



VERGADERING van het VAST BUREAU 12.04.2024

BESLUITENLIJST

VERSLAG VORIGE VERGADERING

1. Verslag vergadering vast bureau van 05.04.2024

Het verslag van de vergadering van het vast bureau wordt goedgekeurd.

FINANCIËN

2. Aanvaarding factuur nr. NAV/24141366, d.d. 22.03.2024, van VVSG - Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten, ten belope van 230,- euro m.b.t. de opdracht 'Opleiding "De RMI-wet"'

De budgethouder sluit zich aan bij de motivatie van de dossierbeheerder, aanvaardt factuurnr. NAV/24141366, dd 22.03.2024, van VVSG - Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten, ten belope van 230,- euro en sluit de desbetreffende opdracht 'Opleiding "De RMI-wet"'

ICT

3. SOFTWARE - Alivio voedingssoftware - Eye-T, part of NEO CONSULT BV - goedkeuring verwerkersovereenkomst

Het vast bureau keurt de verwerkersovereenkomst goed.

PERSONEEL

4. Samenstelling van de wervingsreserve voor de voltijdse (38/38 u/w) betrekking van diversiteitsambtenaar, niveau B (B1-B3) in contractueel verband voor onbepaalde duur

Het vast bureau stelt de wervingsreserve vast voor de voltijdse (38/38 u/w) betrekking van diversiteitsambtenaar, niveau B (B1-B3) in contractueel verband voor onbepaalde duur.

5. Besluit Medex - Genezing zonder restletsel ingevolge arbeidsongeval overkomen aan een deeltijds zorgkundige, op 06.01.2023 – consolidatie zonder blijvende arbeidsongeschiktheid op 13.09.2023

Het Vast bureau neemt een beslissing in kader van een arbeidsongeval overkomen aan een deeltijds zorgkundige dd. 06.01.2023.

6. Invulling personeelsplan - heropstart aanwervingsprocedure voor hulpkok, IFIC categorie 8, in contractueel verband voor een betrekking van onbepaalde duur, te begeven bij aanwerving, met aanleg van een wervingsreserve voor 2 jaar

Het vast bureau geeft opdracht om de rekruterings- en selectieprocedure opnieuw op te starten voor de vacante functie van hulpkok, IFIC categorie 8, te begeven bij aanwerving in contractueel verband voor onbepaalde duur, met aanleg van een wervingsreserve van 2 jaar.

7. Wijziging startdatum - Aanstelling van een verzorgende (thuiszorgdiensten), in voorafname IFIC o.b.v. categorie 11, in contractueel verband voor onbepaalde duur vanaf 15.04.2024 ipv 01.04.2024

Het vast bureau neemt kennis van de aangepaste indiensttredingsdatum van een verzorgende (thuiszorgdiensten), in voorafname IFIC, o.b.v. categorie 11, in contractueel verband voor onbepaalde duur en keurt deze aanpassing goed.

8. Kennisgeving beëindiging tewerkstelling van een contractueel arbeider aangesteld in kader van tijdelijke werkervaring art. 60 §7 na succesvolle afloop van tewerkstellingstraject vanaf 01.02.2024

Het vast bureau neemt kennis van de beëindiging van de voltijdse arbeidsovereenkomst i.k.v. tijdelijke werkervaring - tewerkstelling art. 60 §7 na succesvolle afloop van tewerkstellingstraject vanaf 01.02.2024

9. Kennisgeving beëindiging tewerkstelling van een contractueel arbeider aangesteld in kader van tijdelijke werkervaring art. 60 §7 na succesvolle afloop van tewerkstellingstraject vanaf 04.04.2024

Het vast bureau neemt kennis van de beëindiging van de voltijdse arbeidsovereenkomst i.k.v. tijdelijke werkervaring - tewerkstelling art. 60 §7 na succesvolle afloop van tewerkstellingstraject vanaf 04.04.2024

10. Tijdelijke ondersteuning: gebruik raamovereenkomsten voor flexibele arbeid (uitzendarbeid) via Flexpunt, andere uitzendkantoren gespecialiseerd in zorgpersoneel en extra inzet van zelfstandig zorgpersoneel in het kader van aanneming van diensten: personeelsinzet

Het vast bureau besluit gebruik te maken van de raamovereenkomst voor flexibele arbeid (uitzendarbeid) via Flexpunt (Poolstok), Care Talents, Flexer Medical en Express Medical voor tijdelijke ondersteuning van het personeel van het WZC Sint-Rochus en het centrum voor dagverzorging de Poort, ter vervanging van afwezige medewerkers. Indien nodig wordt ook uitzonderlijk beroep gedaan op zelfstandig zorgpersoneel via Randstad Professional, Talents2Care en Umani Projects.

BIJKOMEND PUNT MET TOEPASSING VAN ART. 171 §3 VAN HET DECREET OVER HET LOKAAL BESTUUR

11. Invulling personeelsplan - vacantverklaring en opstart aanwervingsprocedure voor een voltijdse betrekking (38/38 u/w) van hoofdverpleegkundige, IFIC categorie 17 in contractueel verband voor onbepaalde duur, te begeben bij aanwerving, met aanleg van een wervingsreserve voor 2 jaar

Het vast bureau verklaart een voltijdse betrekking (38/38 u/w) van hoofdverpleegkundige, IFIC categorie 17 vacant in contractueel verband voor onbepaalde duur, te begeben bij aanwerving. Er wordt een wervingsreserve aangelegd voor een periode van 2 jaar.

BIJKOMEND PUNT ZONDER TOEPASSING VAN ART. 171 §3 VAN HET DECREET OVER HET LOKAAL BESTUUR

12. Lijst bestelbons OCMW Aarschot

Het vast bureau keurt de bestellijst van het OCMW goed.

13. Betaalopdrachten OCMW

Het vast bureau keurt de betaalopdrachten goed.