



**VERGADERING van het VAST BUREAU
07.03.2022**

BESLUITENLIJST

PERSONEEL

1. Aanstelling met een halftijdse vervangingsovereenkomst van een personeelslid als contractueel schoonmaker vanaf 08.03.2022 voor de ziekte duur van een voltijds contractueel schoonmaker

Het vast bureau stelt een contractueel schoonmaker aan met een halftijdse vervangingsovereenkomst vanaf 08.03.2022 in vervanging voor de ziekte duur van een voltijds contractueel schoonmaker om de continuïteit van de dienst schoonmaak in het WZC te verzekeren.

2. Aanstelling met een voltijdse arbeidsovereenkomst van een personeelslid als contractueel zorgkundige voor de periode van 25.04.2022 tot en met 24.10.2022

Het vast bureau stelt een contractueel zorgkundige met een voltijdse arbeidsovereenkomst aan voor de periode van 25.04.2022 tot en met 24.10.2022.

3. kennisgeving wijziging datum aanstelling van een personeelslid als voltijds contractueel maatschappelijk werker vanaf 01.05.2022 tot en met 30.04.2023 ipv vanaf 01.04.2022 tot en met 31.03.2023

Het vast bureau neemt kennis van de wijziging van datum indiensttreding van een voltijds contractueel maatschappelijk werker voor de periode van 01.05.2022 tot en met 30.04.2023 om de continuïteit van de sociale dienst te verzekeren.

4. verlenging van de 4/5e arbeidsovereenkomst van een contractueel zorgkundige voor de periode van 13.03.2022 tot en met 12.06.2022

Het vast bureau stelt een contractueel zorgkundige met een 4/5e arbeidsovereenkomst aan voor de periode van 13.03.2022 tot en met 12.06.2022 om de continuïteit van de dienst verpleging en verzorging te verzekeren.

5. Kennisname vrijwillig ontslag gegeven door een contractueel personeelslid, animator met een 4/5e arbeidsovereenkomst, vanaf 07.03.2022

Het vast bureau aanvaardt het vrijwillig ontslag van een animator vanaf 07.03.2022.

6. Aanstelling met een 4/5e arbeidsovereenkomst van een personeelslid als contractueel zorgkundige voor de periode van 21.03.2022 tot en met 20.09.2022.

Het vast bureau stelt een contractueel zorgkundige met een 4/5e arbeidsovereenkomst aan voor de periode van 21.03.2022 tot en met 20.09.2022.