



**VERGADERING van het VAST BUREAU
22.12.2022**

BESLUITENLIJST

VERSLAG VORIGE VERGADERING

1. Verslag vergadering vast bureau van 15.12.2022

Het verslag van de vergadering van het vast bureau wordt goedgekeurd.

FINANCIËN

2. Betaalopdrachten OCMW

Het vast bureau keurt de betaalopdrachten goed.

PERSONEEL

3. Aanstelling van een voltijdse (38/38 u/w) verpleegkundige, IFIC categorie 14B, in contractueel verband voor onbepaalde duur, te begeven bij aanwerving

Het vast bureau stelt een voltijdse (38/38 u/w) verpleegkundige, IFIC categorie 14B, in contractueel verband voor onbepaalde duur aan.

4. Aanstelling van een voltijdse (38/38 u/w) verpleegkundige, IFIC categorie 14B, in contractueel verband voor onbepaalde duur, te begeven bij aanwerving

Het vast bureau stelt een voltijdse (38/38 u/w) verpleegkundige, IFIC categorie 14B, in contractueel verband voor onbepaalde duur aan.

5. Aanstelling van een voltijdse (38/38 u/w) verpleegkundige, IFIC categorie 14B, in contractueel verband voor onbepaalde duur, te begeven bij aanwerving

Het vast bureau stelt een voltijdse (38/38 u/w) verpleegkundige, IFIC categorie 14B, in contractueel verband voor onbepaalde duur aan.

6. Aanstelling van een voltijdse (38/38 u/w) verpleegkundige, IFIC categorie 14B, in contractueel verband voor onbepaalde duur, te begeven bij aanwerving

Het vast bureau stelt een voltijdse (38/38 u/w) verpleegkundige, IFIC categorie 14B, in contractueel verband voor onbepaalde duur aan.

7. Aanstelling van een voltijdse (38/38 u/w) verpleegkundige, IFIC categorie 14B, in contractueel verband voor onbepaalde duur, te begeven bij aanwerving

Het vast bureau stelt een voltijdse (38/38 u/w) verpleegkundige, IFIC categorie 14B, in contractueel verband voor onbepaalde duur aan.

8. Aanstelling van een voltijdse (38/38 u/w) verpleegkundige, IFIC categorie 14B, in contractueel verband voor onbepaalde duur, te begeven bij aanwerving

Het vast bureau stelt een voltijdse (38/38 u/w) verpleegkundige, IFIC categorie 14B, in contractueel verband voor onbepaalde duur aan.

9. Aanstelling van een voltijdse (38/38 u/w) verpleegkundige, IFIC categorie 14B, in contractueel verband voor onbepaalde duur, te begeven bij aanwerving

Het vast bureau stelt een voltijdse (38/38 u/w) verpleegkundige, IFIC categorie 14B, in contractueel verband voor onbepaalde duur aan in het kader van eindeloopbaanvervanger.

10. Samenstelling van de wervingsreserve voor voltijdse (38/38 u/w) of deeltijdse (19/38 of 30,40/38 u/w) betrekkingen van verpleegkundige, IFIC categorie 14B/14, in contractueel verband voor onbepaalde duur

Het vast bureau legt een wervingsreserve aan voor de voltijdse (38/38 u/w) of deeltijdse (19/38 of 30,40/38 u/w) betrekkingen van verpleegkundige, IFIC categorie 14B/14, in contractueel verband voor onbepaalde duur.

11. Vergoeding leden selectiecommissie in het kader van de selectieprocedure voor de voltijdse (38/38 u/w) of deeltijdse (19/38 of 30,40/38 u/w) betrekkingen van verpleegkundige, IFIC categorie 14B/14, in contractueel verband voor onbepaalde duur, te begeven bij aanwerving

Het vast bureau stelt de juryvergoeding vast voor het uitvoeren van de selectieprocedure voor de voltijdse (38/38 u/w) of deeltijdse (19/38 of 30,40/38 u/w) betrekkingen van verpleegkundige, IFIC categorie 14B/14, in contractueel verband voor onbepaalde duur, te begeven bij aanwerving.

