



VERGADERING GEMEENTERAAD 23.01.2025

VERSLAG

Aanwezig : Isabelle Dehond, Voorzitter van de gemeenteraad

Gwendolyn Rutten, Aangewezen-burgemeester

Jill Schellens, Gerry Vranken, Annick Geyskens, Nicole Van Emelen, Ronny De Rijck, Kurt Lemmens, schepenen

Mattias Paglialunga, Nele Pelgrims, Leo Janssens, Koen Nijs, Petra Vanlommel, Stef Van Calster, Dries Van

Horebeek, Hanne Goossens, Gerda Vandegaer, Marnik Jordens, Liesbeth Roelants, Ansjé Vicca, Els Wouters, Elke

Peeters, Berdien Verbruggen, Rozane De Cock, Julien Heylen, Klaartje Bruyninckx, Peggy de Jonge, Guido Vencken, gemeenteraadsleden

Christi Van Calster, Algemeen directeur

Verontschuldigd : Nico Creces, Thomas Salaets, Joke Hoornaert, gemeenteraadsleden

OPENBAAR

AGENDAPUNTEN MEEGEDEELD DOOR HET COLLEGE VAN BURGEMEESTER EN SCHEPENEN

POLITIEZONE AARSCHOT

Onderwerp: Besluit van de waarnemend provinciegouverneur houdende goedkeuring van de personeelsformatie van de politiezone Aarschot

Regelgeving

- o het Decreet over het lokaal bestuur van 22.12.2017 en de bijhorende besluiten en omzendbrieven van de Vlaamse regering;
- o de wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- o de wet van 11.04.1994 betreffende de openbaarheid van bestuur;
- o het bestuursdecreet van 7.12.2018;
- o Het Besluit van de Vlaamse Regering van 30 maart 2018 betreffende de beleids- en beheerscyclus van de lokale besturen;
- o De wet van 7 december 1998 t0t organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus (WGP), voornamelijk de artikelen 38, 47 en 66 t0t 70;
- o Het koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het minimaal effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politie;
- o Het koninklijk besluit van 7 december 2001 t0t vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van de lokale politie;
- o De omzendbrief PLP 18 van 6 december 2001 betreffende ART. 248 WGP - In plaatsstelling lokale politie;
- o De wet van 1 maart 2007 houdende diverse bepalingen;
- o Het koninklijk besluit van 23 maart 2007 tot wijziging van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten.
 - Het ministerieel besluit van 5 juni 2007 betreffende de weging van de functies van het niveau A van het administratief en logistiek kader van de politiediensten;
- o De omzendbrief GPI 60 van 5 juni 2007 betreffende de weging van de functies van het niveau A van het administratief en logistiek kader van de politiediensten.

Feiten, context en motivering

Gelet op het besluit van 13 januari 2025 van de waarnemend provinciegouverneur houdende goedkeuring van de voormelde formatie van het operationeel, het administratief en logistiek personeel van de politiezone Aarschot wordt ter kennisgeving voorgelegd aan de gemeenteraad

BESLUIT :

De gemeenteraad neemt kennis van het besluit van de waarnemend provinciegouverneur

Onderwerp: Vacantverklaring van vijf betrekkingen van inspecteur van politie (melding en interventie)**Regelgeving**

- o het decreet over het lokaal bestuur van 22.12.2017, zoals gewijzigd en de bijhorende besluiten en omzendbrieven van de Vlaamse regering;
- o de wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- o het bestuursdecreet van 07.12.2018;
- o het besluit van de Vlaamse Regering van 30.03.2018 betreffende de beleids- en beheerscyclus van de lokale en de provinciale besturen;
- o het koninklijk besluit van 05.09.2001 houdende het Algemeen Reglement op de boekhouding van de lokale Politie;
- o de omzendbrief BA/2001/13 van 07.09.2001 (B.S. 09.10.2001) van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, Administratie Binnenlandse Aangelegenheden, Afdeling Juridische Aangelegenheden en Verkiezingen - Nieuwe lokale politie - ééngemeentezones en meergemeentezones - administratief toezicht – specifiek toezicht en gewoon toezicht;
- o de omzendbrief BA/2002/12 van 27.09.2002 (B.S. 15.10.2002) van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, Administratie Binnenlandse Aangelegenheden, Afdeling Juridische Aangelegenheden en Verkiezingen - administratief toezicht op de gemeenten en de politiezones - wijzigingen aan het decreet van 28.04.1993 door het decreet van 15.07.2002;
- o de wet van 07.12.1998 (B.S. 05.01.1999) tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, die op 01.01.2001 geheel in werking treedt (WGP);
- o het koninklijk besluit van 30.03.2001 (B.S. 31.03.2001) tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPol);
- o het koninklijk besluit van 20.11.2001 (B.S. 07.12.2001) betreffende de basisopleiding voor het operationeel kader van de politiediensten;
- o het koninklijk besluit van 20.11.2001 (B.S. 31.01.2002) tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;
- o de omzendbrief GPI 15 van 24.01.2002 (B.S. 31.01.2002) betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;
- o de omzendbrief GPI 15 van 24.01.2002 (B.S. 06.02.2002) betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones - Errata;
- o het koninklijk besluit van 17.01.2002 (B.S. 26.02.2002) betreffende de inplaatsstelling van de lokale politie van de politiezone Aarschot op datum van 1 januari 2002;
- o de omzendbrief GPI 20 van 22.04.2002 (B.S. 11.05.2002) betreffende de aanwezigheid van de representatieve vakorganisaties bij examens en vergelijkende examens;
- o de omzendbrief GPI 15 bis van 25.06.2002 (B.S. 28.06.2002) betreffende de mobiliteitscyclus, inzonderheid de etappe volgend op de vacantstelling van de ambten en de kandidaatstellingen, houdende verduidelijkingen inzake de toepassing van de rechtspositieregeling betreffende de externe werving van CALog-personeel in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, en betreffende bepaalde interne verschuivingen;
- o de omzendbrief GPI 15 ter van 13.09.2002 (B.S. 24.09.2002) betreffende interne verschuivingen binnen bepaalde diensten van de directie van de verbindingswegen van de federale politie;
- o de omzendbrief GPI 15 quater van 29.01.2003 (B.S. 13.02.2003) houdende verduidelijkingen inzake de toepassing van de rechtspositieregeling betreffende de externe werving van Calog-personeel in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus;
- o de omzendbrief GPI 11 van 27.03.2003 (B.S. 31.03.2003) betreffende de nadere richtlijnen inzake de adviesprocedure voor de evaluatie van de personeelsleden van de politiediensten;
- o het koninklijk besluit van 03.02.2004 (B.S. 13.02.2004) tot wijziging van verschillende teksten betreffende de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;
- o de omzendbrief GPI 11bis van 24.06.2004 (B.S. 02.07.2004) betreffende bijkomende richtlijnen inzake de evaluatie van het personeel;
- o de wet van 03.07.2005 (B.S. 29.07.2005) tot wijziging van bepaalde aspecten van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse bepalingen met betrekking tot de politiediensten (Vesaliuswet);
- o het koninklijk besluit van 31.05.2009 (B.S. 12.06.2009) tot wijziging van het RPPol inzake de wervingsreserve in het raam van de mobiliteit;
- o het koninklijk besluit van 11 juli 2021 (B.S. 20.04.2021) tot wijziging van diverse bepalingen inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten;
- o het ministerieel besluit van 11 juli 2021 (B.S. 14.09.2021) tot bepaling van de datum van de inwerkingtreding van het koninklijk besluit van 11 juli 2021 tot wijziging van diverse bepalingen inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten en van het ministerieel besluit van 11 juli 2021 tot wijziging van het

ministerieel besluit van 28 december 2001 tot uitvoering van sommige bepalingen van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten

