



## **VERGADERING van het VAST BUREAU 08.12.2023**

### **BESLUITENLIJST**

#### **VERSLAG VORIGE VERGADERING**

##### **1. Verslag vergadering vast bureau van 01.12.2023**

Het verslag van de vergadering van het vast bureau wordt goedgekeurd.

#### **FINANCIËN**

##### **2. Uitgaande facturen/opbrengsten en creditnota's**

Het Vast Bureau keurt de uitgaande facturen/opbrengsten goed.

#### **ICT**

##### **3. Afname van de raamovereenkomst van VERA "Raamovereenkomst voor het leveren van multifunctionals, printers en een universeel beheersysteem 2018/003", gegund aan Canon via het VERA raamcontract met als leverancier Michiels door goedkeuring van de voorgestelde overeenkomst - hernieuwing contract**

Het vast bureau gaat akkoord met de hernieuwing van het huidige contract en keurt de offerte goed.

#### **PERSONEEL**

##### **4. Resultaten van de aanwervingsprocedure voor de voltijdse (38/38 u/w) betrekking van deskundige gebouwen, niveau B (B1-B3) in contractueel verband voor onbepaalde duur: kennisname proces-verbaal van de examenverrichtingen**

Het vast bureau neemt kennis van en sluit zich aan bij het proces-verbaal met toelichting opgesteld door de selectiecommissie in het kader van de aanwervingsprocedure voor de voltijdse (38/38 u/w) betrekking van deskundige gebouwen, niveau B (B1-B3) in contractueel verband voor onbepaalde duur.

##### **5. Aanstelling jobstudent met een halftijdse arbeidsovereenkomst op 26.12.2023 en een voltijdse arbeidsovereenkomst op 27.12.2023, 28.12.2023, 29.12.2023 en 02.01.2024**

Het vast bureau stelt een jobstudent aan met halftijdse arbeidsovereenkomst op 26.12.2023 en een voltijdse arbeidsovereenkomst op 27.12.2023, 28.12.2023, 29.12.2023, 02.01.2024 om de continuïteit van de diensten van het dagverzorgingscentrum te verzekeren.

##### **6. Tijdelijke ondersteuning: gebruik raamovereenkomsten voor flexibele arbeid (uitzendarbeid) via Flexpunt, andere uitzendkantoren gespecialiseerd in zorgpersoneel en extra inzet van zelfstandig zorgpersoneel in het kader van aanneming van diensten: personeelsinzet**

Het vast bureau besluit gebruik te maken van de raamovereenkomst voor flexibele arbeid (uitzendarbeid) via Flexpunt (Poolstok), Care Talents, Flexer Medical en Express Medical voor tijdelijke ondersteuning van het personeel van het WZC Sint-Rochus en het centrum voor dagverzorging de Poort, ter vervanging van afwezige medewerkers. Indien nodig wordt ook uitzonderlijk beroep gedaan op zelfstandig zorgpersoneel via Randstad Professional, Talents2Care en Umani Projects.

##### **7. Vacantverklaring van een voltijdse (38/38 u/w) betrekking van diversiteitsambtenaar, niveau B (B1-B3) in contractueel verband voor onbepaalde duur, te begeven bij aanwerving**

Het vast bureau verklaart een voltijdse (38/38 u/w) betrekking van diversiteitsambtenaar, niveau B (B1-B3) vacant in contractueel verband voor onbepaalde duur, te geven bij aanwerving.

**8. Plaatsen van een opdracht bij Poolstok in het kader van de selectieprocedure voor de invulling van de voltijdse (38/38 u/w) betrekking van diversiteitsambtenaar, niveau B (B1-B3) in contractueel verband voor onbepaalde duur, te geven bij aanwerving**

Het vast bureau plaatst een opdracht bij Poolstok voor het uitvoeren van de bekendmakings- en selectieprocedure voor de invulling van de voltijdse (38/38 u/w) betrekking van diversiteitsambtenaar, niveau B (B1-B3) in contractueel verband voor onbepaalde duur, te geven bij aanwerving.

**9. Aanstelling jobstudent met een 4/5e arbeidsovereenkomst op 23.12.2023, 27.12.2023, 28.12.2023, 29.12.2023, 03.01.2024, 04.01.2024, 06.01.2024**

Het vast bureau stelt een jobstudent met 4/5e arbeidsovereenkomst aan voor 23.12.2023, 27.12.2023, 28.12.2023, 29.12.2023, 03.01.2024, 04.01.2024, 06.01.2024 om de continuïteit van de diensten verpleging en verzorging te verzekeren.

