
Toelichting bij de voorgestelde aanpassingen aan de personeelsformatie en het organogram

De personeelsformatie is een veranderlijk beheersinstrument dat de personele middelen vaststelt voor de uitvoering van het beleid. Hoewel het decreet lokaal bestuur de personeelsformatie niet meer oplegt als verplicht instrument, blijft het vaststellen van de (aanpassingen aan) de personeelsformatie aangewezen en noodzakelijk zolang de raad - of, na delegatie, het bevoegde orgaan - de personeelsformatie niet opheft of door een ander systeem vervangt. Het organogram geeft op schematische wijze een overzicht van de indelingsstructuur en verhoudingen binnen en tussen de diverse departementen en diensten, waarbij ook de betrekkingen zijn opgenomen waaraan het lidmaatschap van het managementteam is verbonden. De betrekkingen voor het kabinetspersoneel zijn ook door de raad vastgesteld in de personeelsformatie. De personeelsformatie en het organogram worden dan ook op regelmatige basis getoetst aan de noden en behoeften van onze organisatie met het oog op het realiseren van de beleidsdoelstellingen in het meerjarenplan en in het belang van de verdere uitbouw van de organisatiebeheersing. In dit verband worden, met oog voor talentontwikkeling en -benutting van onze medewerkers, bijgevoegde aanpassingen aan het organogram en de personeelsformatie van stad/OCMW Aarschot voorgesteld.

Voorliggende voorstellen werden, rekening houdend met de aanbevelingen van de federale overheid omtrent het coronavirus (Covid-19) behandeld en goedgekeurd door het college van burgemeester en schepenen op 14 januari 2022, voorgelegd aan en goedgekeurd door het managementteam op 18 januari 2022 en goedgekeurd door het syndicaal overleg- en onderhandelingscomité tijdens een online-vergadering op 2 februari 2022. De financiële implicaties van voorliggende voorstellen werden, zoals hieronder vermeld en bevestigd door het departement financiën, opgenomen bij de vaststelling van de aanpassing van het meerjarenplan stad/OCMW 2020-2025 en krediet 2022, deel stad goedgekeurd door de gemeenteraad in zitting van 16 december 2021.

Aanpassingsvoorstellen¹:

a) Interne dienst voor preventie en bescherming

huidige situatie	voorstel voor toekomstige situatie ²	financiële implicatie - raming op jaarbasis - MJP stad/OCMW 2020-2025	motivering
algemeen directeur adjunct-algemeen directeur IDPB : ▪ 1 preventieadviseur B1-B3 ▪ 1 adm. medewerker C1-C3	algemeen directeur adjunct-algemeen directeur IDPB : ▪ 1 preventieadviseur B4-B5 ▪ 1 adm. medewerker C1-C3 → aanpassing personeelsformatie/organogram: ○ opnemen van 1 voltijdse, statutaire betrekking van preventieadviseur B4-B5 + opnemen van de voltijdse, statutaire betrekking van preventieadviseur B1-B3 in het uitdovend kader (overgangsregeling)	opgenomen in MJP stad vanaf 2023 - voorziening 42 ten bedrage van 13.920 euro	De preventieadviseur is belast met de leiding van de interne dienst voor preventie en bescherming. In het kader van de integratie van stad en OCMW is het takenpakket van de preventieadviseur uitgebreid met diverse en specifieke taken o.a. vergaderingen, opvolgen keuringen, aanvraag adviezen brandweer, andere onderwerpingstypes (zorg). Rekening houdend met de specifieke functie-inhoud, vereisten en competenties en na benchmarking wordt voorgesteld om de inschaling van de betrekking van preventieadviseur te voorzien op B4-B5.

¹ De voorgestelde wijzigingen werden in gele kleur gemarkeerd

b) Personeel (cluster bedrijfsvoering)

huidige situatie	voorstel voor toekomstige situatie	financiële implicatie - raming op jaarbasis - MJP stad/OCMW 2020-2025	motivering
departementshoofd personeel A1a-A3a 1 diensthoofd B4-B5 uitdovend³ → geblokkeerd: 1 hoofddeskundige B4-B5, C 1 hoofddeskundige B4-B5, C 1 deskundige B1-B3 1 deskundige B1-B3 2,5 deskundigen B1-B3, C 2 adm. medewerkers, C1-C3 1 adm. medewerker C1-C3 uitdovend 0,5 adm. medewerker, C1-C3, C 1 adm. medewerker C1-C3, uitdovend → geblokkeerd: 1 adm. medewerker C1-C3, C	departementshoofd personeel A1a-A3a 1 diensthoofd B4-B5, uitdovend → geblokkeerd: 1 hoofddeskundige B4-B5, C 1 hoofddeskundige B4-B5, C 1 deskundige B1-B3, uitdovend → geblokkeerd: 1 deskundige B1-B3, C 1 deskundige B1-B3, uitdovend → geblokkeerd: 1 deskundige B1-B3, C 2,5 deskundigen B1-B3, C 2 adm. medewerkers, C1-C3 1 adm. medewerker C1-C3 uitdovend 0,5 adm. medewerker, C1-C3, C 1 adm. medewerker C1-C3, uitdovend → geblokkeerd: 1 adm. medewerker C1-C3, C	nihil	Voorstel tot administratieve aanpassing houdende het opnemen van de twee voltijdse statutaire betrekkingen van deskundige personeel B1-B3 (stad/OCMW) in het uitdovend kader (overgangsregeling) en het voorzien van twee geblokkeerde voltijdse contractuele betrekkingen van deskundige personeel B1-B3.

