



**VERGADERING van het VAST BUREAU
30.12.2021**

BESLUITENLIJST

VERSLAG VORIGE VERGADERING

1. Verslag vergadering vast bureau van 23.12.2021

Het verslag van de vergadering van het vast bureau wordt goedgekeurd.

FINANCIËN

2. Betaalopdrachten OCMW

Het vast bureau keurt de betaalopdrachten goed.

PERSONEEL

3. Aanpassing datum periode arbeidsongeschiktheid bij aanvraag schadeloosstelling wegens een beroepsziekte, ingediend op 24.06.2020, op naam van een statutair kinesist - definitieve beslissing

Het vast bureau beslist de aanvraag tot schadeloosstelling wegens beroepsziekte van een statutair personeelslid in te willigen volgens bepaalde voorwaarden.

4. Aanvraag schadeloosstelling wegens een beroepsziekte, ingediend op 04.01.2021, op naam van een contractueel zorgkundige - ontwerpbeslissing

Het vast bureau beslist de aanvraag tot schadeloosstelling wegens beroepsziekte van een contractueel personeelslid in te willigen volgens bepaalde voorwaarden.

5. Aanvraag schadeloosstelling wegens een beroepsziekte die niet voorkomt op de Belgische lijst der erkende beroepsziekten, ingediend op 02.02.2021, op naam van een statutair zorgkundige - ontwerpbeslissing

Het vast bureau verklaart de aanvraag tot schadeloosstelling wegens beroepsziekte die niet voorkomt op de Belgische lijst der erkende beroepsziekten van een statutair personeelslid ongegrond.

6. Aanvraag schadeloosstelling wegens een beroepsziekte, ingediend op 27.01.2021, op naam van een contractueel/statutair zorgkundige - ontwerpbeslissing

Het vast bureau beslist de aanvraag tot schadeloosstelling wegens beroepsziekte van een contractueel/statutair personeelslid in te willigen volgens bepaalde voorwaarden.

7. Kennisname van de ministeriële omzendbrief van minister Somers dd 21.12.2021 betreffende de uitvoering VIA6 - uitrol IFIC in de publieke ouderenzorg en aangepaste barema's vanaf 01.01.2022 voor verzorgend en logistiek personeel in de thuiszorg en engagement om de protocollen dd 24.11.2021, genomen in de schoot van Comité C1 voor de provinciale en lokale besturen, aangaande de verdere uitvoering van het VIA6 akkoord uit te voeren

Het vast bureau neemt kennis van de ministeriële omzendbrief van minister Somers en engageert zich om de protocollen dd 24.11.2021, genomen in de schoot van Comité C1 voor de provinciale en lokale besturen, aangaande de verdere uitvoering van het VIA6 akkoord uit te voeren, waaronder de toepassing van de nieuwe barema's, met terugwerkende kracht vanaf 01/07/2021 inden van toepassing.

8. Dossier nieuwe tweede pensioenpijler: kennisgeving berichtgeving VVSG houdende Prolocus, het pensioenfonds voor alle Vlaamse lokale besturen

Het vast bureau neemt kennis van de berichtgeving van de VVSG houdende Prolocus, het pensioenfonds voor alle Vlaamse lokale besturen.

BIJKOMEND PUNT MET TOEPASSING VAN ART. 171 §3 VAN HET DECREET OVER HET LOKAAL BESTUUR

9. Aanvraag oppensioenstelling van een contractueel personeelslid, poetshulp (ten huize), met een voltijdse arbeidsovereenkomst vanaf 01.06.2022

Het vast bureau verleent ontslag uit dienst wegens pensioen aan een poetsvrouw (aan huis) vanaf 01.06.2022.

10. Tijdelijke ondersteuning woonzorgcentrum: gebruik raamovereenkomst voor flexibele arbeid (uitzendarbeid) via Flexpunt: personeelsinzet

Het vast bureau besluit gebruik te maken van de raamovereenkomst voor flexibele arbeid (uitzendarbeid) via Flexpunt (Poolstok) voor tijdelijke ondersteuning van het zorgpersoneel van het WZC Sint-Rochus, ter vervanging van afwezige medewerkers.

11. wijziging van de 4/5e arbeidsovereenkomst (dd. 02.04.2021) van een contractueel schoonmaker vanaf 01.01.2022 naar een vervangingsovereenkomst voor de afwezigheidsduur wegens loopbaanvermindering en deeltijdse ziekte van contractuele personeelsleden, schoonmaker

Het vast bureau is akkoord met de wijziging van de vervangingsovereenkomst van een contractueel schoonmaker met 4/5e arbeidsovereenkomst vanaf 01.01.2022 naar de vervanging van 2 personeelsleden die loopbaanvermindering bekomen hebben alsook de vervanging voor de duur van de deeltijdse werkhervatting van een voltijds personeelslid

12. Aanstelling van een contractueel schoonmaker met een 4/5e arbeidsovereenkomst van 01.01.2022 tot en met 31.03.2022

Het vast bureau stelt een contractueel schoonmaker aan met een 4/5e arbeidsovereenkomst van 01.01.2022 tot en met 31.03.2022 om de continuïteit van de dienst schoonmaak in het WZC te verzekeren.

BIJKOMEND PUNT ZONDER TOEPASSING VAN ART. 171 §3 VAN HET DECREET OVER HET LOKAAL BESTUUR

13. Lijst bestelbons OCMW

Het vast bureau keurt de bestelbon nr. 2021015282 van het OCMW goed.

14. Verlenging aanstelling van een personeelslid als contractueel zorgkundige met een 4/5e arbeidsovereenkomst voor de periode van 01.01.2022 tot en met 30.06.2022

de aanstelling met een 4/5e arbeidsovereenkomst van een zorgkundige in contractueel verband wordt goedgekeurd voor de periode van 01.01.2022 tot en met 30.06.2022.

15. Lijst bestelbons OCMW

Het vast bureau keurt de bestellijst van het OCMW goed.