

Voorstel eerste aanpassing rechtspositieregeling Diensten en instellingen o.b.v. het IFIC besluit van 08.07.2022 en het Besluit rechtspositieregeling van 20.01.2023

Deel 1. Toepassingsgebied en algemene bepalingen

Afdeling 1 - Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze rechtspositieregeling is van toepassing op het voltallig personeel, zowel dat in statutair als in contractueel dienstverband, dat tewerkgesteld is in de volgende diensten en instellingen van het OCMW:

1. de thuisdiensten: administratie, gezinszorg en aanvullende thuiszorg
2. de instellingen:
 - a. woonzorgcentrum 'Sint-Rochus': administratie, verpleging en verzorging, bewonerszorg, schoonmaak, keuken
 - b. woningcomplex met dienstverlening assistentiewoningen "Het Gesloten Hof" en "Orleanshof"
 - c. centrum voor dagverzorging de Poort
3. het lokaal dienstencentrum Orleanshof

Personeelsleden die op 31.12.2021 werkten in een erkende, vergunde of gesubsidieerde publieke Vlaamse dienst in de ouderenzorg, konden vrijwillig instappen in de functieclassificatie ter uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van 30.03.2021 voor de social/non-profitsectoren, op voorwaarde dat de sectorale referentiefunctie die aan hen werd toegewezen, in dit stelsel geïmplementeerd was en het bijbehorende barema geactiveerd was.

Personeelsleden die vanaf 01.01.2022 in dienst (zijn ge)treden in een erkende, vergunde of gesubsidieerde publieke Vlaamse dienst in de ouderenzorg, vallen onder de functieclassificatie ter uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van 30.03.2021 voor de social/non-profitsectoren op voorwaarde dat de sectorale referentiefunctie die aan hen toegewezen is, in dit stelsel geïmplementeerd is en het bijbehorende barema geactiveerd is.

Voor het personeel in een IFIC-functie (ouderenzorg) of in een functie waaraan een nieuwe salarisschaal als voorafname op IFIC is gekoppeld (thuiszorg), gelden de regels over indeling in niveaus, graden en rangen, salarisschalen, functionele loopbanen, schaalanciënniteit niet.

Dat heeft een aantal gevolgen op andere regels in deze lokale rechtspositieregeling.

Daarom gelden volgende aanvullingen voor deze medewerkers:

- Toeganggevende functies/graden bij interne personeelsmobiliteit: IFIC weddeschalen, dezelfde categorie als de te begeven functie
- Ervaringsvereiste bij interne personeelsmobiliteit minimaal 2 jaar in de toeganggevende graad/functie
- Toeganggevende functies/graden bij bevordering: IFIC weddeschalen, categorie -4 tegenover de te begeven functie
- Ervaringsvereiste bij bevordering: minimaal 4 jaar in de toeganggevende graad/functie
- Bepalingen over schaalanciënniteit i.k.v. evaluaties zijn zonder voorwerp.
- Herplaatsing in "lagere graad": te lezen als "waaraan een lager salaris gekoppeld is"

- Toepassing opdrachthouderschap beperkt tot niveau A, B en C: te interpreteren als "vanaf IFIC-categorie 11".
- Uitsluiting "niveau A" in onregelmatige prestaties: te interpreteren als "vanaf IFIC-categorie 18"

De raad specificeert bij volgende aanpassingen van deze rechtspositieregeling welke bepalingen van het besluit rechtspositieregeling van toepassing zijn voor het personeel van de door de hogere overheid erkende, vergunde of gesubsidieerde zorginstellingen, dat is ingestapt in de functieclassificatie ter uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van 30.03.2021 voor de social/non-profitsectoren;

In afwijking van artikel 2, 5° van het Besluit rechtspositieregeling van 20.01.2023 worden op het personeel van een zorginstelling of het personeel dat ter beschikking wordt gesteld in een zorginstelling, en die door de hogere overheid gefinancierd wordt, de regelingen toegepast die verenigbaar zijn met de erkennings- en subsidiëeringsnormen van die hogere overheid.

Deel 6. Het salaris

Hoofdstuk 1: algemene bepalingen

...

Artikel 160

Elke salarisschaal wordt aangeduid met één van de letters A, B, C, D, E, die overeenstemmen met de niveaus, vermeld in artikel 6 BVR O, gevolgd door een cijfer en eventueel een kleine letter a, b of c.

Voor personeelsleden in de zorg gelden specifieke salarisschalen:

- in de publieke ouderenzorg werden de IFIC-salarisschalen uitgerold
- in de gezinszorg en aanvullende thuiszorg kregen enkele personeelscategorieën al een voorafname op de invoering van IFIC.

Voor het personeel van de door de hogere overheid erkende, vergunde of gesubsidieerde publieke Vlaamse dienst (WZC, CDV en KV), dat is ingestapt in de functieclassificatie ter uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van 30.03.2021 voor de social/non-profitsectoren en voor de personeelsleden die bij deze dienst in dienst treden vanaf 01.01.2022, zijn, in plaats van de barema's Kelchtermans, barema's voorzien zoals voorzien in de functieclassificatie ter uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van 30.03.2021 voor de social/non-profitsectoren. Dit geldt eveneens voor volgende ontbrekende functies:

- Referentiepersoon dementie
- Coördinator dagverzorgingscentrum
- Diensthoofd bewonerszorg (in het personeelsplan vervangen door de coördinator zorg)
- Voorwerker keuken (in het personeelsplan voorzien als hulpkok)

Voor het personeel van een erkende, vergunde of gesubsidieerde publieke geregionaliseerde instelling (thuiszorg), dat is ingestapt in de functieclassificatie ter uitvoering van het Zesde

Vlaams Intersectoraal akkoord van 30.03.2021 voor de social/non-profitsectoren en voor de personeelsleden die bij deze dienst in dienst treden vanaf 01.01.2022, zijn, in plaats van de barema's Kelchtermans, barema's voorzien zoals voorzien in de functieclassificatie ter uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van 30.03.2021 voor de social/non-profitsectoren.