petra Vanlommel, Stef Van Calster, Thomas Salaets, Dries Van Horebeek, Hanne Goossens, Gerda Vandegaer, Marnik Jordens, Liesbeth Roelants, Ansjé Vicca, Els Wouters, Elke Peeters, Berdien Verbruggen, Rozane De Cock, Joke Hoornaert, Julien Heylen, Klaartje Bruyninckx, Peggy de Jonge, Guido Vencken, leden van de raad voor maatschappelijk welzijn
Christi Van Calster, Algemeen directeur**

Verontschuldigd : Nico Creces, lid van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn

Koen Nijs en Thomas Salaets zijn afwezig bij de behandeling van het agendapunt "Pachtoverdracht perceel Rotselaar - afdeling 3 Wezemaal - B149 (capakey 24123B0149/00_000)".

OPENBAAR

AGENDAPUNTEN MEEGEDEELD DOOR HET VAST BUREAU

0.5 PATRIMONIUM

Onderwerp: Pachtoverdracht perceel Rotselaar - afdeling 3 Wezemaal - B149 (capakey 24123B0149/00_000)

Regelgeving

- o het decreet van van 22 december 2017 over het lokaal bestuur en de bijhorende besluiten en omzendbrieven van de Vlaamse regering;
- o de wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- o de wet van 11.04.1994 betreffende de openbaarheid van bestuur;
- o het bestuursdecreet van 7 december 2018;
- o het besluit van de Vlaamse Regering d.d. 30 maart 2018 betreffende de beleids- en beheerscyclus van de lokale en provinciale besturen;
- o het Vlaams Pachtdecreet van 13.10.2023;

Feiten, context en motivering

Pacht perceel Rotselaar - afdeling 3 Wezemaal - B149 (capakey 24123B0149/00_000)

Bedoeld perceel werd gepacht voor de uitbating van het fruitbedrijf van de gebroeders Vandezande, Stenenkruisbosweg 10 te 3111 Rotselaar.

Op 31.11.1993 werd de pacht overgedragen aan mevrouw Gisèle Willems, vrouw van de overleden zaakvoerder. Volgens het van toepassing zijnde artikel 34 van de oude Pachtwet is dit een bevoorrechte pachtoverdracht. Bij een bevoorrechte pachtoverdracht treedt van rechtswege pachthernieuwing in. In casu gaan we ervan uit dat de eerste pachtperiode is aangevangen op 30.11.1993.

Op 10.12.2021 werd wegens stopzetting van de activiteit en de overname van de activiteiten door Bart Verlinden de pacht overgedragen aan hem.

De heer Bart Verlinden laat weten zijn pacht te willen overdragen aan Nijs LV wegens overname van de volledige landbouwvennootschap. Hier is geen sprake van pachtoverdracht van een bevoorrecht familielid, zodanig dat de pacht slechts kan worden overgedragen mits schriftelijke toestemming van de verpachter (OCMW). De overnemer treedt in de rechten en verplichtingen van de overdrager, zonder pachthernieuwing. Dit houdt in dat de lopende 9-jarige periode zal eindigen op 30.11.2029.

Uit de informatie beschikbaar bij de Kruispuntbank van Ondernemingen blijkt dat de kandidaat-overnemer daadwerkelijk een actief landbouwbedrijf is, gekend onder het ondernemingsnummer BE0823.497.732 en met zetel te 3200 Gelrode, Rillaarsebaan 51, met landbouwnummer 22.027.018-64.

Op basis van het voorgaande kunnen we aannemen dat de gronden worden ingeschakeld in een normale bedrijfsvoering. Het OCMW heeft geen enkel bezwaar tegen de overdracht van de pacht.

Op de huidige pachtoverdracht is inmiddels het Vlaams Pachtdecreet van 13.10.2023 van toepassing.

Om de rechtszekerheid ten goede te komen, is het aangewezen om de pachtoverdracht op schrift te stellen. Conform artikel 7 van het Vlaams Pachtdecreet dient een plaatsbeschrijving te worden opgemaakt. In casu is er in principe geen verplichting tot het opmaken van een plaatsbeschrijving aangezien de overnemende pachter slechts in de rechten treedt van de overdragende pachter.