- o het gemeenteraadsbesluit van 12.11.2020 betreffende de vaststelling van de formatie van het operationeel personeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politiezone Aarschot, goedgekeurd bij besluit van de gouverneur van de provincie Vlaams-Brabant van 15.12.2020.

Feiten, context en motivering

Gelet op

- o de jaarkalender van DGR/DRP-DPP betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus;
- o het feit dat het merendeel van kandidaten sinds het nieuwe rekruteringsmodel van de geïntegreerde politie dat van start ging eind 2022, aspirant inspecteurs zijn die eerst nog een jaar naar de politieschool moeten vooraleer te starten in de politiezone, moeten we proactief rekruteren i.p.v. pas na het vertrek van de gepensioneerden de vacature open te stellen. In praktijk laat het proactief rekruteren toe dat de laureaten hun opleiding in de politieschool beëindigen rond de pensioneringsdatum van de vertrekkende collega's.
- o de mobiliteitsaanvraag van drie inspecteurs naar een andere eenheid;
- o het feit dat twee inspecteurs heel waarschijnlijk in oktober 2025 starten met een opleiding tot hoofdinspecteur;
- o het advies van de korpschef om vijf betrekkingen van inspecteur melding en interventie vacant te verklaren om de continuïteit van de dienstverlening te waarborgen;
- o het advies van de korpschef om, naar aanleiding van de selectie, geen wervingsreserve bedoeld in artikel VI.II.27bis van het RPPol aan te leggen.

Om de continuïteit van de dienstverlening te waarborgen, wordt aan de gemeenteraad voorgesteld vijf voltijdse betrekkingen van inspecteur van politie (melding en interventie) vacant te verklaren in statutair verband en de betrekking te begeven via de klassieke mobiliteit. Indien deze plaatsen niet ingevuld worden via de klassieke mobiliteit, publiceren we de betrekking voor de laureaten in de wervingsreserve.

Financiële impact/budget

De personeelskosten zijn ingeschreven in de politiebegroting 2025 ev.

Stemming

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT :

Artikel 1

Vijf betrekkingen van inspecteur van politie (melding en interventie) worden vacant verklaard in statutair verband vanaf de mobiliteitscyclus 2025-02. Deze betrekkingen zijn te begeven via de klassieke mobiliteit. Indien deze plaatsen niet ingevuld worden via de klassieke mobiliteit, publiceren we de betrekkingen voor de laureaten in de wervingsreserve.

Artikel 2

De inhoud van de mededeling van de vacatures aan de algemene directie van het middelenbeheer en de informatie, directie van het personeel (DGR/DRP-P) van de federale politie bestaat minimum uit de volgende gegevens:

1° De categorieën van het personeel die zich voor de vacature mogen inschrijven:

- o Ops personeel – INP;
- o Het gaat niet om een gespecialiseerde betrekking waaraan eventueel een functietoelage gekoppeld is;
- o Niet brevethouders mogen ook solliciteren;
- o De voorrangsregeling voor “oud Brusselaars” is niet van toepassing;
- o Er wordt niet voorzien in een wervingsreserve voor een gelijkwaardige functionaliteit tot de datum van de tweede volgende mobiliteitscyclus.

2° Functiebeschrijving:

Als lid van de lokale politie is hij/zij een polyvalent medewerker welke ingezet wordt voor de verschillende functionaliteiten: interventie, melding, openbare orde, hycap, hulpverlening, toezicht en controle, verkeerstaken, slachtofferbejegening.

Naast deze algemene taken kan hij/zij zich specialiseren in andere taakaccenten van de politiezorg. Deze taakaccenten kunnen zowel operationeel, bestuurlijk of administratief van aard zijn.

Hierna volgt een niet limitatieve lijst: actieplannen, verkeersveiligheid, drugs, diefstalpreventie, projectwerking, functioneel systeembeheer, jeugd en gezin, slachtofferbejegening, vertrouwenspersoon, onderzoek, kantschriften,....

Polyvalente inzet met inbegrip van weekprestaties, weekendprestaties en nachtprestaties.

3° Gewenst profiel:

Kennis:

- Goede praktische en theoretische kennis van de vaktechnische werkmethodes, het kunnen gebruiken van gespecialiseerde werkmiddelen. Onder meer: Goede kennis van de rechtswetenschappen (inzonderheid het algemeen en bijzondere strafrecht, het strafprocesrecht en de wet op het politieambt).
- Voldoende kennis van de basisbegrippen op het gebied van slachtofferbejegening en het gebruik van de sociale kaart. Voldoende kennis politietechnieken. Beschikken over analytisch denkvermogen. Ervaring in het aanwenden van verschillende verhoortechnieken.
- Goede kennis van de interne organisatie en de korpsrichtlijnen.
- Vlot gebruik van de informaticasystemen eigen aan de dienst. Openstaan voor technologische vernieuwingen en de aanleg om nieuwe toepassingen snel aan te leren. Bereidheid tot het volgen van interne/externe voor de dienst relevante vormingssessies.

Attitude:

- Is creatief, neemt initiatief en kan zelfstandig keuzes maken naargelang de omstandigheden waarin hij/zij verkeert.
- Kan dus zelfstandig werken binnen de beleidslijnen van het korps, de directie en de dienst.
- Kenmerkt zich door:
 - Zin voor administratief werk.
 - Punctualiteit, orde en netheid.
 - Nauwgezetheid bij de uitvoering van opgedragen taken.
 - Discretie, integriteit, onpartijdigheid, betrouwbaarheid en loyaliteit.
 - Flexibel en stressbestendig.
- Voorbeeldrol.

Beschikt over goede sociale vaardigheden waaronder assertiviteit, conflicthantering, goede contactuele en communicatieve vaardigheden.

Bevordert de goede verstandhouding en de samenwerking binnen de dienst.

Kan zowel zelfstandig als in teamverband werken.

4° Gewone plaats van het werk: Politiezone Aarschot, Demervallei 6, 3200 Aarschot.

5° Bijkomende inlichtingen betreffende de vacature: Teamchef melding en interventie: Stefan Vanderbruggen (jobinhoud) – tel. 016/550.202- Demervallei 6, 3200 Aarschot - mail: pz.aarschot@police.belgium.eu;

6° Vereiste bijzondere bekwaamheden: nihil.

