



**VERGADERING van het VAST BUREAU
18.02.2022**

BESLUITENLIJST

VERSLAG VORIGE VERGADERING

1. Verslag vergadering vast bureau van 11.02.2022

Het verslag van de vergadering van het vast bureau wordt goedgekeurd.

PERSONEEL

2. Resultaten van de aanwervingsprocedure voor de 1,5 VTE animatoren (in te vullen door voltijdse (38/38 u/w), 4/5de (30,40/38 u/w) of halftijdse (19/38 u/w) betrekkingen), niveau B (B1-B3) of niveau C (C1-C2) in contractueel verband voor onbepaalde duur: kennisname proces-verbaal van de examenverrichtingen

Het vast bureau neemt kennis van en sluit zich aan bij de proces-verbalen opgesteld door de selectiecommissie houdende de aanwervingsprocedure voor de 1,5 VTE animatoren (in te vullen door voltijdse (38/38 u/w), 4/5de (30,40/38 u/w) of halftijdse (19/38 u/w) betrekkingen), niveau B (B1-B3) of niveau C (C1-C2) in contractueel verband voor onbepaalde duur.

BIJKOMEND PUNT MET TOEPASSING VAN ART. 171 §3 VAN HET DECREET OVER HET LOKAAL BESTUUR

3. Betaalopdrachten OCMW

Het vast bureau keurt de betaalopdrachten goed.

BIJKOMEND PUNT ZONDER TOEPASSING VAN ART. 171 §3 VAN HET DECREET OVER HET LOKAAL BESTUUR

4. lijst bestelbons OCMW

Het vast bureau keurt de bestellijst OCMW goed.

5. Aanstelling jobstudent met een 4/5e arbeidsovereenkomst op 19.02.2022 en 20.02.2022.

Het vast bureau stelt een jobstudent met 4/5e arbeidsovereenkomst aan op 19.02.2022 en 20.02.2022 om de continuïteit van de diensten verpleging en verzorging te verzekeren.

6. Aanstelling jobstudent met een voltijdse arbeidsovereenkomst van 4.04.2022 t.e.m. 8.04.2022.

Het vast bureau stelt een jobstudent met voltijds arbeidsovereenkomst aan van 4.04.2022 tot en met 8.04.2022 om de continuïteit van de diensten verpleging en verzorging te verzekeren.

7. Aanstelling jobstudent met een 4/5e arbeidsovereenkomst van 26.02.2022 tot en met 27.02.2022.

Het vast bureau stelt een jobstudent met 4/5e arbeidsovereenkomst aan van 26.02.2022 tot en met 27.02.2022 om de continuïteit van de diensten verpleging en verzorging te verzekeren.

8. Aanstelling jobstudent met een 4/5e arbeidsovereenkomst van 26.02.2022 tot en met 27.02.2022.

Het vast bureau stelt een jobstudent met 4/5e arbeidsovereenkomst aan van 26.02.2022 tot en met 27.02.2022 om de continuïteit van de diensten verpleging en verzorging te verzekeren.

9. Aanstelling jobstudent met een voltijdse arbeidsovereenkomst van 11.04.2022 t.e.m. 15.04.2022.

Het vast bureau stelt een jobstudent met voltijds arbeidsovereenkomst aan van 11.04.2022 tot en met 15.04.2022 om de continuïteit van de diensten verpleging en verzorging te verzekeren.

10. Aanstelling met een 4/5e arbeidsovereenkomst van een personeelslid als contractueel zorgkundige voor de periode van 22.02.2022 tot en met 21.05.2022.

Het vast bureau stelt een contractueel zorgkundige met een 4/5e arbeidsovereenkomst aan voor de periode van 22.02.2022 tot en met 21.05.2022 om de continuïteit van de diensten verpleging en verzorging van het WZC Sint-Rochus te verzekeren.