



**VERGADERING van het VAST BUREAU
01.04.2022**

BESLUITENLIJST

VERSLAG VORIGE VERGADERING

1. Verslag vergadering vast bureau van 25.03.2022

Het verslag van de vergadering van het vast bureau wordt goedgekeurd.

PERSONEEL

2. Samenstelling van de selectiecommissie voor het afnemen van het gestructureerd interview voor de halftijdse betrekking (19/38 u/w) van administratief medewerker personeel, niveau C (C1-C3) in contractueel verband voor onbepaalde duur, te begeven bij interne personeelsmobiliteit

Het vast bureau stelt de selectiecommissie samen voor het afnemen van het gestructureerd interview voor de halftijdse betrekking (19/38 u/w) van administratief medewerker personeel, niveau C (C1-C3) in contractueel verband voor onbepaalde duur, te begeven bij interne personeelsmobiliteit.

3. Afsluiten van de kandidatenlijst voor de twee voltijdse (38/38 u/w) betrekkingen van keukenhulp, niveau E (E1-E3) / IFIC categorie 4, in contractueel verband voor onbepaalde duur, te begeven bij aanwerving

Het vast bureau sluit de kandidatenlijst af voor de twee voltijdse betrekkingen van keukenhulp, niveau E (E1-E3) / IFIC categorie 4 in contractueel verband voor onbepaalde duur, te begeven bij aanwerving.

4. Afsluiten van de kandidatenlijst voor de deeltijdse (30,4/38 u/w) betrekking van keukenhulp, niveau E (E1-E3) / IFIC categorie 4, in contractueel verband voor onbepaalde duur, te begeven bij aanwerving

Het vast bureau sluit de kandidatenlijst af voor de deeltijdse betrekking van keukenhulp, niveau E (E1-E3) / IFIC categorie 4 in contractueel verband voor onbepaalde duur, te begeven bij aanwerving.

5. Vacantverklaring van een deeltijdse betrekking (19/38 u/w) van administratief medewerker woonzorgcentrum, niveau C (C1-C3) in contractueel verband voor onbepaalde duur, te begeven bij aanwerving

Het vast bureau verklaart een deeltijdse betrekking (19/38/38 u/w) van administratief medewerker woonzorgcentrum, niveau C (C1-C3) in contractueel verband voor onbepaalde duur, te begeven bij aanwerving met aanleg van een wervingsreserve voor 2 jaar.

6. Aanleg wervingsreserve voor een deeltijdse betrekking (30,4/38 u/w) van administratief medewerker woonzorgcentrum, niveau C (C1-C3) in contractueel verband voor onbepaalde duur

Het vast bureau beslist tot aanleg van een wervingsreserve voor een deeltijdse betrekking (30,4/38 u/w) van administratief medewerker woonzorgcentrum, niveau C (C1-C3) in contractueel verband voor onbepaalde duur.

7. Vacantverklaring van 2 voltijdse betrekkingen (38/38 u/w) van logistiek assistent, niveau D (D1-D3) in contractueel verband voor onbepaalde duur, te begeven bij aanwerving

Het vast bureau verklaart 2 voltijdse betrekkingen (38/38 u/w) van logistiek assistent, niveau D (D1-D3) in contractueel verband voor onbepaalde duur vacant, te begeven bij aanwerving.

8. Tijdelijke ondersteuning woonzorgcentrum: gebruik raamovereenkomst voor flexibele arbeid (uitzendarbeid) via Flexpunt: update personeelsinzet

Het vast bureau besluit gebruik te maken van de raamovereenkomst voor flexibele arbeid (uitzendarbeid) via Flexpunt (Poolstok) voor tijdelijke ondersteuning van het zorgpersoneel van het WZC Sint-Rochus, ter vervanging van afwezige medewerkers.

FINANCIËN - CEL OVERHEIDSOPDRACHTEN

9. Instappen in en afname van de raamovereenkomst voor het leveren van kantoormeubilair bij de opdrachtnemer aan wie de opdracht is gegund door de aankoopcentrale CREAT van TMVS dv

Het vast bureau geeft de goedkeuring tot het instappen in de raamovereenkomst voor het leveren van kantoormeubilair van de aankoopcentrale Creat in het kader van de toetreding van het OCMW Aarschot tot de dienstverlenende vereniging TMVS dv. De opdracht voor het leveren van kantoormeubilair wordt geplaatst bij de opdrachtnemer aan wie de opdracht is gegund door de aankoopcentrale Creat van TMVS dv in het kader van de raamovereenkomst "kantoormeubilair" volgens de resultaten van de marktconsultatie en de modaliteiten ter zake, in concreto Sedus Stoll bvba, Ninovesteenweg 198 te 9320 Erembodegem en onder de voorwaarden vastgesteld in de opdrachtdocumenten ervan. De raamovereenkomst loopt ten einde op 17.10.2025.

BIJKOMEND PUNT ZONDER TOEPASSING VAN ART. 171 §3 VAN HET DECREET OVER HET LOKAAL BESTUUR

10. lijst bestelbons OCMW

Het vast bureau keurt de bestellijst OCMW goed.