³ groene markering = betrekking OCMW

	→ aanpassing personeelsformatie/organogram: ○ opnemen van de voltijdse statutaire betrekking van deskundige personeel B1-B3 in het uitdovend kader (overgangsregeling) + toevoegen van een voltijdse contractuele betrekking van deskundige personeel B1-B3 als geblokkeerde betrekking ○ opnemen van de voltijdse statutaire betrekking van deskundige personeel B1-B3 in het uitdovend kader (overgangsregeling) + toevoegen van een voltijdse contractuele betrekking van deskundige personeel B1-B3 als geblokkeerde betrekking		
--	---	--	--

c) Interne zaken (cluster bedrijfsvoering)

huidige situatie	voorstel voor toekomstige situatie	financiële implicatie - raming op jaarbasis - MJP stad/OCMW 2020-2025	motivering
departementshoofd interne zaken A5a-A5b secretariaat : 2⁴ adm. medewerkers, C1-C3, uitdovend → geblokkeerd: 1 adm. medewerker C1-C3, C 2 adm. medewerkers, C1-C3, C 1 adm. hoofdmedewerker (ondersteuning beleidsorganen), C4-C5 1 adm. medewerker, C1-C3, C* 1 adm. hoofdmedewerker (verzekeringen en ICT), C4-C5, C beleidsondersteuning : 2 ICT-experten A1a-A3a, C 1 projectcoördinator A1a-A3a 1 stafmedewerker A1a-A3a 1 GIS-deskundige B1-B3, C	departementshoofd interne zaken A5a-A5b secretariaat : 2 adm. medewerkers, C1-C3, uitdovend → geblokkeerd: 1 adm. medewerker C1-C3, C 2 adm. medewerkers, C1-C3, C 1 adm. hoofdmedewerker (ondersteuning beleidsorganen), C4-C5 1 adm. medewerker, C1-C3, C* 1 adm. hoofdmedewerker (verzekeringen en ICT), C4-C5, C beleidsondersteuning : 2 ICT-experten A1a-A3a, C 1 procesmedewerker C1-C3, C 1 projectcoördinator A1a-A3a 1 stafmedewerker A1a-A3a 0,5 projectcoördinator A1a-A3a 1 GIS-deskundige B1-B3, C	stad: opgenomen in MJP stad vanaf april 2022 - voorziening 14 ten bedrage van 45.598 euro OCMW: opgenomen in MJP OCMW vanaf 2023	Er is nood aan een medewerker die naast de algemene administratie binnen het departement Interne zaken, ook softwareprojecten mee ondersteunt en bovendien helpt bij een organisatiebrede automatisatie. De beoogde functie leunt bijgevolg meer aan bij 'beleidsondersteuning', meer bepaald het luik ICT, dan bij 'secretariaat'. Daarnaast wordt er in het licht van de verdere uitbouw en professionalisering van het departement interne zaken voorgesteld om voor de coördinatie en opvolging van organisatiebrede projecten een halftijdse statutaire betrekking van projectcoördinator A1a-A3a te voorzien alsook om de niet ingevulde statutaire betrekking van administratief medewerker C1-C3 bij belastingen en toelagen te schrappen rekening houdend met de reële situatie en uit te voeren werkzaamheden.

⁴ administratieve aanpassing

archiefbeheer ▪ 0,5 archivaris, A1a-A3a, C toelagen en belastingen ▪ 1 coördinator A1a-A3a ▪ 1 adm. medewerker C1-C3	archiefbeheer ▪ 0,5 archivaris, A1a-A3a, C toelagen en belastingen ▪ 1 coördinator A1a-A3a ▪ 1 adm. medewerker C1-C3 → aanpassing personeelsformatie/organogram: ○ schrappen van de voltijdse, geblokkeerde contractuele betrekking van administratief medewerker secretariaat C1-C3 + opnemen van een voltijdse, contractuele betrekking van procesmedewerker beleidsondersteuning C1-C3 [interne verschuiving] ○ opnemen van een halftijdse, statutaire betrekking van projectcoördinator beleidsondersteuning A1a-A3a ○ schrappen van de voltijdse statutaire betrekking van administratief medewerker toelagen en belastingen C1-C3		
---	---	--	--

d) Facilitair management (cluster bedrijfsvoering)

huidige situatie	voorstel voor toekomstige situatie	financiële implicatie - raming op jaarbasis - MJP stad/OCMW 2020-2025	motivering
deskundige facilitair management B1-B3 poetsdienst ▪ 18,78 technisch beambten, E1-E3, C ▪ 7,79⁵ technisch beambten, E1-E3, C* conciërges ▪ 1 conciërge, D1-D3, C	deskundige facilitair management B1-B3 poetsdienst ▪ 18,78 technisch beambten, E1-E3, C ▪ 7,79 technisch beambten, E1-E3, C* ▪ 0,5 poetshulp, E1-E3, C conciërges ▪ 1 conciërge, D1-D3, C → aanpassing personeelsformatie/organogram: ○ opnemen van een halftijdse, contractuele betrekking van poetshulp E1-E3	opgenomen in MJP OCMW	De voorliggende aanpassing wordt voorgesteld met het oog op de overeenstemming met de reële werksituatie en uit te voeren werkzaamheden.

