



VERGADERING van het VAST BUREAU 18.04.2024

BESLUITENLIJST

VERSLAG VORIGE VERGADERING

1. Verslag vergadering vast bureau van 12.04.2024

Het verslag van de vergadering van het vast bureau wordt goedgekeurd.

FINANCIËN

2. OCMW Aarschot - betaalopdracht

Het vast bureau keurt de betaalopdracht goed.

PERSONEEL

3. Plaatsen van een opdracht bij Poolstok in het kader van de bekendmakingsprocedure voor de invulling van de voltijdse (38/38 u/w) betrekking van hoofdverpleegkundige, IFIC categorie 17 in contractueel verband voor onbepaalde duur, te begeven bij aanwerving

Het vast bureau plaatst een opdracht bij Poolstok voor het uitvoeren van de bekendmakingsprocedure voor de invulling van de voltijdse (38/38 u/w) betrekking van hoofdverpleegkundige, IFIC categorie 17 in contractueel verband voor onbepaalde duur, te begeven bij aanwerving.

4. Aanvraag schadeloosstelling wegens een beroepsziekte, ingediend op 20.08.2023, op naam van een statutair hoofdverpleegkundige (dossiernummer 344.885) - definitieve beslissing

Het vast bureau beslist de aanvraag tot schadeloosstelling wegens beroepsziekte van een contractueel personeelslid in te willigen volgens bepaalde voorwaarden - definitieve beslissing.

5. Uitbreiding van de prestaties van een halftijdse (19/38 u/w) kinesist, IFIC categorie 15, naar 22,80/38 u/w in contractueel verband voor de afwezigheidsduur van een kinesist, met ingang vanaf 22.04.2024

Het vast bureau breidt de halftijdse (19/38 u/w) prestaties van een kinesist, IFIC categorie 15, in contractueel verband tijdelijk uit naar deeltijdse prestaties van 22,80/38 u/w.

6. Vacantverklaring van een deeltijdse betrekking (30,40/38 u/w) van administratief medewerker sociale dienst, niveau C (C1-C3) in contractueel verband, voor bepaalde duur of ter vervanging van een langdurig afwezig personeelslid, te begeven bij aanwerving met aanleg van een wervingsreserve voor 2 jaar

Een deeltijdse betrekking (30,40/38 u/w) van administratief medewerker sociale dienst, niveau C (C1-C3) wordt vacant verklaard in contractueel verband voor bepaalde duur of ter vervanging van een langdurig ziek personeelslid, te begeven bij aanwerving met de aanleg van een wervingsreserve voor 2 jaar.

ZORGLOKET

7. Uitgaande facturen/opbrengsten en creditnota's maart 2024.

Het Vast Bureau keurt de uitgaande facturen/opbrengsten en creditnota's van de thuisdiensten voor de maand maart 2024 goed.

WZC - ADMINISTRATIE

8. 100 jarige in Woonzorgcentrum Sint Rochus

Het vast bureau neemt kennis van de viering van een 100 jarige in het WZC

BIJKOMEND PUNT MET TOEPASSING VAN ART. 171 §3 VAN HET DECREET OVER HET LOKAAL BESTUUR

9. Kennisname rekruteringsprocedure en afsluit van de kandidatenlijst voor de halftijdse contractuele betrekking van animator, IFIC categorie 12, voor onbepaalde duur, te begeven bij aanwerving en samenstelling selectiecommissie

Het vast bureau neemt kennis van de rekruteringsprocedure en kandidaturen en sluit de kandidatenlijst af voor de halftijdse contractuele betrekking van animator, IFIC categorie 12, voor onbepaalde duur, te begeven bij aanwerving en stelt de selectiecommissie aan.

10. Disponibiliteit wegens ziekte van een diensthoofd KELA, IFIC categorie 17

Het vast bureau beslist een diensthoofd KELA, afwezig wegens ziekte of invaliditeit, van rechtswege in disponibiliteit te stellen vanaf 12.04.2024.

11. Aanstelling jobstudent met een 4/5e arbeidsovereenkomst voor 21.04.2024

Het vast bureau stelt een jobstudent aan met een 4/5e arbeidsovereenkomst voor 21.04.2024.

12. Kennisgeving: vroegtijdige beëindiging in onderlinge toestemming van tewerkstelling i.k.v. tijdelijke werkervaring, art. 60 §7, in een voltijds arbeidsregime als contractueel arbeider vanaf 16.04.2024

Het vast bureau beëindigt de voltijdse arbeidsovereenkomst i.k.v. tijdelijke werkervaring - tewerkstelling art. 60 §7 in onderlinge toestemming vanaf 16.04.2024.

13. Aanstelling van een contractueel arbeider i.k.v. tijdelijke werkervaring - tewerkstelling art. 60 §7, vanaf 22.04.2024 in een voltijds arbeidsregime, tot het bereiken van 624 gepresteerde of gelijkgestelde dagen tijdens de referteperiode

De aanstelling van de tijdelijke werkervaring - tewerkstelling art. 60 §7 met een voltijdse arbeidsovereenkomst vanaf 22.04.2024 tot het bereiken van 624 gepresteerde of gelijkgestelde dagen tijdens de referteperiode wordt goedgekeurd.

14. Betaalopdrachten OCMW

Het vast bureau keurt de betaalopdrachten goed.

BIJKOMEND PUNT ZONDER TOEPASSING VAN ART. 171 §3 VAN HET DECREET OVER HET LOKAAL BESTUUR

15. Lijst bestelbons OCMW Aarschot

Het vast bureau keurt de bestellijst van het OCMW goed.

16. Tijdelijke ondersteuning: gebruik raamovereenkomsten voor flexibele arbeid (uitzendarbeid) via Flexpunt, andere uitzendkantoren gespecialiseerd in zorgpersoneel en extra inzet van zelfstandig zorgpersoneel in het kader van aanneming van diensten: personeelsinzet

Het vast bureau besluit gebruik te maken van de raamovereenkomst voor flexibele arbeid (uitzendarbeid) via Flexpunt (Poolstok), Care Talents, Flexer Medical en Express Medical voor tijdelijke ondersteuning van het personeel van het WZC Sint-Rochus en het centrum voor dagverzorging de Poort, ter vervanging van afwezige medewerkers. Indien nodig wordt ook uitzonderlijk beroep gedaan op zelfstandig zorgpersoneel via Randstad Professional, Talents2Care en Umani Projects.