



**VERGADERING van het VAST BUREAU  
21.10.2022**

**BESLUITENLIJST**

**VERSLAG VORIGE VERGADERING**

**1. Verslag vergadering vast bureau van 14.10.2022**

Het verslag van de vergadering van het vast bureau wordt goedgekeurd.

**OUDERENZORG**

**2. Uitvoeren van een haalbaarheidsstudie voor heringebruikstelling en volledige renovatie van het woonzorgcentrum na brand: gunning**

Het vast bureau gunt de opdracht 'Uitvoeren van een haalbaarheidsstudie voor heringebruikstelling en volledige renovatie van het woonzorgcentrum na brand' aan Detoo Architects, Torhoutsesteenweg 52 te 8400 Oostende en vraagt de onmiddellijk uitvoering van deelopdracht 1 en 2.

**3. Wachtlijstbeheer WZC St-Rochus: opname bewoners die nog extern verblijven afwegen tgo opname bewoners GAW die zorgbehoevend zijn geworden.**

Het vast bureau bespreekt het wachtlijstbeheer in het Woonzorgcentrum St. Rochus.

**PERSONEEL**

**4. Resultaten van de selectieprocedure voor de voltijdse (38/38 u/w) betrekking van hoofddeskundige overheidsopdrachten, niveau B (B4-B5) in statutair verband, te begeven bij interne personeelsmobiliteit: kennisname proces-verbaal van de examenverrichtingen**

Het vast bureau neemt kennis van en sluit zich aan bij het proces-verbaal met toelichting opgesteld door de selectiecommissie in het kader van de interne mobiliteitsprocedure voor de voltijdse (38/38 u/w) betrekking van hoofddeskundige overheidsopdrachten, niveau B (B4-B5) in statutair verband.

**5. Vergoeding leden selectiecommissie in het kader van de selectieprocedure voor de voltijdse (38/38 u/w) betrekking van hoofddeskundige overheidsopdrachten, niveau B (B4-B5) in statutair verband, te begeven bij interne personeelsmobiliteit**

Het vast bureau stelt de juryvergoeding vast voor het uitvoeren van de selectieprocedure voor de voltijdse (38/38 u/w) betrekking van hoofddeskundige overheidsopdrachten, niveau B (B4-B5) in statutair verband, te begeven bij interne personeelsmobiliteit.

**INTERNE ZAKEN - SECRETARIAAT**

**6. Blijk van interesse door VLM, betreft aankoop ten gunste van het project Sigma Demervallei - OCMW: perceel Aarschot 4de afdeling - Langdorp E 191b (24652E0191/00B000) + STAD: Aarschot 5de afdeling Rillaar A 634b (24092A0634/00B000) + 642c (24092A0642/00C000)**

Rekening houdend met de specifieke ligging van de betrokken percelen, m.n. op de verbinding tussen Mottestraat en de Demeroever ter hoogte van het bruggetje in Langdorp, heeft het vast bureau geen interesse in de verkoop aan VLM van de voornoemde percelen.

**ORLEANSHOF**

## **7. Aanpassing prijzen kapper Orleanshof**

Het Vast Bureau gaat akkoord met de aanpassing van de prijzen in het kapsalon en de regeling rond betaling indien men zonder geldige reden de kappersafpraak niet nakomt. Het Vast Bureau gaat principieel akkoord om het sociaal tarief in het kapsalon te onderzoeken en verder (financieel) uit te werken. Het lokaal dienstencentrum zal hierover verslag uitbrengen.

## **WZC - ADMINISTRATIE**

### **8. Uitgaande facturen/opbrengsten en creditnota's WZC**

Het vast bureau keurt de uitgaande facturen/opbrengsten en creditnota's in bijlage goed.

### **9. Uitgaande facturen/opbrengsten en creditnota's WZC**

Het vast bureau keurt de uitgaande facturen/opbrengsten en creditnota's in bijlage goed.

## **BIJKOMEND PUNT MET TOEPASSING VAN ART. 171 §3 VAN HET DECREET OVER HET LOKAAL BESTUUR**

### **10. Aanvraag schadeloosstelling wegens een beroepsziekte, ingediend op 16 februari 2021, op naam van een contractueel arbeider - Definitieve beslissing**

Het vast bureau beslist de aanvraag tot schadeloosstelling wegens beroepsziekte van een contractueel personeelslid in te willigen volgens bepaalde voorwaarden.

### **11. Besluit genezing zonder restletsel ingevolge arbeidsongeval overkomen aan een deeltijds personeelslid, onderhoudspersoneelslid, op 30.06.2022 – consolidatie zonder restletsel op 16.07.2022 – attest genezing opgesteld door arts**

Het Vast bureau neemt een beslissing in kader van een arbeidsongeval overkomen aan een deeltijds personeelslid, onderhoudspersoneelslid dd. 30.06.2022.