⁵ administratieve aanpassing

e) PR (cluster bedrijfsvoering)

huidige situatie	voorstel voor toekomstige situatie	financiële implicatie - raming op jaarbasis - MJP stad/OCMW 2020-2025	motivering
departementshoofd PR A1a-A3a communicatie onthaal evenementen	departementshoofd PR A1a-A3a communicatie onthaal evenementen toerisme (cfr.infra): ▪ 1 deskundige B1-B3, C ▪ 1 adm. medewerker C1-C3 → aanpassing personeelsformatie/organogram: ○ verschuiving dienst toerisme van departement economie, werk en toerisme naar departement PR	nihil	De voorgestelde verschuiving kadert binnen de focus op een kwaliteitsvolle en klantvriendelijke dienstverlening, de reële situatie en het toekomstgericht anticiperen in het belang van een duidelijke, heldere structuur en organisatie (cfr. infra).

f) Economie (cluster mens)

huidige situatie	voorstel voor toekomstige situatie	financiële implicatie - raming op jaarbasis - MJP stad/OCMW 2020-2025	motivering
departementshoofd economie, werk en toerisme A1a-A3a, C industrie 1 administratief hoofdmedewerker, C4-C5, uitdovend → <i>geblokkeerd: 1 deskundige, B1-B3, C</i> 1 deskundige, B1-B3, C lokale en sociale economie 1 deskundige, B1-B3, C toerisme: 1 deskundige B1-B3, C 1 adm. medewerker C1-C3	departementshoofd economie A1a-A3a, C industrie /lokale en sociale economie 2 deskundigen, B1-B3, C 1 administratief hoofdmedewerker, C4-C5, uitdovend → <i>geblokkeerd: 1 deskundige, B1-B3, C</i> toerisme cfr. supra → aanpassing personeelsformatie/organogram: - o samenvoegen van diensten industrie + lokale en sociale economie in departement economie - o verschuiving dienst toerisme naar departement PR - o verschuiving luik 'werk' naar departement zorg en welzijn/welzijn	nihil	De voorgestelde verschuiving kadert binnen de focus op een kwaliteitsvolle en klantvriendelijke dienstverlening, de reële situatie en het toekomstgericht anticiperen in het belang van een duidelijke, heldere structuur en organisatie. De titel van het departement (economie – werk – toerisme) komt niet overeen met de invulling van het organogram (industrie – lokale en sociale economie – toerisme), waarbij m.b.t. economie voorgesteld wordt om de diensten 'industrie' en 'lokale en sociale economie' samen te voegen. Daarnaast wordt een verschuiving van de dienst toerisme naar het departement PR voorgesteld alsook een verschuiving van het luik 'werk' naar het departement zorg en welzijn/welzijn.

g) Cultuur (cluster mens/vrije tijd)

huidige situatie	voorstel voor toekomstige situatie	financiële implicatie - raming op jaarbasis - MJP stad/OCMW 2020-2025	motivering
departementshoofd vrije tijd A4a-A4b cultuurbeleid expo polyvalent team podiumtechniek 1 hoofd techniek en theaterprogrammatie B1-B3 1 theatertehnicus /coördinator C1-C3, C 3 theatertehnici D1-D3, C	departementshoofd vrije tijd A4a-A4b cultuurbeleid expo polyvalent team podiumtechniek 1 hoofd techniek en theaterprogrammatie B1-B3 1 theatertehnicus /coördinator C1-C3, C 4 theatertehnici D1-D3, C → aanpassing personeelsformatie/organogram: ○ schrappen van de voltijdse contractuele betrekking van theatertehnicus/coördinator C1-C3 ○ opnemen van een bijkomende, voltijdse contractuele betrekking van theatertehnicus D1-D3	opgenomen in MJP stad vanaf april 2022 – voorziening 45 ten bedrage van 42.136 euro	De voorgestelde aanpassingen kaderen binnen de reële werksituatie en de noden terzake in het licht van en rekening houdend met de aard en het type van de uit te voeren werkzaamheden.

h) museum en bibliotheek (cluster mens/vrije tijd)

huidige situatie	voorstel voor toekomstige situatie	financiële implicatie - raming op jaarbasis - MJP stad/OCMW 2020-2025	motivering
departementshoofd vrije tijd A4a-A4b conservator/bibliothecaris A1a-A3a museum bibliotheek 2⁶ assistent-dienstleiders B1-B3, uitdovend → <i>geblokkeerd: 2 assistent-dienstleiders B1-B3, C</i> 1 adm. medewerker C1-C3, uitdovend → <i>geblokkeerd: 1 adm. medewerker, C1-C3, C</i> 3,08 bibliotheekassistenten C1-C3, uitdovend → <i>geblokkeerd: 1,34 bibliotheekassistenten C1-C3, C</i> 0,66 bibliotheekassistent C1-C3, C 1 collectieverzorger D1-D3, uitdovend → <i>geblokkeerd: 1 collectieverzorger, D1-D3, C</i>	departementshoofd vrije tijd A4a-A4b conservator/bibliothecaris A1a-A3a museum bibliotheek 1 diensthoofd-bibliothecaris B1-B3, C 2 assistent-dienstleiders B1-B3, uitdovend → <i>geblokkeerd: 1 assistent-dienstleider B1-B3, C</i> 1 adm. medewerker C1-C3, uitdovend → <i>geblokkeerd: 1 adm. medewerker, C1-C3, C</i> 3,08 bibliotheekassistenten C1-C3, uitdovend → <i>geblokkeerd: 1,34 bibliotheekassistenten C1-C3, C</i> 0,66 bibliotheekassistent C1-C3, C 1 collectieverzorger D1-D3, uitdovend	opgenomen in MJP stad vanaf 2023 - voorziening 44 ten bedrage van 52.767 euro	In het huidige organogram van de bibliotheek is er geen fulltime functie van diensthoofd-bibliothecaris voorzien, zoals dit in het verleden wel het geval was. Doorheen de jaren hebben bibliotheekmedewerkers en andere stadsmedewerkers deze lacune proberen op te vullen en de taken die eigen zijn aan deze functie, uit noodzaak en naar beste vermogen, op zich genomen. De bibliotheekwerking is echter aan fundamentele vernieuwing toe. Het ontwikkelen en implementeren van een volledige nieuwe, geactualiseerde bibliotheekwerking, zoals de Stedelijke Openbare Bibliotheek nodig heeft, is een specifieke opdracht en het is aangewezen hiervoor opnieuw een fulltime diensthoofd-bibliothecaris te voorzien, die specifiek werkzaam is in de Stedelijke Openbare Bibliotheek.

