



VERGADERING van het VAST BUREAU 12.06.2026

BESLUITENLIJST

VERSLAG VORIGE VERGADERING

1. Verslag vergadering vast bureau van 05.06.2026

Het verslag van de vergadering van het vast bureau wordt goedgekeurd.

FINANCIËN

2. Uitgaande facturen/opbrengsten en creditnota's

Het vast bureau keurt de uitgaande facturen/opbrengsten goed.

OUDERENZORG

3. Uitgaande facturen/opbrengsten en creditnota's WZC

Het vast bureau keurt de uitgaande facturen/opbrengsten en creditnota's in bijlage goed.

PERSONEEL

4. Instappen in de raamovereenkomst 'aanmaken, verdelen, beheren en innen van elektronische maaltijdcheques en andere social vouchers', bestek nr. 2023/HFB/OP/115110, van de Vlaamse overheid, Agentschap Facilitair Bedrijf

Het vast bureau geeft de goedkeuring tot het instappen in en afnemen van de raamovereenkomst 'aanmaken, verdelen, beheren en innen van elektronische maaltijdcheques en andere social vouchers', bestek nr. 2023/HFB/OP/115110, van de Vlaamse overheid, Agentschap Facilitair Bedrijf, die gegund werd aan de opdrachtnemer Edenred Belgium NV.

5. Tijdelijke ondersteuning OCMW-diensten: gebruik raamovereenkomsten Poolstok voor flexibele arbeid (uitzendarbeid), andere uitzendkantoren gespecialiseerd in zorgpersoneel en extra inzet van zelfstandig zorgpersoneel in het kader van aanneming van diensten: personeelsinzet

Het vast bureau besluit gebruik te maken van de raamovereenkomst voor flexibele arbeid (uitzendarbeid) van Poolstok voor tijdelijke ondersteuning van het personeel van de OCMW diensten, ter vervanging van afwezige medewerkers. Indien nodig wordt ook uitzonderlijk beroep gedaan zorgpersoneel via Run4Medical en Care Talents of op zelfstandig zorgpersoneel via Randstad Professional, Talents2Care en Umani Projects.

6. Aanstelling jobstudent met een 4/5e arbeidsovereenkomst voor 11.07.2026 en 12.07.2026

Het vast bureau stelt een jobstudent aan met 4/5e arbeidsovereenkomst om de continuïteit van de diensten verpleging en verzorging te verzekeren.

7. Aanstelling jobstudent met een deeltijdse arbeidsovereenkomst voor 11.07.2026, 20.07.2026, 21.07.2026, 22.07.2026, 03.08.2026, 17.08.2026, 18.08.2026 en 19.08.2026

Het vast bureau stelt een jobstudent aan met 4/5e arbeidsovereenkomst om de continuïteit van de diensten verpleging en verzorging te verzekeren.

8. Samenstelling van de wervingsreserve voor de voltijdse betrekking (38/38 u/w) van verzorgende (thuiszorgdiensten), in voorafname IFIC categorie 11, in contractueel verband voor onbepaalde duur

Het vast bureau bureau legt een wervingsreserve aan voor de voltijdse betrekking (38/38 u/w) van verzorgende (thuiszorgdiensten) in voorafname IFIC categorie 11, in contractueel verband voor onbepaalde duur, voor de periode van 01.05.2026 tot en met 30.04.2028.

9. Aanstelling jobstudent met een deeltijdse arbeidsovereenkomst voor 13.06.2026

Het vast bureau stelt een jobstudent aan met 4/5e arbeidsovereenkomst voor om de continuïteit van de diensten verpleging en verzorging te verzekeren.

10. Aanstelling jobstudent met een deeltijdse arbeidsovereenkomst voor 25.07.2026, 26.07.2026, 22.08.2026 en 23.08.2026

Het vast bureau stelt een jobstudent aan met 4/5e arbeidsovereenkomst om de continuïteit van de diensten verpleging en verzorging te verzekeren.