11. Kennisgeving wijziging datum indiensttreding voor de aanstelling van een personeelslid als voltijds contractueel maatschappelijk werker - 02.05.2022 in plaats van 01.05.2022

Het vast bureau neemt kennis van de wijziging van datum indiensttreding van een voltijds contractueel maatschappelijk werker voor de periode van 02.05.2022 tot en met 30.04.2023 om de continuïteit van de sociale dienst te verzekeren.

12. Aanstelling jobstudent met een voltijdse arbeidsovereenkomst van 4.04.2022 t.e.m. 15.04.2022.

Het vast bureau stelt een jobstudent met voltijds arbeidsovereenkomst aan van 4.04.2022 tot en met 15.04.2022 om de continuïteit van de diensten verpleging en verzorging te verzekeren.

13. Aanstelling jobstudent met een 4/5e arbeidsovereenkomst van 02.04.2022 tot en met 03.04.2022

Het vast bureau stelt een jobstudent met 4/5e arbeidsovereenkomst aan voor de dagen 02.04.2022 en 03.04.2022 om de continuïteit van de diensten verpleging en verzorging te verzekeren.

14. Aanstelling jobstudent met een 4/5e arbeidsovereenkomst van 09.04.2022 tot en met 10.04.2022

Het vast bureau stelt een jobstudent met 4/5e arbeidsovereenkomst aan voor de dagen 09.04.2022 en 10.04.2022 om de continuïteit van de diensten verpleging en verzorging te verzekeren.

15. Aanstelling jobstudent met een 4/5e arbeidsovereenkomst van 04.04.2022 tot en met 15.04.2022

Het vast bureau stelt een jobstudent met 4/5e arbeidsovereenkomst aan voor voor de periode van 04.04.2022 tot en met 15.04.2022 om de continuïteit van de diensten verpleging en verzorging te verzekeren.

16. Betaalopdracht met betrekking tot lonen, wedden en aanverwante betalingen: studenten maart 2022

Het vast bureau keurt de betaalopdrachten goed.

17. Verlenging van de 4/5e arbeidsovereenkomst van een contractueel schoonmaker voor de periode van 01.04.2022 tot en met 31.05.2022

Het vast bureau verlengt de 4/5e arbeidsovereenkomst van een contractueel schoonmaker voor de periode van 01.04.2022 tot en met 31.05.2022 om de continuïteit van de dienst schoonmaak in het WZC te verzekeren.

18. Aanstelling met een voltijdse arbeidsovereenkomst van een personeelslid als contractueel arbeider i.k.v. tijdelijke werkervaring - tewerkstelling art. 60 §7 vanaf 04.04.2022 tot het bereiken van 624 gepresteerde of gelijkgestelde dagen tijdens de referteperiode

De aanstelling van de tijdelijke werkervaring - tewerkstelling art. 60 §7 met een voltijdse arbeidsovereenkomst vanaf 04.04.2022 tot het bereiken van 624 gepresteerde of gelijkgestelde dagen tijdens de referteperiode wordt goedgekeurd.

19. Betaalopdrachten OCMW

Het vast bureau keurt de betaalopdrachten goed.

20. Aanstelling jobstudent met een 4/5e arbeidsovereenkomst van 11.04.2022 tot en met 15.04.2022

Het vast bureau stelt een jobstudent met 4/5e arbeidsovereenkomst aan voor de periode van 11.04.2022 tot en met 15.04.2022 om de continuïteit van de diensten verpleging en verzorging te verzekeren.

21. Aanstelling jobstudent met een 4/5e arbeidsovereenkomst van 07.04.2022 tot en met 08.04.2022

Het vast bureau stelt een jobstudent met 4/5e arbeidsovereenkomst aan voor de periode van 07.04.2022 tot en met 08.04.2022 om de continuïteit van de diensten verpleging en verzorging te verzekeren.

22. Kennisgeving stopzetten opleiding van zorgkundige tot verpleegkundige - project 600 - van een contractueel zorgkundige ingevolge langdurige ziekte en wijziging van de arbeidsovereenkomst van de vervangster naar een 4/5e vervangingsovereenkomst als contractueel zorgkundige vanaf 01.04.2022 voor de ziekteperiode van contractuele zorgkundige

Het vast bureau neemt kennis van de stopzetting opleiding tot verpleegkundige - project 600 stelt de vervangster verder aan als contractueel zorgkundige met een 4/5e vervangingsovereenkomst vanaf 01.04.2022 voor de ziekteperiode van de zieke zorgkundige.

23. Aanstelling jobstudent met een voltijdse arbeidsovereenkomst van 04.04.2022 t.e.m. 08.04.2022.

Het vast bureau stelt een jobstudent met voltijds arbeidsovereenkomst aan van 04.04.2022 t.e.m. 08.04.2022 om de continuïteit van de diensten te verzekeren.

24. Aanstelling jobstudent met een voltijdse arbeidsovereenkomst van 11.04.2022 t.e.m. 15.04.2022.

Het vast bureau stelt een jobstudent met voltijds arbeidsovereenkomst aan van 11.04.2022 t.e.m. 15.04.2022 om de continuïteit van de diensten te verzekeren.

25. Aanstelling jobstudent met een arbeidsovereenkomst voor de periode van 02.04.2022 t.e.m. 03.04.2022

Het vast bureau stelt een jobstudent met een arbeidsovereenkomst aan voor de periode van 02.04.2022 t.e.m. 03.04.2022 om de continuïteit van de diensten verpleging en verzorging te verzekeren.