⁶ administratieve aanpassing

▪ 0,5 collectieassistent, E1-E3, C*	→ <i>geblokkeerd: 1 collectieverzorger D1-D3, C</i> ▪ 0,5 collectieassistent, E1-E3, C* → aanpassing personeelsformatie/organogram: ○ opnemen van een voltijdse contractuele betrekking van diensthoofd-bibliothecaris B1-B3 ○ schrappen van 1 geblokkeerde, contractuele betrekking van assistent-dienstleider B1-B3		Om budgettaire redenen wordt ter compensatie van de nieuwe, bijkomende voltijdse betrekking van diensthoofd-bibliothecaris B1-B3 één geblokkeerde contractuele betrekking van assistent-dienstleider geschrapt.
---	--	--	--

i) sport (cluster mens)

huidige situatie	voorstel voor toekomstige situatie	financiële implicatie - raming op jaarbasis - MJP stad/OCMW 2020-2025	motivering
departementshoofd sport A1a-A3a, uitdovend sportbeleid 1 sportfunctionaris B1-B3, uitdovend 1 sportpromotor B1-B3, C sportbeheer 1 beheerder sportinfrastructuur B1-B3 1 deskundige/ zwembadbeheerder B1-B3 1 adm. hoofdmedewerker C4-C5 1 adm. medewerker C1-C3, uitdovend 1 techn. medewerker C1-C3 1 adm. medewerker C1-C3, C 2 toezichters D1-D3, uitdovend → geblokkeerd: 2 toezichters/redders C1-C3,C	departementshoofd sport A1a-A3a, uitdovend 1 diensthoofd sport A1a-A3a, C sportbeleid 1 sportfunctionaris B1-B3, uitdovend 1 sportpromotor B1-B3, C sportbeheer 1 beheerder sportinfrastructuur B1-B3 1 deskundige/ zwembadbeheerder B1-B3 1 adm. hoofdmedewerker C4-C5 1 adm. medewerker C1-C3, uitdovend 1 techn. medewerker C1-C3 1 adm. medewerker C1-C3, C 2 toezichters D1-D3, uitdovend → geblokkeerd: 2 toezichters/redders C1-C3,C	opgenomen in MJP stad	De voorgestelde aanpassingen kaderen binnen de verdere uitbouw en professionalisering van het departement sport rekening houdend met de reële werksituatie en de noden terzake.

▪ 1 toezichter, D1-D3, C* → <i>geblokkeerd</i>: 1 <i>toezichter/redder, C1-C3, C</i> ▪ 10 toezichters/redders, C1-C3, C ▪ 2,7⁷ zwembadmedewerkers, D1-D3, C*	▪ 2 toezichters, D1-D3, C* → <i>geblokkeerd</i>: 2 <i>toezichters/redders, C1-C3, C</i> ▪ 10 toezichters/redders, C1-C3, C ▪ 2,7 zwembadmedewerkers, D1-D3, C* → aanpassing personeelsformatie/organogram: ○ opnemen van een voltijdse, contractuele betrekking van diensthoofd sport A1a-A3a ○ schrappen van de voltijdse, statutaire betrekking van beheerder sportinfrastructuur B1-B3 ○ opnemen van een bijkomende contractuele betrekking van toezichter D1-D3 + opnemen van een bijkomende geblokkeerde contractuele betrekking van toezichter/redder C1-C3		
---	--	--	--

⁷ administratieve aanpassing

j) zorg en welzijn/welzijn (cluster mens)

huidige situatie	voorstel voor toekomstige situatie	financiële implicatie - raming op jaarbasis - MJP stad/OCMW 2020-2025	motivering
algemeen directeur adjunct-algemeen directeur sociale dienst: 1 departementshoofd, A1a-A3a 11 maatschappelijk werkers, B1-B3 waarvan 1 Fiscale Maribel 1 maatschappelijk werker B1-B3, C 2 adm. medewerkers, C1-C3, uitdovend → geblokkeerd: 1,7 adm. medewerkers C1-C3, C 0,8 adm. medewerkers, C1-C3, C	algemeen directeur adjunct-algemeen directeur 1 departementshoofd, A1a-A3a, uitdovend → geblokkeerd: 1 departementshoofd A1a-A3a, C sociale dienst: 9 maatschappelijk werkers B1-B3 1 maatschappelijk werker B1-B3, Fiscale Maribel 3 maatschappelijk werkers B1-B3, C 2 adm. medewerkers, C1-C3, uitdovend → geblokkeerd: 1,7 adm. medewerkers C1-C3, C 0,8 adm. medewerkers, C1-C3, C werk: 0,5 arbeidstrajectbegeleider B1-B3, C	opgenomen in MJP OCMW vanaf juli 2022 [maatschappelijk werker en ATB – voor ATB: meerkost van 7.000 euro] + interne verschuiving kredieten diversiteitsambtenaar stad vanaf oktober 2022 [voorziening 30 ten bedrage van 52.767 euro] naar OCMW	De voorgestelde aanpassingen kaderen binnen de versterking van de algemene sociale dienst en de uitbreiding met het luik 'werk' (cfr. supra). Op 5 jaar tijd is het aantal leefloongerechtigden in Aarschot verdubbeld. Het aantal vragen schuldhulpverlening stijgt evenzeer, zij het niet zo exponentieel. Daarnaast mist ook de lancering van de buurtkar zijn doel niet. De buurtkar komt inwoners van Aarschot op het spoor die voorheen de weg naar de hulpverlening niet vonden. Dat is uiteraard een goede zaak, maar het achterliggend aanbod (veelal: de sociale dienst) moet kunnen volgen. Niet alleen het aantal hulpvragen blijft toenemen, ook de complexiteit (en dus personeelsintensiteit) van de hulpvragen groeit. Het personeelsbestand van de sociale dienst is niet in voldoende mate mee geëvolueerd om het hoofd te kunnen bieden aan de stijgende werkdruk die deze situatie met zich meebrengt.