Middels deze overeenkomst wensen de partijen hun afspraken inzake de pacht van het onroerend goed op schrift vast te leggen.

Ingevolge artikel 27 van het decreet lokaal bestuur verlaat de heer Koen Nijs de zitting.

Stemming

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen

BESLUIT :

Artikel 1

De pachtoverdracht van de grond gelegen in Rotselaar, afdeling 3 Wezemaal - B149 (capakey 24123B0149/00_000) met een oppervlakte van 00ha30a75ca door de heer Bart Verlinden aan Nijs LV, Rillaarsebaan 51 te 3200 Gelrode wordt aanvaard.

Artikel 2

De overnemende pachter treedt in al de rechten en de verplichtingen die uit de pacht voortvloeien. Hij neemt als gevolg van de pachtoverdracht de plaats in van de pachtoverdrager.

Artikel 3

De overeenkomst van pachtoverdracht waarvan kopie in bijlage, wordt goedgekeurd.

O.6 PERSONEEL EN ORGANISATIE

Onderwerp: CREAT Services dv: Algemene Vergadering van 17 juni 2025: goedkeuring agenda en bepalen van het mandaat van de vertegenwoordiger

Regelgeving

- o het decreet over het lokaal bestuur van 22.12.2017, zoals gewijzigd en de bijhorende besluiten en omzendbrieven van de Vlaamse regering;
- o de wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- o het decreet van 26.03.2004 betreffende de openbaarheid van bestuur;
- o het bestuursdecreet van 07.12.2018;
- o het besluit van de Vlaamse Regering d.d. 30.03.2018 betreffende de beleids- en beheerscyclus van de lokale en de provinciale besturen.

Feiten, context en motivering

Gelet op

- o het feit dat OCMW Aarschot aangesloten is bij Creat Services dv;
- o de statuten van Creat Services dv ;
- o de beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 13.03.2025 houdende aanduiding van de heer Stef Van Calster en de heer Kurt Lemmens als respectievelijk vertegenwoordiger en plaatsvervangend vertegenwoordiger om OCMW Aarschot te vertegenwoordigen in de algemene vergaderingen van Creat Services dv;
- o de oproepingsbrief voor de Algemene Vergadering van Creat Services dv op 17 juni 2025 waarin de agenda werd meegedeeld;

Stemming

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT :

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn beslist goedkeuring te verlenen aan alle punten op de agenda van de Algemene Vergadering Creat Services dv van 17 juni 2025 en de daarbij horende documentatie nodig voor het onderzoek van de agendapunten:

1. Wijziging van vermogen
2. Actualisering van bijlagen 1 en 2 aan de statuten ingevolge wijziging van vermogen
3. Verslag van de Raad van Bestuur over het boekjaar 2024
4. Verslag van de commissaris
 - a. Goedkeuring van de jaarrekening over het boekjaar 2024 afgesloten per 31 december 2024
 - b. Goedkeuring van de voorgestelde resultaatsverdeling over het boekjaar 2024
5. Kwijting aan de bestuurders en de commissaris
6. Aanstelling commissaris
7. Actualisering presentievergoeding
8. Statutaire benoemingen
9. Varia

Artikel 2

De raad voor maatschappelijk welzijn draagt de heer Stef Van Calster als aangeduid vertegenwoordiger of de heer Kurt Lemmens als aangeduid plaatsvervangend vertegenwoordiger op om namens het bestuur alle akten en bescheiden met betrekking tot de Algemene Vergadering van Creat Services dv vastgesteld op 17 juni 2025, te onderschrijven en zijn (hun) stemgedrag af te stemmen op het in de beslissing van de raad van heden bepaalde standpunt met betrekking tot de agendapunten van voormelde Algemene Vergadering.