11. Aanstelling jobstudent met een deeltijdse arbeidsovereenkomst voor 13.06.2026

Het vast bureau stelt een jobstudent aan met 4/5e arbeidsovereenkomst om de continuïteit van de diensten verpleging en verzorging te verzekeren.

12. Aanstelling jobstudent met een deeltijdse arbeidsovereenkomst voor 16.08.2026

Het vast bureau stelt een jobstudent aan met 4/5e arbeidsovereenkomst om de continuïteit van de diensten verpleging en verzorging te verzekeren.

13. Beëindiging van de arbeidsovereenkomst van een voltijds (38/38 u/w) gezinshelpster/verzorgende omwille van medische overmacht, vanaf 16.06.2026

Het vast bureau besluit de arbeidsovereenkomst van een voltijds (38/38 u/w) gezinshelpster/verzorgende, in contractueel verband, omwille van medische overmacht te beëindigen op 15.06.2026 zodat betrokkene vanaf 16.06.2026 beschouwd wordt als uit dienst.

14. Aanstelling jobstudent met een 4/5e arbeidsovereenkomst voor 30.06.2026, 19.07.2026, 20.07.2026, 21.07.2026, 22.07.2026 en 27.07.2026

Het vast bureau stelt een jobstudent aan met 4/5e arbeidsovereenkomst om de continuïteit van de diensten verpleging en verzorging te verzekeren.

15. Beëindiging van de arbeidsovereenkomst van een halftijds (19/38 u/w) helpster poetsdienst/poetshulp omwille van medische overmacht, vanaf 16.06.2026

Het vast bureau besluit de arbeidsovereenkomst van een halftijds (19/38 u/w) helpster poetsdienst/poetshulp, in contractueel verband, omwille van medische overmacht te beëindigen op 15.06.2026 zodat betrokkene vanaf 16.06.2026 beschouwd wordt als uit dienst.

16. Aanstelling jobstudent met een deeltijdse arbeidsovereenkomst op 13.06.2026

Het vast bureau stelt een jobstudent aan met 4/5e arbeidsovereenkomst om de continuïteit van de diensten verpleging en verzorging te verzekeren.

BIJKOMEND PUNT MET TOEPASSING VAN ART. 171 §3 VAN HET DECREET OVER HET LOKAAL BESTUUR

17. Vacantverklaring van een deeltijdse (7,6/38 u/w) betrekking van verzorgende (thuiszorg), voorafname IFIC categorie 11 in contractueel verband voor onbepaalde duur, te begeven bij uitbreiding van prestaties

Het vast bureau stelt een deeltijds (7,6/38 u/w) verzorgende (thuiszorg), voorafname IFIC categorie 11 aan in contractueel verband voor onbepaalde duur via uitbreiding van prestaties.

18. Ontslag gegeven door een contractueel zorgkundige, met een deeltijdse arbeidsovereenkomst (30,40/38 u/w) te beëindigen op 23.08.2026

Het vast bureau neemt kennis van het ontslag van een zorgkundige en gaat akkoord met de vraag tot beëindiging vanaf 24.08.2026.

19. Lijst bestelbons OCMW Aarschot

Het vast bureau keurt de bestellijst van het OCMW goed.

20. OCMW Aarschot - betaalopdracht

Het vast bureau keurt de betaalopdracht goed.

21. Betaalopdrachten OCMW

Het vast bureau keurt de betaalopdrachten goed.

22. Aanleg van een gemeenschappelijke wervingsreserve voor deeltijdse en voltijdse betrekkingen van deskundige personeel, niveau B (B1-B3), in contractueel verband voor onbepaalde duur

Het vast bureau beslist tot aanleg van een gemeenschappelijke wervingsreserve voor de duur van 2 jaar voor deeltijdse en voltijdse betrekkingen van deskundige personeel, niveau B (B1-B3), in contractueel verband voor onbepaalde duur.