buurtwerking seniorenzorg samenleven: ▪ 1 departementshoofd A1a-A3a ▪ 1 deskundige B1-B3, uitdovend → <i>geblokkeerd: 1 deskundige, B1-B3, C</i> ▪ 1 diversiteitsambtenaar B1-B3, C ▪ 1 opbouwwerker B1-B3, C	buurtwerking seniorenzorg samenleven: ▪ 1 departementshoofd A1a-A3a ▪ 1 deskundige B1-B3, uitdovend → <i>geblokkeerd: 1 deskundige, B1-B3, C</i> ▪ 1 diversiteitsambtenaar B1-B3, C ▪ 1 opbouwwerker B1-B3, C → aanpassing personeelsformatie/organogram: ○ interne verschuiving van de voltijdse, contractuele betrekking van diversiteitsambtenaar B1-B3 van stad naar OCMW ○ opnemen van voltijdse statutaire betrekking van departementshoofd A1a-A3a [sociale dienst en werk] in uitdovend kader (overgangsregeling) + opnemen van een voltijdse contractuele betrekking van departementshoofd A1a-A3a [sociale dienst en werk] als geblokkeerde betrekking		Het voorzien van een bijkomende voltijdse contractuele betrekking van maatschappelijk werker B1-B3 kan enige verlichting brengen en de dossierdruk enigszins spreiden en zal de kwaliteit van de hulpverlening daardoor ook ten goede komen. Sinds 4 jaar wordt een beroep gedaan op IGO voor arbeidstrajectbegeleiding (ATB), vooral bepaling jobdoelwit, werken aan randvoorwaarden, screening, voorbereiding artikel '60 (tijdelijke werkervaring). Sinds augustus 2021 slaagt IGO er niet meer in een medewerker te leveren. Bovendien wordt de kostprijs voor 1 dag ATB/week vanaf 2022 verdubbeld omwille van het wegvallen van restmiddelen van PWA-kantoor Aarschot. In dit verband wordt dan ook voorgesteld om een halftijdse contractuele betrekking van arbeidstrajectbegeleider te voorzien.
--	---	--	--

	○ opnemen van een bijkomende voltijdse, contractuele betrekking van maatschappelijk werker B1-B3 ○ verschuiving luik 'werk' van departement economie, werk en toerisme naar departement zorg en welzijn/welzijn + opnemen van een halftijdse contractuele betrekking van arbeidstrajectbegeleider B1-B3		
--	--	--	--

k) zorg en welzijn/zorg → woonzorgcentrum, KV, DVC, bewonerszorg [cluster mens]

huidige situatie	voorstel voor toekomstige situatie	financiële implicatie - raming op jaarbasis - MJP stad/OCMW 2020-2025	motivering
departementshoofd ouderenzorg, directeur WZC, A5a-A5b, C bewonerszorg 1 diensthoofd B4-B5 1 kinesist A1a-A3a of BV1-BV3, uitdovend → geblokkeerd: 1 kinesist, A1a-A3a of BV1-BV3, C 2 kinesisten A1a-A3a of BV1-BV3, C 1 ergotherapeut BV1-BV3, uitdovend → geblokkeerd: 1 ergotherapeut, BV1-BV3, C 2 ergotherapeuten BV1-BV3, C 0,5 logopedist BV1-BV3, C 1 coördinator DVC, BV1-BV3, C 1 animator B1-B3 of C1-C2,, uitdovend → geblokkeerd: 1 animator, B1-B3, of C1-C2,, C	departementshoofd ouderenzorg, directeur WZC, A5a-A5b, C bewonerszorg 1 diensthoofd B4-B5 0,5 referentiepersoon dementie, A1a-A3a/BV1-BV3/B1-B3/C3-C4,C⁸ 1 kinesist A1a-A3a of BV1-BV3, uitdovend → geblokkeerd: 1 kinesist, A1a-A3a of BV1-BV3, C 2 kinesisten A1a-A3a of BV1-BV3, C 1 ergotherapeut BV1-BV3, uitdovend → geblokkeerd: 1 ergotherapeut, BV1-BV3, C 2 ergotherapeuten BV1-BV3, C 0,5 logopedist BV1-BV3, C 1 coördinator DVC, BV1-BV3, C 1 animator B1-B3 of C1-C2, uitdovend	opgenomen in MJP OCMW - gesubsidieerd	Een referentiepersoon dementie is een professionele hulpverlener in de zorgsector die zich engageert om in de eigen werksetting de kwaliteit van de begeleiding van en de zorg voor personen met dementie en hun omgeving te bevorderen. Deze functie wordt gesubsidieerd voor 0,5 VTE via de tegemoetkoming zorg mits de invulling van deze functie aangetoond kan worden. In dit verband wordt dan ook voorgesteld om voormelde functie op te nemen. De referentiepersoon dementie zal onder meer volgende taken opnemen: - vorming aan vrijwilligers, familie - adviserende rol (aanspreekpunt) - meewerken aan het ontwikkelen van een kwaliteitsbeleid (werkgroep dementie)