Artikel 3

Een afschrift van dit besluit zal:

- o het zij per elektronische post bezorgd worden aan het e-mailadres 20250617AV@creat.be;
- o het zij per post t.a.v. Creat Services dv, p/a Farys, Stropstraat 1 te 9000 Gent

Onderwerp: Collectieve hospitalisatieverzekering: bestendiging aansluiting bij kaderovereenkomst en deelname aan overheidsopdracht inzake 'collectieve hospitalisatieverzekering' van de Gemeenschappelijke Sociale Dienst Lokale Besturen in Vlaanderen (GSD-V)

Regelgeving

- o het decreet over het lokaal bestuur van 22.12.2017, zoals gewijzigd en de bijhorende besluiten en omzendbrieven van de Vlaamse regering;
- o de wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- o het bestuursdecreet van 07.12.2018;
- o het besluit van de Vlaamse Regering van 30.03.2018 betreffende de beleids- en beheerscyclus van de lokale en de provinciale besturen;
- o het besluit van de Vlaamse Regering van 20.01.2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen, zoals gewijzigd;
- o het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 24.07.2014 houdende de vaststelling van de rechtspositieregeling algemeen en specifiek personeel en decretale graden, zoals laatst gewijzigd op 16.05.2024;
- o het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 24.07.2014 houdende de vaststelling van het arbeidsreglement voor het OCMW-personeel, zoals laatst gewijzigd op 16.05.2024;
- o het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 12.12.2019 houdende de vaststelling van de personeelsformatie en het organogram van stad/OCMW Aarschot, gewijzigd op 11.06.2020, 10.12.2020, 24.06.2021, 10.02.2022 en - behoudens diensten en instellingen - 22.06.2023, 21.12.2023, 20.06.2024 en 13.02.2025;
- o het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 11.05.2023 houdende de goedkeuring van een personeelsplan ter vervanging van een personeelsformatie voor diensten en instellingen, zoals laatst gewijzigd op 18.04.2024 met verduidelijking op 12.09.2024;

Feiten, context en motivering

Gelet op

- o de omzendbrief BA 2000/14 van 22.12.2000 van de Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden houdende de verplichte toekenning van een hospitalisatieverzekering aan het personeel van de lokale besturen;
- o het sectoraal akkoord 1999-2001 voor het personeel van de lokale overheden van de Vlaamse Gemeenschap, meegegeed bij omzendbrief nummer BA 2001-03 van 27.04.2001;
- o het besluit van de Vlaamse Regering van 20.01.2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen en latere wijzigingen;

- o het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 11.03.2021 houdende de bestendiging van de aansluiting van het OCMW Aarschot bij de kaderovereenkomst FPD-GSD inzake collectieve hospitalisatieverzekering en de deelname aan de overheidsopdracht voor het afsluiten van een collectieve hospitalisatie- en ernstige ziekteverzekering van de Federale Pensioendienst - Gemeenschappelijke Sociale Dienst met ingang van 1 januari 2022;
- o bijgevoegd schrijven (nota aan besturen) van de Gemeenschappelijke Sociale Dienst Lokale Besturen in Vlaanderen (GSD-V) houdende de overheidsopdracht inzake 'collectieve hospitalisatieverzekering' (raamovereenkomst) met ingang van 1 januari 2026;
- o de beslissing van het vast bureau van 28.02.2025 houdende de kennisneming van het schrijven van de Gemeenschappelijke Sociale Dienst Lokale Besturen in Vlaanderen (GSD-V) inzake collectieve hospitalisatieverzekering en de intentieverklaring ter zake;
- o de beslissing van het vast bureau van 07.03.2025 houdende de voorstellen voor de vergadering van het syndicaal overleg- en onderhandelingscomité stad/OCMW Aarschot;
- o de vergadering van het syndicaal overleg- en onderhandelingscomité van 25.03.2025;