7° Vacant ambt.

8° Samenstelling van de selectiecommissie:

- Van Thienen Bart, hoofdcommissaris van politie en korpschef van de politiezone Aarschot, voorzitter;
- Alaerts Wim of Evie Claes, commissaris van politie;
- Een INP of HINP van de interventiedienst of een andere operationele dienst van de politiezone Aarschot;
- Uyttebroeck Lynsey, secretaris van de selectiecommissie, staat de plaatselijke selectiecommissie bij.

9° Kennistest: nihil.

Artikel 3

Er zal één exemplaar van dit besluit aan de algemene directie van het middelenbeheer en de informatie, directie van het personeel (DGR/DRP-P) van de federale politie bezorgd worden.

Onderwerp: Vacantverklaring van een betrekking van hoofdinspecteur van politie (recherche)

Regelgeving

- het decreet over het lokaal bestuur van 22.12.2017, zoals gewijzigd en de bijhorende besluiten en omzendbrieven van de Vlaamse regering;
- de wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- het bestuursdecreet van 07.12.2018;

- o het besluit van de Vlaamse Regering van 30.03.2018 betreffende de beleids- en beheerscyclus van de lokale en de provinciale besturen;
- o het koninklijk besluit van 05.09.2001 houdende het Algemeen Reglement op de boekhouding van de lokale Politie;
- o de omzendbrief BA/2001/13 van 07.09.2001 (B.S. 09.10.2001) van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, Administratie Binnenlandse Aangelegenheden, Afdeling Juridische Aangelegenheden en Verkiezingen - Nieuwe lokale politie - ééngemeentezones en meergemeentezones - administratief toezicht – specifiek toezicht en gewoon toezicht;
- o de omzendbrief BA/2002/12 van 27.09.2002 (B.S. 15.10.2002) van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, Administratie Binnenlandse Aangelegenheden, Afdeling Juridische Aangelegenheden en Verkiezingen - administratief toezicht op de gemeenten en de politiezones - wijzigingen aan het decreet van 28.04.1993 door het decreet van 15.07.2002;
- o de wet van 07.12.1998 (B.S. 05.01.1999) tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, die op 01.01.2001 geheel in werking treedt (WGP);
- o het koninklijk besluit van 30.03.2001 (B.S. 31.03.2001) tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPol);
- o het koninklijk besluit van 20.11.2001 (B.S. 07.12.2001) betreffende de basisopleiding voor het operationeel kader van de politiediensten;
- o het koninklijk besluit van 20.11.2001 (B.S. 31.01.2002) tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;
- o de omzendbrief GPI 15 van 24.01.2002 (B.S. 31.01.2002) betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;
- o de omzendbrief GPI 15 van 24.01.2002 (B.S. 06.02.2002) betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones - Errata;
- o het koninklijk besluit van 17.01.2002 (B.S. 26.02.2002) betreffende de inplaatsstelling van de lokale politie van de politiezone Aarschot op datum van 1 januari 2002;
- o de omzendbrief GPI 20 van 22.04.2002 (B.S. 11.05.2002) betreffende de aanwezigheid van de representatieve vakorganisaties bij examens en vergelijkende examens;
- o de omzendbrief GPI 15 bis van 25.06.2002 (B.S. 28.06.2002) betreffende de mobiliteitscyclus, inzonderheid de etappe volgend op de vacantstelling van de ambten en de kandidaatstellingen, houdende verduidelijkingen inzake de toepassing van de rechtspositieregeling betreffende de externe werving van CALog-personeel in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, en betreffende bepaalde interne verschuivingen;
- o de omzendbrief GPI 15 ter van 13.09.2002 (B.S. 24.09.2002) betreffende interne verschuivingen binnen bepaalde diensten van de directie van de verbindingswegen van de federale politie;
- o de omzendbrief GPI 15 quater van 29.01.2003 (B.S. 13.02.2003) houdende verduidelijkingen inzake de toepassing van de rechtspositieregeling betreffende de externe werving van Calog-personeel in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus;
- o de omzendbrief GPI 11 van 27.03.2003 (B.S. 31.03.2003) betreffende de nadere richtlijnen inzake de adviesprocedure voor de evaluatie van de personeelsleden van de politiediensten;
- o het koninklijk besluit van 03.02.2004 (B.S. 13.02.2004) tot wijziging van verschillende teksten betreffende de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;
- o de omzendbrief GPI 11bis van 24.06.2004 (B.S. 02.07.2004) betreffende bijkomende richtlijnen inzake de evaluatie van het personeel;
- o de wet van 03.07.2005 (B.S. 29.07.2005) tot wijziging van bepaalde aspecten van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse bepalingen met betrekking tot de politiediensten (Vesaliuswet);
- o het koninklijk besluit van 31.05.2009 (B.S. 12.06.2009) tot wijziging van het RPPol inzake de wervingsreserve in het raam van de mobiliteit;
- o het koninklijk besluit van 11 juli 2021 (B.S. 20.04.2021) tot wijziging van diverse bepalingen inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten;
- o het ministerieel besluit van 11 juli 2021 (B.S. 14.09.2021) tot bepaling van de datum van de inwerkingtreding van het koninklijk besluit van 11 juli 2021 tot wijziging van diverse bepalingen inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten en van het ministerieel besluit van 11 juli 2021 tot wijziging van het ministerieel besluit van 28 december 2001 tot uitvoering van sommige bepalingen van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten
- o het gemeenteraadsbesluit van 12.11.2020 betreffende de vaststelling van de formatie van het operationeel personeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politiezone Aarschot, goedgekeurd bij besluit van de gouverneur van de provincie Vlaams-Brabant van 15.12.2020.

Feiten, context en motivering

Gelet op

- o de jaarkalender van DGR/DRP-DPP betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus;
- o de aanstelling van een hoofdinspecteur van de recherche als vaste afgevaardigde voor het ACV-openbare diensten;

- o het advies van de korpschef om een betrekking van hoofdinspecteur recherche vacant te verklaren om de continuïteit van de dienstverlening te waarborgen;
- o het advies van de korpschef om, naar aanleiding van de selectie, geen wervingsreserve bedoeld in artikel VI.II.27bis van het RPPol aan te leggen.

Om de continuïteit van de dienstverlening te waarborgen, wordt aan de gemeenteraad voorgesteld een voltijdse betrekking van hoofdinspecteur van politie (recherche) vacant te verklaren in statutair verband en de betrekking te begeven via de klassieke mobiliteit.

Financiële impact/budget

De personeelskosten zijn ingeschreven in de politiebegroting 2025 ev.

Stemming

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT :

Artikel 1

Een betrekking van hoofdinspecteur van politie (adjunct teamchef recherche) wordt vacant verklaard in statutair verband vanaf de mobiliteitscyclus 2025-01 ERR. Deze betrekking is te begeven via de klassieke mobiliteit.

