

STAD AARSCHOT

UITTREKSEL UIT HET REGISTER DER BESLUITEN VAN DE GEMEENTERAAD VAN 10 november 2022

Aanwezig: Isabelle Dehond, Voorzitter van de gemeenteraad Gwendolyn Rutten, Burgemeester Bert Van der Auwera, Nicole Van Emelen, Annick Geyskens, Gerry Vranken, Stef Van Calster, schepenen André Peeters, Betty Kieseekoms, Nico Creces, Mattias Paglialunga, Nele Pelgrims, Bart Dehaes, Julia Mellaerts, Leo Janssens, Ronny De Ryck, Koen Nijs, Cindy Symons, Marleen Verhaegen, Wendy De Rijck, Dries Vandenbroeck, Petra Vanlommel, Hannelore Castelein, Bart Den Hondt, Martine Verlinden, Dries Van Horebeek, Nele Weckhuyzen, Hanne Goossens, gemeenteraadsleden Christi Van Calster, Algemeen directeur Verontschuldigd: Kurt Lemmens, Schepen	
Dienst/referte:	Personeel
Budgethouder:	GR
Onderwerp: Aanpassing van de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel met betrekking tot bevordering/interne personeelsmobiliteit	

De gemeenteraad,

Regelgeving

- o het decreet over het lokaal bestuur van 22.12.2017, zoals gewijzigd en de bijhorende besluiten en omzendbrieven van de Vlaamse regering;
- o de wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- o het bestuursdecreet van 07.12.2018;
- o het besluit van de Vlaamse Regering van 30.03.2018 betreffende de beleids- en beheerscyclus van de lokale en de provinciale besturen.
- o het gemeenteraadsbesluit van 12.12.2019 houdende de vaststelling van de personeelsformatie en het organogram van stad/OCMW Aarschot, gewijzigd bij gemeenteraadsbesluit van 11.06.2020, 10.12.2020, 24.06.2021 en 10.02.2022;
- o het gemeenteraadsbesluit van 23.06.2014 houdende de vaststelling van de rechtspositieregeling en het arbeidsreglement voor het gemeentepersoneel, gewijzigd bij gemeenteraadsbesluiten van 25.04.2016, 28.11.2016, 23.01.2017, 25.09.2017, 26.03.2018, 14.05.2018, 24.09.2018, 25.04.2019, 09.05.2019 en 12.12.2019, 12.11.2020 en 11.02.2021;

Feiten, context en motivering

In zitting van 12.12.2019 keurde de gemeenteraad de aanpassing aan de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel met betrekking tot de maaltijdcheques goed. In het licht van het geïntegreerd organogram stad/OCMW, de arbeidsmarktevoluties en de digitalisering wordt, in afwachting van de goedkeuring van een nieuw rechtspositiebesluit, in het belang van een mensgericht HR-beleid en organisatieontwikkeling met duurzame tewerkstelling en inzetbaarheid van medewerkers met oog en ruimte voor vaardigheids-/talentontwikkeling en -benutting van medewerkers - op voorstel van het bestuur en na juridische validatie - voorgesteld om een overgangsbepaling te voorzien in de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel voor het behoud van statuut voor statutaire personeelsleden bij bevordering en interne personeelsmobiliteit.

Voorliggend voorstel, gevoegd in bijlage bij dit besluit, omhelst een aanpassing van artikels 114 (bevordering) en 134 (interne personeelsmobiliteit) van de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel en omvat in concreto de toevoeging van de betreffende overgangsbepaling bij beide artikels in een derde paragraaf.

Dit voorstel werd goedgekeurd door het college van burgemeester en schepenen in zitting van 07.10.2022 en door de representatieve vakorganisaties tijdens de vergadering van het syndicaal overleg- en onderhandelingscomité van 24.10.2022.

Stemming

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT:

Artikel 1

Het voorstel, gevoegd in bijlage bij dit besluit, houdende de aanpassing van artikels 114 (bevordering) en 134 (interne personeelsmobiliteit) van de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel, wordt goedgekeurd.

Artikel 2

Dit besluit wordt ter kennis gebracht van het gemeentepersoneel.

Aldus gedaan in zitting datum als hierboven.

De algemeen directeur,
Christi Van Calster

De voorzitter,
Isabelle Dehond