



VERGADERING van het VAST BUREAU 23.06.2023

BESLUITENLIJST

VERSLAG VORIGE VERGADERING

1. Verslag vergadering vast bureau van 14.06.2023

Het verslag van de vergadering van het vast bureau wordt goedgekeurd.

PERSONEEL

2. Resultaten van de bevorderingsprocedure voor de voltijdse betrekking (38/38 u/w) van administratief hoofdmedewerker secretariaat (ICT/ verzekeringen), niveau C (C4-C5) in contractueel verband: kennisname verslag en toelichting examenverrichtingen

Het vast bureau neemt kennis van en sluit zich aan bij het proces-verbaal en de toelichting opgesteld door de selectiecommissie in het kader van de bevorderingsprocedure voor de voltijds betrekking (38/38 u/w) van administratief hoofdmedewerker secretariaat (ICT/ verzekeringen), niveau C (C4-C5) in contractueel verband.

3. Kennisname resultaten korte aanwervingsprocedure voor de voltijdse (38/38 u/w) of deeltijdse betrekking (30,40/38 u/w) van verzorgende C1-C2 (in voorafname IFIC) in contractueel verband ter vervanging van afwezige medewerkers in de gezinszorg, te begeven bij aanwerving

Het vast bureau neemt kennis van het resultaat van de korte aanwervingsprocedure voor de 1,80 VTE van verzorgende C1-C2 (in voorafname IFIC) in te vullen door 1 voltijdse (38/38 u/w) en 1 deeltijdse betrekking (30,40/38 u/w) in contractueel verband ter vervanging van afwezige medewerkers in de gezinszorg, te begeven bij aanwerving.

4. Kennisname recruiteringsprocedure en afsluit van de kandidatenlijst voor contractuele betrekkingen van verzorgende, niveau C in voorafname IFIC, voor onbepaalde duur, te begeven bij aanwerving en samenstelling selectiecommissie

Het vast bureau neemt kennis van de rekruteringsprocedure en kandidaturen en sluit de kandidatenlijst af voor de contractuele betrekkingen van verzorgende, niveau C in voorafname IFIC, voor onbepaalde duur, te begeven bij aanwerving en stelt de selectiecommissie aan.

5. Aanstelling jobstudent met een 4/5e arbeidsovereenkomst voor de periode van 01.08.2023 tot en met 31.08.2023

Het vast bureau stelt een jobstudent met 4/5e arbeidsovereenkomst aan voor de periode van 01.08.2023 tot en met 31.08.2023 om de continuïteit van de diensten verpleging en verzorging te verzekeren.

6. Aanstelling jobstudent met een voltijdse arbeidsovereenkomst voor de periode van 10.07.2023 tot en met 28.07.2023

Het vast bureau stelt een jobstudent met voltijdse arbeidsovereenkomst aan voor de periode van 10.07.2023 tot en met 28.07.2023 om de continuïteit binnen de gezinszorg te verzekeren.

7. Aanpassing aanstelling jobstudent met een voltijdse arbeidsovereenkomst voor 26.06.2023, 27.06.2023, 28.06.2023 en 30.06.2023 in plaats van 4/5e arbeidsovereenkomst

Het vast bureau neemt kennis van de aanpassing van de aanstelling van een jobstudent. De jobstudent wordt aangesteld met een voltijdse arbeidsovereenkomst voor 26.06.2023, 27.06.2023, 28.06.2023 en 30.06.2023 in plaats van 4/5e arbeidsovereenkomst.

8. Tijdelijke ondersteuning: gebruik raamovereenkomsten voor flexibele arbeid (uitzendarbeid) via Flexpunt, andere uitzendkantoren gespecialiseerd in zorgpersoneel en extra inzet van zelfstandig zorgpersoneel in het kader van aanneming van diensten: personeelsinzet

Het vast bureau besluit gebruik te maken van de raamovereenkomst voor flexibele arbeid (uitzendarbeid) via Flexpunt (Poolstok), Care Talents, Run4Medical en Express Medical voor tijdelijke ondersteuning van het personeel van het WZC Sint-Rochus en de sociale dienst, ter vervanging van afwezige medewerkers. Indien nodig wordt ook uitzonderlijk beroep gedaan op zelfstandig zorgpersoneel via Randstad Professional, Talents2Care en Runtime Projects Bvba (Umani Projects).

