

## OCMW AARSCHOT

UITTREKSEL UIT HET REGISTER VAN BESLUITEN VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN VAN 18 april 2024

<b>Aanwezig:</b> Isabelle Dehond, voorzitter van de Raad voor maatschappelijk welzijn <b>Bert Van der Auwera</b> , wnd burgemeester <b>Nicole Van Emelen, Annick Geyskens, Gerry Vranken, Stef Van Calster</b> , leden van het vast bureau <b>Gwendolyn Rutten, Nico Creces, Mattias Paglialunga, Nele Pelgrims, Bart Dehaes, Bart Den Hondt, Leo Janssens, Ronny De Ryck, Koen Nijs, Cindy Symons, Marleen Verhaegen, Wendy De Rijck, Dries Vandenbroeck, Petra Vanlommel, Hannelore Castelein, Thomas Salaets, Martine Verlinden, Dries Van Horebeek, Hanne Goossens, Gerda Vandegaer, Pieter Schuermans</b> , leden van de raad voor maatschappelijk welzijn <b>Christi Van Calster</b> , Algemeen directeur <b>Verontschuldigd:</b> Kurt Lemmens, Lid van het vast bureau <b>Betty Kieseikoms</b> , lid van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn	
<b>Dienst:</b>	<b>Personeel</b>
<b>Referentie:</b>	<b>OCMW-raad/2024/011</b>
<b>Budgethouder:</b>	<b>OCMW-raad</b>
<b>Onderwerp: Wijziging arbeidsreglement voor het OCMW-personeel: implementatie aanwezigheidsbeleid</b>	

De Raad,

### Regelgeving

- o het decreet van 22.12.2017 over het lokaal bestuur, zoals gewijzigd en de bijhorende besluiten en omzendbrieven van de Vlaamse regering;
- o de wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- o de wet van 11.04.1994 betreffende de openbaarheid van bestuur;
- o het bestuursdecreet van 07.12.2018;
- o het besluit van de Vlaamse regering van 20.01.2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen, zoals gewijzigd;
- o de beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 24.07.2014 betreffende de vaststelling van het arbeidsreglement voor het OCMW-personeel, zoals laatst gewijzigd op 08.02.2024;

### Feiten, context en motivering

Het verminderen van verzuim en het bevorderen van een gezonde werkcultuur zijn belangrijk voor elke organisatie.

Met een multidisciplinair samengestelde werkgroep werd daarom een aanwezigheidsbeleid uitgewerkt voor stad en OCMW Aarschot.

De werkgroep bestond uit medewerkers van stad en OCMW, bijgestaan door specialisten van Idewe.

Het vast bureau keurde op 06.10.2023 het ontwerp van het aanwezigheidsbeleid goed. Binnen het syndicaal overleg van 23.10.2023 werd een protocol voor akkoord afgesloten met de vakorganisaties voor de visietekst (zie bijlage). Het aanwezigheidsbeleid is toegevoegd in bijlage bij dit agendapunt en dient nu geïmplementeerd te worden in het arbeidsreglement voor het OCMW-personeel. Daartoe wordt in bijlage een voorstel toegevoegd tot aanpassing van hoofdstuk 6, artikel 22 'ziekte' van het arbeidsreglement.

Het managementteam verleende een gunstig advies op 26.03.2024 betreffende de voorgestelde wijzigingen in de rechtspositieregeling en het arbeidsreglement.

### Stemming

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

### BESLUIT:

#### Enig artikel

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de bijgaande wijziging goed van hoofdstuk 6, artikel 22 'ziekte' van het arbeidsreglement voor het OCMW-personeel.

Aldus gedaan in zitting datum als hierboven.

De algemeen directeur,  
Christi Van Calster

De voorzitter,  
Isabelle Dehond