**10. Aanstelling jobstudent met een 4/5e arbeidsovereenkomst voor 23.12.2023, 24.12.2023, 30.12.2023, 01.01.2024 en een halftijdse arbeidsovereenkomst voor 25.12.2023**

Het vast bureau stelt een jobstudent met 4/5e arbeidsovereenkomst aan voor 23.12.2023, 24.12.2023, 30.12.2023, 01.01.2024 en een halftijdse arbeidsovereenkomst voor 25.12.2023 om de continuïteit van de diensten verpleging en verzorging te verzekeren.

**11. Aanstelling jobstudent met een voltijdse arbeidsovereenkomst voor 16.12.2023 en 26.12.2023**

Het vast bureau stelt een jobstudent met voltijds arbeidsovereenkomst aan voor 16.12.2023 en 26.12.2023 om de continuïteit van de keukendiensten te verzekeren.

**12. Aanstellingsbesluit voor jobstudenten in de diensten en instellingen**

Het vast bureau verklaart een jobstudentenbetrekking vacant uitgezonderd wanneer de dienst of instelling ervoor kiest om hiervan af te wijken door een student aan te stellen die reeds een stage, leer- of werkervaring heeft opgedaan binnen de dienst of instelling. In dit laatste geval gebeurt de aanstelling van de jobstudent in de zitting van het vast bureau.

**BIJKOMEND PUNT MET TOEPASSING VAN ART. 171 §3 VAN HET DECREET OVER HET LOKAAL BESTUUR**

**13. Aanstelling jobstudent met een 4/5e arbeidsovereenkomst voor 10.12.2023**

Het vast bureau stelt een jobstudent met 4/5e arbeidsovereenkomst aan voor 10.12.2023 om de continuïteit van de diensten verpleging en verzorging te verzekeren.

**14. Betaalopdrachten met betrekking tot lonen, wedden en aanverwante betalingen: studenten 11.2023, pensioenpremies 2023, regels beroepsziekte, te vorderen 11.2023, regul na termijn 11.2023**

Het vast bureau keurt de betaalopdrachten met betrekking tot lonen, wedden en aanverwante betalingen goed.

**15. Lijst bestelbons OCMW Aarschot**

Het vast bureau keurt de bestellijst van het OCMW goed.

**16. Betaalopdrachten OCMW**

Het vast bureau keurt de betaalopdrachten goed.

**17. Kennisneming en bekrachtiging besluit algemeen directeur houdende vaststelling van de dag(en) dienstvrijstelling voor het OCMW-personeel in 2024**

Het vast bureau neemt kennis van en bekrachtigt het besluit van de algemeen directeur houdende vaststelling van de dag(en) dienstvrijstelling voor het OCMW-personeel in 2024.

**18. Europese betoging in gemeenschappelijk front: staking 12.12.2023**

Het vast bureau neemt kennis van het schrijven houdende de Europese betoging en stakingsdag op 12.12.2023.

**BIJKOMEND PUNT ZONDER TOEPASSING VAN ART. 171 §3 VAN HET DECREET OVER HET LOKAAL BESTUUR**

**19. Vacantverklaring van een voltijdse (38/38 u/w) betrekking van projectcoördinator, niveau A (A1a-A3a) in statutair verband, te geven bij interne personeelsmobiliteit**

Het vast bureau verklaart een voltijdse (38/38 u/w) betrekking van projectcoördinator, niveau A (A1a-A3a) vacant in statutair verband, te geven bij interne personeelsmobiliteit.

**20. Invulling personeelsplan - bijkomende vacantverklaring en heropstart aanwervingsprocedure voor verzorgenden (thuiszorgdiensten), in contractueel verband voor onbepaalde duur, in voorafname IFIC o.b.v. categorie 11**

Het vast bureau start een nieuwe aanwervingsprocedure voor 2,50 VTE verzorgenden, in te vullen door voltijdse (38/38 u/w), deeltijdse (30,4/38 u/w) of halftijdse betrekkingen, niveau C (in voorafname IFIC), in contractueel verband voor onbepaalde duur, te begeven bij aanwerving met aanleg van een wervingsreserve voor 2 jaar.

**21. Vacantverklaring van 1 VTE (38/38 u/w) deskundige zorgloket, niveau B (B1-B3) in contractueel verband voor een tijdelijke betrekking of ter vervanging van een afwezige medewerkers, te begeven bij aanwerving**

Het vast bureau verklaart 1 voltijdse betrekking van deskundige zorgloket vacant in contractueel verband voor een tijdelijke betrekking of ter vervanging van een afwezige medewerkers, te begeven bij aanwerving en met aanleg van een wervingsreserve voor 2 jaar.