Artikel 2

De inhoud van de mededeling van de vacatures aan de algemene directie van het middelenbeheer en de informatie, directie van het personeel (DGR/DRP-P) van de federale politie bestaat minimum uit de volgende gegevens:

1° De categorieën van het personeel die zich voor de vacature mogen inschrijven:

- o Ops personeel – HINP;
- o Het gaat om een gespecialiseerde betrekking waaraan eventueel een functietoelage gekoppeld is;
- o Brevethouders hebben voorrang;
- o De voorrangregeling voor “oud Brusselaars” is niet van toepassing;
- o Er wordt niet voorzien in een wervingsreserve voor een gelijkwaardige functionaliteit tot de datum van de tweede volgende mobiliteitscyclus.

2° Functiebeschrijving

De adjunct teamchef staat – onder supervisie van de teamchef – in voor de dagelijkse operationele organisatie van de rekerchedienst.

Hij/zij kan, op initiatief of op vraag, taken uitvoeren die aan de rechercheurs toevertrouwd worden:

- o Het uitvoeren van lokale gerechtelijke onderzoeken en opsporingen die een zekere specialisatie vereisen of welke langer in de tijd gespreid zullen worden.
- o Afwerking van de toebedeelde onderzoeken als dossierverantwoordelijke.
- o Informatiegaring en –doorstroming.
- o Opstellen, bijwerken en exploiteren van informatiefiches en onderzoeksfiches.
- o Opstellen van processen-verbaal en vertrouwelijke verslagen.
- o Deelnemen aan de beurtrol recherche van week volgens het principe bereikbaar en terugroepbaar.
- o Nemen bij tekorten in de interventie- en meldingspool volgens een verdeelsleutel deel aan de polyvalente taken van de zone.

Hij/zij vervangt – volgens geldende richtlijnen – de teamchef tijdens diens afwezigheid:

- o verantwoordelijk voor de dienstregeling en -planning van de dienst recherche en zorgt voor de opvolging van de gepresteerde uren.
- o Voert gerechtelijke onderzoeken uit in afspraak met de officier sectorwerking.
- o Leidt of neemt deel aan operaties en/of acties van de gerechtelijke en/of bestuurlijke politie.
- o Waakt over de kwaliteitsvolle uitvoering van de taken.
- o Waakt over het respecteren en de kwaliteit van de dossiers.
- o Vervangt – volgens de geldende afspraken – de officier sectorwerking tijdens diens afwezigheid.
- o Wordt belast met de coördinatie van bepaalde deelaspecten van de recherche (mensenhandel, zeden, drugs,...).
- o Voert taken uit die de bevoegdheid OGP noodzaken.
- o Neemt deel aan de beurtrol OGP/recherche van week.
- o Hij/zij voorziet in de HRM-behoeften zoals: planning, vorming, begeleiding, evaluatie, ondersteuning, coachen, teambuilding,....

3° Gewenst profiel:

Kennis:

- o Goede praktische en theoretische kennis van de vaktechnische werkmethodes, het kunnen gebruiken van gespecialiseerde werkmiddelen. Onder meer:
- o Goede kennis van de rechtswetenschappen (inzonderheid het algemeen en bijzonder strafrecht, het strafprocesrecht en de wet op het politieambt).
- o Voldoende kennis van de basisbegrippen op het gebied van slachtofferbejegening en het gebruik van de sociale kaart.
- o Voldoende kennis van politietechnieken.
- o Beschikken over analytisch denkvermogen.
- o Ervaring in het aanwenden van verschillende verhoortechnieken.
- o Goede kennis van de interne organisatie en de korpsrichtlijnen.
- o Vlot gebruik van de informaticasystemen eigen aan de dienst.
- o Openstaan voor technologische vernieuwingen en de aanleg om nieuwe toepassingen snel aan te leren.
- o Bereidheid tot het volgen van interne/externe voor de dienst relevante vormingssessies.

Vaardigheden:

Leidinggevende vaardigheden:

- o Leiderschap (luistervaardigheid, voorbeeldfunctie, assertiviteit, flexibiliteit).
- o Bekwaamheid om zijn medewerkers te motiveren.
- o Bekwaamheid om te delegeren.
- o Bekwaamheid om te leiden en te controleren.
- o Bekwaamheid om de werking van de eenheid te verbeteren.
- o Opleidingscapaciteit.
- o Pertinente evaluatie van zijn medewerkers.

Is creatief, neemt initiatief en kan zelfstandig keuzes maken naargelang de omstandigheden waarin hij/zij verkeert. Kan dus zelfstandig werken binnen de beleidslijnen van het korps, de directie en de dienst. Kan binnen zijn bevoegdheid tot beslissingen komen en daarvoor de verantwoordelijkheid dragen. Communiceert actief en duidelijk betreffende de beslissingen.

Kenmerkt zich door:

- Zin voor administratief werk.
- Punctualiteit, orde en netheid.
- Nauwgezetheid bij de uitvoering van opgedragen taken.
- Discretie, integriteit, onpartijdigheid, betrouwbaarheid en loyaliteit.

Kan zowel zelfstandig als in teamverband werken.

4° Gewone plaats van het werk: Politiezone Aarschot, Demervallei 6, 3200 Aarschot.

5° Bijkomende inlichtingen betreffende de vacature: Diensthofd sectorwerking: Evie Claes (jobinhoud) – tel. 016/550.202- Demervallei 6, 3200 Aarschot - mail: evie.claes@police.belgium.eu;

6° Vereiste bijzondere bekwaamheden: nihil.

7° Vacante plaats: 1

8° Samenstelling van de selectiecommissie:

- o Van Thienen Bart, hoofdcommissaris van politie en korpschef van de politiezone Aarschot, voorzitter;
- o Alaerts Wim of Evie Claes, commissaris van politie;
- o Een HINP van de rekerchedienst of een andere operationele dienst van de politiezone Aarschot;
- o Uyttebroeck Lynsey, secretaris van de selectiecommissie, staat de plaatselijke selectiecommissie bij.

9° Kennistest: nihil.

Artikel 3

Er zal één exemplaar van dit besluit aan de algemene directie van het middelenbeheer en de informatie, directie van het personeel (DGR/DRP-P) van de federale politie bezorgd worden.

RUIMTELIJKE ORDENING EN STEDENBOUW

Onderwerp: Wijziging van een gemeenteweg in het kader van de omgevingsvergunningsaanvraag gemeentelijke ref. OM/2024/00287 of ref. omgevingsloket OMV_2023149229 gelegen langs of aansluitend op Bloemsehoeve,

Regelgeving

- o het decreet over het lokaal bestuur van 22.12.2017, zoals gewijzigd en de bijhorende besluiten en omzendbrieven van de Vlaamse regering;
- o de wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- o het bestuursdecreet van 07.12.2018;
- o het besluit van de Vlaamse Regering van 30.03.2018 betreffende de beleids- en beheerscyclus van de lokale en de provinciale besturen;
- o artikel 4.2.17 §2 en artikel 4.2.25 van de Vlaamse Codex Ruimtelijke Ordening;
- o het decreet van 25 april 2014 betreffende de omgevingsvergunning;
- o het decreet van 03.05.2019 houdende de gemeentewegen;
- o het gemeentelijk reglement van 18.05.2015 houdende de bepaling van de te betalen (meer)waarde bij afschaffing OF wijziging van buurt- en voetwegen.

