



**VERGADERING van het VAST BUREAU
08.09.2022**

BESLUITENLIJST

VERSLAG VORIGE VERGADERING

1. Verslag vergadering vast bureau van 23.07.2022

Het verslag van de vergadering van het vast bureau wordt goedgekeurd.

2. Verslag vergadering vast bureau van 31.08.2022

Het verslag van de vergadering van het vast bureau wordt goedgekeurd.

3. Verslag vergadering vast bureau van 02.09.2022

Het verslag van de vergadering van het vast bureau wordt goedgekeurd.

FINANCIËN

4. Uitgaande facturen/opbrengsten en creditnota's

Het vast bureau keurt de uitgaande facturen/opbrengsten en creditnota's goed.

5. Aanvaarding factuur nr. 22108271, d.d. 17.08.2022, van BUMACO BV - Stationsstraat 216 - 3110 Rotselaar m.b.t. de opdracht 'dringende herstelling Koelcel'

De budgethouder sluit zich aan bij de motivatie van de dossierbeheerder, aanvaardt de bijgevoegde factuur, nr. 22108271, dd 17.08.2022, van BUMACO BV - Stationsstraat 216 - 3110 Rotselaar, ten belope van 319.73 euro en sluit de desbetreffende opdracht 'dringende herstelling Koelcel'

6. aanvaarding factuur nr. 22801068, d.d. 23.08.2022, van IBEVE VZW - Interleuvenlaan 58 - 3001 Leuven, ten belope van 1009.38 euro m.b.t. de opdracht 'Staalname en analyse waterstaal drinkwater fase 1&2'

De budgethouder sluit zich aan bij de motivatie van de dossierbeheerder, aanvaardt de bijgevoegde factuur, nr. 22801068, dd 23.08.2022, van IBEVE VZW - Interleuvenlaan 58 - 3001 Leuven, ten belope van 1009.38 euro en sluit de desbetreffende opdracht 'Staalname en analyse waterstaal drinkwater fase 1&2'

PERSONEEL

7. Kennisgeving en bekrachtiging: Aanstelling jobstudent met een 4/5e arbeidsovereenkomst voor 05.09.2022

Het vast bureau stelt een jobstudent met 4/5e arbeidsovereenkomst aan voor 05.09.2022 om de continuïteit van de diensten verpleging en verzorging te verzekeren.

8. Kennisgeving en bekrachtiging: Aanstelling jobstudent met een voltijdse arbeidsovereenkomst van 06.09.2022 tot en met 09.09.2022

Het vast bureau stelt een jobstudent met voltijds arbeidsovereenkomst aan van 06.09.2022 tot en met 09.09.2022 om de continuïteit van de keukendiensten te verzekeren.

9. Kennisgeving en bekrachtiging: Aanstelling van een keukenhulp, IFIC categorie 4 met voltijdse (38/38 u/w) prestaties in contractueel verband voor bepaalde duur van 06.09.2022 tot en met 30.09.2022

Het vast bureau stelt een voltijdse (38/38 u/w) keukenhulp, IFIC categorie 4 aan in contractueel verband voor bepaalde duur vanaf 06.09.2022 tot en met 30.09.2022..

10. Aanstelling jobstudent met een voltijdse arbeidsovereenkomst voor verschillende datums

Het vast bureau stelt een jobstudent met voltijdse arbeidsovereenkomst aan voor 08.09.2022, 09.09.2022, 12.09.2022, 13.09.2022, 14.09.2022, 15.09.2022, 16.09.2022, 19.09.2022, 20.09.2022, 21.09.2022, 22.09.2022, 23.09.2022, 28.09.2022, 29.09.2022 en 30.09.2022 om de continuïteit van de diensten verpleging en verzorging te verzekeren.

11. Aanstelling jobstudent met een 4/5e arbeidsovereenkomst voor 10.09.2022

Het vast bureau stelt een jobstudent met 4/5e arbeidsovereenkomst aan voor 10.09.2022 om de continuïteit van de diensten verpleging en verzorging te verzekeren.

SOCIAAL HUIS

12. Deelname door Aarschot aan het project Digibanken van de Vlaamse Overheid, met IGO div als trekker in een regierol voor de gemeenten Herent, Haacht, Begijnendijk, Scherpenheuvel-Zichem, Boortmeerbeek, Bierbeek en Aarschot

Het Vast Bureau adviseert positief aan de Raad voor Maatschappelijk Welzijn om als 7e lokaal bestuur in te stappen in het project Digibanken van Vlaanderen met IGO div als trekker.

BIJKOMEND PUNT MET TOEPASSING VAN ART. 171 §3 VAN HET DECREET OVER HET LOKAAL BESTUUR

13. OCMW Aarschot - betaalopdrachten

Het vast bureau keurt de betaalopdrachten goed.

14. OCMW Aarschot - bestellijst

De bestellijst van OCMW Aarschot wordt goedgekeurd.

15. Tijdelijke ondersteuning woonzorgcentrum Sint-Rochus en centrum voor dagverzorging de Poort: gebruik raamovereenkomst voor flexibele arbeid (uitzendarbeid) via Flexpunt, andere uitzendkantoren gespecialiseerd in zorgpersoneel en extra inzet van zelfstandig verpleegkundigen in het kader van aanneming van diensten: personeelsinzet

Het vast bureau besluit gebruik te maken van de raamovereenkomst voor flexibele arbeid (uitzendarbeid) via Flexpunt (Poolstok), Care Talents, Run4Medical en Express Medical voor tijdelijke ondersteuning van het zorgpersoneel van het WZC Sint-Rochus en DVC De Poort en van het schoonmaakpersoneel van het WZC, ter vervanging van afwezige medewerkers. Indien nodig wordt ook uitzonderlijk beroep gedaan op zelfstandig verpleegkundigen via Randstad Professional, Care Talents en Runtime Projects Bvba.

BIJKOMEND PUNT ZONDER TOEPASSING VAN ART. 171 §3 VAN HET DECREET OVER HET LOKAAL BESTUUR

16. Tijdelijke terbeschikkingstelling van personeel ter ondersteuning van de bewoners van WZC Sint-Rochus die als gevolg van de brand voor een beperkte tijd in andere zorginstellingen verbleven en verblijven

Het vast bureau bekrachtigt de terbeschikkingstellingsovereenkomsten tussen OCMW Aarschot die werden aangeboden aan de zorginstellingen die de bewoners van het WZC Sint-Rochus kortstondig opvingen na de brand en waarbij het personeel van de betrokken afdeling werd gevraagd deze bewoners ter plaatse te ondersteunen. Het vast bureau is eveneens akkoord met het tijdelijk terbeschikkingstellen van personeel ter ondersteuning van de bewoners van WZC Sint-Rochus die als gevolg van de brand nog steeds in de Kouter in Blanden verblijven en dit voor een beperkte tijd tot deze bewoners kunnen terugkeren naar WZC Sint-Rochus.