⁸ flexibel pad, afhankelijk van het basisdiploma van de titularis

▪ 1,5 animatoren B1-B3 of C1-C2, C ▪ 1 animatie assistent C1-C3, C (Sociale Maribel) ▪ 0,8 kapster D1-D3, C	→ <i>geblokkeerd: 1 animator, B1-B3, of C1-C2,, C</i> ▪ 1,5 animatoren B1-B3 of C1-C2, C ▪ 1 animatie assistent C1-C3, C (Sociale Maribel) ▪ 0,8 kapster D1-D3, C → aanpassing personeelsformatie/organogram: ▪ opnemen van een halftijdse, contractuele betrekking van referentiepersoon dementie bij bewonerszorg, rapporterend aan diensthoofd bewonerszorg		• een stimulerende rol aannemen om de kwaliteit van leven van de persoon met dementie te verbeteren • voorstellen doen om de levenskwaliteit van het personeel te verbeteren • tekenen van dementie bij de bewoners communiceren naar het afdelingshoofd en mee in overleg gaan, met de betrokken personen. • praatcafé dementie ondersteunen
---	--	--	--

l) zorg en welzijn/zorg→ thuiszorg en zorgloket (gezinszorg, aanvullende thuiszorg, poetsdienst) [cluster mens]

huidige situatie	voorstel voor toekomstige situatie	financiële implicatie - raming op jaarbasis - MJP stad/OCMW 2020-2025	motivering
departementshoofd ouderenzorg directeur WZC, A5a-A5b, C gezinszorg, aanvullende thuiszorg en poetsdienst ▪ 1 verzorgende C1-C2, uitdovend → geblokkeerd: 1 verzorgende C1-C2, C ▪ 32 verzorgenden C1-C2, C ▪ 1,5 logistiek medewerkers E1-E3, C (gesubs aanvullende thuiszorg) ▪ 2,5⁹ poetshulpen, E1-E3, C* ▪ 21,5 poetshulpen, E1-E3, C	departementshoofd ouderenzorg directeur WZC, A5a-A5b, C gezinszorg, aanvullende thuiszorg en poetsdienst ▪ 1 verzorgende C1-C2, uitdovend → geblokkeerd: 1 verzorgende C1-C2, C ▪ 35 verzorgenden C1-C2, C ▪ 1,5 logistiek medewerkers E1-E3, C (gesubs aanvullende thuiszorg) ▪ 2,5 poetshulpen, E1-E3, C* ▪ 17 poetshulpen, E1-E3, C → aanpassing personeelsformatie/organogram: ○ opnemen van drie bijkomende, voltijdse contractuele betrekkingen van verzorgende C1-C2 ○ verminderen van contingent contractuele poetshulpen E1-E3 naar 17 VTE's	opgenomen in MJP OCMW	De voorgestelde aanpassingen betreffen een actualisatie in functie van de huidige effectieve tewerkstelling en uit te voeren werkzaamheden.

⁹ administratieve aanpassing

m) zorg en welzijn/zorg → woonzorgcentrum, KV, DVC, schoonmaak [cluster mens]

huidige situatie	voorstel voor toekomstige situatie	financiële implicatie - raming op jaarbasis - MJP stad/OCMW 2020-2025	motivering
departementshoofd ouderenzorg, directeur WZC, A5a-A5b, C schoonmaak 1 diensthoofd C1-C3, C 1 schoonmaker D1-D3, uitdovend -> geblokkeerd: 1 schoonmaker, E1-E3, C 2 schoonmakers E1-E3, uitdovend → geblokkeerd: 2 schoonmakers, E1-E3, C 17 schoonmakers E1-E3, C waarvan 3 Sociale Maribel	departementshoofd ouderenzorg, directeur WZC, A5a-A5b, C schoonmaak 1 diensthoofd C1-C3, C 1 schoonmaker D1-D3, uitdovend -> geblokkeerd: 1 schoonmaker, E1-E3, C 2 schoonmakers E1-E3, uitdovend → geblokkeerd: 2 schoonmakers, E1-E3, C 12,6 schoonmakers E1-E3, C 1,6 schoonmakers E1-E3, C Sociale Maribel → aanpassing personeelsformatie/organogram: ○ verminderen van contingent contractuele schoonmakers E1-E3 en contractuele schoonmakers E1-E3 Sociale Maribel telkens met 1,40 VTE	opgenomen in MJP OCMW	De voorgestelde aanpassingen betreffen de actualisatie naar de huidige effectieve tewerkstelling en uit te voeren werkzaamheden en omvatten: • verschuiving van 1,40 VTE schoonmaker naar 1,40 VTE keukenhulpen • verschuiving van 1,40 VTE schoonmaker Sociale Maribel naar 1,40 VTE keukenhulpen Sociale Maribel (cfr. infra)

n) zorg en welzijn/zorg → woonzorgcentrum, KV, DVC [cluster mens]