9. Kennisname: Bijlage aan de arbeidsovereenkomst dd. 13.05.2008 van een voltijds helpster poetsdienst betreffende de wijziging van de tewerkstellingsplaats

Het vast bureau neemt kennis de bijlage aan de arbeidsovereenkomst -wijziging van de tewerkstellingsplaats- van een helpster poetsdienst en keurt deze goed.

INTERNE ZAKEN - SECRETARIAAT

10. Blijk van interesse + aangeboden prijs, door VLM, betreft aankoop ten gunste van het project Sigma Demervallei - OCMW: perceel Aarschot 4de afdeling - Langdorp E 191b (24652E0191/00B000) + Aarschot 3de afdeling/Langdorp 1 AFD/C385 A 24060C0385/00A000) + Aarschot 3de afdeling/Langdorp 1 AFD/C385 A (24060C0385/00A000) STAD: Aarschot 5de afdeling Rillaar A 634b (24092A0634/00B000) + 642c (24092A0642/00C000)

Het vast bureau gaat principieel akkoord met de aangeboden aankoopprijs, zoals voorgesteld door de Vlaamse Landmaatschappij, voor de verkoop van:

- o Aarschot - 4de afdeling Langdorp E 191 b - 24652E0191/00B000 met een oppervlakte van 15 342,86 m² voor de voorgestelde prijs van 82.800,00 euro. (verpacht)
- o Aarschot - 3de afdeling Langdorp C 385 A - 24060C0385/00A000 met een oppervlakte van 1200 m²
- o Aarschot - 3de afdeling Langdorp C 385 B - 24060C0385/00B000 met een oppervlakte van 1600 m²

prijs voor de 3 percelen OCMW = 96 240.00 euro

SOCIAAL HUIS

11. Plan Samenleven: akkoord met indiening in samenwerking met Scherpenheuvel-Zichem en Diest

Het Vast Bureau gaat akkoord

- o met het indienen van een dossier voor Plan Samenleven, samen met de lokale besturen van Diest en Scherpenheuvel-Zichem.
- o dat het lokaal bestuur van Diest optreedt als indienend bestuur.
- o met de opgesomde acties.

Het Vast Bureau beslist tot snelle aanwerving van een diversiteitsmedewerker in contractueel dienstverband (voltijds, B1-3), in functie van lokale uitvoering van het Plan Samenleven.

ORLEANSHOF

12. Uitgaande facturen/opbrengsten LDC Orleanshof

Het Vast Bureau keurt de uitgaande facturen/opbrengsten LDC Orleanshof goed.

ZORGLOKET

13. Uitgaande facturen/opbrengsten en creditnota's mei 2023.

Het Vast Bureau keurt uitgaande facturen/opbrengsten en creditnota's van de thuisdiensten voor de maand mei 2023 goed.

FINANCIËN - CEL OVERHEIDSOPDRACHTEN

14. Raamovereenkomst met één ondernemer voor levering van brood, gebak en koffiekoeken aan OCMW-instellingen voor een periode van 2 jaar: niet-gunning van de opdracht

Het vast bureau gaat akkoord met het voorstel om de opdracht 'Raamovereenkomst met één ondernemer voor levering van brood, gebak en koffiekoeken aan OCMW-instellingen voor een periode van 2 jaar' niet te gunnen.