Feiten, context en motivering

Gelet op

- o de omgevingsvergunningsaanvraag:
 - o met als referentie OMV_2023149229;
 - o ingediend op 20.08.2024;
 - o van Aquafin gevestigd te Dijkstraat 8 - 2630 Aartselaar;
 - o met als onderwerp *het opbreken van de reeds aanwezige ondergrondse afwateringssysteem en het aanleggen van een gescheiden rioleringsstelsel in de Bloemsehoeve, Mechelbaan en Bosweg, het afvoeren van afvalwater naar een zuiveringstation, het opvangen, bufferen en infiltreren van hemelwater, het herinrichten van de bovenbouw, het exploiteren van tijdelijke bronbemalingen, een tijdelijke grondopslag van de uitgegraven grond en het tijdelijk inbuizen van een gracht, inclusief zaak der wegen;*
 - o zoals aangeduid op bijgevoegd rooilijnplan: ARS3042 - Zaak der wegen;
- o het bijgevoegde rooilijnplan 'ARS3042 - Zaak der wegen' opgesteld door Group Infrabo gevestigd te Langstraat 65 - 2260 Westerlo waaruit blijkt dat voor de verwezenlijking van de in de omgevingsvergunningsaanvraag opgenomen handelingen de percelen aangeduid in de tabel op het rooilijnplan nodig zijn.

Overwegende dat

- o de percelen aangeduid op het bijgevoegde rooilijnplan deel uitmakend van het openbaar domein en delen van private percelen volgens de bijgevoegde tabel noodzakelijk zijn ter realisatie van de gemeenteweg en aldus van openbaar nut zullen zijn;
- o er een schatting van de meer- of minwaarde gevoegd is bij het rooilijnplan;
- o het rooilijnplan voldoet aan de vormvereisten van het decreet houdende gemeentewegen;
- o een openbaar onderzoek omtrent de omgevingsvergunningsaanvraag werd georganiseerd van 28.09.2024 tot en met 27.10.2024 waarbij er 19 bezwaarschriften werd ingediend voor het einde van het openbaar onderzoek; dat deze bezwaarschriften opgenomen zijn in bijlage bij dit besluit;
- o de aanpassing van de gemeenteweg noodzakelijk is voor de realisatie van de handelingen zoals opgenomen in de omgevingsvergunningsaanvraag;
- o de aanpassing van de gemeenteweg in het teken staat van de realisatie van de bestemming;
- o er op heden geen gemeentelijk beleidskader is ter verfijning, concretisering en aanvulling van de doelstellingen en principes zoals vervat in artikel 3 en 4 van het decreet houdende gemeentewegen;
- o de omgevingsvergunningsaanvraag in overeenstemming is met de doelstelling en principes zoals geformuleerd in artikel 3 en 4 van het decreet houdende gemeentewegen en dit wordt als volgt gemotiveerd:
 - o De aanpassing van de gemeenteweg staat in het teken van de realisatie van een duurzame, verkeersveilige en kwaliteitsvolle bereikbaarheid.
 - o De privaatieve eigendommen binnen de rooilijn zijn bestemd om opgenomen te worden in het openbaar domein en kunnen in het teken van het algemeen belang ingezet worden voor de realisatie van wegeniswerken allerlei (verbreding wegdek, fiets- en wandelpaden, zachte berm, nutsleidingen etc.).
 - o Door de inrichting van het terrein met de nieuwe wegenis (en publieke ruimte) zal na de realisatie het terrein een nieuwe maatschappelijke functie kunnen opnemen en ten dienste kunnen staan van de gemeenschap.
 - o Uit de concrete plannen voor de wegenis blijkt dat er geen negatieve impact is op de verkeersveiligheid en de ontsluiting van de aangrenzende percelen.
 - o De voorliggende wijzigingen aan het gemeentewegennet hebben geen gemeentegrensoverschrijdende impact.

Stemming

Met 27 stemmen voor (Isabelle Dehond, Gwendolyn Rutten, Jill Schellens, Gerry Vranken, Annick Geyskens, Nicole Van Emelen, Ronny De Rijck, Kurt Lemmens, Mattias Paglialunga, Nele Pelgrims, Leo Janssens, Koen Nijs, Stef Van Calster, Dries Van Horebeek, Hanne Goossens, Gerda Vandegaer, Marnik Jordens, Liesbeth Roelants, Ansje Vicca, Els Wouters, Elke Peeters, Berdien Verbruggen, Rozane De Cock, Julien Heylen, Klaartje Bruyninckx, Peggy de Jonge, Guido Vencken), 1 onthouding (Petra Vanlommel)

BESLUIT :

Artikel 1

De gemeenteraad neemt kennis van de bezwaarschriften zoals opgenomen in bijlage bij dit besluit.

Artikel 2

De gemeenteraad is definitief akkoord met het rooilijnplan 'ARS3042 - Zaak der wegen' van Group Infrabo gevestigd te Langstraat 65 - 2260 Westerlo opgenomen in bijlage bij dit besluit en neemt ook kennis van de desgevallende waardevermeerdering en/of waardevermindering voor de getroffen percelen.

Onderwerp: Wijziging van een gemeenteweg in het kader van de omgevingsvergunningsaanvraag gemeentelijke ref. VERK/2024/00346 of ref. omgevingsloket OMV_2024135734.

Regelgeving

- o het decreet over het lokaal bestuur van 22.12.2017, zoals gewijzigd en de bijhorende besluiten en omzendbrieven van de Vlaamse regering;
- o de wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- o het bestuursdecreet van 07.12.2018;
- o het besluit van de Vlaamse Regering van 30.03.2018 betreffende de beleids- en beheerscyclus van de lokale en de provinciale besturen;
- o artikel 4.2.17 §2 en artikel 4.2.25 van de Vlaamse Codex Ruimtelijke Ordening;
- o het decreet van 25 april 2014 betreffende de omgevingsvergunning;
- o het decreet van 03.05.2019 houdende de gemeentewegen;
- o het gemeentelijk reglement van 18.05.2015 houdende de bepaling van de te betalen (meer)waarde bij afschaffing OF wijziging van buurt- en voetwegen.

