

STAD AARSCHOT

UITTREKSEL UIT HET REGISTER DER BESLUITEN VAN DE GEMEENTERAAD VAN 12 maart 2026

Aanwezig: Isabelle Dehond, Voorzitter van de gemeenteraad Gwendolyn Rutten, Burgemeester Jill Schellens, Gerry Vranken, Annick Geyskens, Nicole Van Emelen, Ronny De Rijck, Kurt Lemmens, schepenen Mattias Paglialunga, Leo Janssens, Koen Nijs, Petra Vanlommel, Stef Van Calster, Dries Van Horebeek, Gerda Vandegaer, Marnik Jordens, Liesbeth Roelants, Ansje Vicca, Els Wouters, Elke Peeters, Berdien Verbruggen, Rozane De Cock, Julien Heylen, Klaartje Bruyninckx, Peggy de Jonge, Guido Vencken, Hanne Goossens, gemeenteraadsleden Christi Van Calster, Algemeen directeur Verontschuldigd: Nico Creces, Nele Pelgrims, Thomas Salaets, Joke Hoornaert, gemeenteraadsleden	
Dienst/referte:	politiezone Aarschot
Budgethouder:	GR
Onderwerp: Vaststelling van de formatie van het operationeel personeel en het administratief en logistiek personeel van de lokale politiezone Aarschot (2.2)	

De gemeenteraad,

Regelgeving

- het decreet over het lokaal bestuur van 22.12.2017, zoals gewijzigd en de bijhorende besluiten en omzendbrieven van de Vlaamse regering;
- de wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- het decreet van 26.03.2004 betreffende de openbaarheid van bestuur;
- het bestuursdecreet van 07.12.2018;
- het besluit van de Vlaamse Regering van 30.03.2018 betreffende de beleids- en beheerscyclus van de lokale besturen;
- de omzendbrief BA/2001/13 van 07.09.2001 (B.S. 09.10.2001) van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, Administratie Binnenlandse Aangelegenheden, Afdeling Juridische Aangelegenheden en Verkiezingen – Nieuwe lokale politie – ééngemeentezones en meergemeentezones – administratief toezicht – specifiek toezicht en gewoon toezicht;
- de omzendbrief BA/2002/12 van 27.09.2002 (B.S. 15.10.2002) van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, Administratie Binnenlandse Aangelegenheden, Afdeling Juridische Aangelegenheden en Verkiezingen – administratief toezicht op de gemeenten en de politiezones – wijzigingen aan het decreet van 28.04.1993 door het decreet van 15.07.2002;
- de wet van 07.12.1998 (B.S. 05.01.1999) tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, die op 01.01.2001 geheel in werking treedt en in het bijzonder op de artikelen 38 en 47 van deze wet en op de artikelen 66 tot en met 70 die een bijzonder administratief toezicht instellen op de handelingen van gemeenteoverheden en overheden van meergemeentezones die het personeel van de lokale politie betreffen;
- de wet van 24.03.1999 (B.S. 08.05.1999) tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakverenigingen van het personeel van de politiediensten;
- het KB van 28.04.2000 (B.S. 29.07.2000) houdende de indeling van het grondgebied van de provincie Vlaams-Brabant in politiezones;
- de wet van 27.12.2000 (B.S. 06.01.2001) houdende diverse bepalingen met betrekking tot de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;
- het KB van 30.03.2001 (B.S. 31.03.2001) tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;
- het KB van 05.09.2001 (B.S. 12.10.2001) houdende het minimaal effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politie en dat voor de politiezone Aarschot het minimaal effectief van het operationeel personeel heeft vastgesteld op 48;
- het KB van 17.09.2001 (B.S. 12.10.2001) tot vaststelling van de organisatie- en werkingsnormen van de lokale politie teneinde een gelijkwaardige minimale dienstverlening aan de bevolking te verzekeren;
- de MO PLP 12 van 08.10.2001 (B.S. 30.10.2001) betreffende de rol van de Gouverneurs in het kader van het algemeen specifiek toezicht voorzien door de wet van 07.12.1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus;
- de MO PLP 10 van 09.10.2001 (B.S. 16.10.2001) inzake de organisatie- en werkingsnormen van de lokale politie met het oog op het waarborgen van een minimale gelijkwaardige dienstverlening aan de bevolking;
- de MO PLP 18 van 06.12.2001 (B.S. 24.01.2002) betreffende artikel 248 WGP - inplaatstelling lokale politie;
- het KB van 07.12.2001 (B.S. 11.12.2001) tot vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van de lokale politie;
- het MB van 28.12.2001 (B.S. 15.01.2002) tot uitvoering van sommige bepalingen van het KB van 30.03.2001 (B.S. 31.03.2001) tot regeling van de rechtspositie van de personeelsleden van de politiediensten;
- het KB van 17.01.2002 (B.S. 26.02.2002) betreffende de inplaatsstelling van de lokale politie van de politiezone Aarschot op datum van 01.01.2002;
- de MO PLP 25 van 08.05.2002 (B.S. 08.06.2002) betreffende de politiehervorming – personeelformaties;
- de wet van 01.03.2007 (B.S. 14.03.2007) houdende diverse bepalingen;