Het OCMW Aarschot maakt sinds 1 januari 2002 gebruik van de raamakkoorden (kaderovereenkomsten) 'collectieve hospitalisatieverzekering' voor het aanbieden van een collectieve hospitalisatieverzekering aan haar personeelsleden. De huidige kaderovereenkomst, afgesloten tussen de FPD-GSD (Federale Pensioendienst-Gemeenschappelijke Sociale Dienst) en Ethias, in samenwerking met MedExel, loopt tot het einde van het jaar 2025. De federale GSD zal in dit verband een nieuwe overheidsopdracht uitschrijven maar deze is, conform hun beslissing ter zake, enkel toegankelijk voor de Waalse en Brusselse lokale en provinciale besturen die bij hen zijn aangesloten, waardoor de Vlaamse lokale en provinciale besturen hier niet kunnen op intekenen. Gelet op het belang van een kwalitatieve hospitalisatieverzekering voor de personeelsleden en de voordelen verbonden aan een collectieve polis, heeft de Gemeenschappelijke Sociale Dienst Lokale Besturen in Vlaanderen (GSD-V) zelf het initiatief genomen om een eigen overheidsopdracht uit te schrijven voor een nieuwe raamovereenkomst 'collectieve hospitalisatieverzekering' ten gunste van de bij de GSD-V aangesloten besturen en instellingen.

De overheidsopdracht behelst een mededingingsprocedure met onderhandeling en heeft betrekking op het afsluiten van een collectieve hospitalisatieverzekering, met de keuze tussen 2 formules: een basisformule (gemeenschappelijke/tweepersoonskamer) en een uitgebreide formule (eenpersoonskamer). De uitvoering van de opdracht zal ingaan op 1 januari 2026 en loopt voor 4 jaar, met de mogelijkheid tot een verlenging van 2 x 1 jaar. De deelnemende besturen en instellingen verbinden zich voor de volledige duur van het contract (2026-2031). Het bedrag van de premies wijzigt niet tijdens de eerste twee jaar. Daarna kan de verzekeraar de premies aanpassen als de schadestatistieken dit rechtvaardigen en binnen de grenzen van de medische index. Naast de prijs, zullen ook de waarborgen (met een aantal verbeteringen ten opzichte van de huidige polis) en de kwaliteit van de dienstverlening onderdeel zijn van de gunningscriteria. Een goede dienstverlening, met inbegrip van een vlotte, professionele polisovergang, is immers van groot belang voor de aangeslotenen. De polis voorziet een dekking die grotendeels gelijklopend is aan de dekking die momenteel wordt aangeboden op enkele wijzigingen na, rekening houdend met de evolutie van de wetgeving en de verzekeringsmarkten en met hun impact op het bedrag van de premie. Bijgevoegd gaat het schrijven (nota aan besturen) van de GSD-V ter zake met een korte toelichting over de inhoud van het bestek, evenals een overzicht van de belangrijkste wijzigingen ten opzichte van de huidige polis en de richtlijnen voor het bevestigen van de deelname. Om de mededinging te vrijwaren en het gelijkheids- en transparantiebeginsel te respecteren, wordt het bestek niet vooraf gedeeld, maar kan het wel ingekeken worden op de zetel van de GSD-V.

In dit verband wordt, rekening houdend met het voorgaande, uit administratief en financieel oogpunt en met het oog op de garantie van de continuïteit van een kwaliteitsvolle verzekering voor de aangeslotenen met inbegrip van een vlotte, professionele dienstverlening, de bestendiging van de aansluiting van het OCMW Aarschot bij de kaderovereenkomst 'collectieve hospitalisatieverzekering' voorgesteld met goedkeuring van verbintenis van deelname van het OCMW Aarschot aan voorliggende overheidsopdracht van de Gemeenschappelijke Sociale Dienst Lokale Besturen in Vlaanderen (GSD-V) inzake 'collectieve hospitalisatieverzekering' met ingang van 1 januari 2026 voor de volledige duur van het contract waarbij de nodige formaliteiten zullen worden verricht met het oog op de verdere administratieve uitwerking en opvolging van het dossier ter zake, conform de voorziene richtlijnen en modaliteiten van de Gemeenschappelijke Sociale Dienst Lokale Besturen in Vlaanderen (GSD-V) en de toepasselijke bepalingen voorzien in de rechtspositieregelingen voor het OCMW-personeel.

