



**VERGADERING van het VAST BUREAU
14.01.2022**

BESLUITENLIJST

VERSLAG VORIGE VERGADERING

1. Verslag vergadering vast bureau van 07.01.2022

Het verslag van de vergadering van het vast bureau wordt goedgekeurd.

2. Verslag vergadering vast bureau van 11.01.2022

Het verslag van de vergadering van het vast bureau wordt goedgekeurd.

PERSONEEL

3. Samenstelling van de wervingsreserve voor de voltijdse (38/38 u/w) betrekking van maatschappelijk werker, niveau B (B1-B3) in contractueel verband voor onbepaalde duur

Het vast bureau legt een wervingsreserve aan voor de voltijdse (38/38 u/w) betrekking van maatschappelijk werker, niveau B (B1-B3) in contractueel verband voor onbepaalde duur.

4. Selectieprocedure voor de deeltijdse (30,4/38 u/w) betrekking van woonassistent-centrummedewerker, niveau B (B1-B3), in contractueel verband voor onbepaalde duur: stand van zaken

Het vast bureau neemt er kennis van dat de laureaat van de selectieprocedure voor de aanwerving van een deeltijdse (30,4/38 u/w) betrekking van woonassistent-centrummedewerker, niveau B (B1-B3) in contractueel verband voor onbepaalde duur, afziet van de aanstelling.

5. Kennisgeving schrijven RSZ - project DUNIA

Het vast bureau neemt kennis van het schrijven van de RSZ houdende de integratie van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten in de RSZ-processen (Project Dunia).

6. Voorstellen voor syndicaal overleg- en onderhandelingscomité stad/OCMW Aarschot

Het vast bureau stelt de agendapunten vast die ter overleg, onderhandeling en bespreking worden voorgelegd aan het syndicaal overleg- en onderhandelingscomité stad/OCMW Aarschot.

INTERNE ZAKEN - SECRETARIAAT

7. Kennisname: Bosgroep Vlaams-Brabant - Natuurbeheerplan Rillaar.

Het vast bureau neemt kennis van het voorstel van Bosgroep Vlaanderen

ZORGLOKET

8. Goedkeuring uitgaande facturen/opbrengsten en creditnota's december 2021.

Het vast bureau keurt de uitgaande facturen/opbrengsten en creditnota's van de thuisdiensten voor de maand december 2021 goed.

BIJKOMEND PUNT MET TOEPASSING VAN ART. 171 §3 VAN HET DECREET OVER HET LOKAAL BESTUUR

9. Tijdelijke ondersteuning woonzorgcentrum: gebruik raamovereenkomst voor flexibele arbeid (uitzendarbeid) via Flexpunt: personeelsinzet

Het vast bureau besluit gebruik te maken van de raamovereenkomst voor flexibele arbeid (uitzendarbeid) via Flexpunt (Poolstok) voor tijdelijke ondersteuning van het zorgpersoneel van het WZC Sint-Rochus, ter vervanging van afwezige medewerkers.

BIJKOMEND PUNT ZONDER TOEPASSING VAN ART. 171 §3 VAN HET DECREET OVER HET LOKAAL BESTUUR

10. Betaalopdrachten OCMW

Het vast bureau keurt de betaalopdrachten goed.

11. Betaalopdracht met betrekking tot lonen, wedden en aanverwante betalingen: vakantiegeld uit dienst 2021

Het vast bureau keurt de betaalopdrachten goed.

12. Aanstelling met een voltijdse arbeidsovereenkomst van een personeelslid als contractueel diëtiste voor de periode van 01.02.2022 tot en met 30.04.2022.

Het vast bureau stelt een diëtist met een voltijdse arbeidsovereenkomst aan voor de periode van 01.02.2022 tot en met 30.04.2022.

13. Aanstelling jobstudent met een 1/2e arbeidsovereenkomst op 15.01.2022

Het vast bureau stelt een jobstudent met 1/2e arbeidsovereenkomst aan op 15.01.2022 om de continuïteit van de diensten verpleging en verzorging te verzekeren.

14. Aanstelling jobstudent met een 4/5e arbeidsovereenkomst van 22.01.2022 tot en met 23.01.2022.

Het vast bureau stelt een jobstudent met 4/5e arbeidsovereenkomst aan van 22.01.2022 tot en met 23.01.2022 om de continuïteit van de diensten verpleging en verzorging te verzekeren.

15. Bekrachtiging aanstelling jobstudent met een 4/5e arbeidsovereenkomst op 07.01.2022.

Het vast bureau bekrachtigt de aanstelling van een jobstudent met 4/5e arbeidsovereenkomst op 07.01.2022 om de continuïteit van de diensten verpleging en verzorging te verzekeren.

16. Aanstelling jobstudent met een 4/5e arbeidsovereenkomst op 16.01.2022

Het vast bureau stelt een jobstudent met 4/5e arbeidsovereenkomst aan op 16.01.2022 om de continuïteit van de diensten verpleging en verzorging te verzekeren.

17. Aanstelling met een 4/5e arbeidsovereenkomst van een personeelslid als contractueel zorgkundige voor de periode van 01.02.2022 tot en met 31.07.2022.

Het vast bureau stelt een contractueel zorgkundige met een 4/5e arbeidsovereenkomst aan voor de periode van 01.02.2022 tot en met 31.07.2022 om de continuïteit van de diensten verpleging en verzorging van het WZC Sint-Rochus te verzekeren.

18. Wijziging aanstelling van een personeelslid met een voltijdse vervangingsovereenkomst als contractueel zorgkundige/animator vanaf 17.01.2022 voor de deeltijdse ziekte duur van 2 contractuele zorgkundigen

Het vast bureau stelt een contractueel zorgkundige/animator aan met een voltijdse vervangingsovereenkomst vanaf 17.01.2022 voor de deeltijdse ziekte duur van 2 contractuele zorgkundigen om de continuïteit van de diensten verpleging en verzorging en bewonerszorg te verzekeren.