Feiten, context en motivering

Gelet op

- o de omgevingsvergunningsaanvraag:
 - o met als referentie OMV_2024135734 en VERK/2024/00346,
 - o ingediend op 09/10/2024,
 - o van Véronique Peeters gevestigd te Leuvensestraat 85 te 3200 Aarschot,
 - o met als onderwerp *het aanvragen van een verkaveling voor open bebouwing inclusief een gratis grondafstand*,
 - o op de percelen kadastraal gekend als 24092F0131/00Y000 en 24092F0131/00T000
- o het bijgevoegde verkavelingsplan opgesteld door landmeter-expert Véronique Peeters gevestigd te Leuvensestraat 85 te 3200 Aarschot waaruit blijkt dat voor de verwezenlijking van de in de omgevingsvergunningsaanvraag opgenomen handelingen, het perceel aangeduid op het verkavelingsplan als lot 2 met een oppervlakte van 33 m², dient ingelijfd te worden bij het openbaar domein voor de aanpassing van de gemeenteweg;

Overwegende dat

- o het perceel aangeduid op het bijgevoegde verkavelingsplan als lot 2 met een oppervlakte van 33 m², bestemd is voor de aanpassing van de gemeenteweg en na kosteloze grondoverdracht aldus van openbaar nut zal zijn;
- o er geen schatting van de meer- of minwaarde nodig is vermits deze percelen kosteloos en na voorlopige oplevering van de in de omgevingsvergunning verbonden stedenbouwkundige lasten aan de stad zal worden overgedragen;
- o het verkavelingsplan gevoegd bij de aanvraag voldoet aan de vormvereisten van het decreet houdende gemeentewegen;
- o de aanvrager een verklaring van kosteloze grondafstand heeft toegevoegd aan de aanvraag;
- o een openbaar onderzoek omtrent de omgevingsvergunningsaanvraag werd georganiseerd van 16/11/2024 tot en met 16/11/2024 waarbij er geen bezwaren werden ingediend voor het einde van het openbaar onderzoek. Deze bezwaarschriften zijn opgenomen in bijlage bij dit besluit;
- o de aanpassing van de gemeenteweg noodzakelijk is voor de realisatie van de handelingen zoals opgenomen in de omgevingsvergunningsaanvraag;
- o de aanpassing van de gemeenteweg in het teken staat van de realisatie van de bestemming;
- o er op heden geen gemeentelijk beleidskader is ter verfijning, concretisering en aanvulling van de doelstellingen en principes zoals vervat in artikel 3 en 4 van het decreet houdende gemeentewegen;
- o de omgevingsvergunningsaanvraag in overeenstemming is met de doelstelling en principes zoals geformuleerd in artikel 3 en 4 van het decreet houdende gemeentewegen en dit wordt als volgt gemotiveerd:

- De aanpassing van de gemeenteweg staat in het teken van de realisatie van een duurzame, verkeersveilige en kwaliteitsvolle bereikbaarheid van de verschillende loten.
- De privaatieve eigendom zal door de handelingen in de aanvraag en na kosteloze grondoverdracht deel uitmaken van het openbaar domein en in het teken van het algemeen belang ingezet kunnen worden voor zowel de realisatie van wegeniswerken allerlei (verbreding wegdek, fiets- en wandelpaden, zachte berm, nutsleidingen etc.).
- Door de gratis grondafstand die als stedenbouwkundige last in de omgevingsvergunning opgelegd zal worden, wordt het geheel van de over te dragen gronden op duurzame wijze publiek toegankelijk gemaakt doordat het opgenomen zal worden in het openbaar domein van de stad Aarschot. Van de totale oppervlakte van het terrein 1199 m² zal na de realisatie van de gemeenteweg (en bijhorende publieke ruimte) 33 m² opgenomen worden in het openbaar domein. Het/de overige deel/delen zal/zullen privaatief blijven in functie van de ontwikkeling van woningen.
- De voorliggende wijzigingen aan het gemeentewegennet hebben geen gemeentegrensoverschrijdende impact.

Stemming

Met 27 stemmen voor (Isabelle Dehond, Gwendolyn Rutten, Jill Schellens, Gerry Vranken, Annick Geyskens, Nicole Van Emelen, Ronny De Rijck, Kurt Lemmens, Mattias Paglialunga, Nele Pelgrims, Leo Janssens, Koen Nijs, Stef Van Calster, Dries Van Horebeek, Hanne Goossens, Gerda Vandegaer, Marnik Jordens, Liesbeth Roelants, Ansje Vicca, Els Wouters, Elke Peeters, Berdien Verbruggen, Rozane De Cock, Julien Heylen, Klaartje Bruyninckx, Peggy de Jonge, Guido Vencken), 1 onthouding (Petra Vanlommel)

BESLUIT :

Artikel 1

De gemeenteraad neemt kennis van de bezwaarschriften zoals opgenomen in bijlage bij dit besluit.

Artikel 2

De gemeenteraad is definitief akkoord met de realisatie van de aanpassing van de gemeenteweg zoals voorgesteld op het verkavelingsplan van landmeter-expert Véronique Peeters opgenomen in bijlage bij dit besluit.

Artikel 3

Het perceel aangeduid op het verkavelingsplan als lot 2 met een totale oppervlakte van 33 m², waarvan de inlijving in het openbaar domein nodig is voor de realisatie van de aanpassing van de gemeenteweg, zal kosteloos worden overgedragen aan de stad Aarschot bij wijze van gratis grondafstand en om reden van openbaar nut. Er is geen meer- of minwaarde verschuldigd.

Artikel 4

Bij het verlijden van de notariële akte zal de stad Aarschot vertegenwoordigd worden door de voorzitter van de gemeenteraad en de algemeen directeur of diens gemachtigden.

SOCIAAL HUIS

| |
|--|
| Onderwerp: Actualisering van de statuten van de lokale ouderenadviesraad Aarschot (LOAR). |
|--|

Regelgeving

- het decreet over het lokaal bestuur van 22.12.2017, zoals gewijzigd en de bijhorende besluiten en omzendbrieven van de Vlaamse regering;
- de wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- het bestuursdecreet van 07.12.2018;
- het besluit van de Vlaamse Regering van 30.03.2018 betreffende de beleids- en beheerscyclus van de lokale en de provinciale besturen.

Feiten, context en motivering

Op 09.09.2021 keurde de gemeenteraad de statuten goed van de hernieuwde feitelijke vereniging LOAR (Lokale OuderenAdviesRaad). Een actualisering van die statuten dringt zich op. Enerzijds om onnodige discussies te vermijden. Anderzijds - en dat is de belangrijkste drijfveer - om de raad te verjongen én meer buitenstaanders (mensen die los van de bestaande seniorenverenigingen staan) te recrutereren.

Stemming

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT :

De gemeenteraad gaat akkoord met de actualisering van de statuten van de Lokale OuderenAdviesRaad (LOAR).

Onderwerp: Resolutie Faire Gemeente Aarschot**Regelgeving**

- o het Decreet over het lokaal bestuur van 22.12.2017 en de bijhorende besluiten en omzendbrieven van de Vlaamse regering;
- o de wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- o de wet van 11.04.1994 betreffende de openbaarheid van bestuur;
- o het bestuursdecreet van 7.12.2018;
- o Het Besluit van de Vlaamse Regering van 30 maart 2018 betreffende de beleids- en beheerscyclus van de lokale besturen.

