BIJLAGE 1 – OVERZICHTSDOCUMENT

WIJZIGINGEN RECHTSPOSITIEREGELING 2026

- **<u>rechtspositieregeling OCMW diensten en instellingen[1]</u>**

Artikel 3: aanpassing definitie statutair personeelslid (naar aanleiding van vernietiging W2[2] door de RVS[3])

Artikel 10: vacature en aanwervingsprocedure niet discriminerend en genderneutraal (toepassing W5[4])

Artikel 15: selectieprocedure niet discriminerend en genderneutraal (toepassing W5)

Artikel 40: bepaling personen met een handicap (toepassing W5)

Artikel 46-52: proeftijd voor statutairen opnieuw voorzien (naar aanleiding van vernietiging W2 door de RVS)

Artikel 150-156: aanpassing bepalingen rond uitstroom (naar aanleiding van vernietiging W2 door de RVS en vernietiging ontslagdecreet door GWH + pensioenhervorming)

Artikel 198-201: aanpassing regeling eindejaarstoelage (toepassing W5)

Artikel 272: verduidelijking opnamemodaliteiten

Artikel 305: aanvullende bepaling nachtdienst

Artikel 307: aanpassing bepaling met ingang van 01.01.2027 (naar aanleiding van wet van 19.12.2025 tot uitvoering van een versterkt terug naar werkbeleid in geval van arbeidsongeschiktheid)

Artikel 325: aanpassing deeltijds hervatten na ziekte (toepassing W5 en vernietiging W2 door de RVS)

Artikel 352: aanpassing omstandigheidsverlof (toepassing W5)

Artikel 385-386: aanpassing mantelzorg (wet van 22 maart 2026)

---

[1] *De wijzigingen – hierbij artikelsgewijs opgenomen 'in hoofdzaak' met aanverwante wijzigingen in andere artikels - werden in gele kleur weergegeven in het ontwerpdocument*

[2] *W2 = tweede wijzigingsbesluit BVR RPR 2023 → het besluit van de Vlaamse Regering van 12 .01.2024 tot wijziging van het besluit rechtspositieregeling van 20.01.2023*

[3] *RVS = Raad van State*

[4] *W5 = vijfde wijzigingsbesluit BVR RPR 2023 → het besluit van de Vlaamse Regering van 23.01.2026 tot wijziging van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling en de tuchtprocedure van het personeel van de lokale en provinciale besturen*