- o het KB van 23.03.2007 (B.S. 30.03.2007) tot wijziging van het KB van 30.03.2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;
- o het MB van 05.06.2007 (B.S. 29.06.2007) betreffende de weging van de functies van het niveau A van het administratief en logistiek kader van de politiediensten;
- o de MO GPI 60 van 05.06.2007 (B.S. 29.06.2007) betreffende de weging van de functies van het niveau A van het administratief en logistiek kader van de politiediensten;
- o het gemeenteraadsbesluit van 23.04.2020 betreffende de vaststelling van de formatie van het operationeel personeel van de lokale politiezone Aarschot, goedgekeurd door de gouverneur van de provincie Vlaams-Brabant op 24.06.2020, onder voorbehoud van het bepaalde in artikel 2, §2, van het voormelde koninklijk besluit van 7 december 2001 (KB formatienormen);
- o het gemeenteraadsbesluit van 12.11.2020 betreffende de weging van de CALog niveau A functie en de bepaling van de klasse van deze functie;
- o het gemeenteraadsbesluit van 23.04.2020 betreffende de vaststelling van de formatie van het operationeel personeel van de lokale politiezone Aarschot;
- o het gemeenteraadsbesluit van 12.11.2020 betreffende de vaststelling van de formatie van het operationeel personeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politiezone Aarschot, goedgekeurd door de gouverneur van de provincie Vlaams-Brabant op 15 december 2020;
- o het gemeenteraadsbesluit van 19.12.2024 betreffende de vaststelling van de formatie van het operationeel personeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politiezone Aarschot, goedgekeurd door de gouverneur van de provincie Vlaams-Brabant op 13 januari 2025.

Feiten, context en motivering

Op de gemeenteraad van 19 december 2024 werd de formatie van het operationeel personeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politiezone Aarschot vastgesteld.

De korpschef stelt voor om de formatie van het operationeel en het administratief en logistiek personeel aan te passen aan de veranderende omstandigheden binnen de maatschappij.

De financiële gevolgen van de nieuwe formatie staan beschreven in het personeelsbehoefteplan onder punt 4 - budgettaire impact.

Aan de gemeenteraad wordt gevraagd om de nieuwe personeelsformatie goed te keuren.

Het personeelsbehoefteplan, het organogram en de functieprofielen voor het operationeel personeel en voor het administratief en logistiek personeel waarin de organisatie en de structuur van de lokale politiezone Aarschot worden vastgelegd worden integraal bij dit raadsbesluit gevoegd.

Het gaat in het personeelsbehoefteplan an sich om twee nieuwe functieprofielen. De functies die reeds bestonden in het vorige personeelsbehoefteplan liggen niet opnieuw voor. Ze worden tegen oktober aan een review onderworpen.

Hoewel n.a.v. het basisoverlegcomité op 23 februari 2026 waar het personeelsbehoefteplan voorlag drie van de vier vakbonden negatieve adviezen formuleerden (VSOA, ACV en ACOD) over het personeelsbehoefteplan 2.2 wordt het dossier overeenkomstig de geldende besluitvormingsprocedures toch ter goedkeuring aan de gemeenteraad voorgelegd. Deze beslissing steunt op volgende formele en inhoudelijke overwegingen.

