

STAD AARSCHOT

UITTREKSEL UIT HET REGISTER DER BESLUITEN VAN DE GEMEENTERAAD VAN 12 maart 2026

Aanwezig: Isabelle Dehond, Voorzitter van de gemeenteraad Gwendolyn Rutten, Burgemeester Jill Schellens, Gerry Vranken, Annick Geyskens, Nicole Van Emelen, Ronny De Rijck, Kurt Lemmens, schepenen Mattias Paglialunga, Leo Janssens, Koen Nijs, Petra Vanlommel, Stef Van Calster, Dries Van Horebeek, Gerda Vandegaer, Marnik Jordens, Liesbeth Roelants, Ansje Vicca, Els Wouters, Elke Peeters, Berdien Verbruggen, Rozane De Cock, Julien Heylen, Klaartje Bruyninckx, Peggy de Jonge, Guido Vencken, Hanne Goossens, gemeenteraadsleden Christi Van Calster, Algemeen directeur Verontschuldigd: Nico Creces, Nele Pelgrims, Thomas Salaets, Joke Hoornaert, gemeenteraadsleden	
Dienst/referte:	Personeel
Budgethouder:	GR
Onderwerp: Wijziging van het arbeidsreglement voor het gemeentepersoneel: procedure voor psychosociale risico's	

De gemeenteraad,

Regelgeving

- o het decreet over het lokaal bestuur van 22.12.2017, zoals gewijzigd, en de bijhorende besluiten en omzendbrieven van de Vlaamse regering;
- o de wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- o de wet van 11.04.1994 betreffende de openbaarheid van bestuur;
- o het bestuursdecreet van 07.12.2018;
- o het Besluit van de Vlaamse Regering van 30.03.2018 betreffende de beleids- en beheerscyclus van de lokale en de provinciale besturen;
- o de wet van 19.12.1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- o het koninklijk besluit van 28.09.1984 tot uitvoering van de wet van 19.12.1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- o het koninklijk besluit van 29.08.1985 tot aanwijzing van de grondregelingen in de zin van art 2, §1, 1° van de wet van 19.12.1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- o de wet van 04.08.1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk;
- o de wet van 28.02.2014 tot aanvulling van de wet van 04.08.1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk wat de preventie van psychosociale risico's op het werk betreft, waaronder inzonderheid geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk;
- o de wet van 28.03.2014 tot wijziging van het Gerechtelijk Wetboek en de wet van 04.08.1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk wat de gerechtelijke procedures betreft;
- o de Codex over het welzijn op het werk;
- o het gemeenteraadsbesluit van 23.06.2014 houdende de vaststelling van de rechtspositieregeling en het arbeidsreglement voor het gemeentepersoneel, ontdudd bij gemeenteraadsbesluit van 18.12.2025, en voor wat betreft het arbeidsreglement laatst gewijzigd op 12.02.2026;
- o het gemeenteraadsbesluit van 18.12.2025 houdende de vaststelling van de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel;

Feiten, context en motivering

Gelet op:

- o de beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 02.10.2025 houdende het syndicaal overleg- en onderhandelingscomité stad/OCMW Aarschot: kennisname verslag van 18.09.2025 en voorstellen agendapunten voor 23.10.2025;
- o de beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 16.10.2025 houdende het syndicaal overleg- en onderhandelingscomité stad/OCMW Aarschot van 23.10.2025: goedkeuring ontwerpen van aanpassing rechtspositieregeling en arbeidsreglement;
- o de beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 07.11.2025 houdende het syndicaal overleg- en onderhandelingscomité stad/OCMW Aarschot: kennisname verslag van 23.10.2025 en protocol van akkoord over de onderhandelingen van 18.09.2025 en 23.10.2025;
- o de terugkoppeling en het advies van de arbeidsinspecteur in verband met het voorstel tot aanpassing van het arbeidsreglement voor het gemeentepersoneel houdende de procedure voor psychosociale risico's en de juridische validatie ter zake;
- o de vergadering van het syndicaal overleg- en onderhandelingscomité van 09.12.2025;
- o de vergaderingen van het managementteam van 01.12.2025, 16.12.2025 en 26.02.2026 houdende het advies bij de actualisering van de (rechtspositieregelingen en) arbeidsreglementen voor het gemeente- en OCMW-personeel;

- o de beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 08.01.2026 houdende het ontwerp van aanpassing van het arbeidsreglement voor het gemeentepersoneel houdende de procedure voor psychosociale risico's;
- o het gunstig advies van de representatieve vakorganisaties van 09.01.2026 aangaande de aanpassing van het arbeidsreglement voor de stad Aarschot houdende de procedure voor psychosociale risico's;

In het kader van de actualisatie van de procedure voor psychosociale risico's is een aanpassing van het arbeidsreglement voor het gemeentepersoneel aan de orde. In concreto betreft het de vervanging van hoofdstuk 6 (*) van het arbeidsreglement voor het gemeentepersoneel door bijgaand addendum houdende de procedure voor psychosociale risico's voor aanhechting als bijlage 14 aan het arbeidsreglement voor het gemeentepersoneel met juridische validatie conform de terugkoppeling en het advies van de arbeidsinspecteur ter zake.

Voorliggend voorstel tot wijziging van het arbeidsreglement voor het gemeentepersoneel inzake de procedure voor psychosociale risico's is principieel goedgekeurd door het college van burgemeester en schepenen op 08.01.2026 en door het managementteam op 26.02.2026. Het wijzigingsvoorstel werd voorgelegd aan de representatieve vakorganisaties resulterend in een gunstig advies d.d. 09.01.2026;

() Noot: Door de ontduubeling van de rechtspositieregeling en het arbeidsreglement betreft dit momenteel hoofdstuk 6, voordien afdeling 6.*

Stemming

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT:

Enig artikel

De gemeenteraad keurt de wijziging van het arbeidsreglement voor het gemeentepersoneel - ontduubeld bij gemeenteraadsbesluit van 18.12.2025 en gewijzigd op 12.02.2026 zoals gevoegd in bijlage bij dit besluit - inzake de procedure voor psychosociale risico's goed middels validatie van bijgaand addendum voor aanhechting als bijlage 14 aan het arbeidsreglement voor het gemeentepersoneel.

Aldus gedaan in zitting datum als hierboven.

De algemeen directeur,
Christi Van Calster

De voorzitter,
Isabelle Dehond