



## **VERGADERING van het VAST BUREAU 24.07.2026**

### **BESLUITENLIJST**

#### **VERSLAG VORIGE VERGADERING**

**1. Verslag vergadering vast bureau van 17.06.2026**

Het verslag van de vergadering van het vast bureau wordt goedgekeurd.

**2. Verslag vergadering vast bureau van 17.07.2026**

Het verslag van de vergadering van het vast bureau wordt goedgekeurd.

#### **PERSONEEL**

**3. Samenstelling van de selectiecommissie voor het uitvoeren van de selectie in het kader van de bevorderingsprocedure voor de aanleg van een bevorderingsreserve voor voltijdse (38/38 u/w) betrekkingen van hoofddeskundige personeel, niveau B (B4-B5) in contractueel verband voor onbepaalde duur**

Het vast bureau stelt de selectiecommissie samen voor het uitvoeren van de selectie in het kader van de bevorderingsprocedure voor de aanleg van een bevorderingsreserve voor voltijdse (38/38 u/w) betrekkingen van hoofddeskundige personeel, niveau B (B4-B5) in contractueel verband voor onbepaalde duur.

**4. Aanstelling jobstudent met een deeltijdse arbeidsovereenkomst voor 28.07.2026**

Het vast bureau stelt een jobstudent aan met 4/5e arbeidsovereenkomst om de continuïteit van de diensten verpleging en verzorging te verzekeren.

#### **INTERNE ZAKEN - SECRETARIAAT**

**5. Opzetten van een geocaching locatie in het bos Bieheide te Begijnendijk (eigendom OCMW Aarschot)**

Het vast bureau keurt de aanvraag van de geocaches op een eigendom van het OCMW van Aarschot goed op voorwaarde dat ze geplaatst worden volgens de richtlijnen opgelegd door Geocaching.com.

#### **FINANCIËN - CEL OVERHEIDSOPDRACHTEN**

**6. Instappen in en afname van de raamovereenkomst voor het leveren van bedrijfsfietsen op basis van leasing (met aankoopoptie) bij de opdrachtnemer aan wie de opdracht is gegund door de aankoopcentrale CREAT van TMVS dv**

Het vast bureau geeft de goedkeuring tot het instappen in en de afname van de raamovereenkomst voor het leveren van bedrijfsfietsen op basis van leasing (met aankoopoptie) van de aankoopcentrale CREAT in het kader van de toetreding van het OCMW Aarschot tot de dienstverlenende vereniging TMVS dv conform artikel 27 van het decreet van 06.07.2001 houdende de intergemeentelijke samenwerking. De overeenkomst loopt van 01.07.2026 en eindigt op 30.06.2030. Deelopdrachten worden gesloten voor een periode van drie of vier jaar en kunnen bijgevolg de einddatum van de basisovereenkomst overschrijden.

#### **BIJKOMEND PUNT MET TOEPASSING VAN ART. 171 §3 VAN HET DECREET OVER HET LOKAAL BESTUUR**

**7. Kennisgeving stand van zaken betreffende de selectieprocedure d.d. 17.06.2026 voor de betrekkingen van zorgkundige, IFIC-categorie 11/11bis, in contractueel verband voor onbepaalde duur, te begeben bij aanwerving**

Het vast bureau neemt kennis van de stand van zaken betreffende de selectieprocedure d.d. 17.06.2026 voor de betrekkingen van zorgkundige, IFIC-categorie 11/11bis, in contractueel verband voor onbepaalde duur, te begeben bij aanwerving.

**8. Uitgaande facturen/opbrengsten en creditnota's WZC**

Het vast bureau keurt de uitgaande facturen/opbrengsten en creditnota's in bijlage goed.

**9. Lijst bestelbons OCMW Aarschot**

Het vast bureau keurt de bestellijst van het OCMW goed.

**10. Bekendmaking aanvraag omgevingsvergunning - Openbaar onderzoek - de aanvraag van een inrichting en/of exploitatie van klasse 1 - Industriële wasserij**

Het vast bureau neemt kennis van het schrijven over het openbaar onderzoek naar aanleiding van de omgevingsvergunningaanvraag.

**BIJKOMEND PUNT ZONDER TOEPASSING VAN ART. 171 §3 VAN HET DECREET OVER HET LOKAAL BESTUUR**

**11. Ontslag gegeven door een contractueel zorgkundige, met een deeltijdse arbeidsovereenkomst, te beëindigen op 03.08.2026**

Het vast bureau neemt kennis van het ontslag van een zorgkundige en gaat akkoord met de vraag tot beëindiging vanaf 03.08.2026.

**12. Tijdelijke ondersteuning OCMW-diensten: gebruik raamovereenkomsten Poolstok voor flexibele arbeid (uitzendarbeid), andere uitzendkantoren gespecialiseerd in zorgpersoneel en extra inzet van zelfstandig zorgpersoneel in het kader van aanneming van diensten: personeelsinzet**

Het vast bureau besluit gebruik te maken van de raamovereenkomst voor flexibele arbeid (uitzendarbeid) van Poolstok voor tijdelijke ondersteuning van het personeel van de OCMW diensten, ter vervanging van afwezige medewerkers. Indien nodig wordt ook uitzonderlijk beroep gedaan zorgpersoneel via Run4Medical en Care Talents of op zelfstandig zorgpersoneel via Randstad Professional, Talents2Care en Umani Projects.

**13. Betaalopdrachten OCMW**

Het vast bureau keurt de betaalopdrachten goed.