De negatieve adviezen van VSOA, ACV en ACOD bevatten beperkte inhoudelijke argumenten tegen het voorgestelde personeelsbehoefteplan, de structuur of de functieprofielen. Deze inhoudelijke bemerkingen werden trouwens opgenomen en aangepast. De resterende bezwaren betreffen voornamelijk de timing van de besluitvorming, niet de inhoudelijke noodzaak of de organisatorische meerwaarde van de uitbreiding. De aangehaalde timingbezwaren richten zich op de lopende selectieprocedure van de korpschef. Het is echter onwenselijk en onverenigbaar met goed bestuur om het reguliere beleid van de politiezone tijdelijk stil te leggen op basis van individuele personeelsprocedures.

De deelname van de korpschef aan een selectiecommissie ontslaat hem niet van zijn mandaatverantwoordelijkheden. Lopende processen, waaronder het personeelsbehoefteplan, moeten dus worden voortgezet. De gemeenteraad heeft bovendien in februari 2026 unaniem ingestemd met de procedure tot mandaatverlenging, wat duidelijk bevestigt dat de beleidscontinuïteit moet worden gevrijwaard.

Aangezien het BOC-advies raadgevend is en niet bindend, en omdat er geen fundamentele inhoudelijke elementen werden aangebracht die het plan weerleggen of aantonen dat het operationeel of juridisch onhoudbaar zou zijn, kan het dossier rechtsgeldig worden doorgestuurd naar de gemeenteraad.

Het personeelsbehoefteplan steunt op een grondige zorgkrachtmeting waaruit blijkt dat een uitbreiding van het personeel noodzakelijk is om de operationele continuïteit van de politiezone Aarschot te verzekeren. Alle betrokken partijen, inclusief de vakorganisaties, erkennen de onderliggende capaciteitsnoden en de dringende behoefte aan:

- o drie inspecteurs,
- o één hoofdinspecteur,
- o één onthaalmedewerker,
- o een versterking van het managementteam via de uitbreiding met één commissaris.

Deze noden worden bovendien versterkt door externe factoren zoals:

- o de omkaderingsnood voor de instroom van een grote groep aspiranten vanaf mei 2026,
- o de invoering van het nieuwe strafwetboek,
- o nieuwe parketrichtlijnen,
- o de noodzakelijke scheiding van functies zoals DPO en DIC van andere functies,
- o het finaliseren van het nieuwe zonale veiligheidsplan en het uitrollen van de bijhorende actieplannen,
- o het installatieproces van de eigen rechtspersoonlijkheid van de politiezone (zoals voorgeschreven in het ontwerp van de nieuwe wet op de geïntegreerde politie die momenteel ter finale bespreking voorligt in het federale parlement).

Uitstel van de besluitvorming zou een rechtstreeks negatieve impact hebben op de operationele werking, de goed omkaderde en veilige inzetbaarheid van nieuwe medewerkers en de naleving van wettelijke verplichtingen.

Financiële impact/budget

De financiële gevolgen van de nieuwe formatie staan beschreven in het personeelsbehoefteplan onder punt 4 - budgettaire impact.

Stemming

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT:

Artikel 1

De statutaire personeelsformatie voor het operationele personeel van de politiezone Aarschot wordt als volgt samengesteld:

Operationele personeelsformatie	Aantal betrekkingen
Officierenkader	
Hoofdcommissaris van politie (HCP)	1
Commissaris van politie (CP)	3
Middenkader	
Hoofdinspecteur van politie (HINP)	13
Basiskader	
Inspecteur van politie (INP)	53
Hulpkader	
Agent van politie (AP)	0
Totaal	70

Artikel 2

De personeelsformatie voor het administratief en logistiek personeel van de politiezone Aarschot wordt als volgt samengesteld:

Formatie administratief en logistiek kader	Aantal betrekkingen
Niveau A	
Adviseur (ADV)	1 statutaire betrekking - klasse 2
Niveau B	
Consulent (CNT)	3 statutaire betrekkingen
Niveau C	
Assistent (ASS)	7 statutaire betrekkingen
Niveau D	
Arbeider (ARB)	3 contractuele betrekkingen
Totaal	14

Artikel 3

Het personeelsbehoefteplan, het organogram en de functieprofielen voor het operationeel personeel en voor het administratief en logistiek personeel (in bijlage bij dit besluit) worden goedgekeurd.

Artikel 4

Dit besluit treedt in werking vanaf de datum van goedkeuring door de toezichhoudende overheid.

Aldus gedaan in zitting datum als hierboven.

De algemeen directeur,
Christi Van Calster

De voorzitter,
Isabelle Dehond