BIJKOMEND PUNT MET TOEPASSING VAN ART. 171 §3 VAN HET DECREET OVER HET LOKAAL BESTUUR

15. aanvaarding factuur nr. 202297511000019, d.d. 08/12/2022, van Oh'Green, ten belope van 934 euro m.b.t. de opdracht 'Lage terrasafscheiding Orleansplein Lokaal Dienstencentrum'

De budgethouder sluit zich aan bij de motivatie van de dossierbeheerder, aanvaardt factuurnr. 202297511000019, dd 08/12/2022, van Oh'Green, ten belope van 934 euro en sluit de desbetreffende opdracht 'Lage terrasafscheiding Orleansplein Lokaal Dienstencentrum'

16. aanvaarding factuur nr. 202297511000018, d.d. 08/12/2022, van Oh'Green, ten belope van 981 euro m.b.t. de opdracht 'Hoge terrasafscheiding Orleansplein Orleanshof'

De budgethouder sluit zich aan bij de motivatie van de dossierbeheerder, aanvaardt factuurnr. 202297511000018, dd 08/12/2022, van Oh'Green, ten belope van 981 euro en sluit de desbetreffende opdracht 'Hoge terrasafscheiding Orleansplein Orleanshof'

17. Lijst bestelbons OCMW Aarschot

Het vast bureau keurt de bestellijst van het OCMW goed.

18. Betaalopdrachten OCMW

Het vast bureau keurt de betaalopdrachten goed.

BIJKOMEND PUNT ZONDER TOEPASSING VAN ART. 171 §3 VAN HET DECREET OVER HET LOKAAL BESTUUR

19. Aanstelling vanuit de wervingsreserve van een deeltijdse (30,40/38 u/w) zorgkundige, IFIC categorie 11bis, in contractueel verband voor onbepaalde duur vanaf 01.07.2023

Het vast bureau stelt een deeltijdse (30,40/38 u/w) zorgkundige, IFIC categorie 11bis, in contractueel verband voor onbepaalde duur aan.

20. Aanstelling vanuit de wervingsreserve van een voltijds (38/38u/w) zorgkundige, IFIC categorie 11bis, in contractueel verband voor onbepaalde duur vanaf 01.07.2023

Het vast bureau stelt een voltijds (38/38u/w) aan als zorgkundige, met IFIC categorie 11bis, in contractueel verband voor onbepaalde duur vanaf 01.07.2023.

21. Aanstelling vanuit de wervingsreserve van een voltijds (38/38u/w) zorgkundige, IFIC categorie 11bis, in contractueel verband voor onbepaalde duur vanaf 01.07.2023

Het vast bureau stelt een voltijds (38/38u/w) aan als zorgkundige, met IFIC categorie 11bis, in contractueel verband voor onbepaalde duur vanaf 01.07.2023.

22. Aanstelling vanuit de wervingsreserve van een voltijds (38/38u/w) zorgkundige, IFIC categorie 11bis, in contractueel verband voor onbepaalde duur vanaf 01.07.2023

Het vast bureau stelt een voltijds (38/38u/w) aan als zorgkundige, met IFIC categorie 11bis, in contractueel verband voor onbepaalde duur vanaf 01.07.2023.

23. Aanstelling vanuit de wervingsreserve van een voltijds (38/38u/w) zorgkundige, IFIC categorie 11bis, in contractueel verband voor onbepaalde duur vanaf 01.07.2023

Het vast bureau stelt een voltijds (38/38u/w) aan als zorgkundige, met IFIC categorie 11bis, in contractueel verband voor onbepaalde duur vanaf 01.07.2023.

24. Aanstelling vanuit de wervingsreserve van een voltijds (38/38u/w) zorgkundige, IFIC categorie 11, in contractueel verband voor onbepaalde duur vanaf 01.07.2023

Het vast bureau stelt een voltijds (38/38u/w) aan als zorgkundige, met IFIC categorie 11, in contractueel verband voor onbepaalde duur vanaf 01.07.2023.

25. Aanstelling vanuit de wervingsreserve van een deeltijds (19/38u/w) zorgkundige, IFIC categorie 11bis, in contractueel verband voor onbepaalde duur vanaf 01.07.2023

Het vast bureau stelt een deeltijds (19/38u/w) aan als zorgkundige, met IFIC categorie 11bis, in contractueel verband voor onbepaalde duur vanaf 01.07.2023.