Feiten, context en motivering

Het lokaal bestuur van Aarschot behaalde in 2012 de titel van Faire Gemeente en is daarmee één van de 195 titeldragende Faire Gemeenten in België.

Een Faire Gemeente worden én blijven vraagt een engagement van het lokaal bestuur samen met betrokken burgers. De titel toont aan dat het lokaal bestuur van Aarschot eerlijke handel, lokale duurzame voeding en bewust consumeren niet alleen een warm hart toedraagt, maar dat het er effectief ook werk van maakt. Bovendien zet het lokaal bestuur van Aarschot zo ook in op 12 van de 17 duurzame ontwikkelingsdoelen van de Verenigde Naties, werkt het aan een duurzame en solidaire samenleving én bestrijdt het mee de klimaatcrisis.

Financiële impact/budget

In het meerjarenplan 2020-2025 is er op MJP102022 voldoende krediet beschikbaar om de jaarlijkse bijdrage aan het netwerk te betalen.

Stemming

Met 26 stemmen voor (Isabelle Dehond, Gwendolyn Rutten, Jill Schellens, Gerry Vranken, Annick Geyskens, Nicole Van Emelen, Ronny De Rijck, Kurt Lemmens, Mattias Paglialonga, Nele Pelgrims, Leo Janssens, Koen Nijs, Petra Vanlommel, Stef Van Calster, Dries Van Horebeek, Hanne Goossens, Gerda Vandegaer, Marnik Jordens, Liesbeth Roelants, Ansje Vicca, Els Wouters, Elke Peeters, Berdien Verbruggen, Rozane De Cock, Julien Heylen, Klaartje Bruyninckx), 2 stemmen tegen (Peggy de Jonge, Guido Vencken)

BESLUIT :**Artikel 1 - 6 verplichte criteria Faire Gemeente**

Om een Faire Gemeente te worden én te blijven zet het lokaal bestuur zich in voor 6 verplichte criteria en het next level:

1. De gemeente geeft zelf het goede voorbeeld in haar fair(trade-) aankoopbeleid en communiceert naar personeel en inwoners over de titel en de engagementen. Voor koffie en minstens één ander fairtradeproduct (wijn / werkledij / onderhoudsproducten /...) doet de stad een beroep doen op leveranciers die worden gecertificeerd door een keurmerk van eerlijke handel zoals Fairtrade Belgium, Fair For Life en Ecocert fairtrade of een alternatieve handelsorganisatie zoals Oxfam Wereldwinkels.
2. In winkels en horeca kunnen klanten duurzame én fairtradeproducten kopen.
3. Ook scholen, verenigingen en lokale ondernemingen trekken de kaart van eerlijke handel en duurzaamheid.
4. Er worden regelmatig acties georganiseerd en gecommuniceerd over de engagementen van de Faire Gemeente.
5. Inwoners geven de lokale campagne mee vorm als lid van de trekkersgroep of een werkgroep.
6. Lokale duurzame voeding wordt gepromoot en agro-ecologische projecten krijgen een duwtje in de rug.
7. De gemeente koppelt eerlijke handel aan andere thema's zoals fair bankieren, fair textiel, faire natuursteen en hergebruik van spullen. (Next Level)

Artikel 2 - Fair-O-Meter

Tweejaarlijks dient een Faire Gemeente haar engagement voor eerlijke handel, duurzame voeding en bewust consumeren te herbevestigen. Dit gebeurt door het invullen van de Fair-O-Meter, een zelfevaluatie die het gemeentelijk engagement voor een faire wereld 'meet', zowel lokaal als mondiaal.

Artikel 3 - Jaarlijkse bijdrage aan het netwerk

Elke titeldragende gemeente voorziet jaarlijks een bijdrage van 302,50 euro (incl. 21% btw).

Hiermee draagt de Faire Gemeente bij aan de uitbouw van het netwerk van Faire Gemeenten en krijgt zij doorheen het jaar toegang tot heel wat activiteiten en dienstverlening.

Elk jaar zijn er drie publieksmomenten waarbij Faire Gemeenten hun engagement voor de campagne in de kijker kan zetten: in mei op de World Fair Trade Day tijdens De Faire Ronde, in oktober tijdens de Week van de Fair Trade en in

november-december met het Food.Film.Fest. Faire Gemeente Vlaanderen voorziet ter ondersteuning bij de organisatie hiervan digitaal communicatiemateriaal, toolkits, draaiboeken en advies.

FINANCIËN

Onderwerp: Kennisgeving van het besluit van de gouverneur van de provincie Vlaams-Brabant van 07 januari 2025 houdende goedkeuring van de begroting 2025 van de politiezone Aarschot

Regelgeving

- o de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus (WGP), voornamelijk de artikelen 71 tot 75;
- o het Koninklijk Besluit van 5 september 2001 houdende het algemeen reglement op de boekhouding van de lokale politie (ARPC);
- o de ministeriële omzendbrief PLP 65 van 5 november 2024 betreffende de onderrichtingen voor het opstellen van politiebegroting voor 2025 ten behoeve van de politiezones (PLP 63)

Feiten, context en motivering

Gelet op het bijgevoegd besluit van de gouverneur van de provincie Vlaams-Brabant van 7 januari 2025 houdende goedkeuring van de begroting 2025 van de politiezone Aarschot.

BESLUIT :

Enig artikel

De gemeenteraad neemt kennis van bovengenoemd besluit van de gouverneur van de provincie Vlaams-Brabant van 7 januari 2025.

Onderwerp: Rapportering door de financieel directeur over de voorafgaande krediet- en wetmatigheidscontrole van de voorgenomen financiële verbintenissen (VISUM) - Periode 01.07.2024 tot en met 31.12.2024

Regelgeving

- o het decreet over het lokaal bestuur van 22.12.2017, zoals gewijzigd en de bijhorende besluiten en omzendbrieven van de Vlaamse regering;
- o de wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- o het bestuursdecreet van 07.12.2018;
- o het besluit van de Vlaamse Regering van 30.03.2018 betreffende de beleids- en beheerscyclus van de lokale en de provinciale besturen (BVR BBC).

Feiten, context en motivering

Gelet op het rapport - in bijlage - opgesteld door de financieel directeur over de voorafgaande krediet- en wetmatigheidscontrole van de voorgenomen financiële verbintenissen (VISUM) voor de periode 01.07.2024 tot en met 31.12.2024.

BESLUIT :

Enig artikel

De gemeenteraad neemt kennis van de rapportering - in bijlage - door de financieel directeur over de voorafgaande krediet- en wetmatigheidscontrole van de voorgenomen financiële verbintenissen (VISUM) voor de periode 01.07.2024 tot en met 31.12.2024.