De intentieverklaring ter zake werd onderschreven door het vast bureau op 28.02.2025, goedgekeurd door het managementteam op 22.04.2025 en ter kennisneming voorgelegd aan het syndicaal overleg- en onderhandelingscomité tijdens de vergadering van 25.03.2025, resulterend in een gunstig advies.

Financiële impact/budget

De financiering is voorzien in het budget 2025 en het meerjarenplan via:

MJP100740 - werkgeversbijdragen voor bovenwettelijke verzekeringen-hospitalisatieverzekering contractuelen

MJP100738 - werkgeversbijdragen voor bovenwettelijke verzekeringen-hospitalisatieverzekering vastbenoemden

Stemming

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT :

Artikel 1

§1. De aansluiting van het OCMW Aarschot bij de kaderovereenkomst 'collectieve hospitalisatieverzekering' wordt bestendigd en bekrachtigd.

§2. De deelname van het OCMW Aarschot aan de overheidsopdracht van de Gemeenschappelijke Sociale Dienst Lokale Besturen in Vlaanderen (GSD-V) inzake 'collectieve hospitalisatieverzekering' met ingang van 1 januari 2026 voor de duur van 4 jaar, met de mogelijkheid tot een verlenging voor 2 x 1 jaar, wordt goedgekeurd, waarbij het OCMW Aarschot zich engageert gedurende de volledige looptijd van het contract.

§3. De overheidsopdracht omhelst een mededingingsprocedure met onderhandeling, waarbij de toewijzing van de opdracht zal gebaseerd worden op meerdere gunningscriteria, in concreto:

- § de waarborgen (20 punten)
- § de dienstverlening (30 punten)
- § de prijs (50 punten)

Artikel 2

§1. De polis voorziet een dekking die grotendeels gelijklopend is aan de dekking die momenteel wordt aangeboden op enkele wijzigingen na, rekening houdend met de evolutie van de wetgeving en de verzekeringsmarkten en met hun impact op het bedrag van de premie.

§2. De korte toelichting over de inhoud van het bestek, evenals een overzicht van de belangrijkste wijzigingen ten opzichte van de huidige polis, zijn gevoegd in bijlage.

Artikel 3

De nodige formaliteiten zullen worden verricht met het oog op de verdere administratieve uitwerking en opvolging van het dossier ter zake met verbintenis - ongeacht het resultaat van de overheidsopdracht - voor de volledige duur van het contract (2026-2031), conform de voorziene richtlijnen en modaliteiten van de Gemeenschappelijke Sociale Dienst Lokale Besturen in Vlaanderen (GSD-V) en de toepasselijke bepalingen van de rechtspositieregelingen voor het OCMW-personeel.

Artikel 4

Voorliggend gemeenteraadsbesluit zal - ter bevestiging van de deelname van het OCMW Aarschot aan de raam-/kaderovereenkomst - worden overgemaakt aan de Gemeenschappelijke Sociale Dienst Lokale Besturen in Vlaanderen (GSD-V).

Onderwerp: Vaststelling van de aanpassingen aan de personeelsformatie en het organogram van stad/OCMW Aarschot, behoudens diensten en instellingen