12. Tijdelijke ondersteuning woonzorgcentrum Sint-Rochus en centrum voor dagverzorging de Poort: gebruik raamovereenkomsten voor flexibele arbeid (uitzendarbeid) via Flexpunt, andere uitzendkantoren gespecialiseerd in zorgpersoneel en extra inzet van zelfstandig zorgpersoneel in het kader van aanneming van diensten: personeelsinzet

Het vast bureau besluit gebruik te maken van de raamovereenkomst voor flexibele arbeid (uitzendarbeid) via Flexpunt (Poolstok), Care Talents, Run4Medical en Express Medical voor tijdelijke ondersteuning van het personeel van het WZC Sint-Rochus en DVC De Poort, ter vervanging van afwezige medewerkers. Indien nodig wordt ook uitzonderlijk beroep gedaan op zelfstandig zorgpersoneel via Randstad Professional, Talents2Care en Runtime Projects Bvba.

13. Resultaten van de selectieprocedure voor de voltijdse (38/38 u/w) of deeltijdse betrekkingen van zorgkundige, IFIC categorie 11/11bis, in contractueel verband voor onbepaalde duur, te begeven bij aanwerving: kennisname proces-verbaal van de examenverrichtingen

Het vast bureau neemt kennis van en sluit zich aan bij het verslag met toelichting opgesteld door de selectiecommissie houdende de aanwervingsprocedure voor de 12 VTE zorgkundigen in te vullen door voltijdse (38/38 u/w) of deeltijdse betrekkingen (19/38 of 30,40/38 u/w), IFIC categorie 11/11bis, in contractueel verband voor onbepaalde duur.

14. Kennisname van het tuchtverslag en tuchtdossier – beslissing tot vervolging

Het vast bureau neemt kennis van het tuchtverslag en tuchtdossier en neemt een beslissing over de voorzetting.

PREVENTIE EN BESCHERMING

15. Aanvraag brandpreventie-onderzoek Centrum voor dagverzorging De Poort

Het vast bureau neemt kennis van de aanvraag tot brandpreventie-onderzoek voor het dagverzorgingscentrum (nu CDV) De Poort, gelegen te Begijnhof 21, 3200 Aarschot en erkend door het Vlaams Ministerie van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin, Agentschap Zorg en gezondheid onder het nummer CE 2910 door de bevoegde hulpverleningszone.

BIJKOMEND PUNT MET TOEPASSING VAN ART. 171 §3 VAN HET DECREET OVER HET LOKAAL BESTUUR

16. Aanvraag tot pachtoverdracht betreft perceel : TIENEN 7 AFD/KUMTICH/ D 244a

De behandeling van het agendapunt wordt uitgesteld met verzoek om bijkomend advies.

17. Aanvraag schadeloosstelling wegens een beroepsziekte, ingediend op 07.03.2021, op naam van een contractueel zorgkundige - definitieve beslissing

Het vast bureau verklaart een aanvraag tot schadeloosstelling ontvankelijk maar niet gegrond - definitieve beslissing.

18. Aanvraag schadeloosstelling wegens een beroepsziekte, ingediend op 08.03.2021, op naam van een contractueel zorgkundige - definitieve beslissing

Het vast bureau verklaart een aanvraag tot schadeloosstelling ontvankelijk maar niet gegrond.

19. Aanvraag schadeloosstelling wegens een beroepsziekte, ingediend op 04.01.2021, op naam van een contractueel hulpkok - definitieve beslissing

Het Vast bureau verklaart een aanvraag tot schadeloosstelling ontvankelijk en gegrond wat de terugbetaling van de kosten voor geneeskundige verzorging betreft, maar verwerpt de vergoedingen die de arbeidsongeschiktheid betreffen - definitieve beslissing.

20. Aanvraag schadeloosstelling wegens een beroepsziekte, ingediend op 04.01.2021 van een contractueel verpleegkundige - definitieve beslissing

Het Vast bureau verklaart een aanvraag tot schadeloosstelling ontvankelijk en gegrond wat de terugbetaling van de kosten voor geneeskundige verzorging betreft, maar verwerpt de vergoedingen die de arbeidsongeschiktheid betreffen.

21. Aanvraag schadeloosstelling wegens een beroepsziekte, ingediend op 22.01.2021, op naam van een contractueel animator - definitieve beslissing

Het Vast bureau beslist een aanvraag tot schadeloosstelling in te willigen binnen bepaalde perken.

22. Aanvraag schadeloosstelling wegens een beroepsziekte, ingediend op 01.03.2021, op naam van een contractueel onderhoudsmedewerkster - definitieve beslissing

Het Vast bureau beslist een aanvraag tot schadeloosstelling wegens beroepsziekte in te willigen volgens bepaalde voorwaarden - definitieve beslissing.