EREDIENSTEN

Onderwerp: Akteneming van het budget 2025 van de kerkfabriek Sint Cornelius en Sint Niklaas

Regelgeving

- o het decreet over het lokaal bestuur van 22.12.2017, zoals gewijzigd en de bijhorende besluiten en omzendbrieven van de Vlaamse regering;
- o de wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- o het bestuursdecreet van 07.12.2018;

- o het besluit van de Vlaamse Regering van 30.03.2018 betreffende de beleids- en beheerscyclus van de lokale en de provinciale besturen;
- o het decreet van 07.05.2004 houdende de materiële organisatie en werking van de erkende erediensten;
- o de beslissing van de gemeenteraad van 12.12.2019 houdende de goedkeuring van het meerjarenplan 2020-2025 van de kerkfabriek Sint Cornelius en Sint Niklaas;
- o de beslissing van 24.10.2024 van de kerkraad houdende de goedkeuring van het budget 2025 van de kerkfabriek Sint Cornelius en Sint Niklaas.

Feiten, context en motivering

Overwegende dat de gemeentelijke bijdrage in het budget binnen de grenzen blijft van het in het meerjarenplan opgenomen bedrag, neemt de gemeenteraad enkel akte van het budget 2025.

BESLUIT :

Artikel 1

De gemeenteraad neemt akte van het budget 2025 van de kerkfabriek Sint Cornelius en Sint Niklaas.

Artikel 2

Een afschrift van deze beraadslaging wordt naar de betreffende kerkfabriek, het centraal kerkbestuur, het erkend representatief orgaan en de provinciegouverneur verzonden. Deze instanties zullen dit document aan het reeds ontvangen exemplaar van het budget hechten.

Onderwerp: Akteneming van het budget 2025 van de kerkfabriek Onze Lieve Vrouw Aarschot

Regelgeving

- o het decreet over het lokaal bestuur van 22.12.2017, zoals gewijzigd en de bijhorende besluiten en omzendbrieven van de Vlaamse regering;
- o de wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- o het bestuursdecreet van 07.12.2018;
- o het besluit van de Vlaamse Regering van 30.03.2018 betreffende de beleids- en beheerscyclus van de lokale en de provinciale besturen;
- o het decreet van 07.05.2004 houdende de materiële organisatie en werking van de erkende erediensten;
- o de beslissing van de gemeenteraad van 12.12.2019 houdende de goedkeuring van het meerjarenplan 2020-2025 van de kerkfabriek Onze Lieve Vrouw Aarschot;
- o de beslissing van 10.07.2024 van de kerkraad houdende de goedkeuring van het budget 2025 van de kerkfabriek Onze Lieve Vrouw Aarschot;

Feiten, context en motivering

Overwegende dat de gemeentelijke bijdrage in het budget binnen de grenzen blijft van het in het meerjarenplan opgenomen bedrag, neemt de gemeenteraad enkel akte van het budget 2025.

BESLUIT :

Artikel 1

De gemeenteraad neemt akte van het budget 2025 van de kerkfabriek Onze Lieve Vrouw Aarschot.

Artikel 2

Een afschrift van deze beraadslaging wordt naar de betreffende kerkfabriek, het centraal kerkbestuur, het erkend representatief orgaan en de provinciegouverneur verzonden. Deze instanties zullen dit document aan het reeds ontvangen exemplaar van het budget hechten.

Onderwerp: Akteneming van het budget 2025 van de kerkfabriek H.H. Maria, Pieter en Antonius (Aarschot)

Regelgeving

- o het decreet over het lokaal bestuur van 22.12.2017, zoals gewijzigd en de bijhorende besluiten en omzendbrieven van de Vlaamse regering;
- o de wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- o het bestuursdecreet van 07.12.2018;
- o het besluit van de Vlaamse Regering van 30.03.2018 betreffende de beleids- en beheerscyclus van de lokale en de provinciale besturen;
- o het decreet van 07.05.2004 houdende de materiële organisatie en werking van de erkende erediensten;
- o de beslissing van de gemeenteraad van 12.12.2019 houdende de goedkeuring van het meerjarenplan 2020-2025 van de kerkfabriek H.H. Maria, Pieter en Antonius (Aarschot);

- o de beslissing van 13.09.2024 van de kerkraad houdende de goedkeuring van het budget 2025 van de kerkfabriek H.H. Maria, Pieter en Antonius (Aarschot).

Feiten, context en motivering

Overwegende dat de gemeentelijke bijdrage in het budget binnen de grenzen blijft van het in het meerjarenplan opgenomen bedrag, neemt de gemeenteraad enkel akte van het budget 2025.

BESLUIT :

Artikel 1

De gemeenteraad neemt akte van het budget 2025 van de kerkfabriek H.H. Maria, Pieter en Antonius (Aarschot).

Artikel 2

Een afschrift van deze beraadslaging wordt naar de betreffende kerkfabriek, het centraal kerkbestuur, het erkend representatief orgaan en de provinciegouverneur verzonden. Deze instanties zullen dit document aan het reeds ontvangen exemplaar van het budget hechten.

VRAGEN VAN RAADSLEDEN

| |
|--|
| Onderwerp: Groen: vraag naar alcoholvrije cava en bier op de nieuwjaarsreceptie |
|--|

Tussenkomsten

Petra Vanlommel

De nieuwjaarsreceptie van de stad op 12 januari was weer plezant. Bubbels, een pintje, een fruitsapje om samen op het nieuwe jaar te klinken en elkaar het beste te wensen.

Bedankt aan de organisatoren en alle helpende handen!

Een vraag die echter meermaals werd gesteld aan de bar: "Hebben jullie ook alcoholvrije cava?" of "Is er ook een alcoholvrij pintje?"

Niet meteen een domper op de feestvreugde maar toch iets waar de stad een volgende keer kan op inzetten.

Vraag

Heel simpel: is het mogelijk om tijdens de nieuwjaarsreceptie van 2026 en bij uitbreiding alle recepties georganiseerd door de stad ook alcoholvrije cava, wijn of bier aan te bieden?

Ten slotte, geen vraag maar een idee: waarom eens geen nieuwjaarsrecepties in de deelgemeenten?

Gevolg dat aan dit agendapunt werd gegeven

Dit agendapunt werd besproken. Voor de volledige bespreking verwijzen we naar het audioverslag van deze vergadering.

Notulen en zittingsverslag vergadering van 19 december 2024

Notulen

Gelet op het huishoudelijk reglement van de gemeenteraad en de gemeenteraadscommissies, goedgekeurd door de gemeenteraad in vergadering van 11.01.2024, inzonderheid artikel 29 §3;

Aangezien verder tijdens de vergadering geen bezwaren tegen de notulen van de vergadering van 19 december 2024 werden ingebracht;

zijn de notulen van de vergadering van 19 december 2024 goedgekeurd.

Zittingsverslag

In toepassing van artikel 278 §1 van het decreet over het lokaal bestuur en artikel 28 §2 van het huishoudelijk reglement van de gemeenteraad en de gemeenteraadscommissies is het zittingsverslag vervangen door de integrale audio-opname van de openbare zitting van de gemeenteraad.

De algemeen directeur
Christi Van Calster

De voorzitter van de gemeenteraad,
Isabelle Dehond