Regelgeving

- o het decreet over het lokaal bestuur van 22.12.2017, zoals gewijzigd en de bijhorende besluiten en omzendbrieven van de Vlaamse regering;
- o de wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- o het bestuursdecreet van 07.12.2018;
- o het besluit van de Vlaamse Regering van 30.03.2018 betreffende de beleids- en beheerscyclus van de lokale en de provinciale besturen;
- o het besluit van de Vlaamse Regering van 20.01.2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen, zoals gewijzigd;
- o het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 24.07.2014 houdende de vaststelling van de rechtspositieregeling algemeen en specifiek personeel en decretale graden, zoals laatst gewijzigd op 16.05.2024;
- o het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 24.07.2014 houdende de vaststelling van het arbeidsreglement voor het OCMW-personeel, zoals laatst gewijzigd op 16.05.2024;
- o het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 12.12.2019 houdende de vaststelling van de personeelsformatie en het organogram van stad/OCMW Aarschot, gewijzigd op 11.06.2020, 10.12.2020, 24.06.2021, 10.02.2022 en - behoudens diensten en instellingen - 22.06.2023, 21.12.2023, 20.06.2024 en 13.02.2025;
- o het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 11.05.2023 houdende de goedkeuring van een personeelsplan ter vervanging van een personeelsformatie voor diensten en instellingen, zoals laatst gewijzigd op 18.04.2024 met verduidelijking op 12.09.2024;

Feiten, context en motivering

In vergadering van 13.02.2025 keurde de raad voor maatschappelijk welzijn de aanpassingen aan de personeelsformatie (behoudens voor de diensten en instellingen) en het organogram van stad/OCMW Aarschot goed. De personeelsformatie en het organogram worden op regelmatige basis getoetst aan de noden en behoeften van onze organisatie met het oog op het realiseren van de beleidsdoelstellingen in het meerjarenplan en in het belang van de verdere uitbouw van de organisatiebeheersing. In dit verband worden bijgevoegde budgetneutrale aanpassingen aan de personeelsformatie en het organogram van stad/OCMW Aarschot, behoudens diensten en instellingen, voorgesteld met betrekking tot de cluster bedrijfsvoering [departement interne zaken/archiefbeheer en departement PR/onthaal] en de cluster ruimte [departement technische zaken/openbare werken & groen- en waterbeheer]. Daarnaast wordt ook het uitdovend kader geactualiseerd.

Voorliggende voorstellen tot wijziging van de personeelsformatie en het organogram van stad/OCMW Aarschot, behoudens diensten en instellingen, zijn principieel goedgekeurd door het vast bureau op 28.02.2025 en door het managementteam op 22.04.2025. De aanpassingsvoorstellen werden tevens voorgelegd aan de representatieve vakorganisaties tijdens de vergadering van het syndicaal overleg- en onderhandelingscomité op 25.03.2025, resulterend in een gemotiveerd advies.

Financiële impact/budget

Voorliggende aanpassingsvoorstellen zijn budgetneutraal. De financiering is voorzien in het budget 2025 en het meerjarenplan via:

MJP 100037 - AC000093/0110/62034000/10/CBS/IP-GEEN/KP-GEEN

MJP 100020 - AC000093/0101/62034000/10/CBS/IP-GEEN/KP-GEEN

MJP 100326 - AC000093/0680/62034000/10/CBS/IP-GEEN/KP-GEEN

Stemming

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT :

Artikel 1

De aanpassingen aan de personeelsformatie en het organogram van stad/OCMW Aarschot, behoudens diensten en instellingen, zoals gevoegd in bijlage 1 bij dit besluit, worden goedgekeurd.

Artikel 2

Het aangepaste organogram van stad/OCMW Aarschot zoals toegevoegd in bijlage 2 (schematische voorstelling) met bijhorende detailoverzicht - behoudens diensten en instellingen - in bijlage 3 (detailoverzicht) bij dit besluit, waarbij ook de betrekkingen zijn opgenomen waaraan het lidmaatschap van het managementteam is verbonden, wordt goedgekeurd.

Artikel 3

De aangepaste personeelsformatie en het geactualiseerd uitdovend kader van stad/OCMW Aarschot worden vastgesteld zoals gevoegd in bijlage 4 bij dit besluit.

Artikel 4

De personeelsformatie van het kabinetpersoneel ter ondersteuning van het college van burgemeester en schepenen is gevoegd in bijlage 5 bij dit besluit.

