

## STAD AARSCHOT

### UITTREKSEL UIT HET REGISTER DER BESLUITEN VAN DE GEMEENTERAAD VAN 18 april 2024

<b>Aanwezig:</b> Isabelle Dehond, Voorzitter van de gemeenteraad <b>Bert Van der Auwera, wvd burgemeester</b> <b>Nicole Van Emelen, Annick Geyskens, Gerry Vranken, Stef Van Calster, schepenen</b> <b>Gwendolyn Rutten, Nico Creces, Mattias Paglialunga, Nele Pelgrims, Bart Dehaes, Bart Den Hondt, Leo Janssens, Ronny De Ryck, Koen Nijs, Cindy Symons, Marleen Verhaegen, Wendy De Rijck, Dries Vandenbroeck, Petra Vanlommel, Hannelore Castelein, Thomas Salaets, Martine Verlinden, Dries Van Horebeek, Hanne Goossens, Gerda Vandegaer, Pieter Schuermans, gemeenteraadsleden</b> <b>Christi Van Calster, Algemeen directeur</b> <b>Verontschuldigd:</b> Kurt Lemmens, Schepen <b>Betty Kieseekoms, Raadslid</b>	
<b>Dienst/referte:</b>	<b>Personeel</b>
<b>Budgethouder:</b>	<b>GR</b>
<b>Onderwerp: Wijziging rechtspositieregeling en arbeidsreglement van het gemeentepersoneel: implementatie aanwezigheidsbeleid</b>	

De gemeenteraad,

#### Regelgeving

- o het decreet van 22.12.2017 over het lokaal bestuur, zoals gewijzigd en de bijhorende besluiten en omzendbrieven van de Vlaamse regering;
- o de wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- o de wet van 11.04.1994 betreffende de openbaarheid van bestuur;
- o het bestuursdecreet van 07.12.2018;
- o het besluit van de Vlaamse regering van 20.01.2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen, zoals gewijzigd;
- o het gemeenteraadsbesluit van 23.06.2014 houdende de vaststelling van de rechtspositieregeling en het arbeidsreglement voor het gemeentepersoneel, zoals laatst gewijzigd op 08.02.2024;

#### Feiten, context en motivering

Het verminderen van verzuim en het bevorderen van een gezonde werkcultuur zijn belangrijk voor elke organisatie.

Met een multidisciplinair samengestelde werkgroep werd daarom een aanwezigheidsbeleid uitgewerkt voor stad en OCMW Aarschot.

De werkgroep bestond uit medewerkers van stad en OCMW, bijgestaan door specialisten van Idewe.

Het college van burgemeester en schepenen keurde op 06.10.2023 het ontwerp van het aanwezigheidsbeleid goed. Binnen het syndicaal overleg van 23.10.2023 werd een protocol voor akkoord afgesloten met de vakorganisaties voor de visietekst. Het aanwezigheidsbeleid en het protocol zijn toegevoegd in bijlage bij dit agendapunt en dient nu geïmplementeerd te worden in de rechtspositieregeling en het arbeidsreglement. Daartoe wordt in bijlage een voorstel toegevoegd tot aanpassing van deel 8, hoofdstuk 5 'ziekteverlof' van de rechtspositieregeling en het arbeidsreglement voor het gemeentepersoneel.

Het managementteam verleende een gunstig advies op 26.03.2024 betreffende de voorgestelde wijzigingen in de rechtspositieregeling en het arbeidsreglement.

#### Stemming

**Goedgekeurd** met eenparigheid van stemmen.

#### BESLUIT:

##### Artikel 1

De gemeenteraad keurt het aanwezigheidsbeleid als in bijlage goed.

##### Artikel 2

De gemeenteraad keurt de bijgaande wijziging goed van deel 8, hoofdstuk 5 'ziekteverlof' van de rechtspositieregeling en het arbeidsreglement voor het gemeentepersoneel.

Aldus gedaan in zitting datum als hierboven.

De algemeen directeur,  
Christi Van Calster

De voorzitter,  
Isabelle Dehond