

OCMW AARSCHOT

UITTREKSEL UIT HET REGISTER VAN BESLUITEN VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN VAN 18 december 2025

Aanwezig: Isabelle Dehond, Voorzitter Gwendolyn Rutten, Jill Schellens, Gerry Vranken, Annick Geyskens, Nicole Van Emelen, Ronny De Rijck, Kurt Lemmens, Mattias Paglialunga, Nele Pelgrims, Leo Janssens, Koen Nijs, Petra Vanlommel, Stef Van Calster, Thomas Salaets, Dries Van Horebeek, Gerda Vandegaer, Liesbeth Roelants, Ansje Vicca, Els Wouters, Elke Peeters, Berdien Verbruggen, Rozane De Cock, Julien Heylen, Klaartje Bruyninckx, Guido Vencken, Hanne Goossens, leden van de raad voor maatschappelijk welzijn Christi Van Calster, Algemeen directeur Verontschuldigd: Nico Creces, Marnik Jordens, Joke Hoornaert, Peggy de Jonge, leden van de raad voor maatschappelijk welzijn	
Dienst:	Personeel
Referentie:	OCMW-raad/2025/074
Budgethouder:	OCMW-raad
Onderwerp: Vaststelling van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel [algemeen - behoudens diensten en instellingen]	

De Raad,

Regelgeving

- o het decreet over het lokaal bestuur van 22.12.2017, zoals gewijzigd, en de bijhorende besluiten en omzendbrieven van de Vlaamse regering;
- o de wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- o de wet van 11.04.1994 betreffende de openbaarheid van bestuur;
- o het bestuursdecreet van 07.12.2018;
- o het besluit van de Vlaamse Regering van 30.03.2018 betreffende de beleids- en beheerscyclus van de lokale en de provinciale besturen;
- o het besluit van de Vlaamse Regering van 07.12.2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, zoals gewijzigd;
- o het besluit van de Vlaamse Regering van 20.01.2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen, zoals gewijzigd;
- o het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 24.07.2014 houdende de vaststelling van de rechtspositieregeling van de gemeenschappelijke graden, specifieke functies en decretale graden, laatst gewijzigd op 16.05.2024;
- o het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 24.07.2014 houdende de vaststelling van de rechtspositieregeling van de diensten en instellingen, laatst gewijzigd op 16.05.2024;
- o het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 24.07.2014 houdende de vaststelling van het arbeidsreglement voor het OCMW-personeel, laatst gewijzigd op 11.09.2025;
- o het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 12.12.2019 houdende de vaststelling van de personeelsformatie en het organogram van stad/OCMW Aarschot, gewijzigd op 11.06.2020, 10.12.2020, 24.06.2021, 10.02.2022 en - behoudens diensten en instellingen - 22.06.2023, 21.12.2023, 20.06.2024, 13.02.2025 en 24.04.2025;
- o het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 11.05.2023 houdende de goedkeuring van een personeelsplan ter vervanging van een personeelsformatie voor diensten en instellingen, laatst gewijzigd op 09.10.2025;

Feiten, context en motivering

In zitting van 16.05.2024 keurde de raad voor maatschappelijk welzijn de wijziging van de rechtspositieregelingen voor het OCMW-personeel in het kader van de invoering van fietslease goed. In het licht van het nieuwe rechtspositiebesluit en de gewijzigde HR-regelgeving, de snelle veranderingen in de arbeidsmarkt, de huidige (werk)context en hedendaagse HR-inzichten en de digitalisering was, in het kader van een modern, professioneel en mensgericht HR-beleid met oog voor flexibiliteit, betrokkenheid en wendbaarheid om te kunnen inspelen op de veranderende noden, een integrale screening en actualisatie van de rechtspositieregelingen voor het OCMW-personeel in al hun facetten aan de orde. Voorliggend ontwerp van rechtspositieregeling, zoals gevoegd in de bijgaande bijlage, kwam tot stand na een intensief traject in nauw overleg met de betrokken diensten, actoren en partners waarbij gestreefd werd naar een evenwichtige, toekomstgerichte en juridisch correcte kaderstructuur met oog voor harmonisering en ter ondersteuning van een aangenaam werkklimaat waarin betrokkenheid en professionaliteit centraal staan. Het ontwerp omvat - naast actualisatie - diverse wijzigingen in nagenoeg alle delen/hoofdstukken, behoudens onder meer:

- deel 2-de loopbaan / hoofdstuk 5-de aanwerving van personen met een arbeidshandicap

- deel 7-de toelagen, vergoedingen en sociale voordelen / hoofdstuk 2-de verplichte toelagen [eindejaarstoelage en toelage voor het waarnemen van een hogere functie] en hoofdstuk 6-de sociale voordelen [hospitalisatieverzekering]
- deel 8-verloven en afwezigheden / hoofdstuk 6-het profylaxeverlof

Voorliggend voorstel behelst - gelet op de grootteorde en het omvangrijke aanpassingskarakter - de opheffing van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel [gemeenschappelijke graden, specifieke functies en decretale graden] met ingang van 01.01.2026 gekoppeld aan de vaststelling van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel [algemeen - behoudens diensten en instellingen waarvoor een aparte rechtspositieregeling van toepassing is]. Het voorstel werd principieel goedgekeurd door het vast bureau op 16.10.2025 en door het managementteam op 01.12.2025. Het dossier werd tevens voorgelegd aan en besproken met de representatieve vakorganisaties tijdens de vergaderingen van het syndicaal overleg- en onderhandelingscomité van 18.09.2025 en 23.10.2025, resulterend in een protocol van akkoord met unanimiteit.

Financiële impact/budget

De financiële impact van de voorgestelde wijzigingen werd - in voorkomend geval en waar mogelijk - geraamd en vertaald binnen de personeelsbegroting van het meerjarenplan 2026 - 2031. De concrete opvolging wordt voorzien door de personeelsdienst in functie van de reële situatie en toepassing met het oog op de eerstvolgende aanpassing(en) van het meerjarenplan 2026-2031.

Stemming

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT:

Artikel 1

De rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel [gemeenschappelijke graden, specifieke functies en decretale graden] wordt opgeheven met ingang van 01.01.2026.

Artikel 2

De rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel [algemeen - met uitzondering van het personeel van de diensten en instellingen, waarvoor een aparte rechtspositieregeling van toepassing is] wordt vastgesteld zoals gevoegd in bijlage bij dit besluit.

Aldus gedaan in zitting datum als hierboven.

De algemeen directeur,
Christi Van Calster

De voorzitter,
Isabelle Dehond