huidige situatie	voorstel voor toekomstige situatie	financiële implicatie - raming op jaarbasis - MJP stad/OCMW 2020-2025	motivering
departementshoofd ouderenzorg, directeur WZC, A5a-A5b, C verpleging en verzorging 5 hoofdverpleegkundigen BV5 1 bachelor verpleegkundige BV1-BV3, uitdovend → geblokkeerd: 1 bachelor verpleegkundige, BV1-BV3, C 4 bachelor verpleegkundigen BV1-BV3, C 3 gegradueerde verpleegkundigen, C3-C4, uitdovend → geblokkeerd: 3 gegradueerde verpleegkundigen, C3-C4, C 14 gegradueerde verpleegkundigen C3-C4, C 3 zorgkundigen C1-C2, uitdovend → geblokkeerd: 3 zorgkundigen, C1-C2, C	departementshoofd ouderenzorg, directeur WZC, A5a-A5b, C verpleging en verzorging 5 hoofdverpleegkundigen BV5 1 hoofdverpleegkundige, BV5¹¹, C 1 bachelor verpleegkundige BV1-BV3, uitdovend 3 gegradueerde verpleegkundigen, C3-C4, uitdovend → geblokkeerd: 4 verpleegkundigen, BV1-BV3/C3-C4, C 18 verpleegkundigen BV1-BV3/C3-C4, C 3 zorgkundigen, C1-C2, uitdovend → geblokkeerd: 3 zorgkundigen, C1-C2, C 43,4 zorgkundigen, C1-C2, C 2 zorgkundigen C1-C2, C Sociale Maribel	opgenomen in MJP OCMW	De voorgestelde aanpassingen betreffen de actualisatie naar de huidige effectieve tewerkstelling met inbegrip van de aanwending van de middelen VIA 6 (1,30 VTE zorgkundige) alsook het voorzien van een bijkomende voltijdse contractuele betrekking van hoofdverpleegkundige BV5 als vlinderfunctie/nacht rekening houdend met de huidige noden en het samenvoegen van het contingent van verpleegkundigen in een dubbel pad (bachelors BV1-BV3 en gegradueerden C3-C4 samen).

¹¹ vermoedelijk IFIC barema categorie 17

▪ 34,10¹⁰ zorgkundigen C1-C2, C waarvan 2 Sociale Maribel	→ aanpassing personeelsformatie/organogram: ○ toevoegen van een voltijdse, contractuele betrekking van hoofdverpleegkundige BV5 ○ optrekken van contingent contractuele zorgkundige C1-C2 naar 43,4 VTE ○ samenvoegen van contingent verpleegkundigen in een dubbel pad (bachelors BV1-BV3 en gegradueerden C3-C4 samen)		
--	---	--	--

¹⁰ administratieve aanpassing

o) zorg en welzijn/zorg→ woonzorgcentrum, KV, DVC [cluster mens]

huidige situatie	voorstel voor toekomstige situatie	financiële implicatie - raming op jaarbasis - MJP stad/OCMW 2020-2025	motivering
departementshoofd ouderenzorg, directeur WZC, A5a-A5b, C keuken 1 diensthoofd B1-B3, C 0,5 diëtist BV1-BV3, C 1 kok C1-C3, C 4 hulpkoks, D1-D3, C 1 keukenhulp D1-D3, uitdovend (van maaltijdbedeling) → geblokkeerd: 1 keukenhulp, E1-E3, C 1 keukenhulp E1-E3, uitdovend → geblokkeerd: 1 keukenhulp, E1-E3, C 8 keukenhulpen E1-E3, C waarvan 1 Sociale Maribel	departementshoofd ouderenzorg, directeur WZC, A5a-A5b, C keuken 1 diensthoofd B1-B3, C 0,5 diëtist BV1-BV3, C 1 kok C1-C3, C 4 hulpkoks, D1-D3, C 1 keukenhulp D1-D3, uitdovend (van maaltijdbedeling) → geblokkeerd: 1 keukenhulp, E1-E3, C 1 keukenhulp E1-E3, uitdovend → geblokkeerd: 1 keukenhulp, E1-E3, C 10,4 keukenhulpen E1-E3, C 2,4 keukenhulpen E1-E3, C Sociale Maribel → aanpassing personeelsformatie/organogram: - optrekken van contingent contractuele keukenhulpen E1-E3 naar 10,4 VTE + 2,4 VTE Sociale Maribel	opgenomen in MJP OCMW	De voorgestelde aanpassingen betreffen de actualisatie naar de huidige effectieve tewerkstelling [cfr. supra – interne verschuiving van schoonmaker] rekening houdend met het feit dat de afwaskeuken vroeger een opdracht van de dienst onderhoud was en deze dienst hiervoor bestaaf was, maar dat de afwaskeuken intussen tot de opdracht van de afdeling keuken behoort. De werklast in de keuken is de voorbije jaren toegenomen door: Het verhoogd inzetten sinds 2018 van alle HACCP- en hygiëneregels (via externe en interne opleidingen medewerkers, aanpassingen in de werkverdeling, bijkomende opdrachten, ...)