Onderwerp: Vaststelling van het kaderreglement inzake flexi-jobs

Regelgeving

- o het decreet over het lokaal bestuur van 22.12.2017, zoals gewijzigd en de bijhorende besluiten en omzendbrieven van de Vlaamse regering;
- o de wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- o het bestuursdecreet van 07.12.2018;
- o het besluit van de Vlaamse Regering van 30.03.2018 betreffende de beleids- en beheerscyclus van de lokale en de provinciale besturen;
- o het besluit van de Vlaamse Regering van 20.01.2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen, zoals gewijzigd;
- o het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 24.07.2014 houdende de vaststelling van de rechtspositieregeling algemeen en specifiek personeel en decretale graden, zoals laatst gewijzigd op 16.05.2024;
- o het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 24.07.2014 houdende de vaststelling van het arbeidsreglement voor het OCMW-personeel, zoals laatst gewijzigd op 16.05.2024;
- o het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 12.12.2019 houdende de vaststelling van de personeelsformatie en het organogram van stad/OCMW Aarschot, gewijzigd op 11.06.2020, 10.12.2020,

24.06.2021, 10.02.2022 en - behoudens diensten en instellingen - 22.06.2023, 21.12.2023, 20.06.2024 en 13.02.2025;

- o het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 11.05.2023 houdende de goedkeuring van een personeelsplan ter vervanging van een personeelsformatie voor diensten en instellingen, zoals laatst gewijzigd op 18.04.2024 met verduidelijking op 12.09.2024;
- o de wet van 16.11.2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken;
- o de Programmawetten van 26.12.2022 en 29.12.2023;
- o het Koninklijk besluit van 18.04.2024 tot uitvoering van artikel 2, §§1 en 2 van de wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken, met betrekking tot het toepassingsgebied van de flexi-jobs;

Feiten, context en motivering

De flexi-jobarbeidsovereenkomst werd ingevoerd door de wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken. Op het ogenblik van de inwerkingtreding van deze wet (1 december 2015), konden enkel de ondernemingen die ressorteren onder de horecasector een beroep doen op de flexi-job. Sinds 1 januari 2018 kan de flexi-jobarbeidsovereenkomst gesloten worden in andere, specifieke sectoren en kunnen de gepensioneerden eveneens flexi-jobarbeidsovereenkomsten sluiten. Vervolgens hebben de Programmawetten van 26 december 2022 en 29 december 2023 het toepassingsgebied van de flexi-job nog verder uitgebreid. Zo is het onder meer mogelijk om als lokaal bestuur in de zorgsector flexi-jobwerknemers te werk te stellen, maar dit is beperkt tot de ondersteunende jobs waarvoor geen specifiek zorgdiploma vereist is (keuken, onderhoud, poetshulp, administratie, ...) en dus niet voor verplegende en verzorgende functies. Daarnaast werd het toepassingsgebied van het flexi-jobsysteem uitgebreid tot de openbare of private werkgevers en de werknemers die ze tewerkstellen als redder in publiek toegankelijke zwembaden en zwemvijvers of op het strand voor de werknemers die effectief een diploma van redder hebben en is het, conform het standpunt van de RSZ, ook mogelijk voor lokale besturen om flexi-jobwerknemers in te schakelen binnen het onderwijs (ook als er geen sprake is van een afzonderlijke juridische entiteit), waarbij een flexi-jobwerknemer onder meer kan werken als busbegeleider.

Een flexi-job is een tewerkstellingsvorm in toepassing van de bepalingen van voormelde wet van 16 november 2015 waarbij de voorwaarden en modaliteiten van deze wet worden gerespecteerd. Via het systeem van flexi-jobs kunnen gepensioneerden en bepaalde werknemers tegen gunstige voorwaarden een centje bijverdienen, terwijl werkgevers op een flexibele en voordelige manier extra personeel kunnen inzetten op piekmomenten. Zowel de persoon die bijklust als de werkgever doet zijn voordeel met het systeem van flexi-jobs. Wie bijklust in een flexi-job, betaalt op de extra inkomsten geen belastingen of sociale bijdragen. Het brutoloon is dus het nettoloon. De flexi-jobwerknemer bouwt bovendien sociale rechten (werkloosheidsuitkering, pensioen, vakantie ...) op. De werkgever betaalt een verlaagd tarief van werkgeversbijdragen boven op het loon van een flexi-jobwerknemer. Inzake de flexi-jobarbeidsovereenkomsten is er, naast de algemene regeling, voor bepaalde specifieke materies een bijzondere regeling van het arbeidsrecht van toepassing evenals een specifieke behandeling binnen de sociale zekerheid en de fiscaliteit. De wetgeving inzake welzijn op het werk is eveneens van toepassing op deze werknemers. Tevens geldt er een verplichting om sociaal overleg te plegen over de toepassing van de flexi-jobs voor elk kalenderjaar waarin er flexi-jobwerknemers tewerkgesteld worden.