### **12. Aanstelling jobstudent met een 4/5e arbeidsovereenkomst van 24.12.2022 tot en met 05.01.2023**

Het vast bureau stelt een jobstudent met 4/5e arbeidsovereenkomst aan van 24.12.2022 tot en met 05.01.2023 om de continuïteit van de diensten verpleging en verzorging te verzekeren.

### **13. Aanstelling jobstudent met een 4/5e arbeidsovereenkomst voor 31.10.2022, 02.11.2022 en 03.11.2022**

Het vast bureau stelt een jobstudent met 4/5e arbeidsovereenkomst aan voor 31.10.2022, 02.11.2022 en 03.11.2022 om de continuïteit van de diensten verpleging en verzorging te verzekeren.

### **14. Aanstelling jobstudent met een 4/5e arbeidsovereenkomst voor 31.10.2022, 03.11.2022 en 04.11.2022**

Het vast bureau stelt een jobstudent met 4/5e arbeidsovereenkomst aan voor 31.10.2022, 03.11.2022 en 04.11.2022 om de continuïteit van de diensten verpleging en verzorging te verzekeren.

### **15. Kennisgeving: Aangepaste start- en einddatum voor aanstelling personeelslid met een voltijdse arbeidsovereenkomst als contractueel verpleegkundige voor bepaalde duur - van 24.10.2022 tot en met 23.04.2023 in plaats van 17.10.2022 tot en met 16.04.2023**

Het vast bureau neemt kennis van de aangepaste start- en einddatum voor de voltijdse arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur, categorie 14bis van een contractueel verpleegkundige. De arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur zal beginnen op 24.10.2022 tot en met 23.04.2023 in plaats van 17.10.2022 tot en met 16.04.2023.

### **16. Aanvraag schadeloosstelling wegens een beroepsziekte, ingediend op 19.07.2021, op naam van een contractueel zorgkundige - ontwerpbeslissing**

Het Vast Bureau neemt kennis van de aanvraag door een contractueel zorgkundig tot schadeloosstelling wegens een beroepsziekte

### **17. OCMW Aarschot - betaalopdrachten**

Het vast bureau keurt de betaalopdrachten goed.

### **18. OCMW Aarschot - bestellijst**

De bestellijst van OCMW Aarschot wordt goedgekeurd.

### **19. Aanstelling met een 4/5e arbeidsovereenkomst van een contractueel verzorgende thuiszorg vanaf 01.11.2022 voor de afwezigheidsduur van een contractueel verzorgende thuiszorg**

Het vast bureau stelt een contractueel zorgkundige aan met een 4/5e arbeidsovereenkomst vanaf 01.11.2022 voor de afwezigheidsduur van een verzorgende thuisdiensten

### **20. Aanstelling jobstudent met een 4/5e arbeidsovereenkomst van 31.10.2022 tot en met 06.11.2022**

Het vast bureau stelt een jobstudent met 4/5e arbeidsovereenkomst aan van 31.10.2022 tot en met 06.11.2022 om de continuïteit van de diensten verpleging en verzorging te verzekeren.

**21. Tijdelijke ondersteuning woonzorgcentrum Sint-Rochus en centrum voor dagverzorging de Poort: gebruik raamovereenkomsten voor flexibele arbeid (uitzendarbeid) via Flexpunt, andere uitzendkantoren gespecialiseerd in zorgpersoneel en extra inzet van zelfstandig zorgpersoneel in het kader van aanneming van diensten: personeelsinzet**

Het vast bureau besluit gebruik te maken van de raamovereenkomst voor flexibele arbeid (uitzendarbeid) via Flexpunt (Poolstok), Care Talents, Run4Medical en Express Medical voor tijdelijke ondersteuning van het zorg- en schoonmaakpersoneel van het WZC Sint-Rochus en DVC De Poort, ter vervanging van afwezige medewerkers. Indien nodig wordt ook uitzonderlijk beroep gedaan op zelfstandig zorgpersoneel via Randstad Professional, Talents2Care en Runtime Projects Bvba.

**BIJKOMEND PUNT ZONDER TOEPASSING VAN ART. 171 §3 VAN HET DECREET OVER HET LOKAAL BESTUUR**

**22. Vacantverklaring van een deeltijdse betrekking (30,4/38 u/w) van keukenhulp, niveau E (E1-E3)/IFIC categorie 4 in contractueel verband voor onbepaalde duur, te begeven bij aanwerving en aanstelling uit de wervingsreserve**

Het vast bureau stelt een keukenhulp, niveau E (E1-E3)/IFIC categorie 4, deeltijds (30.40/38) aan in contractueel verband voor onbepaalde duur.

**23. Aanstelling van een keukenhulp, IFIC categorie 4 met voltijdse (38/38 u/w) prestaties in contractueel verband met een vervangingsovereenkomst**

Het vast bureau stelt een voltijdse (38/38 u/w) keukenhulp, IFIC categorie 4 aan in contractueel verband vanaf 24.10.2022 voor de duur van de afwezigheid van een keukenhulp om de continuïteit van de dienst te verzekeren.