GR 10.02.2022 - vaststelling van de aanpassingen aan de personeelsformatie en het organogram van stad/OCMW Aarschot – bijlage 1

			• Het aanbieden van een uitgebreider gamma van aangepaste voeding voor onze bewoners die vaak omwille van psychische (bv. dementie) of fysieke (bv. slikproblemen) moeilijkheden een bemoeilijkt eetpatroon hebben en enkel met behulp van aangepaste voeding voldoende voedingsstoffen kunnen opnemen.
--	--	--	---

p) omgeving/ruimtelijke ordening (cluster ruimte)

huidige situatie	voorstel voor toekomstige situatie	financiële implicatie - raming op jaarbasis - MJP stad/OCMW 2020-2025	motivering
departementshoofd RO en omgeving A5a-A5b ruimtelijke ordening ▪ 1 diensthoofd / omgevingsambtenaar A1a-A3a ▪ 1 omgevingsambtenaar A1a-A3a, C ▪ 2 deskundigen B1-B3 ▪ 1 deskundige B1-B3, C	departementshoofd RO en omgeving A5a-A5b ruimtelijke ordening ▪ 1 diensthoofd / omgevingsambtenaar A1a-A3a ▪ 1 ruimtelijk planner-expert A1a-A3a, C ▪ 1 omgevingsambtenaar A1a-A3a, C ▪ 2 deskundigen B1-B3 ▪ 1 deskundige B1-B3, C ▪ 1 adm. hoofdmedewerker C4-C5 → aanpassing personeelsformatie/organogram: ○ opnemen van een voltijdse contractuele betrekking van ruimtelijk planner- expert A1a-A3a ○ opnemen van een voltijdse statutaire betrekking van administratief hoofdmedewerker C4-C5	opgenomen in MJP stad vanaf juli 2022 - voorzieningen 47 en 48	Rekening houdend met de specificiteit van de uit te voeren werkzaamheden, het expertisedomein inzake ruimtelijke ordening en de gedegen (beleidsmatige) impact, is het opnemen van een voltijdse, contractuele betrekking van ruimtelijk planner-expert alsook het voorzien van een voltijdse, statutaire betrekking van administratief hoofdmedewerker C4-C5 noodzakelijk en aangewezen. Primaire taken behorend tot het takenpakket van de ruimtelijk planner-expert omvatten o.a. RO-Instrumentarium (RUP, verordeningen, ...) opmaken, uitbouwen en beheren naar de hedendaagse noden van de stad, alsook het coördineren van andere ruimtelijke planningsprocessen (= 'on going') / meewerken, coördineren en initiëren masterplannen met o.a. stedenbouwkundige visies en richtlijnen, én de uitvoering van studieopdrachten (beeldkwaliteit, ontwerpend onderzoek, dorps- en stadskernvernieuwing, ...) tot behalen van de doelstellingen van het

			beleid (ook doelstellingen buiten of grenzend aan het eigen werkdomein, o.m. m.b.t. KAP2030, mobiliteit, lokale economie, ... m.n. de ruimtelijke dimensies hiervan).
--	--	--	---

q) technische zaken (cluster ruimte)

huidige situatie	voorstel voor toekomstige situatie	financiële implicatie - raming op jaarbasis - MJP 2025 financiële implicatie - raming op jaarbasis - MJP stad/OCMW 2020-2025	motivering
departementshoofd technische zaken A5a-A5b openbare werken & groen- en waterbeheer mobiliteit overheidsopdrachten gebouwen ▪ 1 diensthoofd A1a-A3a ▪ 1 deskundige B1-B3 uitvoeringsdienst ▪ 1 werkleider, B1-B3, C • werkplanning, magazijn en garage • groen- en begraafplaatsen – ploegbaas D4-D5 • rein- en ruimdienst – 1 ploegbaas D4-D5	departementshoofd technische zaken A5a-A5b openbare werken & groen- en waterbeheer mobiliteit overheidsopdrachten gebouwen ▪ 1 diensthoofd A1a-A3a, ▪ 1 deskundige B1-B3, C ▪ 1 deskundige B1-B3 uitvoeringsdienst ▪ 1 werkleider, B1-B3, C • werkplanning, magazijn en garage • groen- en begraafplaatsen – 1 ploegbaas C1-C3 • rein- en ruimdienst – 1 ploegbaas C1-C3	opgenomen in MJP stad	De voorliggende aanpassingen worden voorgesteld rekening houdend met de dienstverleningsopdracht, de specificiteit van de uit te voeren werkzaamheden, de specifieke functie-inhoud, vereisten en competenties (inzonderheid m.b.t. de betrekkingen van ploegbaas) en de noden terzake bij het departement technische zaken.

GR 10.02.2022 - vaststelling van de aanpassingen aan de personeelsformatie en het organogram van stad/OCMW Aarschot – bijlage 1

• verkeer en logistiek – 1 ploegbaas D4-D5 • gebouwen – 1 ploegbaas D4-D5,C • infrastructuur – ploegbaas D4-D5 → Rapid Intervention Team	• verkeer en logistiek – 1 ploegbaas C1-C3 • gebouwen – 1 ploegbaas C1-C3, C • infrastructuur – 1 ploegbaas C1-C3 → Snelle Interventie Team → aanpassing personeelsformatie/organogram: ○ opnemen van een voltijdse contractuele betrekking van deskundige gebouwen B1-B3 + schrappen van de voltijdse contractuele betrekking van werkleider B1-B3 [interne verschuiving] ○ opnemen van vier voltijdse statutaire betrekkingen van ploegbaas C1-C3 + opnemen van de vier voltijdse, statutaire betrekkingen van ploegbaas D4-D5 in het uitdovend kader (overgangsregeling) ○ opnemen van een voltijdse contractuele betrekking van ploegbaas gebouwen C1-C3 + schrappen van de voltijdse, contractuele betrekking van ploegbaas gebouwen D4-D5 ○ naamsverandering van Rapid Intervention Team in Snelle Interventie Team		
---	--	--	--