Gelet op de vraag om de mogelijkheid tot het inschakelen van flexi-jobwerknemers te voorzien bij het OCMW Aarschot conform de wettelijke bepalingen en modaliteiten ter zake, in het licht van de nood aan bijkomende, situationele flexibiliteit ter ondersteuning van medewerkers en diensten in het belang van een kwaliteitsvolle en professionele dienstverlening zonder de reguliere tewerkstelling in het gedrang te brengen, gaat bijgevoegd het voorstel van kaderreglement ter zake.

Voorliggend voortel van kaderreglement is principieel goedgekeurd door het vast bureau op 07.03.2025 en door het managementteam op 22.04.2025. Het voorstel werd tevens voorgelegd aan de representatieve vakorganisaties tijdens de vergadering van het syndicaal overleg- en onderhandelingscomité op 25.03.2025, resulterend in een gemotiveerd advies.

Financiële impact/budget

De financiering wordt voorzien middels aanwending/herschikking van de beschikbare personeelskredieten in het budget 2025 en het meerjarenplan.

Stemming

Met 28 stemmen voor (Isabelle Dehond, Gwendolyn Rutten, Jill Schellens, Gerry Vranken, Annick Geyskens, Nicole Van Emelen, Ronny De Rijck, Kurt Lemmens, Mattias Paglialunga, Nele Pelgrims, Leo Janssens, Koen Nijs, Stef Van Calster, Dries Van Horebeek, Hanne Goossens, Gerda Vandegaer, Marnik Jordens, Liesbeth Roelants, Ansje Vicca, Els Wouters, Elke Peeters, Berdien Verbruggen, Rozane De Cock, Joke Hoornaert, Julien Heylen, Klaartje Bruyninckx, Peggy de Jonge, Guido Vencken), **2 onthoudingen** (Petra Vanlommel, Thomas Salaets)

BESLUIT :

Artikel 1

De vaststelling van het kaderreglement inzake flexi-jobs, zoals gevoegd in bijlage bij dit besluit, wordt goedgekeurd.

Artikel 2

De mogelijkheid tot het inschakelen van flexi-jobwerknemers bij het OCMW Aarschot wordt voorzien overeenkomstig de voorwaarden en modaliteiten opgenomen in voorliggend kaderreglement en conform de toepasselijke wettelijke bepalingen, bijzondere regelingen en administratieve formaliteiten ter zake.

Notulen en zittingsverslag vergadering 13 maart 2025

Notulen

Gelet op het huishoudelijk reglement van de raad voor maatschappelijk welzijn, goedgekeurd door de raad van maatschappelijk welzijn in vergadering van 20.01.2022, inzonderheid artikel 29 §3;
Aangezien verder tijdens de vergadering geen bezwaren tegen de notulen van de vergadering van 13 maart 2025 werden ingebracht;
zijn de notulen van de vergadering van .13 maart 2025 goedgekeurd.

Zittingsverslag

In toepassing van artikel 278 §1 van het decreet over het lokaal bestuur en artikel 28 §2 van het huishoudelijk reglement van de raad voor maatschappelijk welzijn is het zittingsverslag vervangen door de integrale audio-opname van de openbare zitting van de raad voor openbaar welzijn.

De algemeen directeur
Christi Van Calster

De voorzitter,
Isabelle Dehond