23. Besluit genezing zonder blijvende arbeidsongeschiktheid ingevolge het arbeidsongeval overkomen aan een voltijds personeelslid, artikel 60'er, op 02.11.2020 - Geen gevolg aan oproepingen bevoegde medische dienst

24. Verzekeringen materiële schade: brand en aanverwante gevaren en alle risico's voor de Stad, het OCMW en het AGB van Aarschot voor een periode van 24 maanden, waarbij de Stad zal optreden als aankoopcentrale: goedkeuring gunning

Het college keurt het bestek, de gunningswijze en de lijst van uit te nodigen firma's voor de opdracht 'Afsluiten verzekeringen materiële schade: brand en aanverwante gevaren en alle risico's voor de Stad, het OCMW en het AGB van Aarschot voor een periode van 24 maanden', goed. Stad Aarschot zal optreden als aankoopcentrale voor het OCMW en het AGB van Aarschot bij de gunning en de sluiting van de opdracht.

25. Kennisgeving: aanstelling jobstudent met een 4/5e arbeidsovereenkomst voor 21.12.2022, 22.12.2022, 24.12.2022, 25.12.2022

Het vast bureau stelt een jobstudent met 4/5e arbeidsovereenkomst aan voor 21.12.2022, 22.12.2022, 24.12.2022, 25.12.2022 om de continuïteit van de diensten verpleging en verzorging te verzekeren.

26. Kennisgeving aanvraag tot recht van uitweg over het aanpalende perceel Herent 4de afdeling Winksele C 370c - capakey: 24127C0370/00C000 eigendom van OCMW Aarschot.

Het vast bureau neemt kennis van de aanvraag tot recht van uitweg. De behandeling van het agendapunt wordt uitgesteld met verzoek om bijkomend advies.

27. Ondersteuning VERA 2023 Data Protection Officer (DPO) en ICT-stuurgroep: goedkeuring offerte

Het bestuur gaat akkoord met het samenvoegen van de DPO opdracht voor Stad en OCMW Aarschot, stelt VERA formeel aan als DPO, duidt vaste contactpersonen aan, gaat akkoord om snel en accuraat te reageren op de vraag voor een overlegmoment. Het bestuur gaat akkoord om de onafhankelijkheid van de DPO in de uitvoering van zijn taken te respecteren en geeft de nadrukkelijke toestemming aan de DPO om zich ten allen tijde ter plaatse te begeven en zich vrij te verplaatsen op elk van de locaties, keurt het offertevoorstel in bijlage goed en geeft de opdracht om de DPO budgetten van OCMW en Stad Aarschot vanaf 2023 samen te voegen.

BIJKOMEND PUNT ZONDER TOEPASSING VAN ART. 171 §3 VAN HET DECREET OVER HET LOKAAL BESTUUR

28. Verlenging van de 4/5e arbeidsovereenkomst van een contractueel zorgkundige voor de periode van 19.12.2022 tot en met 18.03.2023

Het vast bureau is akkoord met de verlengde aanstelling van een contractueel zorgkundige met een 4/5e arbeidsovereenkomst voor de periode van 19.12.2022 tot en met 18.03.2023.

29. Aanvraag schadeloosstelling wegens een beroepsziekte, ingediend op 06.03.2021, op naam van een contractueel zorgkundige - definitieve beslissing

Het Vast bureau verklaart een aanvraag tot schadeloosstelling ontvankelijk maar niet gegrond - definitieve beslissing.

30. Betaalopdracht met betrekking tot lonen, wedden en aanverwante betalingen: voor termijn januari 2023, na termijn december 2022, te vorderen december 2022, vakantiegeld uit dienst, juryleden, regul HASTA

Het vast bureau keurt de betaalopdrachten goed.

31. Raamovereenkomst voor levering van brood en gebak voor OCMW-instellingen: stopzetting van de plaatsingsprocedure en niet gunning van de opdracht

Het vast bureau gaat akkoord met het voorstel om de procedure stop te zetten en af te zien van de gunning van de opdracht 'Raamovereenkomst voor levering van brood en gebak voor OCMW-instellingen'. De procedure zal opnieuw worden opgestart.

32. Raamovereenkomst met één ondernemer voor levering van brood, gebak en koffiekoeken aan OCMW-instellingen: goedkeuring bestek, lastvoorwaarden, gunningswijze, raming en uit te nodigen firma's

Het vast bureau keurt het bestek met nr. 2022/041, de lastvoorwaarden, de gunningswijze, de raming en de lijst van uit te nodigen firma's voor de opdracht 'Raamovereenkomst met één ondernemer voor levering van brood, gebak en koffiekoeken aan OCMW-instellingen', goed.

33. OCMW Aarschot - bestellijst

De bestellijst van OCMW Aarschot wordt goedgekeurd.