26. Aanstelling vanuit de wervingsreserve van een deeltijds (19/38u/w) zorgkundige, IFIC categorie 11, in contractueel verband voor onbepaalde duur vanaf 01.07.2023

Het vast bureau stelt een deeltijds (19/38u/w) aan als zorgkundige, met IFIC categorie 11, in contractueel verband voor onbepaalde duur vanaf 01.07.2023.

27. Aanstelling vanuit de wervingsreserve van een voltijds (38/38u/w) zorgkundige, IFIC categorie 11, in contractueel verband voor onbepaalde duur vanaf 01.07.2023

Het vast bureau stelt een voltijds (38/38u/w) aan als zorgkundige, met IFIC categorie 11, in contractueel verband voor onbepaalde duur vanaf 01.07.2023.

28. Aanstelling vanuit de wervingsreserve van een deeltijds (30,40/38u/w) zorgkundige, IFIC categorie 11bis, in contractueel verband voor onbepaalde duur vanaf 01.07.2023

Het vast bureau stelt een deeltijds (30,40/38u/w) aan als zorgkundige, met IFIC categorie 11bis, in contractueel verband voor onbepaalde duur vanaf 01.07.2023.

29. Aanstelling vanuit de wervingsreserve van een voltijds (38/38u/w) zorgkundige, IFIC categorie 11, in contractueel verband voor onbepaalde duur vanaf 01.07.2023

Het vast bureau stelt een voltijds (38/38u/w) aan als zorgkundige, met IFIC categorie 11, in contractueel verband voor onbepaalde duur vanaf 01.07.2023.

30. Aanstelling vanuit de wervingsreserve van een voltijds (38/38u/w) zorgkundige, IFIC categorie 11bis, in contractueel verband voor onbepaalde duur vanaf 01.07.2023

Het vast bureau stelt een voltijds (38/38u/w) aan als zorgkundige, met IFIC categorie 11bis, in contractueel verband voor onbepaalde duur vanaf 01.07.2023.

31. Vacantverklaring en aanstelling van een voltijds (38/38u/w) zorgkundige, IFIC categorie 11, in contractueel verband voor onbepaalde duur vanaf 01.07.2023

Het vast bureau stelt een voltijds (38/38u/w) aan als zorgkundige, met IFIC categorie 11, in contractueel verband voor onbepaalde duur vanaf 01.07.2023.

32. Vacantverklaring en aanstelling van een voltijds (38/38u/w) zorgkundige, IFIC categorie 11, in contractueel verband voor onbepaalde duur vanaf 01.07.2023

Het vast bureau stelt een voltijds (38/38u/w) aan als zorgkundige, met IFIC categorie 11, in contractueel verband voor onbepaalde duur vanaf 01.07.2023.

33. Vacantverklaring en aanstelling van een deeltijds (30,40/38u/w) zorgkundige, IFIC categorie 11, in contractueel verband voor onbepaalde duur vanaf 01.07.2023

Het vast bureau stelt een deeltijds (30,40/38u/w) aan als zorgkundige, met IFIC categorie 11, in contractueel verband voor onbepaalde duur vanaf 01.07.2023.

34. Vacantverklaring en aanstelling van een voltijds (38/38u/w) zorgkundige, IFIC categorie 11bis, in contractueel verband voor onbepaalde duur vanaf 01.07.2023

Het vast bureau stelt een voltijds (38/38u/w) aan als zorgkundige, met IFIC categorie 11bis, in contractueel verband voor onbepaalde duur vanaf 01.07.2023.

35. Vacantverklaring en aanstelling van een deeltijds (19/38u/w) zorgkundige, IFIC categorie 11, in contractueel verband voor onbepaalde duur vanaf 01.07.2023

Het vast bureau stelt een deeltijds (19/38u/w) aan als zorgkundige, met IFIC categorie 11, in contractueel verband voor onbepaalde duur vanaf 01.07.2023.